平成20年度埼玉県委託調査事業

保育所等における保護者参画活動調査

特定非営利活動法人
市民活動情報センター・ハンズオン埼玉

はじめに

子どもは社会の宝物であり、すべての子どもの健やかな成長は、社会全体で果たすべき大切な使命です。

本県は、核家族世帯の割合が高く、都市化の進展などにより地域住民のつながりが薄れており、また、子育て期の男性の長時間労働、長距離通勤の傾向が強いという特徴があります。そうした中、特に母親は、周囲の十分な支援を得られず、子育てに不安や負担感を抱えている状況にあります。

県では、子どもを生み育てやすい社会の実現に向けて、地域の子育て支援サービスの充実や、社会全体で子育て家庭を応援する気運づくり(子育てムーブメントの創出)、さらに「父親の子育て参加の支援」に取り組んでおります。

保育所や幼稚園に子どもを通わせる保護者の方、中でも地域や他の保護者とのつながりが薄い父親が地域に溶け込み、他の保護者とコミュニケーションをとりながら子育てに関わるための鍵となるのが、保護者会など身近な「保護者参画活動の活性化」です。

ただし、保護者参画活動は保育所・幼稚園のそれぞれの方針や、保護者自身の考え、取り巻く環境により一様でなく、取組への温度差が大きいという課題があります。

県では、保育所や幼稚園等における保護者参画活動の実態を把握し活性化の検討材料とするため、平成21年1月から3月にかけて、NPO法人市民活動情報センター・ハンズオン埼玉への委託事業により「保護者参画活動実態調査」を実施いたしました。

短時間の調査にもかかわらず、1190の保育所・幼稚園の長・保護者会長などの皆様方から御回答をいただき、アンケート調査、ヒアリング調査を通じて貴重な御意見を数多く賜りました。皆様方の御協力に厚くお礼申し上げます。

今回、調査報告書を取りまとめましたが、この成果を関係の皆様方に御一読いただきますと共に、保護者参画活動のさらなる活性化を御期待申し上げます。

平成21年3月
埼玉県福祉部少子化対策局少子政策課

目次

目次……1
1.調査の概要……3
2.郵送調査結果　［保護者会（父母会）会長］編……5
3.郵送調査結果　［保育所長・幼稚園長］編……25
4.ヒアリング調査結果……41
5.調査の分析……51
6.資料①　［郵送調査の自由回答］……57
7.資料②　［調査票］……109

1.
調査の概要

1.調査の目的と概要

保育所保育指針が改定され、今春から施行されました。この改定のポイントの一つは、保護者の支援です。保護者支援には、虐待防止・要保護などの福祉的なアプローチとともに、子育てをどう孤立させないかという、コミュニティワークの視点が重要であることも指摘されています。保護者同士を日常的に結ぶことで多くの課題が解決すると考えられます。また、保護者会の活動を通じて、互いに知り合い、就学後までの長い地域での育ちあいの基盤をつくっていく保護者の姿が見られました。

しかし、年々保護者の生活は逼迫し、またコミュニケーションを苦手と感じる保護者も増えており、保護者会としての活動を負担に感じる保護者が増えてきています。子育て支援は、親同士、親と地域をつなぐことに最終的な目的があり、ひろば事業などこれまでもっぱら在宅家庭の親を中心に展開されてきましたが、保育所や幼稚園の保護者も孤立という点では、同じ質の課題を抱えています。

保護者と保育所・幼稚園のコミュニケーション、保護者同士のコミュニケーションの必要性は年々高まっているとの認識にたち、本調査を通じて、保護者会活動を進める上でなにが課題になっているのか、また活動を継続、促進させるためには何が必要か、そのヒントを探り、保護者、園側の双方に提供するため本調査を実施しました。

2.調査対象

（1）郵送（アンケート）調査

県内の全公立および認可保育所 885、全幼稚園 557に対して、施設側と保護者会側の両側面から、保護者による自主的な活動の意義および実態と施設側の支援の状況を調査しました。（実施時期：2009年2月）

調査数・回答数	合計		保育園		幼稚園		不明
調査対象	1442		885		557		
保護者会（父母会）会長回答数／回答率	500	35%	247	28%	243	44%	10
保育所所長・幼稚園園長回答数／回答率	690	48%	364	41%	320	57%	6
（内訳）							
園長のみ回答	286		172		108		6
会長のみ回答	96		55		31		10
両者回答	404	28%	192	22%	212	38%	

（2）ヒアリング調査調査

（1）の調査結果をふまえ、保護者会活動の意義や運営の活性化のために必要な要素て、施設側と保護者会側の各一園について聴き取り調査を実施しました。（実施時期：2009年3月）

3.用語・表記について

［保護者会］保護者による自主的な活動は、園によって「保護者会」、「父母会」、「父兄会」などさまざまな呼び名がありますが本調査では、「保護者会」とした。また、幼稚園の中には、「PTA」として教職員とともに組織を構成している園もあったが、本調査の中ではとくに支障がないかぎり「保護者会」として調査の対象に含めています。

［園長］　本調査では、保育所の所長・幼稚園の園長について、一括して「園長」と表記しています。

2.

郵送調査結果

[保護者会(父母会)会長]編

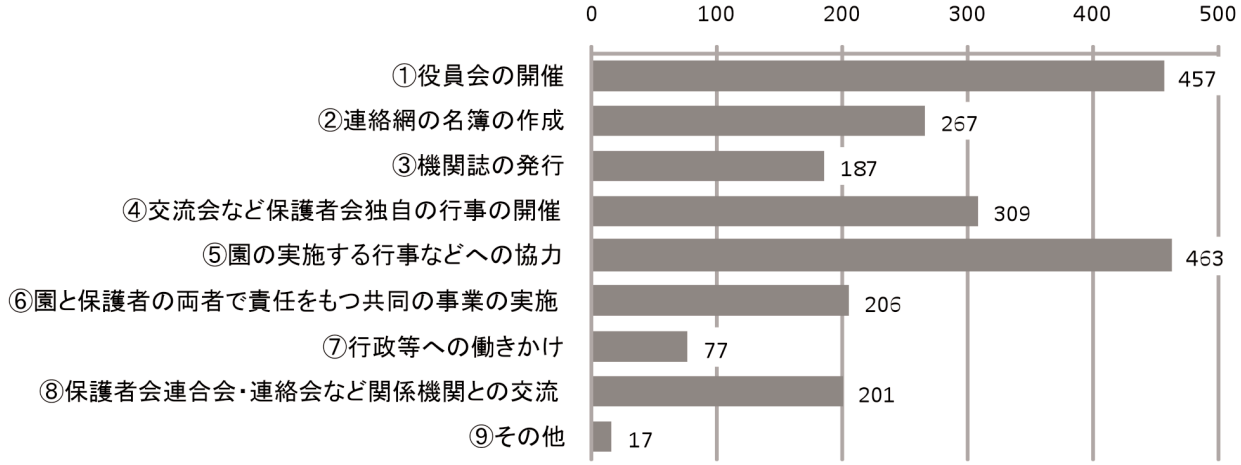
調査数・回答数	合計		保育園		幼稚園		不明
調査対象	**1442**		885		557		
保護者会（父母会）会長回答数／回答率	**500**	**35%**	247	28%	243	44%	10
保育所所長・幼稚園園長回答数／回答率	**690**	**48%**	364	41%	320	57%	6
（内訳）							
園長のみ回答	286		172		108		6
会長のみ回答	96		55		31		10
両者回答	404	28%	192	22%	212	38%	

*比率(%)は、小数点第1位以下を四捨五入して計算しており、合計を100%にならないものがあります。
*各設問の集計表中、保育所と幼稚園を比較して、10%以上の差がある場合、網掛けになっています。

Q1 保護者会としての活動内容について、行っているものすべてにvしてください。（複数回答）

→A. 園の実施する行事などへの協力……93%
交流会など保護者会独自の行事の開催……62%
園と保護者の両者で責任をもつ共同の事業の実施……41%

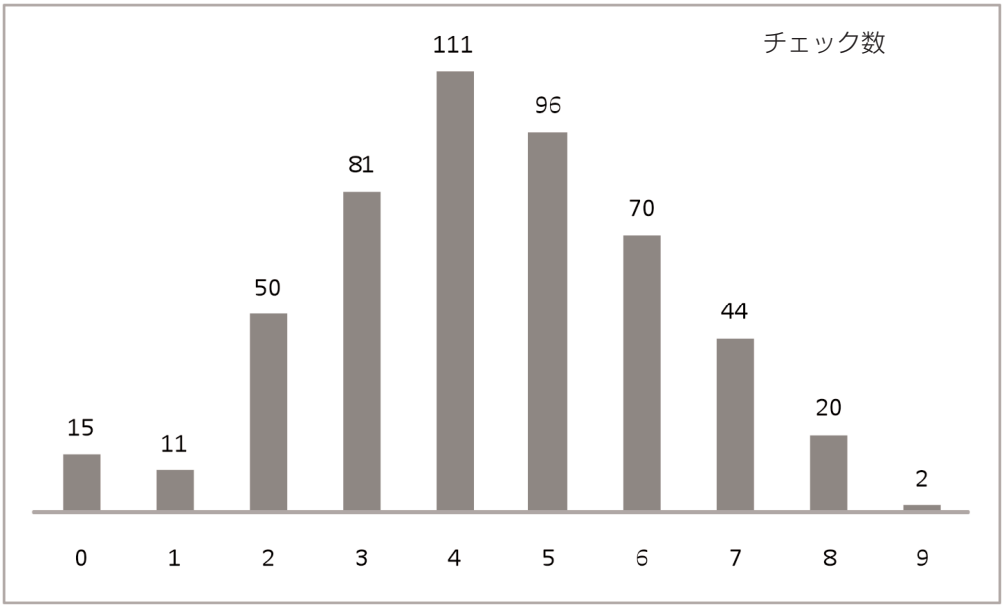
「園の行事への協力」は9割をこえる保護者会がおこなっており、保護者が園のかかわりが、もっともつくりやすい機会になっています。独自行事や園の共催行事も多数の園の保護者会で行われています。役員会もほとんどの保護者会で行われており、回数は、年5～6回か年10回～12回が多数です。

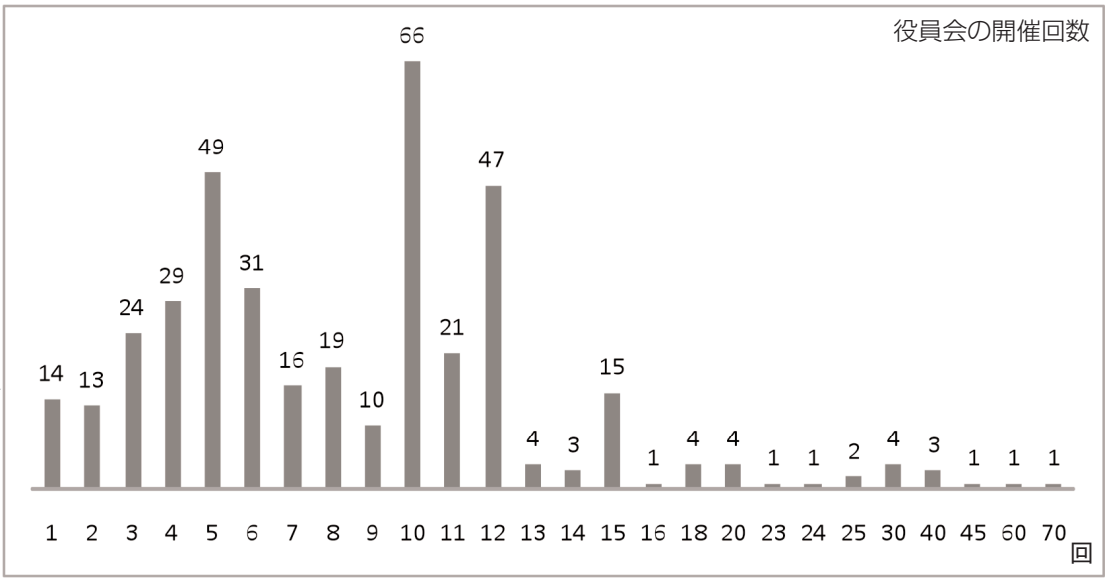


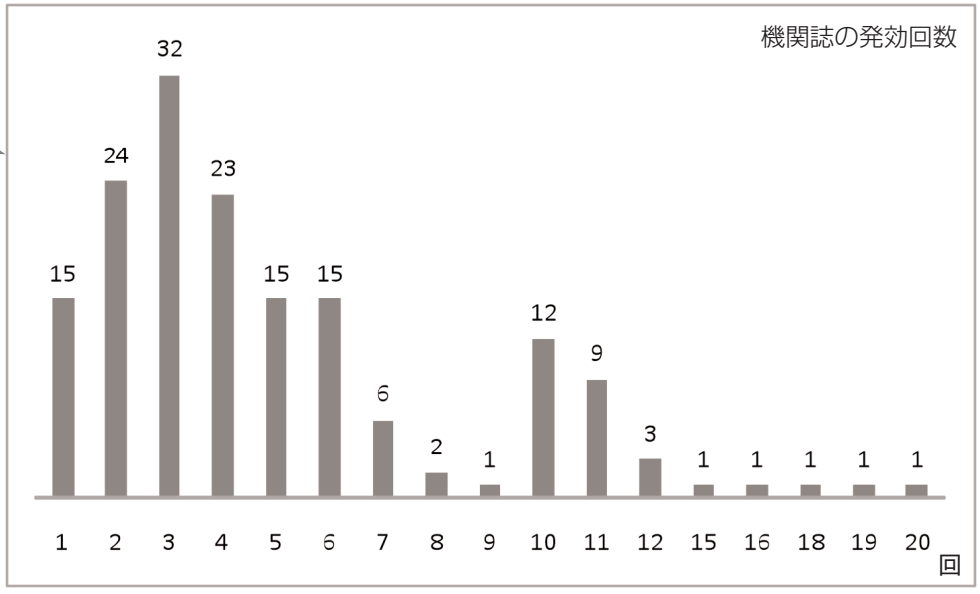
①役員会 ＋ ⑤園行事への協力　＝　87%
①役員会 ＋ ⑤園行事への協力+④独自行事の開催　＝　58%
①役員会 ＋ ⑤園行事への協力+④独自行事の開催　+②連絡網　＝　37%
①～⑧の全部にチェック　＝　4%　⑦をのぞく　①～⑧の全部にチェック　=8%

n=500	全体		保育園(364)		幼稚園(320)		不明
①役員会の開催	457	91%	218	88%	232	95%	7
②連絡網の名簿の作成	267	53%	115	47%	146	60%	6
③機関誌の発行	187	37%	83	34%	99	41%	5
④交流会など保護者会独自の行事の開催	309	62%	119	48%	181	74%	9
⑤園の実施する行事などへの協力	463	93%	223	90%	230	95%	10
⑥園と保護者の両者で責任をもつ共同の事業の実施	206	41%	93	38%	106	44%	7
⑦行政等への働きかけ	77	15%	49	20%	24	10%	4
⑧保護者会連合会・連絡会など関係機関との交流	201	40%	91	37%	106	44%	4
⑨その他	17	3%	11	4%	6	2%	0

【その他の内容から】
（選択肢以外の回答）
＊園で写真を撮ってもらい保護者会で展示注文を受け集金、配布している
＊季節の行事ごとに記念品配布
＊行政が実施する講演会などの参加
＊写真係
＊進級祝い
＊駐車場管理、布団乾燥等
＊福祉施設への協力
＊文集作成
＊絵本の寄付
＊カラー帽子の寄付など
＊要望事項の取りまとめ


チェック数
15
11
50
81
111
96
70
44
20
2
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9


役員会の開催回数
14
13
24
29
49
31
16
19
10
66
21
47
4
3
15
1
4
4
1
1
2
4
3
1
1
1
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
18
20
23
24
25
30
40
45
60
70
回


機関誌の発効回数
15
24
32
23
15
15
6
2
1
12
9
3
1
1
1
1
1
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
15
16
18
19
20
回

Q1-(1)保護者会が主体になって独自に行っている活動・行事があればお書きください。（自由記述）

各保護者会で、さまざまな独自事業が行われていた。たべる、うたう、でかけるなど、時間や作業を「共に」なにかをすることで、互いを知り合うための活動が行われています。

抜粋テキスト（記述の中から、該当する文のみを抽出）　回答数＝305　全回答を58ページに掲載

たべる
＊おもちつき大会
＊とん汁作り
＊カレーパーティー
＊バーベキュー大会
＊手打ちうどん
＊フルーツポンチ大会
＊ランチ（給食）試食会
＊ランチ会
＊流しそうめん
＊給食試食会
＊交流ランチ会
＊おかし作りの会
＊給食作り

うたう・おどる
＊芸術鑑賞会
＊かげ絵
＊手袋人形劇
＊芸能ショー
＊クラシックコンサート
＊絵本読み聞かせ
＊影絵
＊パフォーマーを招いてのイベント
＊ピアノコンサートの開催
＊歌のお母さんコンサート
＊その時その保護者会の特技を生かした交流会

あつまる
＊1年生の園児会
＊6年生参加のおたのしみ会
＊おたのしみ会
＊おまつり
＊おゆうぎ会
＊お泊り保育
＊お別れ会
＊学級会
＊学年交流会
＊クラス交流会
＊クリスマス会
＊七夕祭り
＊謝恩会
＊縁日
＊バザー
＊芋掘り会
＊ひなまつり会
＊パパの会
＊懇親会
＊親子職員交流会
＊親睦会
＊茶話会
＊忘年会
＊クラス別相談会
＊夕涼み会
＊お別れ役員会
＊顔合わせ会
＊行事責任者親睦会
＊行事ごとの担当者打ち上げ

うごく
＊運動会
＊市内の他園との運動会
＊こども動物園内広場でミニ運動会
＊スポーツ大会
＊綱引き大会
＊ソフトバレー大会
＊ドッヂボール大会
＊バレーボール大会
＊ビーチボールバレー大会
＊ボウリング大会
＊リトミック
＊クラブ活動

つくる
＊機関誌発行
＊工作実験
＊親子工作
＊遊具のペンキ塗り

でかける
＊アユ釣り
＊お芋堀り
＊遠足
＊親子バス遠足
＊キャンプ
＊キャンプファイヤー
＊バス遠足
＊海産物の販売
＊親子レクレーション
＊親子体操
＊研修旅行

まなぶ
＊学習文化会
＊エアロビ講習会
＊エコデコストラップ手作り会
＊カルチャー教室
＊キルト講習会
＊フラワーアレンジメント講座
＊プリザーブドフラワーの講習会
＊応急手当講習会
＊家庭教育学級
＊救命講習会
＊交通安全教室
＊交通安全指導
＊講演会
＊子育てフォーラム
＊食育教室
＊成人教育
＊料理教室
＊母親学級
＊アクセサリー講習会

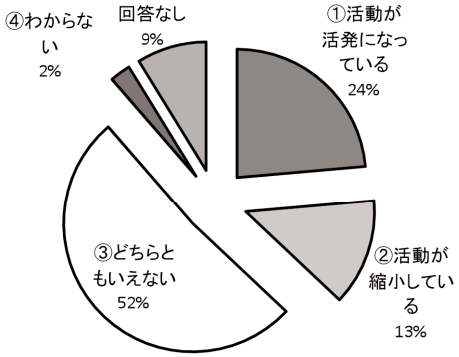
てつだう
＊こどもの日の柏餅、及びひな祭り桜餅の発注
＊ヒナ段出し（ヒナ祭りプレゼント渡し）
＊園行事、園児へごほうびの発注
＊園庭の手入れ
＊除草作業
＊進級、卒園プレゼント
＊卒園文集
＊配膳の手助けを保護者がお手伝いしたい事をしたい日に行う
＊文章作成
＊保護者会からのお便り作成配布
＊お泊りかい（年長組）への差し入れ

たすける
＊チャイルドスポンサーへの参加
＊ベルマーク回収
＊ボランティアとして老人ホームを訪問
＊ユニセフへ寄付
＊園外のボランティア活動(福祉施設)
＊市民パレード参加
＊資源回収
＊地域のお祭参加

Q2 保護者会の現状について、どのようにお感じになっていますか?

→A. 活動が活発になっている……24%
活動が縮小している……13%
どちらともいえない……52%

「活発になっている」と回答した会長は、保育園よりも幼稚園のほうが多く、また、園長への質問では、「年々、活動が活発になっている……9%」、「年々、活動が縮小している……15%」、「どちらともいえない……70%」（園長Q3 29ページ）となっています。



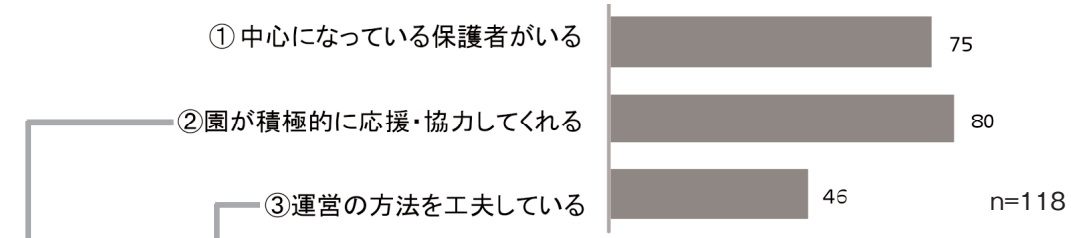
n=500	全体		保育園		幼稚園		不明
①活動が活発になっている	118	24%	48	19%	69	28%	1
②活動が縮小している	67	13%	35	14%	32	13%	0
③どちらともいえない	258	52%	127	51%	123	51%	8
④わからない	13	3%	10	4%	3	1%	0
回答なし	44	9%	27	11%	16	7%	1
合計	500	101%	247	100%	243	100%	10

Q3へ

Q3 活発になっている理由はなんだと考えられますか？（複数回答）

→A. 園が積極的に応援・協力してくれる……68%
中心になっている保護者がいる。……64%

保育園では、「中心にとなる保護者がいる」が多く、幼稚園では「園が積極的に応援している」という回答が、比較的多く寄せられました。また、Q2で「活動か活発になっている」と回答した園では、「園が積極的に応援している」か、「中心となる保護者がいる」かのいずれかにもあてはまると回答しています。



n=118	全体		保育園（48）		幼稚園（69）		不明
① 中心になっている保護者がいる	75	64%	34	71%	41	59%	0
②園が積極的に応援・協力してくれる	80	68%	30	63%	50	72%	0
③運営の方法を工夫している	46	39%	18	38%	27	39%	1

Q3-(2)へ
Q3-(1)へ

Q3-(1)園の応援・協力の具体的内容をお書きください。(自由記述)

→A. 聞いてくれる･一緒に考え、共に動いてくれる。

回答を大別すると保護者の自主的な活動に対して、「聞いてくれる・一緒に考えてくれる」という相談や応援の気持ちへの感謝が最も多く、さらに具体的に、「共に動いてくれる」、「手を貸してくれる」という声が多く寄せられました。

抜粋テキスト(記述の中から、該当する文のみを抽出)　回答数＝78　全回答を61ページに掲載

聞いてくれる･一緒に考えてくれる

＊相談事も親身になって聞いていただいています。
＊忙しく働く親の事を考えてくれて、色々な活動の時保護者にまかせきりにせずに、助けてくれ、話もたくさん聞いてくれる。
＊その都度、相談に乗ってくださる。
＊意見交換や話し合いをもってくださる。
＊行事の事での悩みや進め方を相談できる。
＊後援会活動や、クラブ活動に非常に理解を示してくれている。
＊保護者会主催行事への園全体をあげての協力をいただいている。
＊園長からの運営の工夫についてアドバイスしてくださる。
＊職員からの講演の講師の紹介・アドバイスしてくださる。
＊役員さんの考え、行動をバックアップ。
＊会議時の職員からのフォローがある。
＊相談に乗ってくれたり、こちらの活動を積極的に手助けしてくれます。
＊職員の役員会への参加。

共に動いてくれる

＊園で困ったこと（親子）などは父母会へ、父母会で困った事は園へという意思疎通の仕組み。
＊園の予定との日程の調整をしてくれる。
＊「保護者と職員の会」として、職員も一緒に構成員となっていて、役員会には職員でも参加してくれ。
＊園と職員で一緒に運営し、協力して行事を盛り上げている。
＊バザーの時に地域の方に一緒に声をかけてくれる。
＊お祭やバザーなどで、次の日声がかれてしまうほど、先生方が売子さんで協力してくれ、すごく感謝しています。
＊お知らせの配布。
＊保護者からの要請に場所や日程を合わせてくれるように協力していただいている。
＊保護者間の連携調整は園の職員が協力。
＊保護者レク大会にも、園児が応援してくれたり、バザーの時なども先生の売店コーナーやゲームコーナーを設けていただき活気のある活動が出来ていると思います。

手を貸してくれる

＊園からの場所（園舎・園庭・空き教室・用具など）の提供・貸し出しがある。
＊活動中に役員の子供達をみていてくれるので、安心して活動できる。
＊イベント時の子どもの保育をしてくださる。
＊園からの資金提供がある。
＊職員による準備の手伝い。
＊保護者主催事業への職員の積極参加。
＊園によるお知らせの配布協力。
＊園による役員と会員の間の取り次ぎ。
＊役員会での話を園の運営に反映。
＊会議時などの保育。
＊会議の時や活動の時間、子どもを預かってくれる。
　・職員が下の子も見てくれる
　・延長保育等
＊無料での延長保育等。

Q3-(2)運営の工夫の具体的な内容をお書きください。（自由記述）

→A. みんなで決めて、作業するための工夫。人柄がわかる関係作り。

さまざまな運営の工夫が書かれていました。回答の傾向を大別すると、「みんなで決める工夫（会議の持ち方など）」、「みんなで作業する工夫（なるべくたくさんの人に関わってもらう）」こと、「人柄がわかる場をつくる工夫（雰囲気作り）」に分けられました。

抜粋テキスト（記述の中から、該当する文のみを抽出）　回答数＝52　全回答を63ページに掲載

みんなで決める工夫

●参加しやすいように

＊会議の日程、時間設定を工夫。
　平日の午前中（幼稚園）、土曜日の午前中（保育所）など。
＊夜間･早い時間など状況に合わせ設定。
＊年度初めなど早めに会議日程を設定。
＊定例で設定。
＊時間を決めてだらだらとせず、規程時間を厳守。
＊保育時間中に設定。
＊会の回数は減らし、内容の濃い会議に。
＊子連れで参加できるように、市の和室を利用。

●準備の工夫をする

＊会議毎にレジュメを作成。
＊楽しい雰囲気作りと全員への声かけ。
＊内容を詰めて用意し会議回数や時間を減らす。
＊それぞれの担当・役割ごとに議事内容をつめておくよう投げておく。

●知恵を共有する

＊引き継ぎ書の作成。
＊インターネットによる情報の共有。
＊メールによる情報共有。
＊しおり作成の際。

みんなで作業する工夫

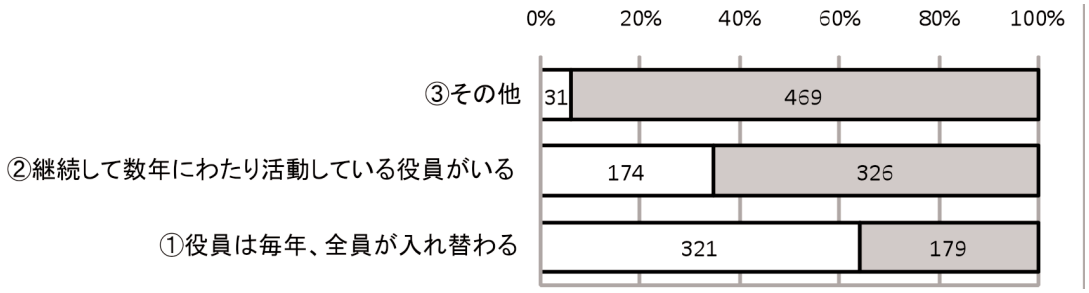
＊役員だけでなく行事やプロジェクトごとにボランティアで保護者にも声かけをする。
＊運営者数を減らさず作業を分担。
＊行事ごとに交代制で役員を設定。
＊負担が片寄らないように何事も相談し仕事を分担。
＊それぞれの役割に対する声かけで責任感の向上をねらう。
＊人手がいる作業は有志をつのる。
＊行事について園と積極的に意見交換している。
＊夏祭りなど園との共催をすすめている。
＊問題があると園側と話し合い、必ず問題解決するように取り組む。

人柄がわかる場をつくる工夫

＊会議開催時に子どもとお弁当を注文して食べながら開催。
＊懇親会の開催。
＊積極的に意見が出る雰囲気を考慮。
＊終了後は飲み会へ。
＊出来る人が出来るときにというスタイルで参加強制をしない。
＊卒園生を選出。
＊ちょっと困ったが言いやすい間柄をつくれるように連絡先を交換し合う。
＊それぞれの家庭の時間に合わせ飲み会＆ランチなど、時間をみつけて、気軽に参加、交流できるように工夫している。
＊交流会を積極的に行っている。

Q4 保護者の役員体制について（複数回答）

→A. 役員が毎年全員入れ替わる……64%



n=500	全体		保育園		幼稚園		不明
①役員は毎年、全員が入れ替わる	321	64%	158	64%	155	64%	8
②継続して数年にわたり活動している役員がいる	174	35%	79	32%	94	39%	1
③その他	31	6%	18	7%	12	5%	1

その他の回答から

＊時には連続している方がいる
＊その年によってちがう。
＊任期は一年だが続けてやってもよい。
＊基本的に任期は一年だが兄弟関係等により、複数年にわたり活動する場合もある。
＊任期2年制。
＊幹部は 2 年任期。
＊年少から年長までの三年間継続。
＊副会長→会長の2年以外は入れ替わり、場合により2年継続する役員もいる。
＊半分ずつ入れ替わる。
＊全て替わらない様、また、全て同じ人員にならない様調整している。
＊全員改選だが、継続性維持のために2～3人が翌年も引き続いて引き受ける。
＊３役のみ留任／＊三役のみ2年でクラス役員は毎年入れ替わる。
＊できれば2年続けてもらうようお願いしているが大半が入れ替わる時もある。
＊一人か二人は継続してもらえるようにしている。
＊会長は翌年、副会長、その他は全員入れ替わり。
＊三役には前役員が一名は残る。
＊在園児のいる役員については引継ぎがスムーズに行くように会長･副会長･会計についてもらう。
＊その年によってやりたい人がやる。
＊継続する者がいる時もあれば全員入れ替わる時もある。
＊毎年決めるのでその年により継続している人がいたいりいなかったりする。
＊0才～2才保育の為、短期間が多い。
＊結成初年度の為、実績なし。
＊立候補者がいない場合クジ引きで決める。
＊父親中心のPTA役員と母親中心の母の会で別れている。

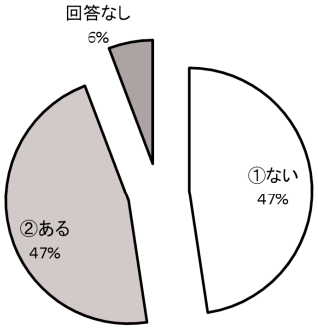
Q5 保護者会を運営するうえで困っていることがありますか。

→A. ある……47%　ない……47%

困りごとがある／ないがほぼ同率。

n=500	全体		保育園		幼稚園		不明
①ない	238	47%	105	43%	130	53%	3
②ある	233	47%	122	49%	104	43%	7
回答なし	29	6%	20	8%	9	4%	0
合計	500	100%	247	100%	243	100%	10

複数回答は「回答なし」に修正

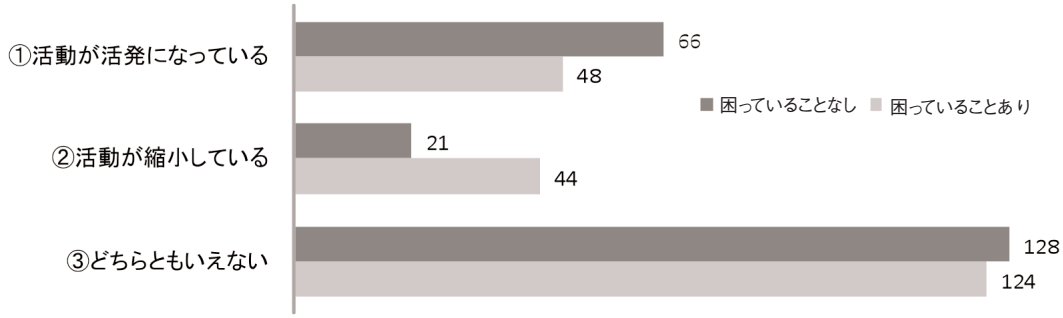


クロス集計

（Q5）×（Q2 保護者会の現状について、どのようにお感じになっていますか?）

A.→「困っていることがある」と保護者会長が答えた園の保護者会は、活動が縮小傾向にある場合が多い。

n= 471	困っていることなし		困っていることなし	
①活動が活発になっている	66	58%	48	42%
②活動が縮小している	21	32%	44	68%
③どちらともいえない	128	51%	124	49%
④わからない	7	64%	4	36%
回答なし	16	55%	13	45%

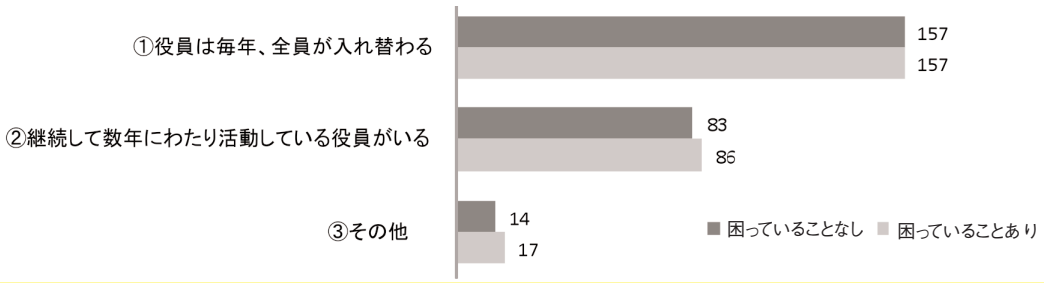


クロス集計

（Q5 ）×（Q4 保護者会の役員の体制について）

A.→「困りごとがあるかないか」と「保護者会の役員の体制」にはとくに相関関係はない。

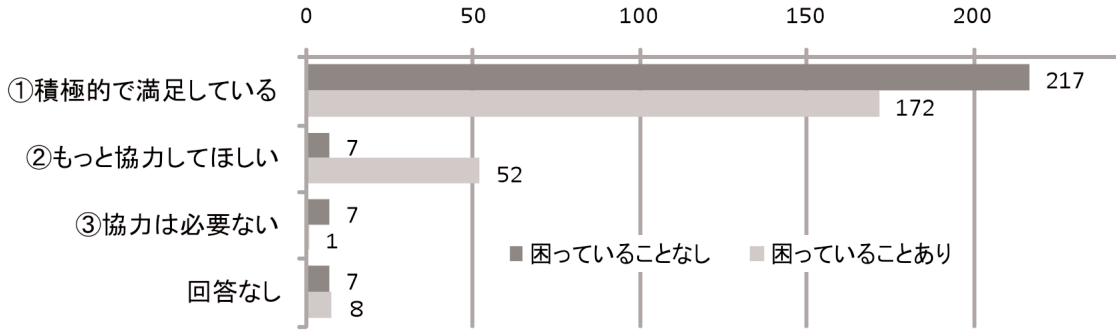
n= 471	困ったことなし		困ったことあり	
①役員は毎年、全員が入れ替わる	157	50%	157	50%
②継続して数年にわたり活動している	83	49%	86	51%
③その他	14	45%	17	55%



クロス集計

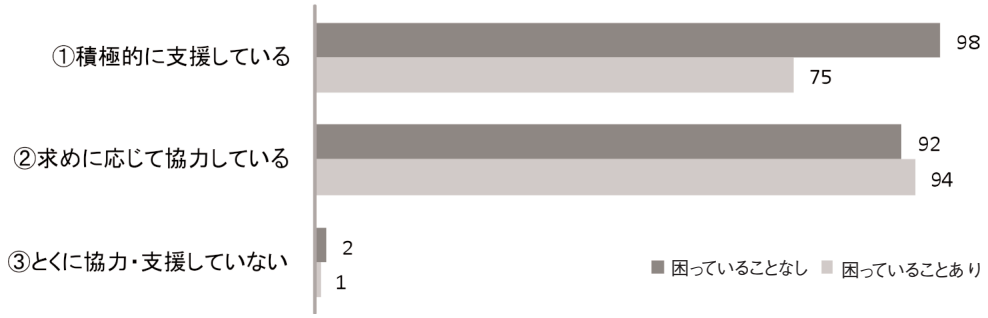
（Q5）×（Q6保護者会の活動にたいする保育所・幼稚園の姿勢について、どうお感じになっていますか。）

A.→「園にもっと協力をしてほしい」と感じている会長は、運営上「困っていることがある」と回答している人が多い。



n=	困ったことなし		困ったことあり	
①積極的で満足している	217	56%	172	44%
②もっと協力してほしい	7	12%	52	88%
③協力は必要ない	7	88%	1	13%
回答なし	7	47%	8	53%

参考／園長の回答が「積極的かどうか」（園長Q4）という回答と、会長が「困っていることがあるかないか」という回答のクロス集計すると、上記結果とくらべて、大きな差異があるとはいえない。



n=	困っていることなし		困っていることあり	
①積極的に支援している	98	57%	75	43%
②求めに応じて協力している	92	49%	94	51%
③とくに協力・支援していない	2	67%	1	33%
回答なし	10	63%	6	38%

Q5-(1)具体的な困りごとをお書きください（自由記述）

→A. 約5割の会が「役員のなり手が不足」。

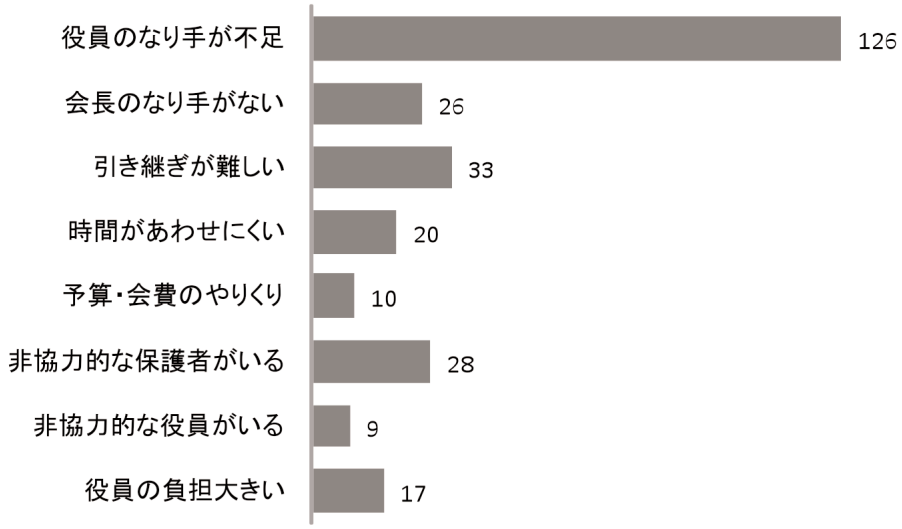
回答データを分類したところ、約半数の保護者会で「役員のなり手に不足している」との回答がありました。また、「引き継ぎが難しい」も33人あり、年度による交替→引き継ぎが不足→運営に困る→継続しては役員をしない……という悪循環が毎年繰り返されているとも言えます。

全回答を64ページに掲載

●傾向データ●

①役員のなり手が不足	126
②会長のなり手がない	26
③引き継ぎが難しい	33
④時間があわせにくい	20
⑤予算・会費のやりくり	10
⑥非協力的な保護者がいる	28
⑦非協力的な役員がいる	9
⑧役員の負担大きい	17

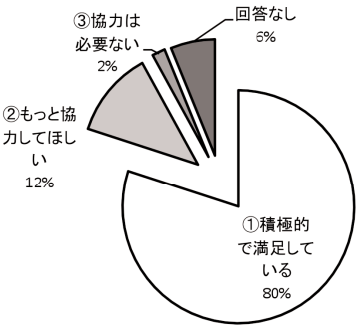
回答数＝237



Q6 保護者会の活動にたいする保育所・幼稚園の姿勢について、どうお感じになっていますか。

→A. 積極的で満足している……80%

n=500	全体		保育園		幼稚園		不明
①積極的で満足している	400	80%	185	75%	207	85%	8
②もっと協力してほしい	60	12%	34	14%	24	10%	2
③協力は必要ない	9	2%	6	2%	3	1%	0
回答なし	31	6%	22	9%	9	4%	0
合計	500	100%	247	100%	243	100%	10



Q6-(1)具体的に園に協力してほしい内容などがあれば、お書きください。(自由記述)

→A. 応援してほしい・共に動いてほしい

「具体的に協力してほしいことは何か？」という質問でしたが、回答の中では「応援してほしい(気持をよせてほしい)」という園側の姿勢に期待する回答が最も多くありました。

●傾向データ●
①応援してほしい（気持ちがほしい）……28
②協力してほしい（共に行動）……15
③困っていることを助けてほしい（物・情報）…9
回答数＝57

抜粋テキスト(記述の中から、該当する文のみを抽出)　全回答を68ページに掲載

応援してほしい
(気持ちがほしい)

＊保護者が園にあつまることに興味をしめしてほしいし、できれば「よろこんで」ほしい。全ての先生にお願いしたいことです。
＊話し合いや、決定事項の伝達など、お互いに忙しいとは思うがもっと時間をさいて、話し合いの時間を設けて欲しい。
＊保護者会で行う行事に先生方も参加して欲しい。
＊所長ばかりで他の先生が協力しているとは思えない。
＊園長が変わるとやり方も変わるので、協力的な年と非協力的の年がある。
＊協力というより共存していく姿勢があると嬉しいです。別に敵対している訳ではないので。
＊保育所からの保護者にたいする要望は多いが、保護者からの要望はあまり、受け入れてもらえない。
＊保護者会には先生方は一切関わらないという考えは変えて欲しい。
＊いっさい何も言ってこないのでどこまでやったらいいのか、どこまでお願いしたらいいのかわからない。
＊保護者まかせにしないでほしい。
＊行事もかってにやって下さい!みたいなかんじで、一緒になってやろうとしてくれていない。
＊保護者にまかせきりになっている部分がある。先生と園長先生で考え(方針)が違う。
＊活動に対する理解、「保護者活動は役員会の方でやってよ」という態度を改めて欲しい。園が主導して活動に変化をもたらして欲しい。
＊園と役員とで互いに感謝はしているが、交流をもてる場がない。
＊役員に対し、遠慮せず、意見をハッキリとお伝え下さればやりやすい場面もあるので遠慮しないで欲しい。
＊やはり今の現状は役員の負担が大きいためやりたいと思えない人が多いのでもう少し園でも父母の会について考えて欲しい。

協力してほしい
(共に行動)

＊一緒に企画をしてみたい。
＊コピーや手紙の配布位は協力してほしい。
＊お泊り保育。
＊父母会と先生方とのコミュニケーションツールが欲しい(合同ミーミィングや懇親会)。
＊つねに保護者会と園長のつながりしかなく、園長が一人で背負ってる様子、行事ごとに担当職員を数名つけて頂きたい。
＊慣れない父母が運営しているので、園の方からいろいろアイディアなどを出してもらえるとありがたい。
＊役員は毎年入れ替わるので活動が手探り状態です。
＊何年も行っている行事には、事前に仕事の内容等をしらせてほしい。
＊保護者会で考えて用意することが余りにも多いので、先生方にももっと協力していただきたい。
＊役員以外の保護者が行事などに協力的になるよう働きかけていただきたい。

困っていることを助けてほしい
(物・情報)

＊プリント類の印刷の協力、役員会開催の時間帯。
＊入所児の名前を教えてくれないので、名簿の作成が大変、また途中に入ってきた子や退所した子の名前も教えてくれないでいろいろ大変。
＊父母会のみの開催時、保育園を借りられない。
＊場所をもっとかしてほしい。
＊園との話し合いや役員会時に子供を見ていて欲しい。
＊だいたい満足しているけれども各クラス毎の交流会などに園舎を利用させてほしい(特に年少クラス)。
＊保育所が協力してくれないのではなく、管理する市の協力が少ない。保護者会活動に保育所施設を利用することがむずかしくなってきている。
＊物品の保管場所の提供など。
＊役員になりやすい環境の整備。

Q7 保護者会と園の方針が食い違ったとき、どのような方法で解決していますか。

→A. 食い違うことは、ほとんどない……47%

可能な限り、互いに納得できるまで話し合っている……41%

n=500	全体		保育園		幼稚園		不明
①食い違うことは、ほとんどない	236	47%	105	43%	128	53%	3
②可能な限り、互いに納得できるまで話し合っている	203	41%	110	45%	88	36%	5
③園の方針が優先され、納得できないときがある	28	6%	14	6%	12	5%	2
④その他	11	2%	6	2%	5	2%	0
回答なし	22	4%	12	5%	10	4%	0
合計	500	1	247	100%	243	100%	10

［④その他の意見］

＊③に近いですが、園の方針には口を出さないで下さいといわれました。今まで食い違いはないですが、保護者からの意思にも耳を傾けてもらいたいです。

＊園の方針に従って活動している。

＊園の方針を優先させ、その中で可能な事を考えている

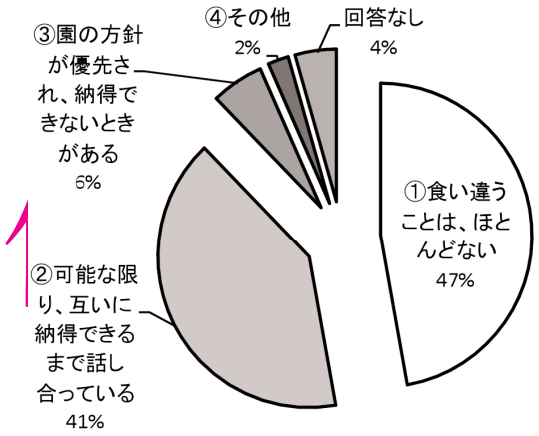
＊園の方針を優先しつつ、こちらの主張も聞いてもらう

＊園長先生、その他の先生と始めから相談して進めている

＊基本として園の方針にそって活動する上で、必要な時には意見交換をする程度です。

＊二年前に保育所が移転、職員も増えたので、今までのやり方と違う事がたくさんでてきていて、納得できるまで話し合うこともあるし、園の方針が優先されることもあるし、過渡期です。

＊納得できないことはないが、園の方針が優先される。



Q8 会長（保護者会の運営）をしていて、よかったことはどんなことですか？（自由記述）

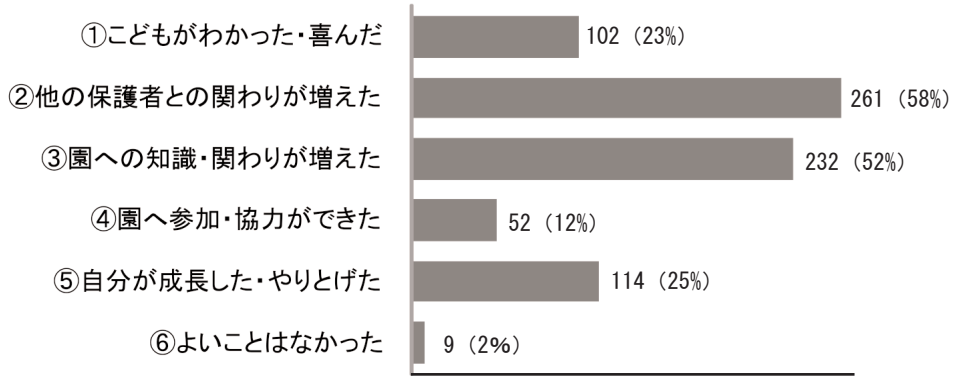
→A. 他の保護者との関わりが増えた／園への知識・関わりができた

回答の傾向を分類すると、回答者の約6割が「他の保護者との関わりが増えた」と答え、約5割が「園への知識・関わりが増えた」と回答しています。つづいて「自分の成長」（25%）、「子どもがわかった。喜んだ」（22%）とつづいています。

●傾向データ●

①こどもがわかった・喜んだ ……102
②他の保護者との関わりが増えた …261
③園への知識・関わりが増えた ……232
④園へ参加・協力ができた ……52
⑤自分が成長した・やりとげた ……114
⑥よいことはなかった ……9

回答数＝449



抜粋テキスト（記述の中から、該当する文のみを抽出）　全回答を69ページに掲載

①こどもがわかった・喜んだ

＊子どもの喜ぶ顔がみられた。
＊園に足を運ぶ回数が多いので、子供達と触れ合う機会が増えて子供の楽しそうな活動を見ることができたり声をかけてもらったりすることがうれしかったです。
＊年長の娘は父の来園が多いことがうれしく、少しはほこらしく思っている。
＊子供達から「会長さん」と呼ばれたこと。
＊子供達の為に色々と深く考える場を提供してもらえた気がする。
＊園の保護者の方々との交流、情報交換などができ改めて子育てについて深く考えることができよかった。
＊子供が応援してくれたこと。
＊子供の様子(園での生活)がより深く理解できるようになった。
＊子どものために働くことがうれしい。
＊自分の子供以外の子供と接し自分の考えや物のとらえ方に幅が広がった。
＊園での子供の様子がよくわかる。人前での挨拶など苦手な事も頑張っている自分の姿を子供に見せることができ、また少しは自分自身成長できたと思えたこと。
＊子供の活動に沢山関われて、子供と話が共有できたことが楽しかった。

②他の保護者との関わりが増えた

＊クラスが異なる父母の方々と仲良くなり､父母会の活動以外でも、お互いに助けられたり、助けたりする機会が増えました。
＊普段の送り迎えだけでは話すことのない、保護者（時間帯の違う保護者、自分の子のいるクラス以外の保護者等）と話すことができた。
＊保護者同士の会話がスムーズになった。
＊他の保護者との交流。同市内の園との交流が楽しい。
＊友達が増えました。子育ての輪が広がりました。
＊若い世代のママたちとも、あいさつ交わせたり、それぞれの家族状況の中で子育てをされてることを知り、勇気づけられました。
＊日頃(特に私の様な男性の親)接する機会の少ない親同士の輪に参加できた。
＊ありがとうと言うことも言われる

こともたくさんあります。長男の卒園の日、たくさんの方に「おめでとう」と言われました。

＊保護者会を立ち上げ、全家庭にご理解頂き、入会頂けたこと。

＊他のクラスの保護者と交流ができ、子供のことだけでなく、仕事やプライベートまで話ができて楽しかった。

＊さまざまな方の意見を聞くことができる。全ての意見をかなえる事は出来ないので説明のしかたや団体の難しさを勉強しました。

＊沢山の保護者が関わり合い、子育てするなかで、なやみを相談できる仲間が増えた事が心強く思えたこと。

＊大変な中でも行事や先生方･保護者の皆様と接する機会が多く楽しみながら日々を送る事が出来て自分の中で精神面、考え等で成長させて頂いた事は良かったです。

＊自分とは価値観が違う為、通常だったら友人にならない様な方と知り合い、友人になれた。

③園への知識・関わりが増えた

＊園側の考えをよく知ることが出来、又、先生方からの話を聞く機会が多く、園に対して信頼感を持つことができた。

＊園長先生の人柄を知ることができた。

＊何気なく子供を預かってもらっていたのですが､会長をすることで､先生方が保育園をより良くなるような工夫や努力をされてるのが伝わり、先生方の大変さも分かり貴重な一年を過ごさせて頂きました。

＊先生方と近くなれた。保護者と保育所の関係が良くなるとうれしい。

＊園の活動、考え方、保育の大変さなど、より現場に近いところで感じることが出来た。

＊先生や子供達の目線で行事に参加出来た。同じ事をやっても参加する形が違うだけでとても充実したものになるので良かった。

＊先生方、園児たちの普段の生活、関心を持つようになり、又、地域の方々の協力もあって、子供達が元気、安全に育っていることを感じました。

＊行事を行うまでの準備の大変さ、先生方の大変さがよくわかる様になった。

＊園に対して不満はあったけども実は園側も行政に従っているのだと分かった事。園の内情など見えない部分が見えて来たこと。

＊子供達の園での生活がよく見えて安心しました。

＊園全体の事や先生方のご苦労や心配りがとてもよく分かった。

＊子どもを預けっぱなしにならなくなった。園側の思いも充分理解できた。

＊園行事の裏方の大変さ、段取りがよくわかったので、先生方への感謝の気持ちが高まった。

＊先生方が本当に子供の立場に立って保育をしておられる姿を間近で見られる事

④園へ参加・協力ができた

＊要領がわかったので次年度以降も協力したいと思った。

＊保育園と保護者との間にパイプ役としてお互いの意志の疎通がとれてよかった。

＊園での問題点や保護者の要求、必要について意見を正式に言える立場であること。

＊今までは参加するだけだった行事など、作る側を体験、保護者会役員の大変さ、園の先生方の努力している姿を見る事ができ、とてもよい経験となりました。

＊今まで疑問に思っていた事を皆で話し合い、良い方向に活動内容が向いたとき。

＊幼稚園にまかせっきりなのではなく､行事などに積極的に参加し、改善策などを一緒に考え、取り入れていただけたこと。

＊園に対する思い入れが強くなった事。

⑤自分が成長した･やりとげた

＊自分に自信がついた。

＊以前は預けっぱなしだったので、仕事優先していた事に反省した。

＊責任感が出る。

＊自分の子供のことだけではなく、園全体がよく見えたこと、また自身がそういう視点になったこと。

＊研修会に出席したり、視察したりできて勉強になった。保育士が抱えている問題にも目が行くようになった。

＊新しい友人が増え、みんなで考えて活動することは楽しい。自分の新しい一面を発見したり、一年間、会長を勤められたことは自分の自信になった。

＊先生方の計り知れないご苦労と、それを支える父母会があったんだと身につまされました。

＊個々それぞれに考えていることに耳を傾けられるようになった。

＊人(自分)は沢山の人に支えられている事を実感できました。

＊今まで普通の主婦をしているだけでは、わかりあえなかった行事内容、対策方法、あらゆる事において、勉強になっており、ママ友達も増え､とても充実感がある。楽しいのでやめられない☆☆。

＊色々な方がいる中、心の接し方が一番勉強になりました。

＊園や子ども達のために協力でき、やりとげた事(行事など)に対してはとても嬉しいし、皆に喜んでもらえた時、感謝された時などはよかったと思った。

＊人のつきあい方など言葉使いやあいさつなども勉強になりました。

＊保育所の現状や保護者がきちんと考えておくべき事など、が分かった点と自分の子供のことだけでなく次世代を育んでいくための広い視野を持てるようになった事。

⑥よいことはなかった

＊規模が縮小しており、会長の仕事もさほどないので、他の親の方に比べて、特に良い事はない。

＊会長になったときから不本意でよかったことは全くない。会長としての仕事(役割)が役員の中でも多く納得いかない。

Q9 保護者会の重要性または必要性について、会長としてお感じになっていることなどがありましたらお書きください。(自由記述)

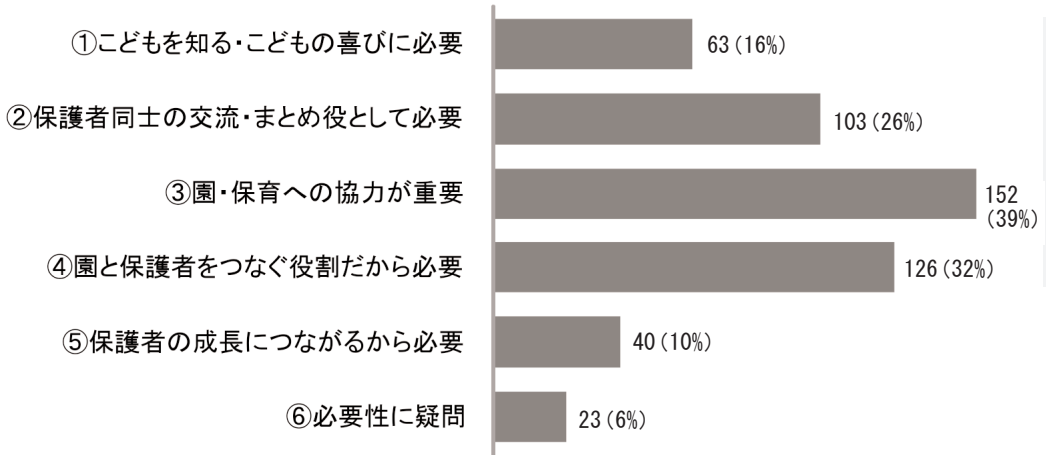
→A. 他の保護者との関わりが増えた／園への知識・関わりができた

回答の傾向を分類すると、回答者の約4割が「園・保育への協力が重要」と答え、「園と保護者をつなぐ役割だから必要」(32%)、「保護者同士の交流・まとめ役として必要」(26%)とつづいています。

●傾向データ●

①こどもを知る・こどもの喜びに必要	63
②保護者同士の交流・まとめ役として必要	103
③園・保育への協力が重要	152
④園と保護者をつなぐ役割だから必要	126
⑤保護者の成長につながるから必要	40
⑥必要性に疑問	23

回答数＝393



その他回答の中に
- 行政・地域・社会への参画(11)
- 園の事情(6)
- 保護者の事情や課題(44)

がありました。

抜粋テキスト(記述の中から、該当する文のみを抽出)　全回答を78ページに掲載

①こどもを知る・喜ばせる

＊保護者会が活発になることで、子育て世代がつながり、いじめ等、孤立する子供、母親が減るのではないかと思う。

＊保護者も積極的に行事などに参加する方が子供にとってよい。子供もよく見ていますから。

＊私はすごい必要だと感じました。大変なこともありますが、皆の「なにかやることあったら言って」という言葉を子供達もそばで耳にするということは、子供にとってもおもいやりの言葉をおぼえたり、行動をおぼえたりと素晴らしい言葉だと思います。

＊資金や人手の不足を保護者会で補うことでより多くの行事ができる。

＊仕事をしている保護者が多いので父母会が行事にかかわり、園の様子や子どもの成長を感じることが出来るいい集まりだと思います。

＊子供達や先生方と一緒に活動できるのは幼稚園の時期しかできないので活動に参加できることはとても喜ばしいことなのではないかと感じました。

②保護者同士の交流・まとめ役

＊親同士が知り合えつながりあって、一緒に子育てができるようになる。

＊それぞれ意見が違うので、話合える場が持てるので必要だと思う。

＊親同士のつながり、いろいろなことを話せる場作りが、とても必要だと感じます。自分の気持ちを表に出せない人がとても多いのが実際のところです。

＊人手がたりない時や、行事に参加することで、一緒に子育てを考える機会が増えて、現状の問題点の解決に役立つ。

＊自分(の子)さえ良ければという考えの親が増えている中、役員になることで全体を考える様になり、信頼出来る友人が増え、自分と子供の成長につながっていくと考えます。

＊保護者が仕事をもっているため、活動は最小限にしているが、もっと交流できる機会を増やせれば良いと思う。

＊人との付き合いが少なくなっているので、父母の会を交流の場として、育児などで困っていることを気軽に相談出来るようにしたい。小学校に入っても続く関係でありたい。

＊「園児の保護者」という共通点を持つ者同士、横のつながりを持

つことは重要なことだと考えます。ささいなことでも話し合える相手がいる、というのは心の支えになります。

＊親達の親睦が深まり、「子育ては一人じゃない」と気づけると思います。

③園・保育への協力

＊保護者として園へ協力することで園児たちの生活が楽しくよりよいものになる。

＊自分達が求める保育の質を維持する為にも、保護者会の必要性は大きいと思っている。

＊行事等に積極的に園と協力する人達の集まりとして父母会はあった方がいいと思われる。

＊子育ては、保育者と保護者が協力して、よりよい子育てになる。

＊保育園の先生方の仕事が多い様に感じます。もう少し保護者が担当することが多くてもいいかと。

＊子どもたちのよりよい環境作りには先生だけではムリなことがあるので父母会もお手伝いした方がよいと思いました。

＊子供は園と保護者と協力しあい、育っていくのであって全部園まかせというのはおかしな考えであると思う。

＊子供たちのことを全て幼稚園任せにするのではなく親と職員が一緒に何かをやる場として保護者会は必要だと思います。

＊園と保護者間の関係が密になり、信頼関係を築くことができるので必要だと思います。

④園と保護者をつなぐ

＊園がどうして出来ないのかを知り、間違っていない情報を伝えるのも保護者会の重要な役割だと思う。

＊先生方に全てをお任せするのではなく、お互い力を合わせるためにも必要だと思います。

＊近頃父親の保育への関わりがさけばれていますが意欲のあるお父さん方は沢山いるようです。きっかけさえ作れば積極的に関わっていただけると思います。

＊園と保護者の橋渡し役として、必要だと思います。保護者会に関わらなかったら、理解しなかった事、思い違いをしたりとかあったと思います。多くの方が参加してくれる事を祈ります。

＊保育園側の方針と保護者側の考えをいかに近づけるかが大切だと思います。

＊保護者が直接保育園に意見しづらい場合など、保護者全て通して意見できる。

＊園と保護者の「共に良くしよう」という思いを実現するためには互いに対する理解や信頼感が不可欠。それがない保護者会はむなしく、役員だけが大変な思いをする。

＊園への思いが一人よがりにならず、お互いに歩みよるためには、園の方針をより理解し、かみくだいて教えられる存在として必要だと思います。

＊先生方とはまた、違った観点や接点など、方向を変えて子供達を見守り、助言すること、されることで、より充実した子と子の、親子同士のまたは園全体のむすびつきのようなことがアップすると思う。

＊園の考え、保護者の考えに偏らず、子供達が楽しく園生活を送れるよう、両者が協力してよい環境をつくるのに保護者会は必要だと考えます。

＊負担と感じる部分もあり、又、協力的な保護者ばかりというわけではないので、苦労もあるが園と保護者とのパイプとしてやはり必要と感じる。

＊先生方では拾えない保護者達の声を拾い、かみくだきながら園と相談し、連携していく事が大切だと思う。

＊ちょっとした事ですれ違うことのないように、保護者の意見をまとめて、園に伝えることが大切だと感じています。

⑤保護者の成長

＊園生活を自分も楽しもうと思っている。

＊親だけでは子供は育たないので見守る大人の集団が必要です。特に保育園では初めて体験する地域社会として親も成長する社会になると思います。

＊私自身だけでなく、すべての保護者が父母の会の役員を経験することが大切です。その経験が保護者自身の成長になるからです。

＊園行事も含め、多くの父母にお手伝い頂くことで、自然と子供達を見守る目がやしなわれることも重要だと考えています。

＊保育園の先生にまかせるだけではなく、親もしっかりと育児に参加していくという点で保護者会は必要。

＊会長とはいえど初めての経験が沢山あるのでそういった時、会員の人々と交流が多くあると相談しながら乗り越えられるので、会は必要と考えます。

＊子供の成長する時期に、仲間作りとともに自分も成長できる。

＊役員を経験する事により必ず得るものがあると思う。やってみたいと思う人が増えて欲しい。

⑥必要性に疑問

＊必要だとは思うが、あまり活発にしすぎても働いていたり、その他の事情で保育園にあずけているので、負担になるのでは。ほどほどで良いのでは。

＊強制で役員となったので、積極的には取り組めなかったが、予算を持つ事で会を運営しなければならない事はわかるが、園の意向次第な事が多いので必要性には疑問を感じる。

＊保護者個人の積極参加(ボランティア)があれば、保護者会として運営する必要性はないと思われる。

＊今のように非協力的な保護者が増えると保護者会は必要ないのでは･･･?と思うこともあります。役員をなくして当番制にすれば?と思うことが何度もありました。

＊重要性、必要性について考えたことがない。

Q8+Q9保護者会の会長を経験した人が感じたことを言葉にすると

保護者会の会長を経験した人が感じたことの記述には、どんな言葉が多く使われているか集計しました。

○対象にした設問

Q8 会長（保護者会の運営）をしていて、よかったことはどんなことですか？

Q9 保護者会の重要性または必要性について、会長としてお感じになっていることなどがありましたらお書きください。

○集計結果

■「こども」を表す言葉

子(241)、児(46)

■他の保護者を表す言葉

保護者(290)、役員(102)、親(79)、母(67)、父(54)、お互い(10)、PTA(5)、会員(4)、ママ(3)

■保育園・幼稚園を表す言葉（先生を含む）

園(317)、先生(143)、所(45)、運営(41)、方針(27)、情報(13)、職員(11)

■自分を表す言葉

自分(55)、自身(23)

■園の外を表す言葉

市(11)、地域(8)、行政(6)

■人の内面を表す言葉

人(間)(82)、意見(54)、考え方(16)、顔(13)、気持ち(9)、声(8)、距離(5)

■見る・聞く・知る・わかるを表す言葉

見(る・守る)(130)、視(点・野)(12)、聞(く)(31)、知(り合い・る・知識・知人)(89)、わか・分(った・って・る)(82)、理解(51)

■学ぶ・考えるを表す言葉

思い(124)、考え(76)、成長(36)、学(び・ぶ)(34)、勉強(25)、経験(23)、広(い・がる)(21)、体験(9)、意識(5)、研修・講演(3)、自信(3)

■参加を表す言葉

参加(59)、関わる(52)、接(する・点)(23)、(無)関心(5)、集まる(5)

■交流を表す言葉

交(わり・交流)(93)、(会)話・はなし(73)、仲(良く・仲間)(48)、コミュニケーション(38)、(身)近(く)(28)、一緒(22)、友(19)、輪(7)、触れ合う(6)、親睦(4)

■手伝いを表す言葉

手伝(い・う)(33)、(お)任せ・まかせ(る)(25)、サポート(12)、お世話(7)、(手)助け・たすけ(7)、役に立(つ)(3)、恩返し(3)、 盛り上げ・盛りあげ(3)、

■協力を表す言葉

協力(114)、連携(11)、改善(10)、支え・ささえ(る)(10)、一体(9)、相談(8)、要望(7)、補(う・補助)(6)、欲しい(4)、協議(4)、実行(3)、絆(2)、解決(2)

■人をつなぐことを表す言葉

(かけ)はし・橋(わたし)(29)、つな(ぐ・がり・げて)(29)、伝え・つたえ(る)(28)、結(ぶ・びつき・束)(15)、パイプ(役)(14)、まと(まる・め)(12)、調整(3)、伝達(2)

■肯定的な感情を表す言葉

たのし(い)・楽し(い)(49)、よかった・良かった(45)、よろこ(ぶ)・喜(ぶ)(25)、うれしく(い)・嬉し(い)(8)、好き(3)

■前向きな感情を表す言葉

積極(的)(37)、充実(18)、達成感(7)、自主(的)(5)、主体(性)(3)、前向き(2)

■園への感情を表す言葉

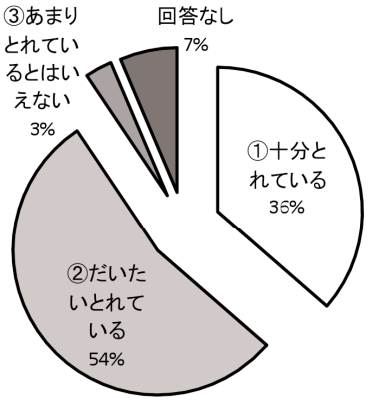
感謝(16)、親し(く・み)(9)、信頼(7)、安心(6)

＊回答数500のうち、Q8Q9いずれかに記述ありは456

この結果から、Q8・Q9の回答傾向を、選択肢に区分して回答数を集計しました。

Q10 あなたの園では「保護者は先生（職員）とのコミュニケーションはうまくとれている」とお感じになっていますか。

→A. コミュニケーションはとれている……90%

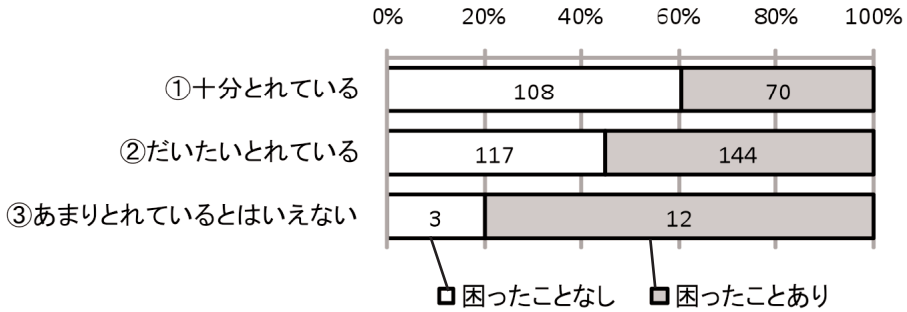


n=500	全体		保育園		幼稚園		不明
①十分とれている	182	36%	65	26%	114	47%	3
②だいたいとれている	271	54%	153	62%	112	46%	6
③あまりとれているとはいえない	15	3%	10	4%	4	2%	1
回答なし	32	6%	19	8%	13	5%	0

クロス集計

（Q10）×（Q5保護者会を運営するうえで困っていることがありますか。）

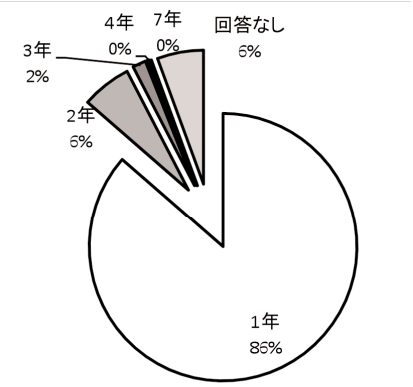
A.→「保護者会の運営で困っていることがない」と保護者会長が回答している園では、保護者と園のコミュニケーションが「十分とてれている」と回答している会長が多い。



	困っていることなし		困っていることあり	
①十分とれている	108	61%	70	39%
②だいたいとれている	117	45%	144	55%
③あまりとれているとはいえない	3	20%	12	80%
回答なし	10	59%	7	41%

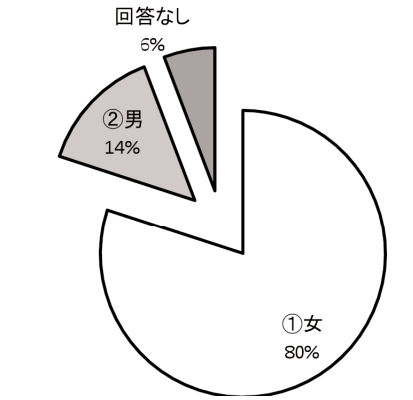
F1 会長になって何年目ですか

1年	2年	3年	4年	7年	回答なし
432	30	8	1	1	28
86%	6%	2%	0%	0%	6%



F2 性別

n=500	全体		保育園		幼稚園		不明
①女	400	80%	189	77%	206	85%	5
②男	71	14%	43	17%	24	10%	4
回答なし	29	6%	15	6%	13	5%	1
合計	500	100%	247	100%	243	100%	10



3.

郵送調査結果

[保育所長·幼稚園長]編

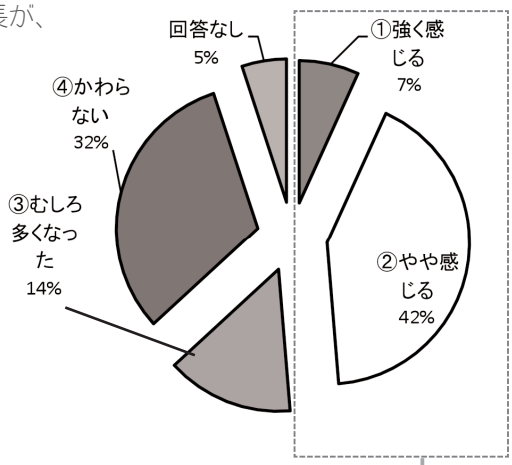
調査数・回答数	合計		保育園		幼稚園		不明
調査対象	**1442**		885		557		
保護者会（父母会）会長回答数／回答率	**500**	**35%**	247	28%	243	44%	10
保育所所長・幼稚園園長回答数／回答率	**690**	**48%**	364	41%	320	57%	6
（内訳）							
園長のみ回答	286		172		108		6
会長のみ回答	96		55		31		10
両者回答	404	28%	192	22%	212	38%	

＊比率(%)は、小数点第1位以下を四捨五入して計算しており、合計を100%にならないものがあります。
＊各設問の集計表中、保育所と幼稚園を比較して、10%以上の差がある場合、網掛けになっています。

Q1 近年、「保護者の子どもとの関わり（園との関わり）が少なくなった」と感じていますか？

→A.「保護者の関わりが少なくなった」と感じている……49%

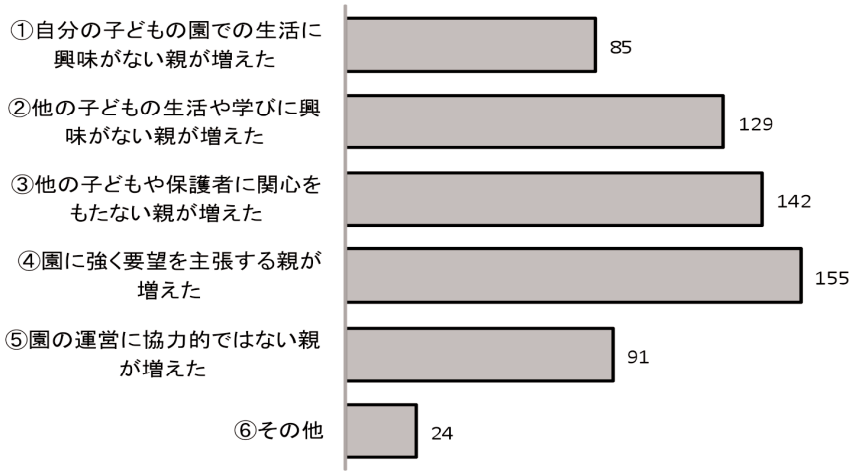
「強く感じる」（7%）と「やや感じる」（42%）で半数の園長が、保護者の中に変化があると回答しています。



n=690	全体		保育園			幼稚園			不明
①強く感じる	47	7%	37	10%	61%	10	3%	35%	
②やや感じる	289	42%	184	51%		103	32%		2
③むしろ多くなった	100	14%	33	9%	9%	67	21%	21%	
④かわらない	219	32%	90	25%	25%	128	40%	40%	1
回答なし	35	5%	20	5%	5%	12	4%	4%	3

Q1-(1) 具体的な変化の中身についてお聞きします（複数回答）

→A. 園に強く要望を主張する親が増えた……46%
他の子どもや保護者に関心をもたない親が増えた……42%



n=336	全体		保育園(221)		幼稚園(113)		不明
①自分の子どもの園での生活に興味がない親が増えた	85	25%	68	31%	17	15%	0
②他の子どもの生活や学びに興味がない親が増えた	129	38%	92	42%	37	33%	0
③他の子どもや保護者に関心をもたない親が増えた	142	42%	102	46%	40	35%	0
④園に強く要望を主張する親が増えた	155	46%	98	44%	56	50%	1
⑤園の運営に協力的ではない親が増えた	91	27%	51	23%	40	35%	0
⑥その他	24	7%	14	6%	10	9%	0

Q1-(2)保護者の変化の背景にはどのような理由があると考えていますか（自由記述）

→A. 生活するだけ精一杯／気持ちの余裕がない、労働環境の悪化、孤立した育児

生活環境の変化を指摘する意見、保護者の育ちや孤立、それらの背景にある核家族や地域社会の変化など、若い親子をとりまく大きな環境の変化が、「気持ちにゆとりがない」「生活するだけで精一杯」など生活におわれる保護者の状況を訴える意見が多く寄せられていました。

また、右の傾向データ以外に、質問に対する直接の回答ではないのですが「自己中心的な暮らし方」、「親の都合を優先する親が増えている」など意見の意見や、保護者の変化に対して園長側からのかなりネガティブな感情が書き込まれているものがかなりの数にのぼっていました。

保育・教育現場で保護者の変化が、園にとって大きな課題となっていることがうかがえました。

次ページに抜粋。全回答は88ページ

●傾向データ●

①気持のゆとりがない……31
②生活するだけで精一杯……59

○生活環境の変化

③働く時間が長くなった……39
④就労している親が増えた……30
⑤一人親家庭・若年の増加……12

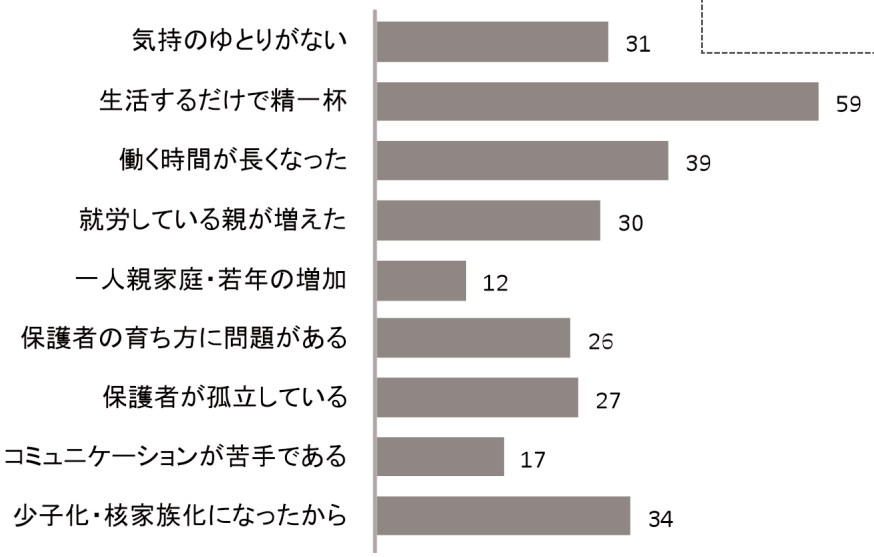
○保護者の育ち

⑥保護者の育ち方に問題がある……26
⑦保護者が孤立している……27
⑧コミュニケーションが苦手である 17

○社会・時代の変化

⑨少子化・核家族化になったから…34
⑩地域コミュニティの崩壊……14

回答数＝307



Q1-(2)保護者の変化の背景にはどのような理由があると考えていますか　抜粋／要約 全回答は88ページ

＊生活がいっぱいいっぱいでゆとりがない。

＊保護者や保育所に余裕がなくなってきているため。それぞれに、かかえている問題が年々多く複雑になってきている。

＊心にゆとりが無い（経済的）ことから家族内や地域でのコミュニケーションが少ない為、人との係わり合いが上手にできない親が増えている。

＊保護者自身がいそがしすぎたり、子どもより自分の趣味を優先させたり、親としての自覚がうすい人もいる。

＊生活にゆとりがなく、あまり責任をもちたがらない。

＊女性に負担が多い世のしくみ

＊自分達の生活で一杯の様子。また、子供の育ちや発達を知らない親も多い

＊行事や参観には来るが、保護者はお客様として来ている方が増え、行事のお手伝いの係はやりたがらない風潮があります。我が子のことは知りたいが他の子供の世話やそちらに関心がない。忙しいというのが主な理由ですが…

＊貧困や労働量の増加により子どもの事に心をかける余力がない、保護者がふえている。自分には仕事があるからと仕事に逃げている（おやじ化している?）

＊大人が仕事や生活や先の見えない未来に不安を感じていて、子どもに心を向けるゆとりがないように思える。

＊子育てと仕事の両立の中で時間的余裕がなかったり、育児不安をかかえていても、話せない保護者が多くなる。保育園の子育て支援が、より、求められると思います。（共に子供を育てるパートナーとして）

＊労働が厳しく、休みが取れない。そのため行事予定を早い時期に知らせても、参加してもらえなかったり。行事は土曜にしてほしいとか苦情として役所に行くケースなどある。

＊親の就業の形態が変わって、長時間働くようになってきている。

＊長時間保育で余裕がない。自分の事で精一杯なので人の事まで考える余裕もなくかかわりたくない。自分に都合の悪い事は自分で考えるのではなく、相手を変えさせようとする。相手のせいにしたい親の考え方。

＊両親共に勤務状況が厳しくなった。特に父親の帰宅が遅い家庭が増え母親の育児負担が大きい。

＊都心での仕事が増え、親自身長時間勤務とストレスで自分の事で精一杯!。部活動、文化祭などをして友達と協力し合う事に十分慣れていない。

＊関心の強い人と弱い人…と二極化していると思います

＊経済上の理由から、夫婦共稼ぎが増えて、幼稚園の役員や係員になることを避ける傾向が強くなってきたため。

＊仕事を持つ母親が増え、自分の生活を優先しているため、余り他の子供や保護者との交流に時間や関心がなくなってきているのではないか。一部で（三〜四人）グループをつくり、その中で交流していることもある。（範囲が狭い）

＊休みの日も出かける機会が多くなり一緒にいるがゆっくり向き合って接してない感じがします。

＊母親自身が生まれて現在に至るまで地域、学校、家族で自然にはぐくまれる手助け、協力参加といった経験が少ない。

＊若い保護者の方が多くなり、自分本位の保護者の方が多くみられるようになってきている。

＊保護者が大人になっていないまま、親をしている状況にある。生活スタイルが自分中心（朝食抜き、夜型）TV、DVD漬けの子育て

＊親の幼児化、預けて当然

＊我が子中心の生活をそのまま園生活で通そうとする。他児とのかかわりの中でこそ成長すると考えられてない。けんかを大らかに見られず大人の世界のマニュアルの様に善悪できめつける。人の立場に立ったり相手を思いやるのがむずかしい。

＊親の経験不足から子供に関わり方が分からないように思える。親のスケジュールに合わせた生活が見られる（つれまわし）

＊人との関わりが稀薄な育ちの親が多くなってきているのでは。自分中心の考えの中で大きくなった親

＊園に関心を示さなくなっているのは、仕事を優先にし、ただケガとかなければいい…預かってもらえればいい。という思いが強いと思います。自分の子育てに意見をされたりするのもイヤだと感じる保護者もいると思います。

＊子どもと関わっているが、関わり方がどうしてよいかがわからない親が増えている。かわいいとか、大事な子というよりも、不安な方が多いようである。

＊家族が孤立し、人と関わることがとても苦手であり、「一緒に遊ぶ」という事がどういう事なのかわからない。

＊親同士での輪が少なくなっている。個人主義。我が子のための見学や行事は参加するがボランティア的なことは消極的

＊昔と違い、核家族が増え、近所同士のつながりがなく保護者自身も子育てのモデルが回りになく悩んでいる為、自分の事で精一杯になってしまっている。

＊人と人との話を合わせての人付き合いが下手になってきている。携帯等のメールが楽しみなようだ。

＊人との関わりが希薄で、他の人の事を考えたり思いやるという気持ち、心が育ちにくい時代に生まれた人達が今親となっている。

＊「保育サービス」を受ける親という意識が拡大化。

＊便利な社会になったため、少しでも不都合な事が起こると我慢できないなど）

＊核家族化により、個人単位の生活をするようになった。一部の保護者との交流を楽しんでいる。面倒な事はできれば遠ざけたい考え。

＊少子化で一人の子供を見る時間がありすぎる。

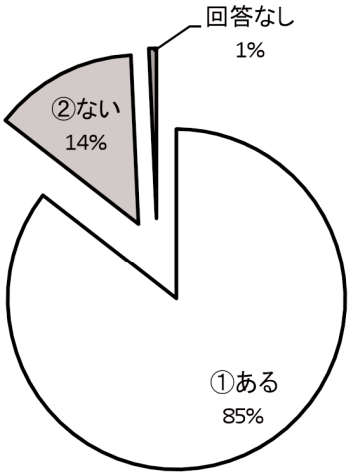
＊近隣社会とのつながりがうすくなるか、全くない家庭も増えてきて、主張ばかりする傾向にあります。

Q2 貴園には、保護者会・父母会（保護者の自主的な組織等＝以下「保護者会」）がありますか？

→A.保護者会(父母会)がある……85%

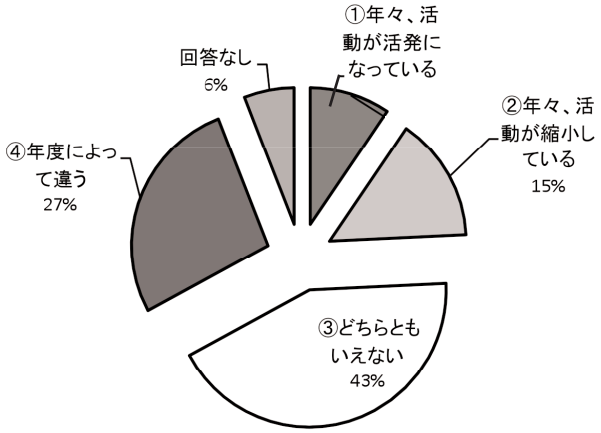
n=690	全体		保育園		幼稚園		不明
①ある	590	85%	300	82%	285	89%	5
②ない	95	14%	62	17%	32	10%	1
回答なし	5	1%	2	1%	3	1%	0
合計	690	100%	364	100%	320	100%	6

園長の回答が「保護者会なし」で、会長から回答があった園は、「保護者会あり」に修正。保護者会「あり」と「なし」両方にチェックがあった園は、「あり」に修正。



Q3 保護者会（父母会）の変化について、どのようにお感じになっていますか？

→A. どちらともいえない……70%



参考：保護者会の現状についての認識の差

	会長	園長
活動が活発になっている	24%	9%
活動が縮小している	13%	15%
どちらともいえない	52%	70%

保護者会の現状について、活発かどうか、会長、園長の両者に聞くと、「縮小している」はほぼ同率でしたが、「活発になっている」には認識の違いが出ていました。

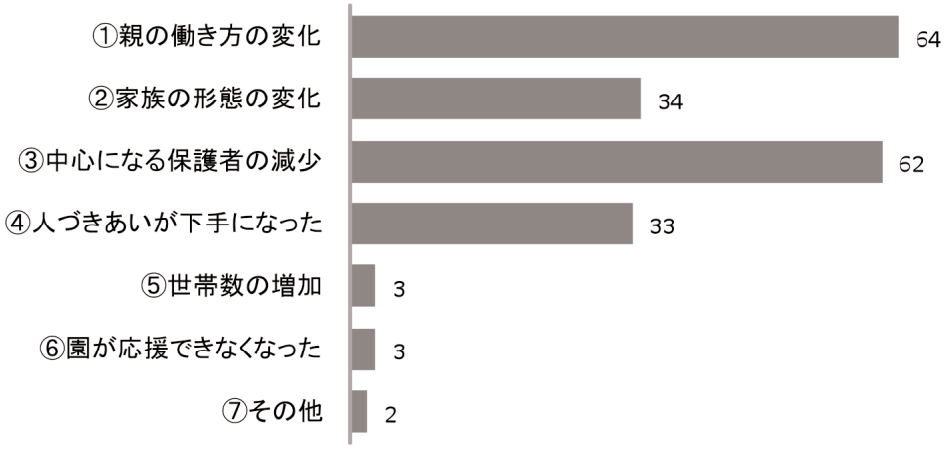
n=590	全体		保育園		幼稚園		不明
①年々、活動が活発になっている	56	9%	20	7%	36	13%	0
②年々、活動が縮小している	87	15%	54	18%	32	11%	1
③どちらともいえない	253	43%	134	45%	115	40%	4
④年度によって違う	159	27%	75	25%	84	29%	0
回答なし	35	6%	17	6%	18	6%	0
合計	590	100%	300	100%	285	100%	5

Q3-(1)へ

Q3-(1) (Q3で②の回答者)活動が縮小している理由はなんだとお考えですか?(複数回答)

→A. 親の働き方の変化(就労者の増加･長時間労働など)……74%
中心になって活動する保護者が少なくなった……71%

いずれの選択肢も、保育園のほうがポイントが高くなっています。とくに、一人親家庭の増加は、保育園では半数の園長が理由としてあげています。保護者の暮らしの変化が著しく、保護者会活動にも影響していることがうかがえます。

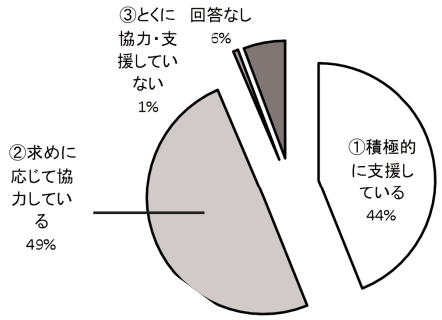


n=87	全体		保育園（54）		幼稚園（32）		不明
①親の働き方の変化（就労者の増加・長時間労働など）	64	74%	42	78%	21	66%	1
②家族の形態の変化（ひとり親家庭の増加など）	34	39%	28	52%	5	16%	1
③中心になって活動する保護者が少なくなった	62	71%	41	76%	20	63%	1
④人づきあいが下手になった	33	38%	21	39%	12	38%	0
⑤世帯数が多くなった	3	3%	3	6%	0	0%	0
⑥園が積極的に応援できなくなった	3	3%	2	4%	1	3%	0
⑦その他	2	2%	0	0%	2	6%	0

Q4 保護者会の活動に対して園としてどのように対応していますか

→A.積極的に支援している……44%

n=590	全体		保育園		幼稚園		不明
①積極的に支援している	259	44%	120	40%	137	48%	2
②求めに応じて協力している	293	50%	163	54%	128	45%	2
③とくに協力・支援していない	4	1%	4	1%	0	0%	0
回答なし	34	6%	13	4%	20	7%	1
合計	590	100%	300	100%	285	100%	5



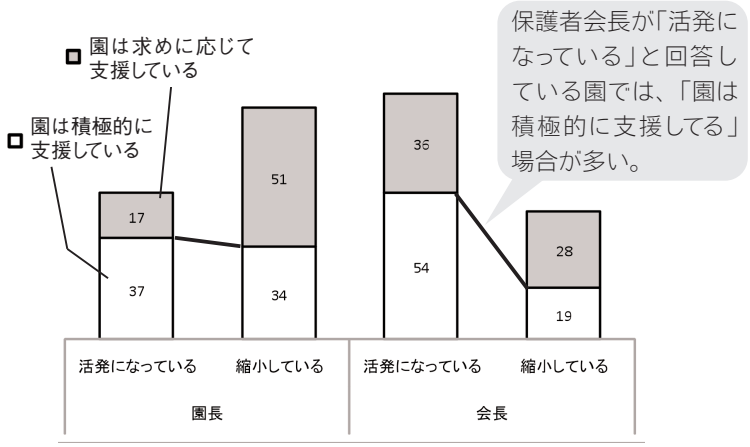
クロス集計

（Q4）×（保護者会の変化について、どのようにお感じになっていますか？／園長Q3、会長Q2とのクロス集計）

A.→「保護者会が活発になっている」と保護者会長が感じている園では、積極的に園が支援している園が多い。

	園長		会長	
	活発になっている	縮小している	活発になっている	縮小している
①積極的に支援している	37	34	54	19
②求めに応じて協力して	17	51	36	28

園長が「積極的に支援している」と回答している園で、園長に聞いた保護者会の状況は、「活発になっている（37%）」と「縮小している（34%）」に差はありませんが（園長Q3とのクロス集計）、保護者会長への調査では「活発になっている（54%）」と「縮小している（19%）」と大きな差になってあらわれています（会長Q2とのクロス集計）。

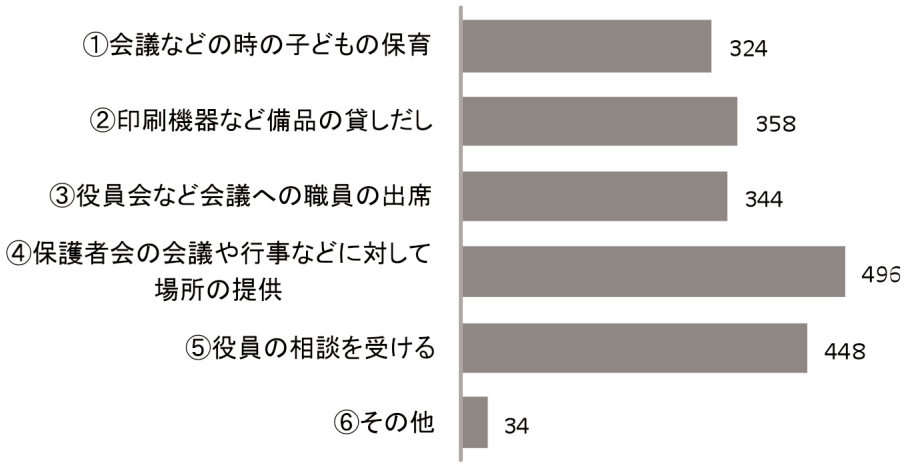


保護者会長が「活発になっている」と回答している園では、「園は積極的に支援してる」場合が多い。

Q5 保護者会にどのような協力、支援をしていますか。（複数回答）

→A. 保護者会の会議や行事などに対して場所の提供……89%
会議などの時の子どもの保育……58%

n=552	全体		保育園（364）		幼稚園（320）		不明
①会議などの時の子どもの保育	324	58%	189	52%	133	42%	2
②印刷機器など備品の貸しだし	358	64%	144	40%	212	66%	2
③役員会など会議への職員の出席	344	62%	180	49%	164	51%	0
④保護者会の会議や行事などに対して場所の提供	496	89%	244	67%	248	78%	4
⑤役員の相談を受ける	448	81%	226	62%	220	69%	2
⑥その他	34	6%	20	5%	14	4%	0



［⑥その他の回答の記述］

〇事務局運営補助
＊事務局／事務的なものは全般・会計等の支援
＊印刷物の印刷・配布など
＊集金等

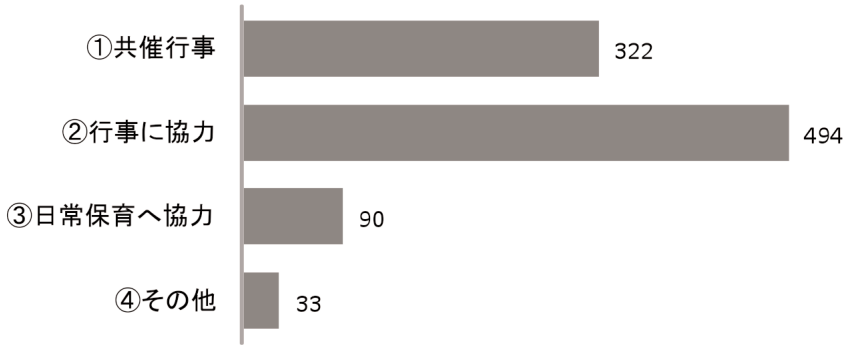
〇行事の共催や協力
＊共同での事業・イベントの実施
＊保護者会（父母会等）主催行事への協力
＊行事を部分ごとに分担担当して頂く時、装飾品などを作ってあげる
＊行事等のおぜんだてはほとんど職員がしている
＊職員有志、保護者有志で太鼓のサークルを作り、共に子供達を見守りながら、練習をして園行事の時に発表した
＊役員さんとして外部へ出張の時、子どもの預かり保育

〇提供
＊昼食やおやつの提供
＊費用面での援助
＊会議時の茶菓子等の提供
＊会食懇親会の提供

〇他
＊おやじの会を組織し、活動を支援
＊園が中心となり、リードしている
＊PTAなので職員も会員参加している
＊自主性を尊重している
＊物心両面で全面的に協力している
＊（園長先生との）話し合いを月一度は設けている
＊観劇等の内容を選ぶ、写真撮影
＊講演会の講師紹介、各係りへの運営アドバイス
＊園児・職員が常に「ごくろうさま」「ありがとう」の声かけ

Q6 保護者会からどのような協力、支援を得ていますか。（複数回答）

→A. 園行事などに協力を得る……84%
共催行事……55%



n=590	全体		保育園（364）		幼稚園（320）		不明
①園行事などを共催する	322	55%	167	46%	151	47%	4
②園行事などに協力を得る	494	84%	238	65%	252	79%	4
③日常の保育への協力	90	15%	43	12%	47	15%	0
④その他	33	6%	14	4%	19	6%	0

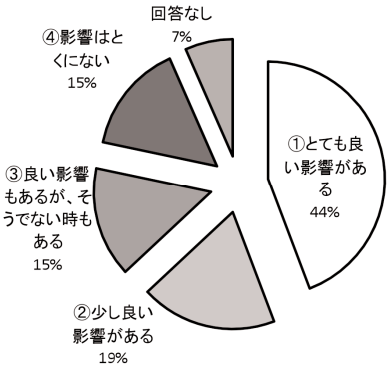
その他の回答

○行事などを共催／園行事への協力を得る
＊子育て講習会を共催
＊人形劇などの費用負担
＊園行事（誕生会、発表会、運動会、終了式）にプレゼントを子供達にいただく
＊サツマイモ(農家の方へ依頼するのでその謝礼)
＊ポニーを呼んでくれる
＊クラス行事等への協力
＊運動会前の環境整備
＊駐車場係
＊園外お泊りへの協力
＊おまつり、おいもほり、などの手伝い
＊謝恩会・アルバム等の卒園行事への協力

○日常の保育への協力
＊園環境や施設清掃などの協力（畑の草むしり、砂場の入れ替え、園庭の清掃・除草作業、エプロンママ、ガーデンママ、ファームママ、プールの組み立て・片付け、窓のガラスみがき、遊具の作成）
＊読み聞かせ
＊降園時の安全係り
＊園外保育へのつきそい
○その他
＊ベルマーク集計、アルミ缶回収、バザーの開催とそれによる寄付
＊入園説明会時のベビーシッターなど
＊子育ての勉強会手伝いなど
＊保護者による「保育体験」1年、1回
＊救命救助講習
＊図書の貸し出し
＊お母さん方のお茶会、講習会
＊HPの更新
＊父母懇親会など
＊絵本、布団乾燥などの資金提供
＊謝恩会を積極的に行って貰っている

Q7 保護者会の活動が、保育の内容の向上や、園の運営にどのような影響がありますか？

→A. よい影響がある(とても+少し)……63%

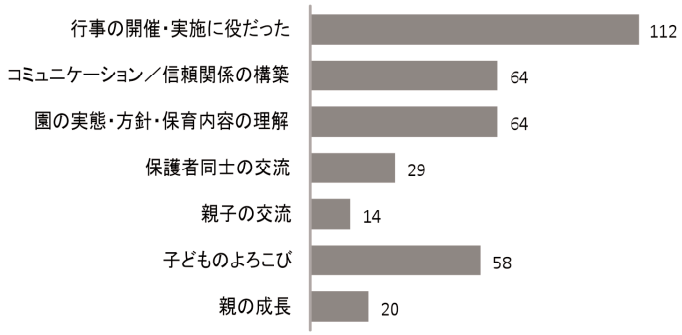


n=590	全体		保育園		幼稚園		不明
①とても良い影響がある	261	44%	114	38%	145	51%	2
②少し良い影響がある	111	19%	68	23%	43	15%	0
③良い影響もあるが、そうでない時もある	90	15%	48	16%	40	14%	2
④影響はとくにない	89	15%	50	17%	38	13%	1
回答なし	39	7%	20	7%	19	7%	0
合計	590	100%	300	100%	285	100%	5

Q7-(1)どんなときそう思いましたか。具体的な理由をお書きください。(自由記述)

→A. 行事の開催・実施に役だった、コミュニケーション／信頼関係の構築、園の実態・方針・保育内容の理解に役立った

自由記述の傾向を分類すると「行事の開催・実施に役だった」のがもっとも多く、つづいて園と保護者のコミュニケーション・信頼関係の構築、園の方針の理解に役だったという回答が多くありました。



傾向データ

①行事の開催・実施に役だった……112
②コミュニケーション／信頼関係の構築……64
③園の実態・方針・保育内容の理解……64
④保護者同士の交流……29
⑤親子の交流……14
⑥子どものよろこび……58
⑦親の成長……20

回答数=409

抜粋テキスト(記述の中から、該当する文のみを抽出)
全回答を94ページに掲載

＊保護者会があることで積極的に園とかかわりを持とうとする保護者が増えている。保護者会の活動を通じ、園の方針を理解し、自分の子供としっかり向き合う親が増えている。

＊他の子も同様に見られるようになる。

＊誕生会や観劇など、子供への文化的な事に触れる行事に保護者会費より援助を得ています。

＊教師だけでは手が足りないので、出来ないと思うことも手伝って貰う事で可能になり、保育の内容が広がった。

＊夏祭りは共催事業として行っている、実行委員会形式で保護者、職員が意見を出し合い園児はもちろん、地域の子供達も参加できる楽しいとりくみとなっている。民生委員さんも店を出して協力してくれる。

＊園側だけの考えやとらえ方に偏らず、保護者側からの意見も代表して役員を通し聞き知る事ができる。

＊保護者と園児と職員と一致団結

して行事を行ったとき、達成感を共有でき、その上、日々の保育についても理解協力を得られる。

＊ともに子育てしているという、共感関係が築かれる。

＊保護者会から新聞を出してもらい、保護者からみた園の様子をのせてもらい、より一層保育内容が伝わった。

＊活動を通して、コミュニケーションを図ることが出来る。活動を通して親も成長していく

＊園行事への協力を通して、子供が役員さんを副担任の様に思っている。時々、行事で手が多くなり助かっている。

＊保護者会と相互に協力する中で気持ちや具体的要求が分かり、園運営に役立てることができる。

＊保護者が、保育園を知り、保育園は、家族を知る事ができ、保育も、保育士も元気が出る園に活気が出る。

＊園外保育の引率や行事運営の協力をとおして、園児と父親の信密度が増えた。

＊·共催することで、子供達に大人の行事への取り組みが見えることが良いし、親子で共感しあえる·運動会で用具係などして頂くとスムーズに運び、たすかる

＊子供同士が、保育中にケンカをし、ケガをしてしまった時など、保護者会などで顔を合わせていると大きなトラブルにならない。

＊園主催の講演会等積極的に呼びかけてくれる。新しく入った保護者への働きかけ。保護者の熱心さに保育士も触発される。

＊保護者間のコミュニケーションがとれ、自分の子以外も観る事が出来る。他人の子を注意したり、褒めたりできるようになる。自分勝手な人が少なくなる。

＊園外保育等サポート活動園行事参加時、互いに乳児や手のかかる子を預かり合う姿が見られる。

＊他の子どもを知る機会が増加。保育内容の理解、多様な人との関わり向上(挨拶、他人の子どもと遊ぶ)

＊共に行事を行うことで、職員の苦労などをわかっていただける。

＊新たな取り組みを行うときの支援者と保護者の意向を園運営に反映できる事。

＊保護者が園の内容をよく理解し、積極的に協力してくれるようになった。入園当初は協力的でなかった親も体が許すかぎり参加してくれるようになったり、父親の参加や「次にはやらせて下さい」と申し出てくれるなど、協力的な姿勢を喜んでいる。

＊保護者の方が園に出向く機会が多いと、園行事を行う大変さ、先生の仕事の大変さが理解していただけ、その事が協力に繋がり、又、自分の子供の見方も変わってくる様に感じます。

＊行事等共催する中で、園への関心も高くなり、子どもの方へ目が行くようになり、園との連携もスムーズになる。

＊子育てについて、学びあえる。理解してもらいやすい。子供達のための子供を守る運動がやりやすい。

＊子どもたちの活動(様子)を見ることで、園への理解が深まる。

＊行事を通して担任とのコミュニケーションが深まる。

＊親が協力している姿を見ることが子の成長に役立っている。

＊こどもが保護者の思いを感じとる。大勢の大人に大切にされていることを知る

＊保護者会が多くの行事(カレーパーティー、発表会、バザー)に支援してくださり。その姿が子供達に安心感と意欲を与えている。その事は活力ある園運営に直結していると感じる。

＊いろいろな意見が聞けたり、園の行事に参加していただきやすい。そのような時、園児に笑顔が多く見受けられる。

＊園行事を手伝う親の姿を子供が喜ぶ誇りとする気持ちを親が受け止めうれしそうに話してくれるからです。

＊行事等に参加する父母、祖父母と一緒に行動する園児達の喜ぶ姿を見て。熱心に活動する保護者の家族は共通の話題が多いので家庭環境も良い。

＊活動が上手くいっている時は保護者に支えられているという感じがする。

Q8 保護者会と園の方針が食い違ったとき、どのような方法で解決していますか

→A. 食い違うことはない……37%
納得するまで話す……39%

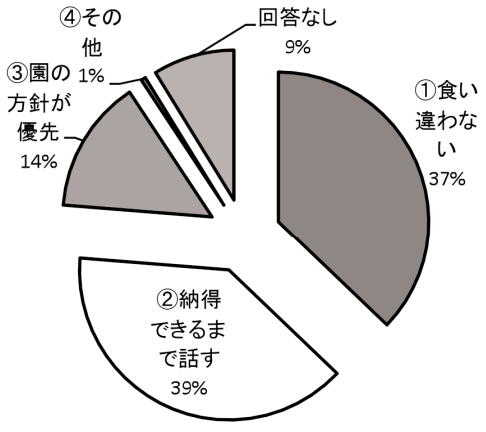
「その他」の中身（一部）

＊園としては「可能な限り、互いに納得できるまで話し合っている」と思っているが、保護者会としては「園の方針が優先している」と思っているかもしれません

＊保護者会として活発な活動はしていないので、保育所主導であまり食い違う事はない。

＊トラブルが発生した為、10年前に解散しました

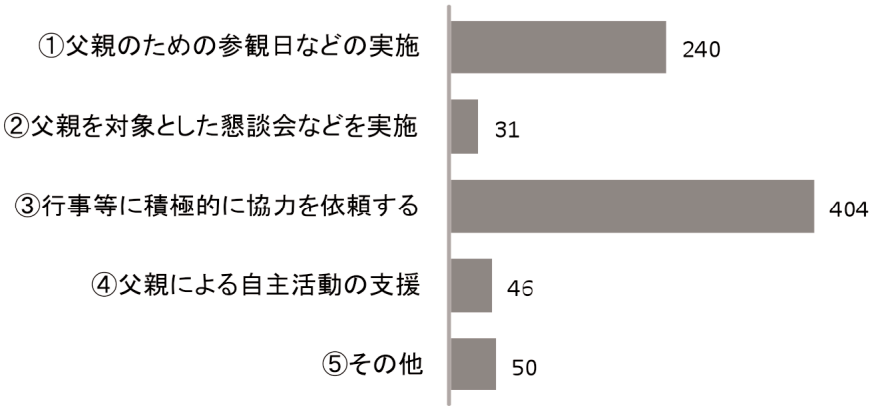
＊保護者会の意見が優先する。



n=590	全体		保育園		幼稚園		不明
①食い違うことは、ほとんどない	219	37%	102	34%	117	41%	0
②可能な限り、互いに納得できるまで話し合っている	231	39%	136	45%	93	33%	2
③園の方針が優先している	85	14%	28	9%	55	19%	2
④その他	3	1%	3	1%	0	0%	0
回答なし	52	9%	31	10%	20	7%	1
合計	590	100%	300	100%	285	100%	5

Q9 父親の育児参加を促進するために行っている事業がありますか
（複数回答）

→A. 行事等に積極的に協力を依頼する……59%
父親による自主活動の支援……7%



n=690	全体		保育園		幼稚園		不明
①父親のための参観日などの実施	240	35%	24	7%	216	68%	0
②父親を対象とした懇談会などを実施	31	4%	7	2%	24	8%	0
③行事等に積極的に協力を依頼する	404	59%	233	64%	168	53%	3
④父親による自主活動の支援	46	7%	17	5%	29	9%	0
⑤その他	50	7%	37	10%	12	4%	1

「その他」の中身（一部）

①父親のための参観日などの実施

保育参加／行事を日曜日に設定し参加しやすくしている。行事を土曜日に実施／毎月第二土曜日「おとうさんと一緒／6月の保育参観で呼びかけている／保育参観はいつでも受け入れています／保育の参加で木工、紙芝居など／保育体験

②父親を対象とした懇談会などを実施

パパの会／父親向け講演会／父親有志と園児が遊ぶ会を保育園で設定

③行事等に積極的に協力を依頼する

特に餅つき、力仕事など／一緒に作って遊ぼう。年長児は木工の機会にしてる／運動会・卒園式の時の挨拶／園の遊具など手作りでつくる

④父親による自主活動の支援

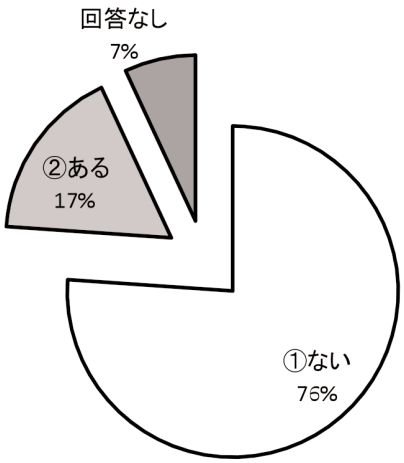
クリスマス会のおやじバンド／親父の会として活動している

⑤その他

日々の送り迎えを積極的に協力してもらう／母子家庭が増加する中で父親対象の行事を催しにくい／母子家庭もあり、父親参観日は、実施していません

Q10 父親の有志による活動がありますか？

→A. ある……17%　ない……76%



n=690	全体		保育園		幼稚園		不明
①ない	525	76%	296	81%	225	70%	4
②ある	117	17%	43	12%	73	23%	1
回答なし	48	7%	25	7%	22	7%	1
合計	690	100%	364	100%	320	100%	6

「ある」の内容　（回答数=109）

たべる
＊やきいも会、もちつき大会、
＊ポップコーンや綿菓子づくり
＊父親クッキング講習会
＊ヤキソバ作り
＊父と子のバーベキュー大会
＊親子でうどん作りの講習会

あそぶ
＊お父さん先生として自由あそびに一緒に加わってもらう
＊お父さんの積み木遊び
＊昔の遊び
＊夕涼み会
＊夏祭りの花火
＊わいわいまつり
＊サッカー教室での指導
＊神輿の会
＊ソフトボールチーム
＊独自のバレーボールチーム

でかける
＊たき火、キャンプ、ハイキング
＊親子山歩き遠足
＊ゴルフコンペ、旅行
＊園外でのフットサルクラブチーム
＊おやじバンド
＊汐ひがり会
＊研修旅行
＊山林活動

えんじる（なりきる）
＊秋まつりで劇の上演
＊人形劇
＊クリスマス会の時にサンタクロース
＊運動会での仮装
＊豆まきの鬼
＊和太鼓の会･太鼓サークル
＊運動会での仮装
＊行事等にキャラクターに扮して登場
＊行事等にキャラクター軍団として登場
＊父親有志による音楽会開催
＊幼稚園フェスタの中で出し物
＊独自のバンド

つくる
プールの組み立て･片付け
＊運動会準備
＊保育室に柵製作
＊音楽リズム発表会舞台づくり
＊木工教室
＊オヤジ会有志達50名でアスレチック製作
＊ガーデニングの会
＊工作を楽しもう会
＊遊具作り

まなぶ
＊生活発表会
＊遊戯会
＊保護者向けの護身術講習会

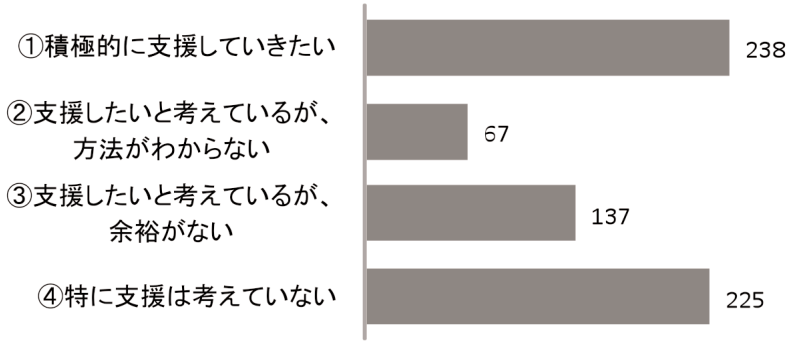
とまる
お泊り教室
＊お泊りのサポーター

かこむ
＊懇親会
＊父親だけの謝恩会
＊父親交流会開催
＊同窓会

ほか
＊10人委員会（イベントのお手伝い）
＊夕涼み会の模擬店

Q11 今後、父親の子育て支援についてどのようにお考えですか（複数回答）

→A. 行事等に積極的に協力を依頼する……59%



n=690	全体		保育園		幼稚園		不明
積極的に支援していきたい	238	34%	133	42%	102	32%	3
支援したいと考えているが、方法がわからない	67	10%	35	11%	31	10%	1
支援したいと考えているが、余裕がない	137	20%	86	27%	50	16%	1
特に支援は考えていない	225	33%	100	31%	122	38%	3

Q11-(1) 支援したいとお考えになる理由はなんですか？（自由記述）

→A. 両親ともに子育てを。父親としての成長を。

回答を分類すると、右のようになりました。園長の3割は、「母親だけではなく両親で子育てをしてほしい」という願いを書いています。

「父子家庭も増えたので」という回答も9人いました。

●傾向データ

①子育ては両親がともに担う必要があるから ……92
②父親自身にとっての学び、成長になる ……51
③子どもの成長にとってよい影響がある ……43
④母親にとってよい影響がある ……32
⑤園運営・保育内容にとってよい影響がある ……20
⑥父子家庭が増えたので ……9

回答数＝314

抜粋テキスト（記述の中から、該当する文のみを抽出）　　全回答を102ページに掲載

【両親ともに子育てをすすめるため】

＊皆で子どもを育てたい。子育てを楽しむことを伝えたい。

＊父が変われば母が変わり、子が変わる。父の理解と信頼が大切。

＊子どもの全うな成長のため、保育園の性格上、父は外で働き、母は家庭が通用しない事を理解し、ともに子育てを楽しめる環境作りをするのが保育園の子育て支援だと考えています。

＊母親だけでは子育ては無理なので、父親が支援することで少しは母親が楽になる。

＊母親のみの子育てでは、母親が子育てに疲れてしまうし、母親まかせでは父親として育っていけないし子育ての喜びも味わえない。子育ては本来2人で、そして周りの力も借りて見守られて行うものと考えるので。

＊勤務形態でなかなか子育て参加がむずかしい父親にも子どもの育ちを共有でき、共に喜び合い、困難も一緒に分かち合えればと思います。

＊子育てはやはり、父母の共同作業によるものとすれば、父親にも育児に参加するきっかけを作ることが大切と思う。

＊子供達の会話などから、父親の話題がない幼少期からの父親とのかかわりが大切と考えるから。

＊共働きならば当然父親の育児、家事への参加は必須。それを理解してもらい、その為に支援が必要ならば行っていきたい。

＊父親が子育てに積極的になる事で家族が和やかになる。

【父親の育児へのきっかけ･学び･交流になる】

＊両親で子供のことについて話せる状況を作りたい。

＊懇談会などに父親が参加することがあるが、その後子供に対する接し方などが良くなるので、お父さんの参加が必要かな、と思うことがあります。

＊自分の子だけでなく、沢山の子供達と接し、これからの教育について教えてほしい。

＊父親も子育てを楽しむことが父親自身の生きる力になる

＊子供が取り持つ縁で父親自身の人生も豊かにすることができる。

＊父親同士の交流はストレス解消になるようだ。

＊子育ての参加のしかたなど分からない方が他の父親の姿を見る機会をつくる。

＊子育て中の父親の交流の場が増えると良いと思う。

＊その子にとって二度とない乳幼児期、子供と関われる楽しさを父親自身にも実感してもらいたい

＊子供とどうかかわったらいいかわからない父親への支援や保護者同士の交流の場作り

＊父親が他の父親としりあう事で、父親の役割を認識したり、相談したりしやすくなるだろうと思う。

＊親同士の交流を深め、地域の活性化につながるようにしたい。

【園や保育への助けになる】

＊父親がほとんど来園してないと、ケガなどの（読み取れず）が目につくようで、日々の信頼関係が築かれない。

＊父親が園の行事に参加していくうえで園の方針に理解、協力、いただくことがとても大事になってくる。

＊父親の活動は園に活気を与えるから。

＊父親との懇談会を通して職場や家庭以外の人間関係をつくり、園の中で親との関係を広げてもらう。そのことが園の活動の活性化につながる。

＊保育に父親の影響が大。保育の中味がダイナミックになる。

＊父親の立場で、保育や行事に関わってもらえると、とても園が活性化すると思っています。

＊子供にどう関わるかを悩み、現状は、妻からの情報が多い、保育園として発信したい。

＊子育てに積極的にかかわって行けるので保育園を理解してくれると子育てに責任を持つようになる。

＊園の方針として、保護者との交流を積極的にすすめており、その一環として父親にも参加してもらいたいと考えています。

＊子供達の表情が生き生きとしている。意欲的になるように思えるため

【社会の変化を受けて】

＊社会状況により様々な家庭の形が出て来ていて、必要になって来ている。

＊父親の子育て参加が一時的に増えた時期もあったが、近年の社会情勢のせいか、減ってきているように思えるので（労働時間が長くなった等）

＊保育参加で、父親参加が多くなってきた。よく子供と遊ぶ姿が見られ、保育に対する意識をもっている。又、育児に父親の考えが大きいなど、影響している。

＊子育ての環境の悪化の中で今、子育てがしにくくなっているから。

＊母親の就労により、父親の育児への協力が必要と思う。

＊核家族が多く、子育てがわからない父親が増えている

＊子供達から父親の姿が感じられないから

＊父親も子育て（幼稚園）に参加したいと考えている人が多いと、近頃感じているため。

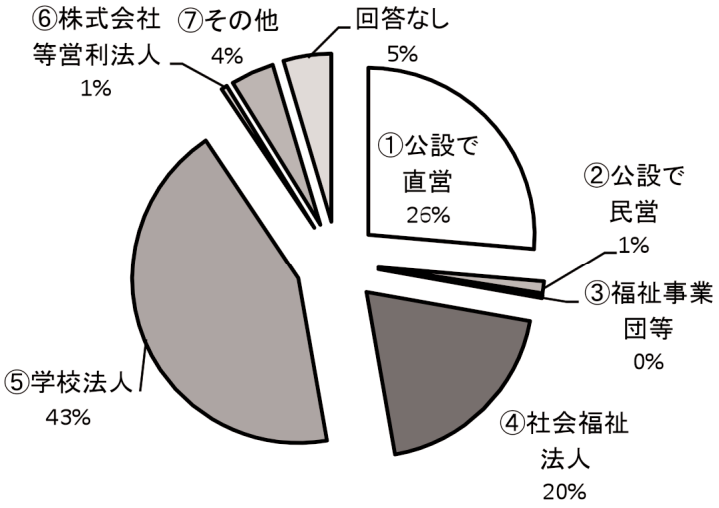
＊母子家庭に配慮して父親に限定することはさけてきたが近年参観日や他行事で両親参加が目立ってきたので従来の母親主体を廃してもよいと思う。

F1 貴保育園・幼稚園の運営形態は下記のどれにあたりますか（複数回答）

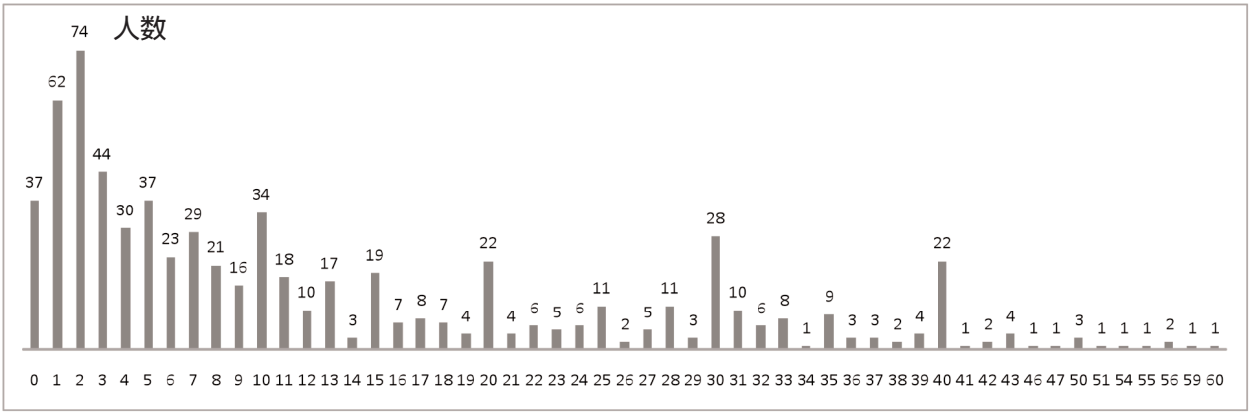
n=690	全体		保育園	幼稚園	不明
①公設で直営	182	26%	179	1	2
②公設で民間法人（3~7のいずれか）による運営	8	1%	6	1	1
③福祉事業団等の公益法人	2	0%	2	0	0
④社会福祉法人	134	19%	132	0	2
⑤学校法人	299	43%	14	284	1
⑥株式会社等営利法人	4	1%	4	0	0
⑦その他	29	4%	7	22	0
回答なし	32	5%	20	12	0

その他の中身29

財団法人1／NPO法人4／個人立10／私立2／宗教法人9／農協経営1／民設公営（リース園）1



F2 ご自身（所長・園長様）の「園長歴」は何年ですか？



年数

4.
ヒアリング調査結果

ヒアリング事例①

「負担感」は人によって違う。だから、「できない」が言える＝困ったらみんなで工夫できる保護者会にしたい。

千葉菜々子さん

上尾市立上尾西保育所保護者会会長(H20年度)

保護者歴８年、保育所歴８年目／会長1回、副会長２回目／保護者会連合会事務局長　３年目

Q：保護者会ではどんなことをしていますか。

アンケート票の質問Q1の全部です(笑)。

毎月、役員会を開いて広報を発行します。

大きな園行事が、保育所と共催の夏祭りと運動会で、ここは役員以外が全世帯で実行委員会をつくって進めます。

もうひとつ保護者会の行事、お楽しみ会は役員会が担当します。

これは演芸(としか言いようがない)を親子でみて楽しもうねっていう会。去年とおととしは大道芸のパフォーマーじっきぃさんに来てもらいました。併設の支援センターのママが大勢来てくれて、「赤ちゃんにはわからないけど、私が楽しい時間をもらいました」と言ってくださってうれしかったですね。

年長クラスは、先生とおでかけ体験するお楽しみ会をやります。元はお泊まり保育だった行事。年長クラスの保護者は係をきめていろいろやっています。卒園アルバムや文集つくるとか。

ほかは、保育の中でのイベントに費用を補助しています。劇団やクラシック演奏家を呼ぶとか、いもほりやクリスマスプレゼントです。

保護者会連合会の行事は、上尾市とのやりとりや学習会、卒園を祝うコンサートに参加協力しています。

大事件(？)があったら、役員会で所長・副所長と話して、広報でお知らせします。

なにか事があった時って、曖昧にして「～なんだってぇ?」「え～っ?うそぉ」って広まり方するよりも、きちんとした情報と、どこが問題なのかってことを整理した形で発信したほうが安心できますね。

もう月一の役員会では限界ってくらい、いっぱいやってます。

Q：なぜ保護者会をやってみようと思ったのですか

保育所にむりやりでも来る機会を、作っておこうって思ったのが始まり。

長男が０歳児クラスの時、保育所デビューの年でした。

都内勤務なので送りもお迎えもできないから、せめて役員会にくらい行こうかなって。

で、1年終わって下の子産んで育休。次の年仕事復帰して、役員やらないでいたら、下の子の担任に10回くらいしか会わなかった。クラスの保護者どころか子どももわからないの。「だれと遊んだ」とか「だれとケンカした」とか、ぜんぜんわからない。

これはいかんと思って、次の年、下の子のクラスで役員になりました。そのあとは、母がいてくれるので負担が少ないこととか、会議や資料作成なんかを仕事でもやってることとか、周りのお母さんたちの様子をみて、私がやるのが妥当かなって。

連合会のことやいろいろ継続している問題が気になってしまって、やめられなくなりました。最後の年くらい…と思っていたら、「他のクラスで役員のなり手がなくなるから、やれ」と、言われてしまいました。

Q：保護者会をやっていて、困ることはどんなことですか

役員経験によって困ることって違っていましたね。

最初の役員の年は、とにかくわからないことだらけで、困りました。やり方がわからないんじゃなくて、「どのくらい頑張ればいいのか、どこまで手抜いていいのか」が、わからない。「なんでやるのか」がわからないから。

極めつけは「誰に聞いたらいいのかわからない」でしたね。その時の会長さん、ご近所なので学童で会います。お世話になったな〜って気持ちは、ずっと続くものですね。

2〜3年目は、あれこれやらなきゃいけないってことが次から次へとある気がして、追われてました。行事のアンケートにあったご意見などに、できるだけ応えよう、改善していこうって思っていたんですけどね。でも、次から次への出てくるんです。準備とか連絡とか手厚くすればするほど、もっとこうなってたらいいって要望が増えちゃって。おなじ保護者同士なのに、まるでサービスする人になってました。

行事って、役員さんが頑張って支えてる。みんなが楽しいのは大事なんだけど、一番頑張った人が一番楽しいのがいいなって思うようになりました。頑張ったのに楽しくなかったら「あの役は(大変だから)やらない方がいいよ」ってなりますね。行事そのものが続かないです。役員が「大変だったけど、楽しかった。またやろうねって」ってなるのが一番じゃないかな。

Q：役員経験４回すぎると、もう大御所ですね。

「これって、〇〇でいいんですか？」ってしょっちゅう聞かれています。その中に「〇〇じゃなきゃいけないんですよね？」というのが、時々混ざってくることがあります。

聞いてくれてうれしいんだけど、「いけないこと」なんて何もないから、そのことを伝えるのって結構むずかしいですね。いい加減にしていい、という風に聞こえないように、でも、無理しなくていいよっていいたいんですが。

「こども一人に付き1回役員をやる」ってよくある不文律(？)なんだけど、義務感いっぱいで役員になって、みんな同じだけやらなきゃずるい、みたいになってしまう場面もありましたね。

同じことをやるにしても、その負担感ってみんな違うから、「同じ量」というのは決して公平ではないよ、ということは、その場その場で伝えないと、気がつかない人もいます。

私は「保育所に行く」のがハードルが高くって、仕事半休か早退しなきゃ開いてる時間には行かれませんから、おしらせ印刷して配るとか、先生に直接聞いてみるとか、他の役員さんにお願いしています。

そのかわり、お知らせや資料つくるとか、アンケートの結果まとめるとか、好きなんですね。そりゃあ自由になる時間は少ないんだけど、自分が大事だと思えれば負担じゃないのよ、好きだから。

それを言うと、へぇ〜と。負担感って人によって違うんだって思ってもらえることが多かったですね。

Q：課題はありますか？

今年は、もうこれで最後って年なので、来年以降へどう引き継いでいかれるか、ってことが課題です。知ってる人は、今年のうちに役員やってしまおう(笑)って思ったらしく、18人のうち11人がリピーターというメンバーになってしまって、「しまった、来年以降にとっておけばよかった」と思っているところなんです。

仕方がないから、「役員会マニュアル」を作って残していくつもりです。

わたしが最初に役員をやった時、わからなくって手間取ったことを書いておこうと思って。楽させてあげたいってことではなくて、少しでも「余裕」を作ってあげたいと思っています。1年だけでも役員引き受けるよ、と言ってくれる人を大切にしないと、もう保護者会ってやっていけなくなると思うので。

少しでも余裕ができて「役員会の1時間だけなら参加できるから役員やります。」とか、「何にも話がすすまなかったけど、たくさん話したから楽しかった」とか、そんな風にいう人が増えたらうれしいです。

Q：保護者会をやっていて、保育所に協力してもらいたいと思うことはどんなことですか。また、保育所は協力的ですか？

「応援」してほしいです。

なにやってるんだろう?って、興味をもってほしい。そして、「なんだかよくわからないけど、楽しそうだねぇ」って笑って見ていてほしいです。

笑ってみててくれたら、困ったら相談にのってくれ

るんだな、って安心していられるんです。

6年もやってると、いろんなことがあって、「この位手伝ってくれればいいじゃない」「教えてくれればいいじゃない」「もう、気がきかないんだから!」って不満に思ったこといっぱいありました。

でも振り返ってみると、「困ってるのに気づいてくれない」って不満だったなぁって、今なら分かるんですね。駄々っ子みたいって先生たちからは見えていたんだろうなと。

「保育所がこれをしてくれたら十分だ」なんてものは、ないですね。話を聞いて、保育所の事情も話してくれて、一緒に決めようって言ってくれたら、それでいいと思っています。

役員会に出席してくれてる所長・副所長は、よく話をきいてくれるし先生たちの事情も話してくれていて、「一緒に考えようとしてくれてる」って実感がありますね。ただ、中には、役員会にきた私の顔もみないで「御苦労さま〜」とだけ言う先生もいます。「興味ないのかな…」と寂しくなりますね。

Q：保護者会は、保護者にとってどんな意味があるとお感じになっていますか。

厳しくいうと、当事者になって苦労を知るところだと思っています。

保育所のいいところって、たくさんの人、先生もお友達もお友達の保護者も、みんなが自分のこどもに関わってくれるってところだと思うのだけれど、たくさんの人にはそれぞれの思いや事情があるってこと、気をつけないと気がつかないことがあるんですね。

特にほかの保護者と先生の関係って、保護者の立場からは見えないんです。

「役員」って運営する立場に立ってみると、先生に用意してもらって行事を楽しむだけではすまないですから、少しだけ先生たちと同じ視点を持てたりします。

すごーく工夫してやってみたことが不評だったり、配慮に気づいてもらえなかったり、意外なところを褒められたり(笑)。

一緒に役員やる人とも、世間話だけじゃすまない。子どもたちにどんな行事の時間を作ってあげたいかって話になると、価値観の違いや忙しさや余裕のなさにぶつかることが結構あります。違う意見の人とどう折り合いをつけていくかってことをたくさん学びました。

ただ仲よしってだけではなくて信用できる人ができますね。一緒に苦労した人は信用できるようになります。

ひとことで言うと「いい経験」できて「成長する機会」ってことですね。ただ、余裕がないと「いい経験」ではなくなってしまうから、余裕をつくる工夫が必要ですね。

Q：保護者会を運営する上で工夫していることがありますか。アンケート（郵送）調査では、「役員のなり手がない」、「引き継ぎがうまくいかない」などの「困りごと」があがっています。また保護者といってもいろいろな考えの方がいると思いますが、合意形成など大変ではないですか。

6年間、困るたびに工夫し続けましたから(笑)

たくさんありますよ。事務的なことから、気持ちの持ちようまで。

一番の工夫は、「困ったらみんなで工夫する」じゃないかな。そのために、「こまりました〜」が言える空気をつくるようにしています。

自分の事情って言いにくいことありますよ。

「ああ、今月は仕事がめちゃめちゃ忙しいんだけど、そう言ったらみんなに迷惑かけちゃう」とかね。みんなそうだと思う。だからまず、私から「できないから助けて」と言うように心がけてます。なかなか難しいです。

私が知ってる人の事情を「ぜひ言ってもらったほうがいいのよ」って勧めたり、「そういえばあの時頑張ってくれたもんね。」って、役員みんなの前であえて言う場面を作ったりしています。

もっと言いにくいのが「できなかった」ってことですね。自分の失敗を話せて、周りも「そういうこともあるさ」「まあ、いいよ」と言い合える関係は、どうやったら作れるのか。まだまだよく分かりません。「なんか事情があったんだよね」「でも、いいヤツだよね」とかって思えたら責める関係にはならないだろうなと思って、最後の役員会では互いの事情＝「個人情報」をどんどん聞きだして、楽しんでみよう

と思っています。

Q：保護者会長をやっていてよかったと思うことはどんなことですか。具体的なエピソードなどあればお聞かせください。

たくさんの人に、ありがとうって言われます。

そして、それ以上にありがとうって言うことがたくさんある。

普通に家庭と会社往復していて、「ありがとう」って言われることって、あまりないなって気づいてから、やっててよかったと思うようになりました。

長男の卒園式の日、朝保育所に行ったら、今まで役員会で知り合った方達が、みんな「おめでとう」って言ってくれました。こどもの卒園式なんて、ごく個人的なイベントだと思っていたので、びっくりしちゃって、一緒に子育てするってこういうことかぁって妙に納得したのを覚えています。

あと、会長の醍醐味は「所長から相談されること」ですね。ただ、会長に相談したいって言われた時に、会長だけでいいのか、役員会で相談した方がいいのか、それとも保護者みんなで決めた方がいいのか、そこの判断が難しいって思いました。

運動会をあしたにするか今日やるかなん、みんなの生活に影響することを私が決めるのか……と不安がなかったわけではないんです。でもこの時は、事所長が事前に役員会で相談してくれていて、役員の皆さんが「会長に任せる」と言ってくれたことと、早く判断して連絡することが優先する場面なので、大勢で相談できないと思って引き受けました。

みんなのことだから、できる限りみんなで決めたい。でも個々の役員が担う部分も必ずあって、そういう責任をおうことが、不安だけれどもやりがいにつながってると思います。

Q：保護者会の連合会の事務局長もされているそうですね。連合会とはどんな組織ですか？

連合会は、市内の16の市立保育所の保護者会から代表が集まって、16園ならではの事業をする、という組織です。

対市交渉・学習会・情報交換・卒園コンサート・広報誌の発行、などを行っています。

連合会が何なのか、正直なところいつも迷っています。

自分の園以外は、保護者会の様子を直接見ていないですから。

Q:保護者会が活発になるためにはどんな支援や協力が必要だと思いますか？

保護者が何を望んでいるのか、どうしたら助けになるのか、いつも迷いますね。

迷いつづける、というか、全部は見えていないんだと知ることが、連合会っていう保護者からちょっと遠い組織を運営する者に必要なことなんだ、と、3年目にしてやっとわかったところです。

ただ、他の園のこと知ると自分の園のこと、わかることってあります。

その助けになるような機会をつくることと情報提供が大事かなと思っています。

それと、会議とか話し合いとか不慣れな保護者が増えているので、こんな話し合いの仕方ができるよ、って体験の場にしたいと思っていて、その分進行する立場としては、いろいろ工夫しつつ苦労もしています。

「ハナシ方・聞き方」って難しいですよね。昨年「保育所で子育てあるあるアンケート」というのを全保護者対象にやってみました。「こんなことある?」「あるある～」という形式のアンケートなんですが、かなり楽しんでいただけたようで、結果も保護者の本音がストレートに出ていました。

今年力を入れようと思っているのが、学習会です。「こどもっておもしろい?!」研究プロジェクトって大仰な名前を付けました。

親以外の子どもに関わる人たちの話をいくつか聞いて、子育ての楽しさを再発見しよう、共感しあおうというプロジェクトになります。今プログラムを考えるんですが、新しいこと考えるのがすごく楽しいです。

もう、今年で最後の子が卒園なので、やりたいことやって楽しんでみようって思っています。

ヒアリング事例②

「子どもは親だけでは育てられないんだよ」という感覚は、保護者同士の活動の中でこそ育ちます。

進藤幸枝さん
所沢市立東所沢保育園　園長
運営：社会福祉法人向日葵会（指定管理者）
保育者歴40年　保育所長歴9年

Q：保育園について教えてください。

5年前に公設民営の保育園として始まりました。東所沢地域は、急速に開発が進み、マンションや住宅がたくさんできました。手頃な値段で購入でき、都心へ通勤可能な条件が整っていることで、若い世帯が大勢住む街になりました。当然、幼稚園・保育園の待機児童は、所沢で一番多い地域になりました。保護者・保育士の地道な運動が実り、公立保育園とはならなかったのですが、90名定員の保育園が開園の運びとなりました。公募で法人向日葵会が選ばれ、指定管理者制度のもと、丸5年になりました。建設も募集も手間取り、5月の開園になり、ほとんどが新人保育士というスタートは、76名の保護者も不安いっぱいだったと思います。

Q：保護者の変化について、お感じになっていることはありますか？

親御さんの仕事環境も厳しくなっていますね。いろいろな問題があります。生活環境は格差が広がっているなと感じています。

児童相談所や保健センターとの連携が必要になってもきています。離婚の相談もあれば駆け込みもありますね。

Q：保護者との関係づくりではどんなことに気をつけていますか？

保育士が保護者のことを「良いか悪いか」、「できるかできないか」ということでだけで見ていたら、良い関係はつくれません。

そうではなくて、「このおかあさんは、今、何に困っているんだろうな。できない理由があるのではないか？」と想像しながらやりとりしていくことがだいじだなと思います。そして、それは、こちらが聞こうとしないと、聞こえてこない声だと思います。

保護者からの「苦情」っていうのは、最初から苦情じゃなくて、そのまえにいろいろ前兆というか小さな気持ちのいきちがいがあるんですよね。

Q：園の運営や保育内容に保護者にはどんなふうに関わってもらいたいとお考えですか？

わたしたちの園では、親御さんが仕事をすることを支えますが、親御さんも聞いてくださいね、一緒に考えてくださいね、というスタンスで運営しています。それで、親ができるだけたくさん園の様子を見てもらう機会があった方がいいと思っています。保育士だけでやっていると、自己満足の世界になっていまいます。子どもの命や暮らしを丸ごと預かっている保育園なんですから、閉ざされている場所であってはいけないと思っています。「ここの園にいる間だけは私たちが責任持ちます」というのでは、子どもは育ちません。

保護者から全部見えることがだいじです。ここというだいじな場面では、親も一緒に判断してほしいと思っています。親がずっと分からないままいたら、園との信頼関係が成り立たちません。

保護者が嫌だなと思いながら、預け続けることは決して良い保育につながらないと思います。

保護者にとって、そこで何が行われているのか、よく知っている、ちゃんとわかっているという状

態をつくることで、実は、私たちが安心して保育できる・やりたいことができるということなんです。この園は、こういう園なんだなって入るときは知らなくても、卒園するときにはきちんと知っていてもらいたいと願っていろいろとりくんでいます。

だから行事だけではなく、保護者にかかわってもらう工夫をいろいろとしています。

園では、両親とも保育参加していただいています。日曜日にお父さんにも一回は足を運んでもらう仕組みをつくっています。また、給食の食券をつくって、配ったりもしています。いつでも何回でも来てくださいねと言っています。

Q：保護者会について教えてください。

最初から、園としてはたらきかけてつくってもらいました。開園して心細かったので保護者の方にも一緒に保育所をつくっていってもらおうと考えました。受託元の法人が以前から運営していた認可保育所の保護者の方で、開園と同時に転園してきてくださった方もいたので、その方達にも一緒にがんばっていただきました。そのころの保護者の方々のエネルギーはほんとに助かりました。

親が園に一杯関わっているコトで、子どもたちも落ち着いてきます。保護者会がなかったらこんなに早く落ち着かなかったと思います。

Q：保護者会に対して園としてどのようにかかわってらっしゃいますか？

保育士もかなり関わっています。毎月の役員会には、私も参加します。丁寧にやりとりしながらすすめています。勝手にどんどん進むことはないし、なにかあったらきちんとはなすようにしています。

行事は、夏祭りやバザーなどをやっています。バザーで稼ぐ必要はないけれど、

夏祭りやバザーなどいろいろな行事をすることで親同士のつながりができますよね。とくにタテのつながりができていきます。

それから、行事などで保護者の出番をつくるように働きかけたりすることもなります。文化祭ノリで「お母さん達も出てみたら？」と声をかけて。

子どもにとっても親が活躍してたり、恥かしい思いをしたりしてる表情や様子を見ることはとてもいいことですよね。

例えば、お父さんがスキップが出来なかったりして、親が恥をかいている姿も見た方がいいですよね（笑）。

Q：お父さん達の方の自主的な活動や園への協力にはどんなものがありますか？

あるお父さんは、網を治してくれたり、電気のコードを整理してくれたり、モノクロ写真をとってくれたり、園庭から園に入るスペースのすのこづくりもみんなお父さんがしてくれました。築山も、土木やさんのお父さんがやってくれました。

園でＴシャツを毎年つくっているのですが、最初は先生、だんだん保護者でやるようになって、前回はお父さんがやってくださいましたね。

Q：保護者にとって保護者会はどんな意味があるとお考えですか？

保護者はたいてい「親だけで育てなくちゃ」と思っていますよね。保護者自身がそうやって育ってきているので、近年はとくにそうです。でも、子どもは、親だけじゃ育てられませんよね。

ある意味、子どもはほっておいても育ちます。自分の力で育っていくことを見るっていうことができるようになるということが、親としての成長だと思っています。

でも園側の努力だけでは「子どもは親だけでは育てられないんだよ」とは伝えられないんです。この感覚は、他の保護者といろいろやりながら経験してくかなかで、はじめてわかることです。保護者会は、保護者にこの感覚を身につけてもらうすごく大きな役割を果たすと思います。

6年間かけてここで親がどれだけ人間関係を味わってもらえるか、だと思っています。

ここで保護者会を経験した人は、学校でもPTAなどに関わっている方が多いですね。卒園したときに、地域でつきあっていける保護者のつながりや保護者と地域のつながりができているかどうかは、子どもと親が育って行く上でとてもだいじな

ことなんだと思っています。

Q：なぜそういうふうに思うようになったのですか？

私自身の経験もあります。私は、保育園の友達がいたおかげで、私も子育てできました。男の子4人。病気になったときは集めて順番に見たり。保育園だけでは、子育てができなかったと思います。でも、その仲間たちとの出会いは、保育園だったんです。老後はまた一緒になんて言ってるんですよ。保育園と個々の家庭の関係だけで過ごしていたら、「卒園したら終わり」ですよね。

Q保護者会に期待していることはどんなことですか？

自分の意見をひとりでも言える人はいいんです。でも言えなくて、下を向いている人の声を聞く機会として、保護者会あるいは保護者のつながりには期待しています。親同士なら言えることもあると思うし、それを保護者会でとりあげてもらえればと思います。保護者が、思いを発信する手だては、なるべくたくさんあると良いと思います。その上で保護者会は大切な場所です。

それから、園からの発信がバラバラに届くのでなく一括で正確に届くのも保護者会のメリットだと思います。

Q：保護者や保護者会との間でこれまでどんなことが問題になりましたか？

崩せないモノと親御さんの願いに添うモノとがあると思うんですよね。

以前、「築山」を園庭につくろうという話しになったときに、保護者のみなさんと何度も議論しましたね。わたしたちは子どもの成長にはどろんこになって遊ぶということがだいじだと思っています。でも保護者のほうからは、汚れ物が多くなったと「苦情」が入りまして、それで議論になりました。

保護者のニーズになるべくあわせたいけれど、「これだけはゆずれません」とがんこに言いました（笑）。懇談会などでなんども説明をしたりしました。また、どろんこのあと衣服を先生達がかんたんにあらって、返すようにしたりさまざまな工夫をしました。

で、なんどか話し合った結果、どろんこ専用パンツをつくることにして、園としては乾燥機を買うことにしました。

5年経つと保護者も慣れてきて、最近ではほとんど問題にならないですけどね。

子どものたちは、どろんこにお風呂のように浸かってますよ（笑）。

Q：保護者会、毎年役員が替わると去年と同じコトしか出来ないという調査の結果もありますが、どうお考えになりますか？

これまではそういうことはなかったと思いますが、開園当初の親たちは卒園していきますので、これからそういう状況が起こるかもしれませんね。

毎年、役員さんもかわっていくので、保育士もかかわらないと、保護者だけでは何をやってよいか、わからないと思います。

Q：こうした保護者との対応は負担ではありませんか？

保護者がかかわることは、園としても手間や時間をかけなければいけないので、保育士にとってはきつい部分もあると思います。でもだから、保育士として育っていくともいえます。

また、保護者のみなさんとのやりとりは、まず園長の仕事だと思っています。

保育士同士では、いろんなことを話しますよ。私だって、保護者にこういわれたとかいろいろ愚痴もいっぱい話します。でもそれは必要なことで、支えてくれる保育士同士の関係があるから、保護者ときちんと向き合えるんですよね。

Q：保護者自身が子育てをしていく力をつける上で、保育園としてできることはどのようなことだとお考えですか？

保育園でお子さんをお預かりしていますが、私たちは、基本的に子育ての主体は、保護者（親）だと思っています。預けたからすべて「お任せし

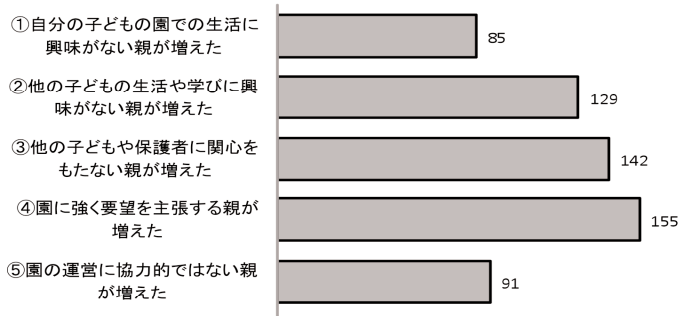
ます」はダメだと思っています。
小さなことまでふくめれば、様々なトラブルやいきちがいががありますね。
たぶん、子供を産まなかったらつきあわなかったであろう人とつきあったり、体験しなかったであろうコトを体験したりすると思うんですね。
でも、そのいろいろなことを通じて、保護者には、我が子だけを見ていては、わが子を守ることはできないと思ってもらいたいということを、知っていっていただきたいと思っています。
親も変わります。
変わってほしいなという願いをこちらは持つけど、変わるか変わらないかは当人がそうなりたいと思わなければ、できないことです。だから、。こちらができるのは、当人が気づくきっかけをつくることだと思っています。
子どもの保育も保護者への対応も、私たちの中に、こうなってほしいなという願いがあるから、いろいろ働きかけるのです。その願いが保育方針です。で、その願いに近づくために、どれだけたくさんの手だてを私たちがもっているかが、だいじなんだと思っています。一緒に子育てをするという信頼関係を一人ひとりの保護者とどうつくっていけるかなのです。
「しょうがない親だ」と言っているだけでは、解決することは何もありませんよね。

5.
調査の分析

1. 保護者の園や子どもへの関わり・関心が少なくなり、園は対応に苦慮している。（保護者の現状）

約半数の園長が、「以前にくらべて、保護者の園や子どものへの関わりが少なくなった」と回答しており [園長Q1]、変化の中身を聞くと、「園に強く要望を主張する親が増えた（46%）」、「他の子どもや保護者に関心をもたない親が増えた（42%）」などが多く寄せられました。[園長Q1-(1)]

園として保護者とどのような関係をつくっていくのか、対応に苦慮している実態がうかがえました。



園長Q1-(1)：「保護者の子どもとの関わり(園との関わり)が少なくなった」の具体的な変化の中身。

こうした保護者の変化の背景について、園長にたずねた設問では、「少子化、就労形態の変化（長時間労働、共働きの増加など）や、保護者の育ち、生活の孤立などで、気持のゆとりがなく、生活するだけで精一杯なのではないか」という回答が多くよせられました。[園長Q1-（2)]、

2. 保護者会では、園行事への協力や独自事業など、さまざまな活動が行われている（保護者会の活動の現状）

保護者会の現状について会長、園長の両者に聞くと、「縮小している」はほぼ同率でしたが、「活発になっている」には認識の違いが出ていました。経年変化を追えるという意味では、毎年会長を交替する場合が多い保護者会と園長では、認識に違いがあるようです。[会長Q-2、園長Q-3]

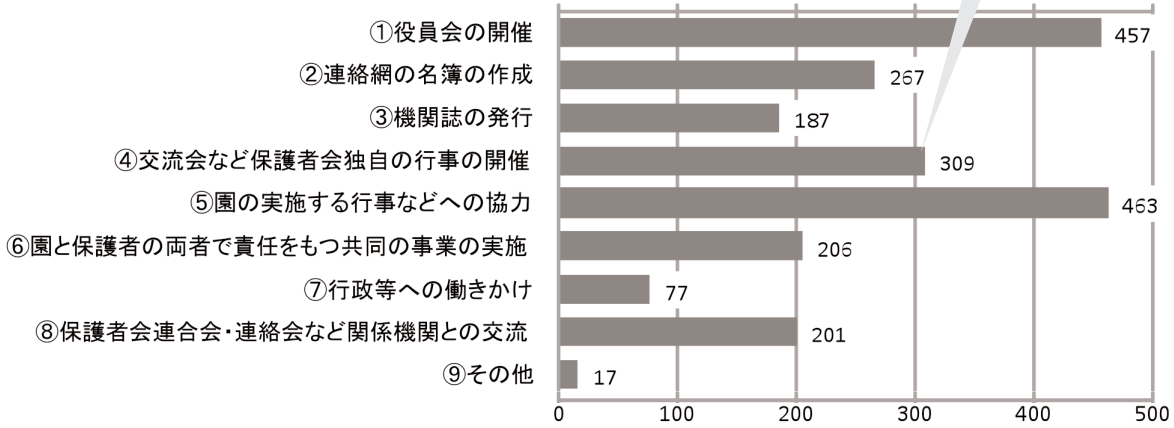
また「どのような活動を行っているか」、では、「園の行事への協力」は9割をこえる保護者会がおこなっており、保護者が園とかかわる上でもっともかかわりやすい機会になっています。また、保護者会の独自行事も多数の園の保護者会で行われていました。[会長Q1]

会長Q2：保護者会の現状について、どのようにお感じになっていますか?／Q3 保護者会（父母会）の変化について、どのようにお感じになっていますか?

	会長	園長
活動が活発になっている	24%	9%
活動が縮小している	13%	15%
どちらともいえない	52%	70%

たべる、うたう、でかけるなど、時間や作業を共にすることで、互いを知り合うための活動が行われていました。[会長Q1-(1)]

会長Q1：保護者会としての活動内容について、行っているものすべてにvしてください。（複数回答）



3. 保護者と園、保護者同士の関係づくりに、保護者会の活動は大きな役割を果たしている。（保護者会の活動の意義）

会長に、保護者会の運営をしていて、よかったことを聞くと、回答者の約6割が「他の保護者との関わりが増えた」と答え、約5割が「園への知識・関わりが増えた」と回答しています。[会長Q8]。

また、保護者会の重要性または必要性について、会長に聞くと、回答者の約4割が「園・保育への協力が重要」と答え、「園と保護者をつなぐ役割だから必要」、「保護者同士の交流・まとめ役として必要」となっています [会長Q9]。

また園長に対して、保護者会の活動が、保育の内容の向上や、園の運営にどのような影響があるかと聞いたところ、6割の園長から「よい影響がある」という回答を得ました [園長Q7]。

さらに「どんなときそう思ったか」を聞くと、「行事の開催・実施に役だった」のがもっとも多く、つづいて「園と保護者のコミュニケーション・信頼関係の構築」、「園の方針の理解に役だった」という回答が多くありました。

1でみた保護者の現状（他の子どもや保護者への関心の低下）、保護者と園との現状（園との関係づくりの難しさ）に対して、保護者会の活動は有効な課題解決の方法であると言うことができます。

ヒアリング調査から

保護者はたいてい「親だけで育てなくちゃ」と思っていますよね。保護者自身がそうやって育ってきているので、近年はとくにそうです。でも、子どもは、親だけじゃ育てられませんよね。

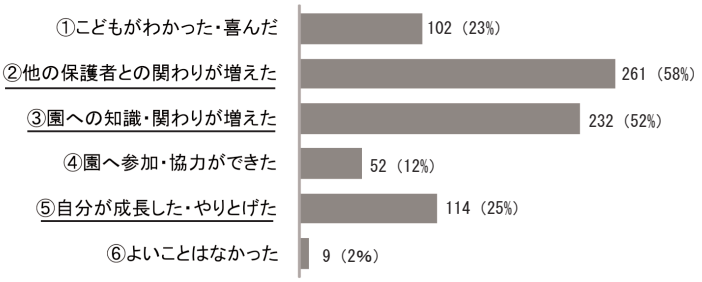
ある意味、子どもはほっておいても育ちます。自分の力で育っていくことを見るっていうことができるようになるということが、親としての成長だと思っています。

でも園側の努力だけでは「子どもは親だけでは育てられないんだよ」とは伝えられないんです。この感覚は、他の保護者といろいろやりながら経験してくかなかで、はじめてわかることです。保護者会は、保護者にこの感覚を身につけてもらうすごく大きな役割を果たすと思います。

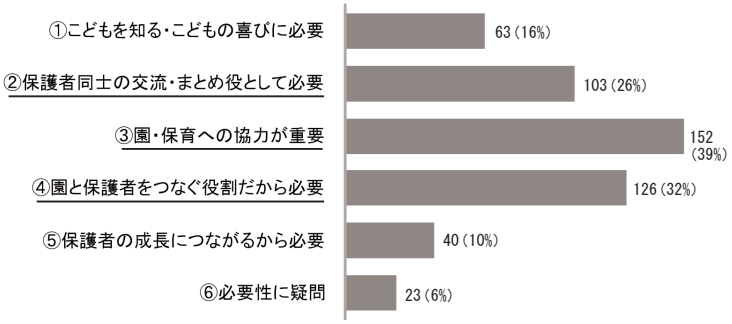
6年間かけてここで親がどれだけ人間関係を味わってもらえるか、だと思っています。

（所沢市立東所沢保育園・園長 進藤幸枝さん）

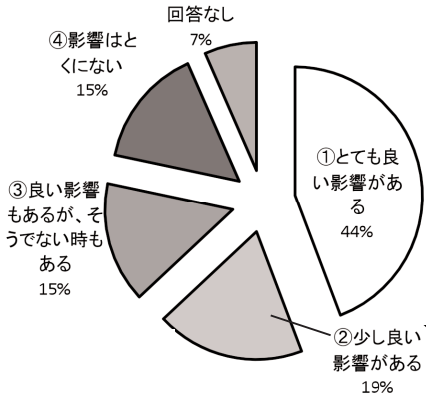
会長Q8：会長(保護者会の運営)をしていて、よかったことはどんなことですか?(自由記述)



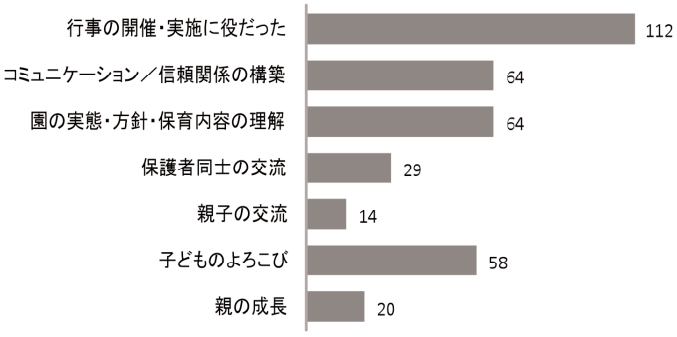
会長Q9：保護者会の重要性または必要性について、会長としてお感じになっていることなどがありましたらお書きください。(自由記述)



園長Q7：保護者会の活動が、保育の内容の向上や、園の運営にどのような影響がありますか?



園長Q7-(1) どんなときそう思いましたか。具体的な理由をお書きください。(自由記述)



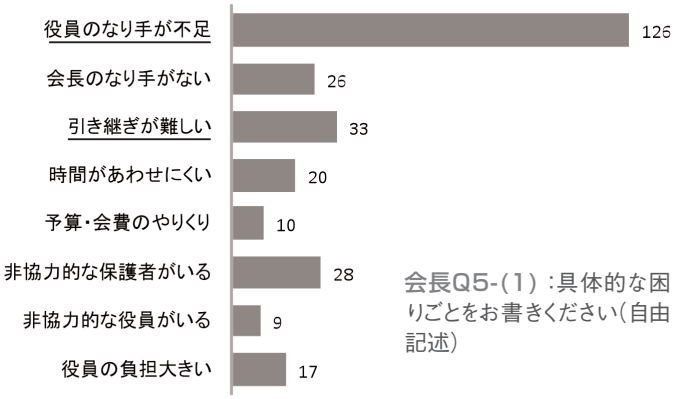
4. 保護者会の半数が、運営に困っている。（保護者会活動の運営上の課題）

「保護者会を運営するうえで困っていることがありますか」との問いには、ある／ないが、同率でした [会長Q5]。

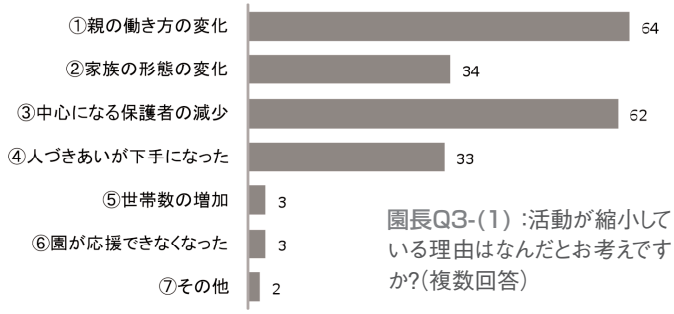
困っていることの内容では、約半数の保護者会で「役員のなり手に不足している」との回答しています。つづいて、「引き継ぎが難しい」も多くありました [会長Q5-(1)]。

園長に、「活動が縮小している理由」を聞くと、7割近くの園で、「親の働き方の変化」、「中心になって活動する保護者が少なくなった」などが多くあげられ、保護者の暮らし方・働き方の変化が著しく、保護者会活動にも影響していることがうかがえます。[園長Q3-(1)]

年度による交替→引き継ぎが不足→運営に困る→継続しては役員をしない……という悪循環が毎年繰り返されていることがうかがえます。



会長Q5-(1)：具体的な困りごとをお書きください（自由記述）

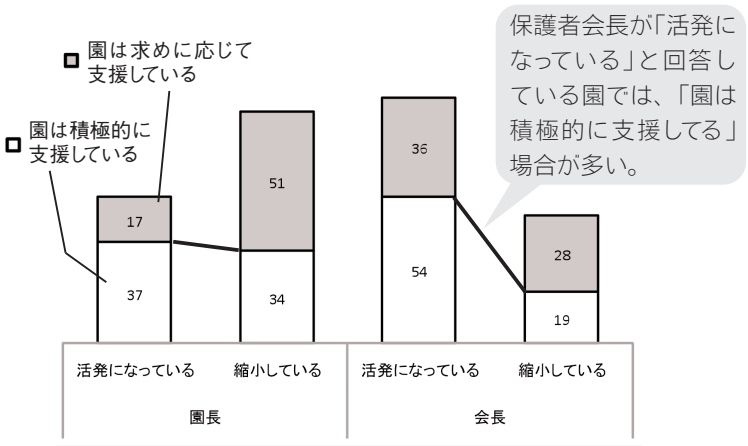


園長Q3-(1)：活動が縮小している理由はなんだとお考えですか?（複数回答）

5. 保護者会が活発に活動するためには、園側の「姿勢」が大きく影響している。（保護者会の活動が活発になるために）

園長が「積極的に支援している」と回答している園で、園長に保護者会の状況をきくと、「活発になっている（37%）」と「縮小している（34%）」に差はありませんが、保護者会長への調査では「活発になっている(54%)」と「縮小している(19%)」と大きな差になってあらわれています [園長Q3および会長Q2とのクロス集計]。

「保護者会が活発になっている」と保護者会長が感じている園では、積極的に園が支援している場合が多い、と考えられます。



保護者会長が「活発になっている」と回答している園では、「園は積極的に支援してる」場合が多い。

クロス集計／（園長Q4 保護者会の活動に対して園としてどのように対応していますか）×（園長Q3、会長Q2 保護者会の変化について、どのようにお感じになっていますか？）

「『困りごと』があるかないか」という視点から分析すると、「困っていることがある」と保護者会長が答えた園の保護者会は、活動が縮小する傾向にありました。また、困りごとがあるかないかと、保護者会の側の事情（例えば役員が会長が毎年いれかわるかどうか等）との間には、とくに相関関係はありませんでした。一方、「園にもっと協力してもらいたい」と回答している会長は、9割以上が「困っていることがある」と回答しています。→ [会長Q5のクロス集計13～14ページ]

6. 園による保護者会の支援は「一緒に考え、共に動く」こと。

会長に園からの園の応援・協力の具体的内容を聞くと、「聞いてくれる・一緒に考えてくれる」という相談や応援の気持ちへの感謝が最も多く、つづいて具体的に、「共に動いてくれる」、「手を貸してくれる」という声が多く聞こえました。[会長Q3-(1)]

さらに、「具体的に協力してほしいことは何か？」という質問を聞いたところ、回答は「応援してほしい（気持をよせてほしい）」という具体的な内容より、園側の姿勢に期待する回答が最も多くよせられました。[会長Q6-(1)]

「やってあげる」「してもらう」とか「やらされる」という関係ではなく、「一緒に悩み、考えてもらえるパートナー」としての園側の姿勢への期待があるようです。

会長Q6-(1)具体的に園に協力してほしい内容などがあれば、お書きください。（自由記述）

●傾向データ●

①応援してほしい（気持ちがほしい）……28
②協力してほしい（共に行動）……15
③困っていることを助けてほしい（物・情報）…9

回答数＝57

ヒアリング調査から

「応援」してほしいです。なにやってるんだろう?って、興味をもってほしい。そして、「なんだかよくわからないけど、楽しそうだねぇ」って笑って見ていてほしいです。笑ってみててくれたら、困ったら相談にのってくれるんだな、って安心していられるんです。

6年もやってると、いろんなことがあって、「この位手伝ってくれればいいじゃない」「教えてくれればいいじゃない」「もう、気がきかないんだから!」って不満に思ったこといっぱいありました。

でも振り返ってみると、「困ってるのに気づいてくれない」って不満だったなぁって、今なら分かるんですね。駄々っ子みたいって先生たちからは見えていたんだろうなと。

「保育所がこれをしてくれたら十分だ」なんてものは、ないですね。話を聞いて、保育所の事情も話してくれて、一緒に決めようって言ってくれたら、それでいいと思っています。

役員会に出席してくれてる所長・副所長は、よく話をきいてくれるし先生たちの事情も話してくれていて、「一緒に考えようとしてくれてる」って実感がありますね。ただ、中には、役員会にきた私の顔もみないで「御苦労さま～」とだけ言う先生もいます。「興味ないのかな…」と寂しくなりますね。

（上尾市立上尾西保育所保護者会長・千葉菜々子さん）

7. まとめ

長時間労働や生活の不安・孤立など、子育て環境は年々厳しくなっており、そうした社会や保護者の変化に対して、保育所・幼稚園側は、対応がおいつかず疲労しています。[園長Q1]

「預けっぱなし」「預かりっぱなし」というコミュニケーション欠乏の状態に疲れているのは、保育者も保護者も同じです。

一方、保護者会は多くの保護者にとって、園や他の保護者と関係をつくっていく大事なきっかけになっています。[会長Q8、Q9]

保護者による主体的な活動である保護者会が活性化することは、園全体の運営や保育の質にとって、良い影響を与えることになります。[園長Q7]

保護者会の活性化のポイントは、園と保護者会が互いの事情（状況や気持ち）を知り合い、「一緒に考え、共に動く」ことです。[会長Q3、Q6-（1)]

「保護者会の運営で困っていることがない」と保護者会長が回答している園では、「保護者と園のコミュニケーション」が「十分とれている」と回答している会長が多い、という結果が出ています。[会長Q10×Q5のクロス集計 23ページ]

新たな保育所保育指針で示された保護者の支援には、保護者が他の保護者と共に学び、育つことのサポートが含まれていますが、保護者会の活動を、園の運営の中できちんと位置づけ、支援し、活かしていくことが、保護者の支援の有効な一つの方法であるといえます。

6.

資料①
[郵送調査の自由回答]

郵送調査［保護者会長］編の自由記述回答

各回答の末尾の数字（①②③……）は、傾向データを析出した際の選択肢番号です。

Q1-(1)保護者会が主体になって独自に行っている活動・行事があればお書きください。（自由記述）

回答数＝305人

＊「独自」とまではいかないが運動会や夏祭りでは役員が工夫を凝らし、先生方と協力して開催している。
＊クラス交流会(年一回各クラス)
＊バザー(秋に年一回)
＊ビーチボールバレー大会
＊園奉仕活動(遊具のペンキ塗りなど)
＊夏の行事(納涼祭りなど)
＊秋の行事(いも掘りなど)
＊卒園児交流会(お泊りや日帰りで)
＊歌のお母さんコンサート
＊ゆかいなコンサート
＊夏祭りの模擬店
＊親子レクレーション
＊年長お泊りキャンプ
＊卒園記念日作成
＊クラスレクレーション
＊全体の交流会(園外)2回春と秋
＊夕涼み祭り
＊人形劇
＊夕涼み会
＊春、冬イベント(人形劇、影絵)
＊夕涼み会
＊親子レクレーション
＊夕涼み会
＊文化イベント(年二回)
＊おかし作りの会
＊お楽しみ会
＊お楽しみ会(劇団)、お芋堀り
＊お楽しみ会、秋祭り、もちつき
＊クラスごとに交流を行っている。
＊クラス交流、夕涼み会
＊クラス交流会
＊クラス交流会
＊学習会
＊運動会
＊春の交流会　etc
＊クラス交流会、お泊まり保育、園を使っての園児対象のお祭（夏祭りではない）
＊クラス交流会、クラスレク
＊クラス交流会、バザー
＊クラス交流会、レクリエーション、夕涼み会、地域のお祭参加、バザー、講演会、文章作成、キャンプ
＊クラス交流会、夏祭り
＊クラス交流会、学習会（リズム、料理）、ベルマーク回収、海産物の販売
＊クラス交流会、人形劇
＊クラス交流会、総会
＊クラス交流会、納涼祭、クリスマス会。
＊クラス交流会･夏祭り･お泊り会（年長のみ）
＊クラス懇親会（秋に実施）
＊クラス親睦会（担任先生もふくむ）
＊行事ごとの担当者打ち上げ
＊役員&クラス係親睦会
＊卒園クラス交流会
＊バザー
＊バザー
＊パフォーマーを招いてのイベント
＊クラス交流会
＊バザー
＊運動会
＊七夕祭り
＊バザー
＊忘年会
＊バザー、お泊りキャンプ（父の会）、体操教室、夕涼み会
＊バザー、クラス交流会
＊バザー、芸術鑑賞会
＊バザー、保護者展示会、スポーツ交流会
＊バザール
＊バス遠足
＊ボランティア団体に人形劇をみせてもらった。（年に一回、その年によってちがうが、人形劇や読み聞かせなどの行事をしている。）
＊みなみっこ祭り（夏）虹のフェスティバル（冬）お泊りかい（年長組）への差し入れ。進級、卒園プレゼント、保護者会からのお便り作成配布
＊もちつき大会、バザー
＊もちつき大会、納涼会
＊遠足
＊遠足･アユ釣り
＊夏まつり
＊夏祭り
＊夏祭り、ハンドベル（劇など）
＊夏祭り、ふれあい動物園
＊夏祭り、食育教室、絵本読み聞かせ
＊夏祭り、餅つき大会
＊各クラス、クラス交流会
＊勧劇（人形劇）
＊観劇会
＊救急救命法講習会、奉仕作業（園長、園庭等の整備）
＊救急講習会（AED使用）保護者対象
＊こども動物園内広場でミニ運動会
＊流しそうめん
＊交流会
＊交流会（月に一度の集まり会をしていますが保護者会が主体というより、クラス単位での実施です）
＊交流会（年に2回）
＊クラス交流会（年に3～4回）
＊父母会総会
＊交流会、機関紙の発行、大掃除
＊講演会
＊懇親会
＊謝恩会、お話会
＊秋祭り
＊除草作業
＊親子のつどい、バザー
＊年長組のお泊り保育･図書の貸出
＊文章の作成
＊親子の集い、親子でレクリエーション的なものを行う
＊親子バス遠足
＊親子職員交流会（五月）
＊お泊まり保育（六月）
＊親子スクエア（十月）
＊観劇会（十二月）
＊クラス交流会（クラス毎）
＊親睦会、クラス交流会、お泊り保育、救急講習、市内の他園との運動会
＊人形劇
＊先生方と保護者会の親睦会
＊全体レクリエーション、クラスレクリエーション
＊卒園パーティー(謝恩会)
＊卒園児の親との交流会
＊地域交流会
＊年2回の観劇、布団乾燥

＊年長さんの夕涼み会
＊年長組のお忘れ会、模擬店、職員の方との親睦会（忘年会、謝恩会）
＊納涼祭
＊芋掘り会
＊納涼祭、クリスマス会、おとまり会
＊納涼祭、バザー、もちつき会
＊納涼祭、バザー、冬の行事（予定）
＊納涼祭、夏祭り、運動会、もみじまつり
＊お別れ会、学習文化会、クラス交流会
＊納涼祭、秋の交流会（今年度は芋掘り）
＊父親会による焼き芋の会
＊父母会行事として、観劇やコマ曲芸、ストレッチ
＊親子体操などのイベント
＊保護者のおしゃべり会
＊保護者会が主体ではありませんが、呼びかけで、市開催イベント「鍋奉行」に参加しました。
＊保護者会行事（年に一回）
＊劇団などを公民会に呼んでいる
＊保護者研修会
＊保護者主催の人形劇開催
＊役員交流会、お泊り保育、クラス交流会、卒園文集、謝恩会
＊夕涼み会
＊夕涼み会(夏祭り)
＊夕涼み会、おもちつき大会、保護者総会
＊夕涼み会、サークル（趣味の講座）
＊夕涼み会、観劇会
＊夕涼み会、交通安全教室、お餅つき、カレーパティー等
＊夕涼み会、親子レク
＊料理教室、おいもほり
＊クラス単位の交流ルート
＊夕涼み会(七夕まつり)バザー
＊運動会時 父親競技 など
＊夏祭り
＊運動会の保護者競技
＊夏祭り
＊謝恩会
＊クラス懇親会、お泊り保育（年長のみ）
＊鑑賞会、夏祭り会
＊バザー、学童保護者との共催
＊学習会
＊幼児家庭教育学級
＊リトミック･工作実験
＊かげ絵等
＊「わんぱく祭り」という夏祭り
＊エアロビ講習会
＊親子レク
＊食べ物会
＊クラスの懇親会
＊バザー
＊模擬店　など
＊クラス交流会
＊卒園準備委員会
＊クラス交流会(親睦会)
＊エアロビクス、フラワーアレンジメント等の講座
＊ピアノコンサートの開催
＊食育環境問題についての講座の開催
＊チャイルドスポンサーへの参加
＊クラス交流会（年３回）
＊「○○○ママ」というお手伝いをするママさんチームで園庭の手入れ、ファームのお手伝い、配膳の手助けを保護者がお手伝いしたい事をしたい日に行う
＊クラス食事会
＊ふれあいマーケット
＊クラス親睦会
＊スポーツ大会
＊親子ドッチボール大会
＊夏祭り
＊クラス親睦会
＊バザー
＊親子工作…木材を使った親子での共同制作　親子での思い出作りに
＊講演会…親子のかかわりについて「久保田 浩先生」
＊クラス親睦会
＊保護者対象の講習会
＊クラス別相談会
＊バザー
＊趣味の教室
＊カルチャー教室
＊さなえ祭り
＊お別れ役員会
＊バザー
＊お楽しみ
＊クラスの食事会
＊バザー
＊クラス交流会
＊もちつき
＊謝恩会
＊バザー
＊ドッヂボール大会
＊バザー
＊給食作り
＊親睦会
＊夏祭り
＊バザー
＊資源回収
＊クリスマス会での観劇
＊夏祭りパーティー
＊クリスマスパーティー
＊お別れパーティー　等
＊給食試食会
＊応急手当講習会
＊キルト講習会
＊クラシックコンサート
＊絵本読み聞かせ講習会
＊交通安全教室
＊エコデコストラップ手作り会
＊救命講習会
＊親睦会
＊バザー
＊手作り会
＊講演会
＊クリスマスお楽しみ会など
＊親睦会(父兄のみの昼食会)
＊クラブ活動(年1回)
＊学年活動(保護者と子供のミニ運動会)
＊親睦会\
＊謝恩会(卒園式後)
＊模擬店
＊父母会 総会
＊クラス親睦会
＊バザー
＊文化講演会
＊卒園式 謝恩会
＊保護者親睦会(スポーツ、ドッチボール大会)
＊こどもの日の柏餅、及びひな祭り桜餅の発注
＊園行事、園児へごほうびの発注
＊保護者会によるクラブ活動
＊クラス交流会
＊パパの会交流会
＊バレーボール大会　等
＊母親学級
＊親睦会
＊夕涼み会での出店
＊お楽しみ会
＊交通安全教室
＊11月に祭り、12月おもちつき、2月に子育てフォーラム
＊5月茶話会
＊12月忘年会
＊3月謝恩会、各組お別れ会。
＊PTAバザー、夏祭り
＊あきまつり、ランチ会
＊イベント
＊手作り品
＊バザー
＊クラス会（月一）
＊講演会等
＊おたのしみ会
＊運動会
＊おゆうぎ会
＊もちつき大会
＊おたのしみ会（夏祭り）、もちつき
＊おまつり
＊おまつり、芸術鑑賞会
＊おもちつき、お別れ会
＊お芋堀のジャガイモを使ったカレーパーティー
＊保護者の為の購読会、講演会、給食試食会、制服リサイクル等の模擬店。

＊お楽しみ会（夏）、バザー
＊お祭り（盆踊り）お別れ会、新年会
＊カレーパーティー、給食試食会、クリスマス会、お別れ会
＊キャンプファイヤーでのお楽しみ会
＊クラスのお食事会、幼稚園でのクリスマス会
＊クラスの学級会
＊クラスの親睦会、お食事会
＊クラス交流バザー
＊クラス交流ランチ会、茶話会
＊クラス交流会
＊クラス交流会
＊謝恩会
＊父親による焼きいも大会、ガーデニング
＊クラス交流会、おわかれ会
＊クラス交流会、バザー、運動部（月に二～三回活動）
＊文化部（定期的に講演会あり）など
＊おもちつき大会
＊他に有志で「人形劇サークル」の活動を行っています
＊クラス交流会、レクリエーション（母親）、流しそうめん大会、クリスマス会、もちつき会、観劇会、やきいも会、収穫祭、芸能ショー、などなど盛りだくさん
＊クラス交流会、学年交流会、秋まつり、お楽しみ会
＊クラス交流会、行事責任者親睦会
＊クラス交流会、謝恩会
＊クラス交流会、納涼大会、バザー、お別れ会（各学年）、焼き芋パーティー
＊クラス懇親会（各学期一回、年三回）
＊卒園児お別れ会
＊クラス食事会、夏祭り（園主催）の出店
＊バザー、お楽しみ会（演者を呼ぶ）
＊クラス親睦会
＊クラス親睦会　親子向け催事
＊クラス親睦会
＊バザー
＊クラスクリスマス会
＊茶話会
＊クラス親睦会
＊もちつき大会
＊お別れ会
＊クラス親睦会（親のみ）
＊クラス親睦会（親のみ）
＊お別れ会（親、園児）
＊保護者対象、サークル活動
＊クラスレク（親、園児）
＊イベント（園児）
＊クラス親睦会、劇団を呼んでの鑑賞会
＊クラス親睦会、講習会（年二回）
＊クラス茶話会
＊バザー
＊夕涼み会
＊クリスマス会イベント
＊文化活動（大人向け・子供向け）
＊クラス役員が中心となり、食事会を年一回開催（希望クラスのみ）
＊夏祭りバザーは保護者が役割分担し運営を全て任されている。卒園の謝恩会など。
＊クリスマス会、ひなまつり会等
＊サークル活動（レクレーション活動）
＊謝恩会（保護者の手作り）
＊パパの会
＊ソフトバレーボール大会（保護者交流）
＊ガレージセール（絵本購入目的）
＊ユニセフへ寄付
＊ソフトバレー大会
＊ティータイム会（リフレッシュタイム＆茶話会）（母親のみ）年二回。バザー＆バザー収益事業
＊とん汁作り、夏祭り、お別れ会、遠足
＊バーベキュー大会
＊運動会の父親のゲーム参加
＊お泊り保育の手伝い
＊もちつき大会
＊バザー
＊バザー　謝恩会
＊バザー
＊お誕生日会における手作りおやつ作り
＊フェスティバル　ママの会
＊バザー
＊クラス会（クラス交流会的なもの）
＊お礼の会（学期末）
＊お楽しみ会
＊バザー
＊パフォーマーを招いてのイベント
＊クラス交流会
＊バザー
＊交流会
＊バザー
＊文化的な催し（劇団を招いたり…）
＊講演会
＊手づくり（交流をかねて）
＊ボランティアとして老人ホームを訪問
＊資源回収
＊バザー、イベント、親睦会
＊バザー、カレー、給食
＊バザー、カレー給食、クリスマス会など
＊バザー、チャリティーバザー
＊講演会や音楽会
＊園外のボランティア活動（老人ホーム等）
＊地域の祭りへの参加等
＊バザー、講演会
＊バザー、講習会、ベルマーク収集、廃品回収、謝恩会
＊バザー、親睦会、ベルマーク回収
＊バザー、保護者の集い（年二回～三回）
＊バザー・謝恩会
＊ボウリング大会（年二回、役員のみ）（親睦をはかるため）
＊バザーなどのふれあうひろばなど
＊バザーのみ
＊バザー模擬店
＊フラワーアレンジメント交流会
＊その他、その時その保護者会の特技を生かした交流会
＊ボーリング大会などの会員同士の親睦会開催
＊園の作品展際の同時開催する模擬店の実施
＊ボーリング大会やプリザーブドフラワーの講習会を年に二回
＊クラスの親睦会、年に二回
＊まつり（バザー、ゲーム、飲食、模擬店など）
＊まつり会（9月上旬）
＊ランチ（給食）試食会
＊バザー
＊模擬店
＊ランチ（給食）試食会、バザー模擬店
＊わんぱく祭り
＊園内の講演会（講師を招いて、子育てのヒントとなる話をしてもらう）
＊縁日
＊縁日ごっこ、お泊り保育
＊夏のお楽しみ会（＋販売会）、資源回収
＊夏祭り、バザー
＊夏祭り、バザー、交通整理
＊ベルマーク収集、ドッチボール大会
＊夏祭り、講習会、おもちつき、秋祭り
＊家庭教育学級
＊機関誌発行
＊クラブ活動
＊秋のお祭り・カレー会・フルーツポンチ大会・おもちつき（園と協力）
＊歌のコンサート等イベント開催

＊クラス親睦会
＊給食試食会
＊絵本読みきかせ会･子育て講演会
＊バザー
＊学年･クラス保護者交流お食事会
＊各クラスと各学年の交流会
＊学級懇親会（年2回）、クラス親睦会（年3回）
＊観劇会、給食試食会
＊給食の試食会、バザー。今年は活動内容を見直したので、説明会を開きました。
＊給食試食会
＊バザー
＊模擬店
＊給食試食会、夕涼み会、バザー
＊研修旅行（日帰り）
＊交流会
＊交流会（顔合わせ会）
＊交流会、クラス交流会
＊交流会、クラス交流会、バザー、わたあめ
＊交流会、謝恩会
＊綱引き大会
＊講演会､フリーマーケット、バザー、救命救護教室、防犯講話、手袋人形劇、サークル活動
＊講演会、給食試食会、講習会、親子体操
＊講習会（年二回）、バザー、古紙回収、お別れ会
＊作品展の際、バザーと喫茶コーナーを開催
＊三月のお別れパーティー
＊子供祭り
＊試食会（給食）、クリスマス会、お別れ会、バザー、交通安全教室
＊若草学級（保護者対象･勉強会）
＊バザー
＊ヒナ段出し（ヒナ祭りプレゼント渡し）
＊もちつき会
＊クリスマスプレゼント渡し
＊観劇会
＊担任プレゼント渡し
＊秋のおまつり
＊秋祭り～作品展～
＊食事会、観劇会
＊親の会で年一回バザーを行います。食品販売や子供向けゲームなど、お祭りのようです。
＊親子ミニキャンプ、親子遠足
＊親睦会
＊お別れ会
＊模擬店出店（年一回）
＊親睦会
＊バザー
＊夕涼み会
＊市民パレード参加
＊親睦会（親各クラスごと）
＊親睦会、バザー
＊親睦会、もちつき会、卒園祝賀会、除草作業
＊親睦会、学期ごと年間三回程度（昼食会）
＊親睦会、謝恩会、子供祭り、総会、ビデオ試写会
＊成人教育（保護者の趣味･交流を深める）、バザー
＊卒園児の保護者で食事会
＊茶話会、クラス親睦会
＊茶話会など
＊婦人講座（ビーチバレー大会やハンドメイド講座など）プールそうじなど
＊父母の会スクール、映画鑑賞会（コサージユ製作etc）バザー
＊勉強会（先生の話やコンサートなど）
＊保育参観後の親睦会
＊保護者のボーリング大会
＊保護者の為のクラブ活動（年二回）
＊例）手打ちうどんなど
＊保護者を対象とした講習会など（ヨガ･アクセサリー作りなど）
＊保護者会役員と先生方の交流会
＊保護者対象とした文化講習会
＊役員と保護者が半日、お母さん先生となりお楽しみ会を行っています。
＊役員懇親会、忘年会、クラス懇親会、役員･教職員新年会、年長保護者会のみ、卒園前のお楽しみ会と卒園式、後のセレモニー
＊役員同士の交流を深めるため年に数回活動を行ってます。
＊夕涼み大会
＊幼稚園バザー、研修講習会
＊園の行事だより発行、交通安全指導
＊その他、園の行事すべてお手伝いしてます。
＊1年前から6年生参加のおたのしみ会運営（夏休み）
＊松伏町ふれあいフェスティバル模擬店（1月初旬）の参加
＊1年生の園児会の開催
＊クラス交流会、お別れ会
＊クラス茶話会、保護者会クリスマス会、講習会
＊バザー（幼稚園との協力により）、バザー収益によるイベントの企画
＊懇親会
＊謝恩会
＊クラス交流会
＊バザー
＊夏祭り
＊講習会（消防署見学、自衛隊見学など）
＊謝恩会
＊秋祭り、人形劇、もちつき
＊親子交流会、バザー

Q3 活発になっている理由はなんだと考えられますか？

Q3-(1) 園の応援・協力の具体的内容をお書きください。（自由記述）

回答数＝78人

＊4月から立ち上げ、3年目になるので､ようやく会が定着してきました。園とも活発に意見を交換できており、場所の提供など、協力頂けている。
＊行事の中での反論や意見を聞き取り、保護者会や子供達に不備のないようにと、よりよい方法を考えて取り組んでいる。
＊講演の講師を紹介してくれる。的確なアドバイスをくれる
＊資金面や開催時の子供あずかりなど、運営面などを協力してくれます
＊役員の仕事があったり、買い出しの際、お子さんをお預かりしています
＊役員会で園の保育方針を理解でき、行事の考え方に理解でき、子供が喜んで参加し、保育が円滑に進められる。（協力の意識もわかる）
＊「保護者と職員の会」として、職員も一緒に構成員となっていて役員会には職員でも参加している。
＊PTA行事での職員の積極的な協力、参加
＊園で困ったこと（親子）などは父母

会へ、父母会で困った事は園へ意思疎通ができる。
＊園の行事が豊富。先生方が、案内や子供の衣装など作ってくれます。
＊園行事ではなくPTA行事にも職員方は大変よく協力してくれていると思う。(園舎の利用など)
＊園舎、園庭の開放、行事への積極的参加･協力
＊園長先生が、運営の工夫をアドバイスして頂けています。
＊会の意見を園側(先生方)が親身になって聞いてくれる。
＊会議等の場所の提供
＊先生と保護者全員で協力して行事を盛り上げている
＊先生方が色々とフォローしていただき会議の時とてもスムーズに話しが進みとても助かりました。
＊父母会主催の行事でも全体に関わる準備は園の方で多く手続きして頂いてる。
＊保護者会主催の事に対しできるだけ多くの先生方が参加してくれる。
＊保護者会主体の行事にも参加してくれます。(話し合いなどにも)
＊忙しく働く親の事を考えてくれて、色々な活動の時保護者にまかせきりにせずに、助けてくれ、話も沢山聞いてくれます。
＊役員が協力して、一つの行事に取り組んでいる。アドバイス等も積極的にしてくれます。
＊役員会、実行委員の時の保育など(休日の園の使用)
＊役員会には必ず参加、開園五年目で活動内容が決まってきたから。
＊夕涼み会のゲームの参加運営を先生方が積極的に協力してくれました。
＊･場所の提供
＊･用具の提供
＊･日程の調整
＊･下の子を見てくれる　など
＊その都度、相談に乗って下さる。会議会場を提供して下さる。先生方が仕事を手伝ってくださる。
＊バザーの時に地域の方に声をかけて頂き、一緒にお手伝いをして頂いています。
＊意見交換や話し合いをもって下さり、また、会の活動において園の施設を利用させてもらう等の積極的な支援をしていただいてます。
＊運営等一緒に行っている。
＊園はすべての行事を把握していて父母の会が運営しやすいようにすべてにたずさわってくれています。
＊園よりいろいろなアドバイスがある
＊会議には必ず園の代表者が参加する。
＊絵本の読み聞かせなどを行ってくれる。
＊各行事とも双方協力のもと実施
＊活動する場所を提供してくれ、後援会活動や、クラブ活動に非常に理解を示してくれている。
＊活動に対する助言や作業協力等積極的に支援していただけている
＊活動中に役員の子供達をみていてくれる
＊↓
＊安心して活動できる。
＊空いている教室をかしていただける
＊協力して行事を行っている
＊教職員が休日返上で協力
＊行事に責任を持って進めている。園児を中心に園と保護者と交流を行う。
＊行事の場所の提供。必要な用具提供。
＊お知らせの配布。イベント時の子供の保育。
＊集団役員の大切さを子どもの姿を通して理解して行くことを度々重ねることが必要と思われる。
＊場所の提供、先生の参加、行事の事での悩みや進め方を相談できる
＊色々な事をすすんでやってくれている。
＊相談に乗ってくれたり、こちらの活動を積極的に手助けしてくれます。
＊打ち合わせ場所や備品の貸し出し時には役員と会員の間の取り次ぎやアドバイスを頂いてます
＊体育館使用協力など
＊父兄側の意見を積極的に取り入れていただいてます
＊保育時間外の保育活動についての相談役にのってくださる
＊保護者会主催行事への園全体をあげての協力をいただいている。
＊保護者中心の親睦会(ボーリング大会、バレーボール大会etc.)の開催
＊毎年のまつり会は盛況です。母達の力で頑張ってやってくれてました。
＊役員さんの考え、行動をバックアップ
＊役員会に園先生の出席
＊例年の具体的な内容をいただいて、各々の行事やイベントについて、予め骨組を作っていただき、かつ、新しい意見も取り入れていただいています。
＊親も子供達と(以下読み取れず)
＊準備の場所などの提供
＊土曜日午後、救急講習会を園のホールで実施
＊子供達の保育を園でやってくれた。(場所提供･人的役務提供)
＊父母達
＊保護者からの要請に場所や日程を合わせてくれるように協力していただいている。
＊保護者間の連携調整は園の職員が(読み取れず)
＊保護者主催の行事も積極的にお手伝いしてくれる。
＊役員会での話が運営に反映してくれている。
＊PTA主催のお祭やバザーなどで、次の日声がかれてしまうほど、先生方が売子さんで協力し、すごく感謝しています。
＊園と父母の会組織は常に連携して活動しています。
＊園と保護者で協力する行事が多い。
＊保護者が園に対して好意を持ち積極的である。
＊保護者レク大会にも、園児が応援してくれたり、バザーの時なども先生の売店コーナーやゲームコーナーを設けていただき活気のある活動が出来ていると思います。
＊相談事も親身になって聞いていただいています。
＊無料での延長保育等

Q3-(2)運営の工夫の具体的な内容をお書きください（自由記述）

回答数＝52人

＊インターネットによる情報の共有
＊役員会の時間を働くお母さん方に合わせて設定してくれる。
＊会議は平日の午前中に開催する
＊行事の持ち方、仲間の協調意識が高まる
＊しおり作成の際、放課後はお預かりしています
＊役員だけにまかせるのではなく、ボランティアで保護者の方々に行事に参加して頂いている
＊メールでの連絡をとりあう。
＊引継ぎ書の作成
＊クラス毎の交流として懇親会を行っています。
＊やはり会議の時間帯は工夫しました。役員が協力できる様に、交流会も年に3度(夜)食事会飲み会もしました。
＊会議の時間帯
＊会議の日程は年間計画として年度初めに決めて役員が休みの都合を合わせやすくした。時間帯も0才児クラスのママのことを考えると、早い時間帯に設定した。会の回数は減らし、内容の濃い会議に努めた
＊会議はその年の父母の参加しやすい週･時間帯で開催。ここ数年はお迎え時、子供や大人の弁当の注文もとり、食べながら開催している。
＊夕涼み会のお手伝いのお願いを「おたより」でお願いしたり、直接お願いしたりしました。
＊会議ごとにレジメを作成し、意見が出しやすいように進め方を工夫。ランチ会を積極的に行い、交流を深めている。
＊行事ごとによって中心役員がかわる。交替制
＊子供が幼稚園にいる間に空き部屋で役員会を行っている。
＊食事会、レジャー
＊全員参加を目指し楽しい企画や雰囲気作り声掛けをしています。会員の声を吸いあげる機会を設けています。
＊負担が片寄らないように何事も相談し仕事を分担している。コミュニケーションを深め助け合いながら楽しくすすめるよう心がけている。
＊保護者の方から園の方へ行事について意見等を言い寄り、物を作るように心がけています。
＊毎月第一月曜日午前10時から役員で会議。
＊様々な活動を出来る限り、簡略化して毎年工夫をして、作業の分担制などを心がけて運営数を減らさずキープしている。
＊役員全体でよりよい幼稚園にするため役員会では「もっとこうしてはどうか」などの意見が出るので積極的に意見を考慮しています。
＊･土曜日の午前中に役員会、保育所ホールを借り、その間在園児の保育をしてもらっている。
＊会議は通達（年四回の全体役員会は土曜日開催）
＊父親参加型の会議は平日pm7:00に園の男性職員も交え実施。終了後は飲み会へ
＊役員会　平日夜7時から8時半、遅くて9時まで（だらだらしない）
＊夕涼み会は今年度初めて園との共催になった。
＊人形劇の劇団の手配は園でやってくれる。
＊保護者会の手紙の配布、回収を先生方が積極的にお手伝いしていただいている。
＊役員会や行事の準備等、気持ち良くお教室を貸してくれる
＊前年より、役員が時間、知識、情報を駆使し、園児の為によりよい活動をしている。
＊子連れで参加できるように、市の和室を利用したり、親睦飲み会など開催。
＊以前までは会議･回数、時間等が多く負担で役員希望者が少なかったようです。その為、時間、回数の減少のために会議内容をにつめて用意し、それぞれのポジションごとへのなげかけを大切にしていくことでの個々の責任感の定着による参加意欲の向上。規定時間での終了厳守。
＊時間帯
＊先生にも協力してもらい父母役員の負担を軽減。会議の時間もなるべく一回ですむようにしたりなど
＊会議（打ち合わせ）を少なくし、メールで意志統一はかれることはメールですませている。
＊会議の時間帯（PM6～7時できっちり終わる）
＊飲み会（行事の後各クラスごと）（父の会）
＊忘新年会
＊イベントやウサギ小屋作りなど有志をつのる。
＊定例役員会は園舎で開き父母（保育係）、保育士両方が子ども達を見ている。園舎で行われている為園長が出席しやすい。
＊役員が参加しやすい時間帯に役員会を行うようにしている。
＊役員会の時間帯は子供の午睡時に合わせ、役員会出席者の子供も午睡させ、出席出来る様にしている。（午睡中は保育士が好意でみてくれている）
＊役員会は休日（土曜日）に実施している
＊クラス役員は女性主体でコミュニケーション重視
＊会長等の役職に男性を主体にしている
＊園からの協力を保護者会の役員が全て行うのではなく年間行事に対して、保護者1人1人関わって頂き、園に対しても、父母の間でも活動に参加しやすい環境だと思っています。
＊会議の時間帯、役員の人数を保護者の状況に合わせて柔軟に対応させるなど。
＊会議の日時については毎月第一月曜日午前10時に決めている。
＊関係者全員参加で協議すること
＊時間短縮を図った
＊参加を強制しない。(できる人ができる時に。というスタイルで活動中)
＊集まる日、時間の短縮
＊卒園生を基本として選出し、園への信頼、伝統を申し伝えている。
＊役員会の時間帯を幼稚園の保育時間に行うことで、出席しやすくしている。
＊役員内の交流会
＊飲み会など、行事のたびに開いた。

＊会議の前にちょっとした作業としてうちとける
＊ちょっと困ったが言いやすい間柄をつくれるように連絡先を交換し合う
＊朝、短時間でミーティング、以後はメールで連絡。各係が決まっていて組織になっている。
＊それぞれの家庭の時間に合わせ飲み会＆ランチなど、時間をみつけて、気軽に参加、交流できるように工夫している。
＊食事会、飲み会
＊問題があると園側と話し合い、必ず問題解決するように取り組んでいる。交流会も積極的に行っている。

Q5 保護者会を運営するうえで困っていることがありますか。

Q5-(1) 具体的な困りごとをお書きください（自由記述）

回答数＝237人

＊働いているママ達がやっている事なので、連絡をまめにとることがむずかしく、会長が1人で動く事が多々あり、大変でした。妊娠しても代わりに会長職を代わってくれる人がいなかった。
＊役員のなり手が少ない①
＊会費を値上げしたいが、出来ない事。⑤
＊役員の引受者をさがすのが難しい。引継ぎがあいまい。役員間で業務の繁閑に差がありすぎる。①
＊パート、社員と働く形態が違う為、その年によって役員活動が難しい④
＊仕事を持ちながらの活動には限界がある。④
＊役員をやる人が限られてくる①
＊引継ぎがうまくいかない③
＊役員から役割を決める時に会長、副会長の荷が重くなり手がいない。②
＊会費の未納など、保護者の理解が得られなくなっている。⑤
＊園を基本借りられない、会議中子供の保育が困難（保育園を借りられない預けられない）
＊役員は各クラス二名選出で半ば強制なので、活発に活動を行えない。（一年毎）前年を躊躇するのみで終わってしまう。
＊Q9の欄に記入
＊PM8：00からの役員会への参加人数が少ないこと。④
＊引き継ぎ時間が足りない③
＊仕事を持っている母親達なのでなかなか集まれない。④
＊役員のなり手がない、特に会長、副会長となると後継者をさがすのが苦労する。②①
＊役員会に出席しない人が決まっている。④
＊行事の際、保護者に協力を呼びかけるが、役員以外の協力者を集めるのに、苦労する。
＊引継ぎがうまくいかない。③
＊役員のなり手がない。引継ぎがうまくいかない。③①
＊運営費が年々少なくなっている。（収入がへっている）
＊役員のなり手がなく、くじ引き、じゃんけんなどで決まること。また、会長という大事な役もじゃんけんで決まってしまうのは本当におかしい。①②
＊年によって会長のなり手がない時がある。②
＊役員を快く引き受けてくれる人が少ない。①
＊役員決めの時に毎年もめています。①
＊園児数の変動が激しいにもかかわらず保護者からは例年通りの企画を期待している。予算の調整が難しい⑤
＊役員のなり手がいなくて毎年困っている。①
＊保護者会費の未納者がいる。⑤
＊役員のなり手が居ない。特に会長①②
＊役員のなり手がない①
＊↑まさにコレ!!、あと、集まりが悪い。
＊二年目以降きちんと機能していくか。③
＊やはり、本部役員（会長、副会長）のなり手がいません。②
＊さまざな職業、就業時間の違いで話し合いをする時間をつくるのが、むずかしい。④
＊全体としては積極的だけど、個々に見れば意識のちがい、温度差は否めない。やる気があっても仕事の都合などあり、社会環境の整備も課題（行政の）④
＊役員のなり手を探すこと。①
＊次期役員のなり手がなかなかみつからない。①
＊子供の数が少ないので、同じ人が何回も役員をやらなければいけない現状になってきています。①
＊保護者会での方針が保護者全員に理解されているのか不安な面がある。・園まかせであるが故に、後任を見つけるのが大変そうである。②⑥
＊仕事をしながら役員活動をするにあたり行事によっては負担が大きいことがあるため会長、副会長やってくれる人がなかなか決まらないことがある②
＊なかなか役員が決まらない。①
＊役員をやる人が少ない。・役員になっても、非協力的な人がいる。①⑦
＊役員が毎年違う事が多く、運営の仕方がわかりづらい・年長保育の保護者の参加が少ない①③
＊少人数のため、何回も役員をやらなければいけない①
＊役員以外の保護者の意見をくみ取る機会を作ることが困難だと感じている。
＊公立保育園に勤務する女性、「うちの父母会はこういうやり方だから」とやり方の押し付け。独自行事に実費負担するので、他の保育園児参加させたい
＊役員になっても、会議や行事に参加しない方がいます。他の役員で分担するのですが不公平感があります⑦
＊毎年全員が入れ替わるので行事等の準備の時にとまどうことがある。③
＊毎年役員探しが大変。今後、役員のなり手がいるか心配①
＊先生や役員全員が入れ替わってしま

うと進める方がいないので経験者が1、2人でもいた方が事が進みます。③

*新年度の役員選出。特に会長。②①

*役員になりたがらない、関心がない。①⑥

*役員のなり手がいない(特に会長)②①

*今回で役員になったのは二回目で毎回、引き継ぎは簡単すぎた。なので、今回は時間をかけて引き継いだつもりだが,うまくいったかはわからない。③

*役員のなり手がいないので、先生が皆に声をかけてギリギリになって決まる。保護者会の中での意見が食い違い、まとめるのに時間がかかる。仕事を持っているので、休む日が多くて大変。①④⑥

*(私が)とぎれた後、かわる方があらわれるかもしくは集団で対応していけるかが不安③

*役員のなり手がない、引継ぎがうまくいかない。·園の協力もなかなか得られなくなってきた。·役員全員が全員協力してくれる訳ではない。①③⑦

*アンケートなどを実施しても、保護者の方々があまり協力的ではない。⑥

*引き継ぎがうまくいかない③

*役員のなり手がいない、会議や行事に不参加が目立つ①

*引継ぎが毎年頭を悩ませている。③

*去年の4月入園と同時に、ジャンケンで役員を決め、負けた結果会長になり、引継ぎも何もなく、大変困りました。ジャンケンで会長を決めるときは、考えなければいけないと思います。③②

*メールにて役員に連絡しても返事がない·役員のなり手がない①

*役員が毎年、入れ替わるので、運営に対する責任感が変わり、運営もあいまいになりやすい。③

*連絡を役員以外の保護者にするのが大変。(名簿がない)

*皆が忙しすぎて毎年同じことの繰り返し④

*役員のなり手がないので、くじ引きになる事もある。①

*フル勤務が多数となり、仕事量に負担を感じる

*父母会費がきつきつである。⑤

*役員どうしのもめ事がある·役員の仕事が多すぎる⑧⑦

*次年度の役員選出がうまくいかない①

*毎年、役員は大変だと思い、なり手がいない。決めるのに苦労する。①

*会員の協力が少ない。役員だけがやれば良いと思っている風に感じられる⑥

*役員(特に代表職)の選出に難儀·個人情報保護法に基づき活動すること→作業日数やタイムリーさにかける。②①

*毎年役員のなり手を探すのが大変、係によって仕事内容が大きくちがい、負担が大きい係もある(連絡会、会長)①⑧②

*役員のなり手がない(必然的にモチベーションが下がるので活動が中途半端になりがち)①

*役員のなり手を見つけるのが大変。一部の役員に負担がかかってしまう。入会してくれない家庭がある。①⑧

*進んで父母会に参加してくれない。家族数が少なく、兄弟のクラスで役員がかけもちになったり、毎年役員や係りをする事になり負担。①⑧⑥

*役員のなり手が見つからない事があります。①

*園の駐車場が狭いので、総会開催場所を園以外で考えなくてはいけない。会議の場所

*役員のなり手がない①

*次期役員を決めるのに苦労する。園の方針に不満がある保護者の対応(現在1～2名)①

*毎年同じ人がひきうけている。総会への出席が少ない。①⑥

*役員を引き受ける人が少なく、毎年役員決めに時間がかかる。①

*役員がなかなか決まらない。①

*フルタイムで働く父母が多いため、役員になりたがらない。また、役員になっても活動できない人が増えている。①⑧

*引継ぎがむずかしい全員働いてるので役員全員参加がムリ③⑧

*会費を払わない人がいる。(子供達へのプレゼント等)⑤

*昨年、今年と継いでいるが、クレーム等はでるが役員になりたいと思う人はほとんどいない。他力本願な人が多く困っている①他力本願な人が多く困っている⑥

*保護者会に関心がない·迎えの時間がバラバラで親同士の接点が少ない④⑥

*全員出席が不可能です。④

*あまり積極的ではない方もあり、活動に活発さがいまひとつ。会費を払っていただけない方がいる。⑤⑥

*毎年全員入れ替わるため、引き継いだ者は何をしたらよいのかまったくわからない!!③

*役職への立候補者が少なくて、決めるのに時間がかかってしまう。①

*仕事の都合上、夜にしか集まれない。④

*仕事などで多忙な父母が多いためか活動に無関心⑥

*組織の意味すらわからない役員が新しい物を生み出す事など難しいと感じました。③

*あまり積極的に参加してもらえない。⑥

*PCを使えない又は持ってないと何かと仕事が頼めない

*役員の欠席が多い④

*保育園行事が大幅に減少し、保護者が催し物を考えなくてはならない為、負担が大きい

*引継ぎがなく、何をしたらよいかまったく分からなかった③

*会長職に仕事が集中する。

*役員になってくれる人がいない。①

*「一人の責任」と捉えて重大に考えてる人が多い。皆で協力していけば一人の責任ではないと理解して欲しい。役員会の日時に問題があるとも思う。④

*役員の立候補者がいない。役員になっても分担業務をしない。会議にも出席しない方がいる①⑦

*いろいろな事業展開をしていきたい気持ちと、なかなか行動に移せないギャップ(温度差)があること。また、事業が多くなれば役員は大変になり、役員になることを敬遠する傾向がある。⑧

*保護者全体の雰囲気として協力的でない。⑥

*役員のなり手がなく、くじ引きで決めることもある。皆仕事をもっているので役員会に全員そろうのが難しい。①④

*仕事や家族の都合を優先する人が多くなかなかまとまらない事が悩みです④

*様々な理由から、役員になれる方が

いない。協力的ではない。①⑥

＊上記の通り引継ぎがないが、先生方の協力のもと、うまくできている。

＊なり手がいない･卒園パーティーでは、卒園児を持つ役員さんをアテにしては悪いので、人手が足りなくなる。①

＊会長をする人を選ぶ時に大変②

＊やはり忙しい方も多く、役員のなり手が毎年少なく、決まるまで先生も大変です。①

＊役員のなり手を見つけるのに苦労①

＊なり手がいない活動に消極的な人が役員にいる①⑦

＊全員入れ替えなので、去年の引継ぎは園長を通してしかわからない③

＊若い保護者、また働く母親が多くなってきて役員･父母会活動への協力が減ってきている。⑥

＊役員のなり手がない。保護者の行事参加が少ない。①⑥

＊役員選出について見直し中。不公平なく決めることが難しい。①

＊集まりに参加してくれず、いつも少人数での活動になってしまっている。園も協力的ではない。⑥

＊次年度の会長選出(時に役員の選出そのもの)②①

＊次年度の新役員が決まらない(例→会長、副会長)②

＊役員･委員のなり手がなく、皆、消極的で困る事が多い①

＊役員という事に過剰な意識が根付いていて、"役員＝偉い"と口に出したり思う事で、面倒な物を遠ざける傾向が強い。そういう背景より、役員のなり手がない。①

＊役員のなり手が少なすぎる(消極的すぎる)①

＊年長の役員のなり手がいない。卒園の役員は人数が足りない。①

＊協力しようとする人がいることがうれしい。ほとんど無理なく交代できている･･･園児数の減少でどうなるか。(本部役員の任期は２年としている)=半分が変わる

＊なかなか公平に決めるのが困難である。

＊うちの幼稚園は引継ぎはなく、その年その年で園長先生と連絡をとり合って仕事をしていくが去年はこうだった」と言ってくる人がいて大変だった③

＊役員のなり手がいない保護者会への理解のない方が増加傾向にある。①⑥

＊年長役員のなり手がなく、毎年くじ引きで決めている。①

＊役員のなり手がない、引き継ぎがうまくいかない。クレーマーが年々増えている。①③

＊引き続き翌年も役員をやると、立場が上になってしまう。私もそうだが、向き不向きに関係なく、前年もやっていたという理由だけで会長をやらなくてはいけなくなってしまった。

＊役員のなり手がいない①

＊役員のなり手がない。①

＊役員のなり手が年々減少しつつある①

＊役員選出①

＊役員のなり手が少ない①

＊役員の選考についてその年によりますが、園としてもあまり負担がない様にしている。①

＊役員のなり手が少ない。①

＊役員のなり手がいない。①

＊なり手がなく、決めるのに苦労する。引継ぎがどうしてもうまくいかず同じようなまちがい毎年繰り返す③①

＊毎年役員のなり手がなく園側が園への行事の協力を減らすことになってしまった。しかし役員としての仕事が減ってしまいさみしい。①

＊役員の負担が大きい。特に年長役員は卒園式、謝恩会の準備がとても大変⑧

＊役員同士が意見の違いから、ギスギスした関係になる事がよくある。幼稚園あっての会であることに会員が理解できてなく勝手なことを申し出ることが多い⑦⑤⑥

＊役員のなり手がいない保護者全体に協力する意識がない園が多忙を理由にコミュニケーションの時間をさかない①⑥

＊役員なりの手がいない。①

＊役員(役職)なり手がない役員のみに負担がかかっている。①⑧

＊役員決定に時間を要する時がある。①

＊年長役員はなりたい方が毎年少なく、決めるのに時間がかかる。①

＊年間通じてまんべんなく忙しい、何もせずに終わる月が全くない、たまには休みたくなる。⑧

＊全員が入れ替わる為、引継ぎが難しい。③

＊役員のなり手がない、働いてる母が多くなってきた。①

＊仕方なく役員になった方とそうでない方との温度差の違い。小さい子連れの方は会議に集中できないなど。⑦

＊役員、特に会長のなり手がない。･バザーなど準備が大変で負担に思う人がいる。②①⑧

＊役員五役(会長、副会長、会計、書記)が決まらない。そんなにむずかしくないのですが②①

＊引き受けると一生懸命になりすぎて全員で集まる回数が多くなりがち⑧

＊仕事をもっている方、いない方の仕事量、活動量が片寄っていると感じるが不満が出ている訳ではありません。

＊役員がすべきことなどの認知度がひくく、役員のなり手がいない原因になっている。積極性をやんわりと求められていることに気付けない①

＊役員経験者が自分の時はこうやった」と周りに話す為、やりづらい時があった。毎年新しい事を取り入れれば、よりよくなると思い、その様な声は無視しました。

＊役員のなり手がない①

＊役員のなり手がなかなか決まらない①

＊役員のなり手がない(仕事をしている方が多いため)①

＊本部役員のなり手がない。①

＊お手伝いのようなことは、皆、理解があり協力してくださるが、役員となると敬遠しがち、終わってみると、楽しかったという意見が多いのですが･･･(役員を経験して)①

＊役員になりたがらない。･園へ行く事が増え仕事との共立がむずかしい。①

＊役員のなり手がない。やはりどちらかというと、「できればやりたくない」という声がきこえます。→一年間やりとげた後には「やってよかった!!」という声に変わっていますが(笑)①

＊保護者の苦情(教員に対して、保護者同士間)の相談⑥

＊仕事をもつ人や小さい子がいる人は役員になりづらいのでいつも同じ人が役員をしている①

＊役員に負担がかたよりがち。園内での打ち合わせ時間不足⑧④

＊平日昼間に仕事をしている保護者が増えたため、活動の時間帯、内容な

どに対策が必要④

＊運営とは関係ないかもしれませんが、行事等であいさつをしなければいけないのがかなりストレスでした。

＊役員のなり手がないので(特に年長)仕事をもっている親も役員になってしまうのは、どうなのだろう。特別困っているわけでもないのですが…①

＊役員が決まらず困っている。①

＊行事が大がかりなものばかりで役員10名で全責任、金管理、全企画を負うため、園の協力が欲しい。

＊役員の負担が大きいため、なり手がない。(近隣の園のように係分担がない為、すべての役割を役員が行っているため)⑧①

＊十人十色ということばが当てはまるようになかなか意見がまとまらない。⑦

＊仕事をもっている、小さい子がいるなどの役員は大変。なり手がないため、強制的になってしまうこと。①

＊役員(特に三役)のなり手がない。②

＊年々就労している保護者が増えているので役員を引き受けてくれる方が少なくなっている①

＊役員のなり手がない①

＊引き継ぎがうまくいかない。私から次の方へは、うまく引き継ぎしたいと思いますが…③

＊バザー、運動会など今まで父母会が中心になっていたようです。もっと先生たちにも協力してもらいなるたけ父母のふたんを少なくして欲しい。

＊予算が不足⑤

＊役員のなりてが少ない。①

＊昨年度の事を知っている人がいないため、引継ぎが上手く行かない。子供のためのボランティアという意識の薄い方がいる。③⑥

＊毎回年長役員決めが大変(新年度新たに決めるので先生が)①

＊引継ぎ資料はあるが、細々としたことで悩む事が多い。特に保護者会主体の活動に関しては、先生方もノータッチという事で大変。③

＊役員がなかなか決まらない①

＊役員の中から全体を統かつする本部役員を選出するが、決定に時間がかかる。②

＊引き継ぎがうまくいっていない③

＊役員のなり手が少ない(仕事をされている方の増加)･全員そろわず、仕事が滞ることがある。･後援会活動に理解のない家族も多い。①④⑥

＊毎年　年長役員の決まるのが遅い①

＊仕事をしている保護者が増え、役員がなかなか決まらない①

＊役員のなり手が少ない①

＊年長児の役員はなかなか決まらず、会長、副会長はほとんど園からの指名になってしまう。なる人がきまってしまい。役員をやらないで終わる人もいる。②①

＊園児の減少により、役員のなり手が減ってきている。①

＊役員(会長、副会長)のなり手がいない。②

＊役員のなり手がない①

＊役員の数がもう少し多いと良い。(園児220人あたり役員24名)①

＊役員のなり手がない①

＊年長役員のなり手が無く、くじ引きなどになる為、クラスごとにやる気などや活動に差が出たり、名前だけ参加だったり…。①

＊役員のなり手がない。①

＊役員決めに時間がかかる。①

＊役員を決めるのが大変になってきた。①

＊役員のなり手がない。①

＊役員のなり手がない(園に来なければいけないその回数が多いと口コミが広がっている)①

＊園の行事への参加はするが協力はしてもらえない。･役員選出時点で時間がかかる。②⑥

＊役員を積極的に引きうける人が少ない①

＊役員決めに時間がかかる(立候補が少ない)･1年体制なので、根本的な改革が出来ない。①③

＊2～3年の間しかいないので、引き継ぎの難しさと全体の人数が少なくなってきているので仕事の割り振りが大変です。活動内容が多い③⑧

＊役員のなり手がない。役員へ対する意見が多い。①⑥

＊役員選出について見直し中。不公平なく決めることが難しい。①

＊会員選出の際、立候補で決まらずに困った。②

＊役員のなり手がない①

＊役員のなり手がない-特に会長などの本部役員①②

＊役員(年長)の一人が、会長･副会長3名を名ざしで「しっかりして下さい」と言って会長の私も3名の方も驚きました①

＊毎年決めているのでその年その年、0からのスタートとなっている。特に会長が初めての役員だったりすると全く勝手がわからずとまどうことも多い③

＊男性の参加が少ない。

＊積極的に役員になる方が減っている。積極的に保護者会に関わろうとする方が減っている。今のお母様方は、園以外に社交場が多く活動の場が多いようです。良いことですが。①⑥

＊保護者の常識や品格が年々失われつつ、個性的な方が増え「父母会」とはの説明からというのが現状だった。⑥

＊全てが始めてなので、やる仕事は決まっているけれど、手順をつかむのが大変でした。PTAの部屋が無い為場所の確保が大変。③

＊運営資金が少ない⑤

＊足並みのそろわない人が一人だけいて、その対応にその他の人が惑わされてしまう⑥

＊中々、なり手がいない。①

＊役員のなり手がいない負担の差①⑧

＊次期役員の立候補が年々少なくなってきている。①

＊役員のなり手がいない①

＊役員のなり手がない。仕事をしているので、集まりが難しい。①④

＊会長となると立候補者がいない。行事でのあいさつが負担になると意見がある②

＊役員のなり手がいない。園側から無理なお願いがくる①

＊引き継ぎの時間が少ない③

＊会長以外の幹部職(副会長、会計等)がないため、会長の負担が大きい。その他は行事役員であり、園児の生活や行事のあり方について話し合う体制ではない。⑧

＊会長以外の幹部職(副会長、会計等)がないため、会長の負担が大きい。その他は行事役員であり、園児の生活や行事のあり方について話し合う体制ではない。

Q6 保護者会の活動にたいする保育所・幼稚園の姿勢について、どうお感じになっていますか。

Q6-(1) 具体的に園に協力してほしい内容などがあれば、お書きください。（複数回答）

回答数＝57人

＊その年により父母会と園の姿勢にバラつきはある①
＊プリント類の印刷の協力、役員会開催の時間帯。③
＊父母会のみの開催時、保育園を借りられない会議中、保育をしてくれない③
＊行事での進行･司会等は保護者に任せず、保育所の先生方でやってほしい。②
＊保護者は役員にも園側が出席してもいいと思っていますが（もっと入り込んでほしい）なかなか関わっていただけません。①
＊保護者会で行う行事に先生方に参加して欲しい。①
＊入所児の名前を教えてくれないので、名簿の作成が大変、また途中に入ってきた子や退所した子の名前も教えてくれないでいろいろ大変。（電話番号）①
＊100
＊所長ばかりで他の先生が協力しているとは思えない。（こちらから言えば協力はしてくれるが）①
＊お泊り会②
＊保護者が園にあつまることに興味をしめしてほしいしできれば「よろこんで」ほしい。全ての先生にお願いしたいことです①
＊お泊り保育②
＊場所をもっとかしてほしい（乳児の部屋はダメ、2Fはダメなど）③
＊もっと積極的に保護者会と関わって欲しい。情報（行事前は特に）を早めに教えて欲しい。各部門（行事等の）責任者がわかりづらく、伝達が不十分に感じる①
＊園との話し合いの時には、子供を見て頂く、あるいは子供を遊ばせておける部屋の提供などして頂きたい。③
＊園長が変わるとやり方も変わるので、協力的な年と非協力的の年がある。コピーや手紙の配布位は協力してほしい。①
＊協力というより共存していく姿勢があると嬉しいです。別に敵対している訳ではないので…①
＊保育所からの保護者にたいする要望は多いが、保護者からの要望はあまり、受け入れてもらえない①
＊園からの要望が強すぎて、保護者会の意見はあまり通らない。①
＊保護者会には先生方は一切関わらないという考えは変えて欲しい。①
＊知らない方とのやりとりの際、tel番号などを教えて欲しい。（保護者）①
＊いっさい何も言ってこないのでどこまでやったらいいのか、どこまでお願いしたらいいのかわからない。①
＊父母会と先生方とのコミュニケーションツールが欲しい（合同ミーミィングや懇親会）②
＊保護者まかせにしないでほしい。①
＊つねに保護者会と園長のつながりしかなく、園長が一人で背負ってる様子、行事ごとに担当職員を数名つけて頂きたい②
＊役員会時に子供を見ていて欲しい。③
＊だいたい満足しているけれども各クラス毎の交流会などに園舎を利用させてほしい（特に年少クラス）③
＊会議時における延長保育の無料化①
＊保育所が協力してくれないのではなく、管理する市の協力が少ない。PTA活動に保育所施設を利用することがむずかしくなってきている。③
＊$積極的に関わってもらっている程ではないが、要望等について前向きに検討してもらっている
＊役員がいないと大きな行事のほとんどが成り立たない状況をどうにかして欲しい。
＊行事もかってにやって下さい!みたいなかんじで、一緒になってやろうとしてくれていない。①
＊現在では協力いただいてます。年初、色々と相談する度に、”何年度の役員がそう決めたので、それからずっとそうです”と言われた。そう聞く度に、最終的にOKを出しているはずの園に対して不信感があった。しかし、何度も話し合いをしていただいて、以前よりもお互いに、本当に必要な点で協力できる体制に近づいたと思います。①
＊保護者にまかせきりになっている部分がある。先生と園長先生で考え（方針）が違う①
＊主として、運動会など行事の手伝い等②
＊運動会などの行事において②
＊役員になりやすい環境の整備
＊連絡が遅い②
＊活動に対する理解、「保護者活動は役員会の方でやってよ」という態度を改めて欲しい。園が主導して活動に変化をもたらして欲しい。①
＊一緒に企画をしてみたい。②
＊物品の保管場所の提供など③
＊園と父母会が独立し父母会を通じて行事、その他多くの責任が重くのしかかり、園からの指示協力が欲しい。①
＊保育中（午前中のみ）に事務室をお借りして役員会をしていますが保育後（降園後）も一～二時間、事務室または保育室を開放してもらえたらいいと思います。又、役員以外の保護者も各行事担当として関わる機会をもたせてほしいです。（すべて保護者が園とのコミュニケーションがとりやすいように）②
③
＊慣れない父母が運営しているので、園の方からいろいろアイディアなどを出してもらえるとありがたい。②
＊初めての役員ばかりで解らないので指示を明確にしてほしい。①
＊1～3にあてはまるものがなかった
＊うちの園は、母の会本部がほとんど

やっている。①

＊役員は毎年入れ替わるので活動が手探り状態です。何年も行っている行事には、事前に仕事の内容等をしらせてほしい。②

＊話し合いや、決定事項の伝達など、お互いに忙しいとは思うがもっと時間をさいて、話し合いの時間を設けて欲しい。①

＊父母の会の仕事内容の軽減、任期短縮②

＊保護者会で考えて用意することが余りにも多いので、先生方にももっと協力していただきたい。②

＊園と役員とで互いに感謝はしているが、交流をもてる場がない。①

＊役員以外の保護者が行事などに協力的になるよう働きかけていただきたい②

＊基本的には園主導になっているが、父母会をなくした事でより良く多くの方が行事に参加出来る様になったと思う。

＊役員に対し、遠慮せず、意見をハッキリとお伝え下さればやりやすい場面もあるので遠慮しないで欲しい①

＊やはり今の現状は役員の負担が大きいためやりたいと思えない人が多いのでもう少し園でも父母の会について考えて欲しい①

＊保護者をあてにしすぎるので、園側でもっとやり方を考えるべきである。①

Q8 会長（保護者会の運営）をしていて、よかったことはどんなことですか？

回答数＝449人

＊全ての学年から役員が出ているので、つながりが出来、視野が広がった。園と語り合う機会が多かった為、園の運営や現状、先生方の思いなどが聞け、理解が深まった。②③⑤

＊クラスが異なる父母の方々と仲良くなり、父母会の活動以外でも、お互いに助けられたり、助けたりする機会が増えました。②

＊父母会の実質をよく知ることができた。園長先生の人柄を知ることができた。普段の送り迎えだけでは話すことのない、保護者（時間帯の違う保護者、自分の子のいるクラス以外の保護者等）と話すことができた。②③

＊先生方や年齢(クラス)が違う子供の保護者と話ができる。②③

＊知り合いが増えた。園長先生との交流が深まった。要領がわかったので次年度以降も協力したいと思った。　など②③④

＊横のつながりが増え、クラス、役員の中で交流が深まった事。今年は、子供たちの為を目標にして、行事などで喜んでくれたこと、①②

＊今年の役員さんは積極的に動いてくれました。②③

＊保育園の方針、市の財政状況が分かり、活動に反映できる。理解が深まる。③

＊大変だけれど、園児や保護者、保育園に協力できること。②④

＊園での活動が目に見えてわかったのでよい経験になった。③⑤

＊保護者会の役割りや園との関係が理解できた。③

＊初めての大役をさせてもらいいい経験になりました。⑤

＊役員の方々と仲良くなれる事。保育園のことや父母会の運営の仕方がわかり、より保育園に対して積極的になった。②③④

＊園のしくみ、流れについての認識が高まった。保護者会の力で改善できることは変えることが出来る。③

＊沢山方とも仲良くなれた②③

＊園の行事等に関われたこと③

＊先生方と仲良くなれ、先生の考えが理解できた③

＊園の協力で運動会など出来、子供が喜んでくれた事①④

＊役員になったことで、園の行事の内容をいち早く知り、変更する場合、事前に相談してもらえたので意見が言えた。ゆっくり話を（先生と）することができました。③④

＊送迎時に園に行くだけで、他の保護者と交流する事が少なかったが、他クラスの方とも知り合えた。先生とも親しくなれた。②③

＊子どもの喜ぶ顔がみられた①

＊ちがうクラスのお母さん達と知り合えた。保護者会や国の活動への理解が深まった。②③

＊規模が縮小しており、会長の仕事もさほどないので、他の親の方に比べて、特に良い事はない。①

＊いろいろな行事等がうまくいき、子供達の笑顔が見られたとき①③

＊他の保護者会メンバーと仲良くなれた。園のことを良く知れた。②③

＊保護者同士の会話がスムーズになった。②

＊保育園の事を詳しく知ることができた。知り合いが増えた。自分に自身がついた。②③⑤

＊忙しいなからも協力しあって活動できていること。自分の成長、子供達の笑顔が見れたこと①②⑤

＊園の職員や他の役員とコミュニケーションがとれること。友人や、仕事との付き合い以外の仲間ができたこと。②③

＊会長になった事で普段話す事のない保護者の方と話をしたり、保育園への思いなどきくことが出来た事。自分の子供のクラス以外のことも知る事が出来た。先生方と話す機会が増えて身近に感じる様になった。②③

＊外のお母さん方と仲良くなれたこと。②

＊役員を通じて他のクラスの保護者と交流できるので、園全体の様子や子供達の事がよくわかる様に思います。②③

＊他のクラスの人たちと仲良くなれた。②

＊今まで知らなかった行事の裏側が見られたこと。違うクラスの保護者の方と、話をする機会が増えたこと。②③

＊他の保護者と親しくなれた。②
＊保育所の活動を僅かながら協力する事ができる。④
＊役員の人達と知り合えてよかった。②
＊保育園と保護者との間にパイプ役としてお互いの意志の疎通がとれてよかった。②④
＊保育園全体の運営が少し理解できたことは子をあずける側にとってはとても勉強になります。先生方のご苦労や地域の皆さんとの関わりの中で子供が育まれていく事を感謝しています。③
＊保育の現状を知る機会が増え、考えさせられる事が多くなった事。⑤
＊特になし⑥
＊会長になったときから不本意でよかったことは全くない。会長としての仕事（役割）が役員の中でも多く納得いかない。①
＊あまり会う機会がない保護者とも仲良くなれた。いろいろな経験が出来る。②⑤
＊保育園の事が分かるようになった。役員の方と知り合いになれた。保育園の保護者が分かるようになった。②③
＊園で困っていることなどがわかってきたこと④
＊先生方とお話する機会が増えた事。又、年齢の違う子供の父母や役員をした方と親しくなり情報交換や相談できる仲になった事②③
＊先生や保護者の方とのコミュニケーションがとれる。子供たちと一緒に思い出が作れる。①②③
＊我が子に限らず、いろいろな園児の成長を見ることが出来た。保護者の希望、園の事情等、色々な人の苦労の上に子供達の成長が支えられていることを知った③⑤
＊他の保護者との交流。同市内の園との交流が楽しい。②
＊他の園の保護者と知り合えたこと②
＊園長先生をはじめ諸先生方と子供を通して交流が出来た。自分の子供だけではなく、他の子供達の事まで気にしてあげる事が出来たと思います。①③
＊担任の先生だけではなく、園長先生や他の先生と交流ができた。③
＊職員と園児の関わりを間近で見ることが出来ました。③
＊異年齢クラスの保護者とも親しくなれた。保育園を訪れる回数が増えたため、園長先生をはじめ、先生方と色々な話ができる。②③
＊園内のことが少しずつ分かってきたこと。(以前は預けっぱなしだったので、仕事優先していた事に反省した)③⑤
＊良い社会勉強になりました。友達が増えました。子育ての輪が広がりました。②⑤
＊現在、所沢市は公立保育園民営化の問題で、保護者のつながりが重要になっている。そのつながりが保護者会という枠である程度でき、まずは満足している。②
＊いろいろな保護者と知り合えた。園のことがよくわかった。②③
＊園の全体的なことが少しわかった気がする。今までは無関心でした。③
＊他の父母とたくさん、仲間意識ができる。夫が会長だと妻が楽か？年長の娘は父の来園が多いことがうれしく、少しはほこらしく思っている。①②
＊各クラスの保護者の方と仲良くなれる。先生方とお話しができる。いろいろな情報をえられる。②③
＊保育所の行事に参加できたので普段見れない先生、園児が見れた③
＊行事等などの参加によって子供達の園での様子が身近に感じられた事。③
＊保育所の現状など、先生方と、色々お話して考えて実行できてよかったです。④
＊園の行事や運営に直接関わりを持つことが出来、少しでも園児らの健やかな成績に貢献しているという充実感①④
＊先生方、他の保護者の方との交流が深まった。園の行事の打ち合わせの話だけではなく育児や仕事の話などプライベートの話もできるような知人がたくさんできた。②③
＊自分の子供以外の園児達と触れ合いの機会が多いこと。①
＊園の運営の大変さが良くわかった④
＊特になし⑥
＊子供の様子が良くわかる。①
＊先生方や園児達と身近で色々な事を経験できた。③
＊今まで交流のなかった父兄の人たちと交流できた。②
＊園との交流が深まった。③
＊通常なら役員でなければ、行事サポーターとして、行事補助にはあまり参加しませんでしたが、会長となり、色々な行事に自主的参加、協力し、子供達と触れ合えてよかった。又、園での考えがよくわかった。(理解しやすかった) ③
＊園の方針や先生方の子供達に対する考えが理解できた③
＊保護者会、開催の行事、運動会、お遊戯会などの園行事。役員として関わった行事がうまくいき、いろいろな方々に協力してもらえたことが良かったです。②③
＊若い世代のママたちとも、あいさつ交わせたり、それぞれの家族状況の中で子育てをされてることを知り、勇気づけられました。②⑤
＊先生や保護者の方々と接点がもてる②③
＊園での先生方のコミュニケーションが増え、先生方の考え方や、協力していただいている部分も理解する事ができた。③
＊他のクラスの保護者と知り合いになれたこと。保育園なので、ほとんど保護者会の運営がなくてたすかる。②
＊自分の子の組だけではなく、他の組の子供達を大局的に見られたこと、子供達から「会長さん」と呼ばれたこと。①
＊保護者の方々と仲良くなれたこと。②
＊親同士の交流ができた！②
＊自分の子供以外のクラスの保護者とも知り合えること。保育所の担任以外の先生（所長含む）とも気軽に話せるような気がします。②③
＊保護者同士の絆が強くなる。先生方も近くなれた。保護者と保育所の関係が良くなるとうれしい。②③⑤
＊たくさんの保護者の方と知り合えたこと②
＊会長になった事で先生にもお母さん達にも早く顔と名前を覚えていただき保護者会（会長）の仕事は大変ですがよかったと思います。②③⑤

＊他のお母さん達と交流できた。保育所の年間行事に積極的に参加できた。②③

＊私自身面倒な事は嫌でしたが、なり手がいなくて困っているとの事で引き受けました。でも、やってみてかけがえのない経験と友人を得る事ができ、園にとても感謝しています。⑤

＊保護者会活動の内容について知ることができ、他の学年の保護者との交流もできたこと。②

＊他の保護者の方と仲良くなれ交流が持てること②

＊保護者の要望を園に伝えられる立場で話し合いをもつ事ができてよかった。④

＊・たくさんのお母さん方と話をすることができたこと・役員同士のつながりを深めることができたこと②

＊いろいろな事に自分の意見が言える。先生や役員さんとの交流が深まる②③④

＊保育園のことがいろいろ分かるようになった。③

＊会長になって色々な勉強をしに行けてよかったです。保護者のみなさんとも仲良くできました。②⑤①

＊園の活動、考え方、保育の大変さなど、より現場に近いところで感じることが出来た。②

＊日頃(特に私の様な男性の親)接する機会の少ない親同士の輪に参加できた。②③

＊保育園の行事に積極的に参加できた事。③

＊先生や子供達の目線で行事に参加出来た。同じ事をやっても参加する形が違うだけでとても充実したものになるので良かった。③⑤

＊保育所行事に身近で子供達と触れ合えた事と、保育所の中がどうなっているのかわかった事、協力してくれる役員（仲間）に出会えた事①②③

＊先生方と接する機会が増えた。園の様子がわかるようになった。③

＊役員同士のつながりができて、楽しく一年間役員をやる事ができた。先生と話す機会も増え、先生の日頃の頑張りや、保護者会の役割などいままでと違った一面が見られてよかった②③⑤

＊色々園に協力する事により、自分の子供の見方、かかわり方が違ってきた。④⑤

＊活動を通じて、友達ができたこと、先生方、園児たちの普段の生活、感心を持つようになり、又、地域の方々の協力もあって、子供達が元気、安全に育っていることを感じました。②③⑤

＊他のクラスのお母さん達と仲良くなれたこと。②

＊園の中の事がよくわかる様になったり、他の子供達の親と交流をもつことが出来る。②③

＊保育園について知ることができた。いろいろ相談できる人が増えた（先生方）③

＊園へ足を運ぶ回数が増え、普段の保育活動が見られた事③

＊普段、話が出来ない保護者同士親しくなり良かったと思います。②

＊ありがとうと言うことも言われることもたくさんあります。長男の卒園の日、たくさんの方に「おめでとう」と言われました。②⑤

＊活動、行事が成功した時、園の１年の流れが把握できた。他のクラスの保護者と交流がもてた②③

＊保護者の運営や連合会の運営の様子がよくわかった。③

＊園の方針などが把握できてよかった。③

＊職員（保育士）との交流や話し合いが増えた。③

＊園長先生と協力し、行事もうまく出来た事です。④

＊沢山の保護者の方、先生方と関われて良い経験になりました。②③

＊他のクラスの保護者とも交流を持てるようになったこと。②

＊副会長ら会長と三年間父母会に携わり、又父母連に加入した事で人間関係が広がり個人・家族を含む社会全般を考えられるようになり大変勉強になった。②⑤

＊色々な意見が聞ける。現状がよくわかる。②⑤

＊役員の方達と会を重ねる事で色々な話が出来、輪が広がっていく事。②

＊運営の大変さが分かった。④

＊いろいろな保護者や園と関わり、より楽しい保育園生活を送れた。②③

＊友達の輪が広がった事、年間の行事が詳しく分かり、子供の為に親だからしてあげれる事を考えるようになった。(例えば、子供の使用しているおもちゃ等)②③⑤

＊いろんな人達と仲良くなれる。行事のあと充実感がある。②⑤

＊他の役員のみんなと仲良くなれたこと。先生とたくさん話せるようになったこと②③

＊今まで知らなかった事が多いなと思いました。園の全体を少しだけど、知った事。③

＊子どもが、母親のことを尊敬する姿勢をみせてくれる。①

＊自分の子供以外のお子様と接することによって子育ての視野が広がった①⑤

＊役員の役割、父母連とのかかわり合い、先生とのかかわりあいがよくわかった。②③

＊保護者との関わりが出来て、仲良くなった繋がりが持てた事。役員の目線で催しの時、子供達の事をよく見れた事です。①②

＊園や先生達とのコミュニケーションの充実③

＊異年齢の父母と話すようになった。②

＊他の役員の方や所長先生などまわりの方が協力的②③

＊子供の為に積極的に園に協力できた。④

＊今まで知らなかった保護者の方と話をする様になった。②

＊役員さんとの交流ができた点。他の保育所との情報交換ができた点②

＊今までは参加するだけだった行事など、作る側を体験、保護者会役員の大変さ、園の先生方の努力している姿を見る事ができ、とてもよい経験となりました。④

＊色々な保護者から声をかけてもらい、自ら進んで園児のために園に協力できる。②④

＊保育所についてよくも悪くも深く知れたこと、役員と協力し合えた事（含職員）保育についての勉強が出来、子供に対する理解・愛情が深まったこと。夏祭りでみこしに乗れたこと！！②③⑤

＊通年に渡って、保護者会と園がどのような活動をしているか理解できた。③

＊行事に参加してみて、考案→結果を出して、達成感はうれしいもの。役員同士では学年を超えたお付き合い仲間が出来てよかった。保育園の先生方への感謝も改めて実感した。地域の情報が多く得られた。②④⑤

＊保護者会を立ち上げ、全家庭にご理解頂き、入会頂けたこと。（今期は一家庭のみ会費を頂けていません）園に保護者の意見を伝えることで、イベントをはじめ様々な事が改善され、多くの方に喜んでいただけたこと。②④⑤

＊他のクラスの保護者と交流ができ、仲間が増えた。子供のことだけでなく、仕事やプライベートまで話ができて楽しかった。②

＊保育園の皆様のご協力を頂けた事。③

＊園長や先生と、いろいろなお話ができ、理解が深まった。保護者の方々と仲良くなれた。②③

＊たくさんの保護者と交流がもてたこと。②

＊年齢の違う子どもの保護者とも交流がもてたことや、行事も参加するだけでなく、協力してつくりあげていたこと。先生方とも交流できたことがよかったと思う。②③④

＊園とのコミュニケーションが密にあり、保育方針等を聞けるので、父母達とも伝達しやすい②③

＊他の組のお母さん達とも仲良くなれた事②

＊たくさんの人（保護者・先生方）と仲良くなれること。責任感が出る。②③⑤

＊園の事がよくわかってよかった。③

＊園との関わりが深くなったこと。③

＊園の様子が分かる。子供の園での様子が分かる。他の保護者(役員の方々)と知り合いになれた。①②③

＊様々な行事に参加して、貴重な体験ができた事。③

＊父母会費がどのように使われているかなどを知り、先生方はもちろん、父母も保育を支えていることを知ることができた。②③

＊知り合いが増えた。②

＊子供達のためになっていると思える事（プレゼント等）①

＊子供達の為にと参加することができたこと。自分自身知人がたくさんできたこと。色々な人がいて、又、色々なことをするにあたり、人として成長できたと思うこと。①②⑤

＊先生と話す機会、お母さん同士で話す機会が増えた。②③

＊いろいろな方と関わる事が出来て、今子供達がどの様な現状に置かれているのかという状況がよく理解できました。②③

＊他の保護者の方と交流をもてるようになった。運営の内容や運営を進める者となり、保護者の会がなくてはならないことや、自分自身にもプラスになることが多かった②④⑤

＊市と保育園との関係がよく見えてきたこと。園をよくする(保育環境等)ことが可能であることが分かったこと。③④

＊自分の子供のことだけではなく、園全体がよく見えたこと、また自身がそういう視点になったこと。③⑤

＊保育所全体を知れた。③

＊初めての保育所でよくわからない事が多かったのですがこの役をやって保護者の考えが（情報）が良く見えた②

＊保護者の交流が深まった。②

＊辛い面もありましたが、私が男性という事で、決め事などは思いのほか時間がかからず、父母とも知り合え、送り迎えでの会話などコミュニケーションが増え、色々な面で協力性が生まれたと思います。②

＊保育園(父親会)内の仕組みがよくわかり、色々な方々と知り合うきっかけになった②③

＊園長先生とお話をする回数が増えたこと。講演会などの内容について意見が反映されたこと。③④

＊園長と話す機会が増え運営方針が理解できた。父母会との交流ができた事②③

＊保護者の方々と交流と保育の実体がよく理解出来たことです。そして自分に人をまとめるスキルが無い事がわかりました。②③

＊他のクラスの保護者の方と仲良くなれた。一年間、やりとげた後の充実感②⑤

＊行事を行うまでの準備の大変さ、先生方の大変さがよくわかる様になった③

＊多くの保護者の方と話す機会を得ることが出来る。より深い交流ができる②

＊会長として頑張れば、保護者の協力が得られるので、色々な会を開くことができ、良かったと思います。②⑤

＊園長先生、先生方と一緒にいろんな事が出来て良かったと思います。子供達の様子も見れて良かったです。①④

＊今まで見えなかった園の様子を知る事が出来た。子供達の為に色々と深く考える場を提供してもらえた気がする①③

＊保育園、先生方、子供達、保護者の皆様に自分が関われた事です。①②③

＊異年齢児の保護者と交流が持て、知り合いが増える。園の行事等を行う際の大変さ、重要さを身をもって感じ、子供を預かってもらえるありがたさが分かり園に対しては感謝ばかり②③

＊子供の保育園生活に積極的に関われる①

＊他の保護者と交流が出来た。②

＊園に対して不満はあったけども実は園側も行政に従っているのだと分かった事園の内情など見えない部分が見えて来たこと（正社員とそうではない職員がいるなど）③

＊保育所での行事についての流れ、他園との意見交換会、交流ができる。②③

＊一、他人の子供も好きになれた。二、保護者のさまざまな考え方、PTA活動への反論、市の対応　どれも知りませんでした②⑤

＊様々な意見を聞くことで、何に不満を持っているか、何を望んでいるのかがよくわかった。事業を通じて知り合いが増えた。②⑤

＊父母会の活動を中心とした保育所全体の活動が見えるようになったこと。良くも悪くも保護者の考えを知ることができたこと。②③

＊特にない⑥

＊園の様子、(考え方、方針)がより深く理解できた。③

＊保護者側の考えや、保護者の考えを聞く機会が増えたこと。②

＊保育所の活動が良く分かった。他クラスの役員さんとの情報交換の場がもてた。②③

＊子供達とふれあえたこと。①

＊多くの家族と知り合うことが出来た事。②

＊会長という立場に立ち正直、戸惑いがありましたが、やってみるとたくさんの父母のお友達を作ることが出来ました。②

＊所長はじめ、先生方と、色々な話ができたこと。クラスの保護者の方と沢山話ができたこと。協力的であったこと。色々な方と知り合えたこと。②③

＊保護者としての義務を果たせたこと。特になし⑥

＊役員の方々がとても協力的、積極的だったので助かりました。また、会長という大役を受け、名ばかりの1年ではありませんでしたが、身が引き締まりました。②⑤

＊今まで話す機会のなかった保護者(ママ)と話すようになったり、役員同士仲が良く、結束力ができたことです。私自身の世界が広がりました。②⑤

＊子供達の園での生活がよく見えて安心しました。研修会に出席したり、視察したりできて勉強になった。保育士が抱えている問題にも目が行くようになった。①③⑤

＊初めての事で不安で一杯でしたが、保護者の皆と話し合い、楽しく子供が生活でき、行事をできた事。その笑顔を見れた事は私にとってとても良い思い出となりました。①②⑤

＊沢山の父兄さん友達になれた。子供達の笑顔が沢山見れた。①②

＊園の行事等に参加することで日頃お世話になっている園に協力できたこと。④

＊園の事がよくわかった③

＊会長としてより役員になる事で子供や保育所に協力できた事が良かった①④

＊仲間が出来た。②

＊自分の子供のいるクラスだけではなく、他のクラスの保護者と関わりを持つことができ、役員の協力を得て希望していた行事を開催することができました（保育園や父母たちの協力もありました）②④

＊何気なく子供を預かってもらっていたのですが、会長をすることで、先生方が保育園をより良くなるような工夫や努力をされてるのが伝わり、先生方の大変さも分かり貴重な一年を過ごさせて頂きました。③

＊保育所の行事に積極的に参加し理解が深まった。③

＊今まで知らなかった保護者と役員活動を通じて仲良くなった。大変な仕事もあったがやって良かったと思えた。②⑤

＊保護者間の微妙な動向が全体的に見えるようになってきて、小学校以降の自分の身の処し方がだんだん見えてきたのでそれだけはよかったと思う。②

＊所長、前役員、現役員と対話する機会が増えいろいろな情報を得る事ができた。②③

＊親側からのいろいろな声や先生方の意見がわかる②③

＊園のことがよくわかる③

＊自分の子供や、その他の子供達とかかわる事が増えること。①

＊新しい友人が増え、みんなで考えて活動することは楽しい。自分の新しい一面を発見したり、一年間、会長を勤められたことは自分の自信になった。②⑤

＊先生方と交流が持てて、子供達の理解につながる①③

＊園の保護者の方々との交流、情報交換などができ改めて子育てについて深く考えることができよかった。①②

＊先生方との会話、保護者どうしの会話が増えたこと②③

＊クラス組をこえて、保護者と交流がとれて色々な思いが聞けてよかったと思います。②

＊特にない⑥

＊他学年の保護者との交流がとれた②

＊子供が喜んでくれた事。幼稚園に貢献できた事①④

＊まず、園児たちの様子や園の雰囲気などが身近に感じられる事クラスを超えて様々なお母様とお話しができ、子育ての参考になる事①②

＊他の学年の保護者と交流ができたこと②

＊沢山の保育者の方とお話する機会があり、多方面から考える事を知り、改めて園の対応に子供たちを暖かく大切に育てていただいている事を知り、感謝の気持を深く持てたところ。②③⑤

＊色々な方々と話合ったり、知り合いになれた事。②

＊子供達が通っている幼稚園の姿勢など、通常なかなか知ることが出来ない良さを実際の目で見て感じることが出来たこと。③

＊子供の成長を近くで見られる幼稚園へ行くことが多いので先生方の様子もよくわかる①③

＊会員の様々な意見を聞く機会が有り視野が広がる。②⑤

＊園の保育方針を十分理解することができた。クラス・学年を超え縦断的に他保護者の方と知り合え、協力できた②③

＊幼稚園での行事ほとんどに参加している為一つの行事が終わる度に達成感を得られる。保護者の皆様と交流する機会が多くなり輪がとても広がった②③⑤

＊次年度に引き継ぐ為に何度も園と協議し、お互い歩み寄りながら内容を見直しできたこと。行事のお手伝いをする事で、担任の先生と子供たちの結びつきを目の当たりにし、園への信頼を感じた。③④

＊子供が応援してくれたこと。役員さん達といろいろな事をとおして交流がもてたこと。役員の仕事をすることによって自分自身が成長出来たこと。①②⑤

＊幼稚園の行事の時に、先生方のお手伝いができたこと。④

＊主婦をしているだけでは経験できないことを経験できた事⑤

＊・幼稚園での子供の様子が見れた事・運動会や発表会等、子供達の練習風景が見れ、成長過程を見れた事①③

＊園の職員の方々とコミュニケーションがもっと深くなったと思います。１年を通しての園の行事先生方の計り知れないご苦労と、それを支える父母会があったんだと身につまされましたが、今はやって良かったという達成感をあじわっています。③⑤

＊クラス以外での父兄としての交流ができた。②

＊園の保育方針をより深く理解でき、役員活動を通して多くの保護者の方々とお話する機会が増え、いろ

いろな考え方がある事を知り、私自身の成長へつながった事。②③⑤

＊他のお母様たちと交流が出来た、いろいろな人たちと知り合えたこと②

＊子供達を良く見る事ができ良かったです。①

＊園全体の事や先生方のご苦労や心配りがとてもよく分かった。③

＊今まで何も感じていなかったこと、もちろん幼稚園の様子など色々知る事ができて勉強になりました。③⑤

＊先生方の子供達に対する取り組みや努力が分かり園が身近に感じられるようになった。また、フォーラムなどに参加する事により、子育てに対する視野が広がったように思います。③⑤

＊幼稚園側、保護者側のいろいろな意見を聞くことが出来て大変勉強になりました。また多くの方と知り合いになれて貴重な時間を過ごすことが出来ました②③

＊園にいる事、行く事が多い為、通常は見られない子供の様子がわかる。①③

＊さまざまな方の意見を聞くことができる全ての意見をかなえる事は出来ないので説明のしかたや団体の難しさを勉強しました②⑤

＊普段通じあわない人と仲良くなれて楽しかった。社会勉強になり自分が成長出来ました。②⑤

＊以前より、保護者の方々や園の子供たち、先生方といろいろな話ができるようになった。①②③

＊普段わからない、幼稚園での動きがよくわかったこと。③

＊園の苦労がよくわかりました。③

＊園行事に参加したり、普段みられない子供の姿を見られる。親同士でも仲良くなれる。①②③

＊園の様子がよくわかり、先生たちともコミュニケーションがとれた事。③

＊子供の様子も見れ、親との交流が深まった。①②

＊個々それぞれに考えていることに耳を傾けられるようになった。⑤

＊園との関わりが多くなり、子どもの園生活を知ることが出来る。①③

＊先生方と仲良く仕事ができた事④

＊先生方と密に接する事が出来、子供の事をより一層理解出来る様になりました。①③

＊園での子供の様子をより身近に感じられる。各学年の保護者と知り合いになれた。①②③

＊たくさんの子供達の笑顔が見れた。学年の違うお母さん方と交流がもてたこと①②

＊園、保護者、両方の考え方を知る事が出来たこと、勉強になりました。人（自分）は沢山の人に支えられている事を実感できました。②③⑤

＊一般の保護者では体験できない活動や、園の様子、先生方との交流、役員の方々との協力し行事を進行できる喜び②③⑤

＊子供達と触れ合う機会が多い事です。①

＊先生方や沢山の保護者の方と交流をもてた②③

＊とても勉強になりました⑤

＊他のクラス、学年の方とも知り合えて話しができたこと。②

＊役員をやらせていただいて人脈の幅が広がり人間的に成長できました。②⑤

＊学年、クラス等の交流②

＊園との交流がうまくおこなわれている。④

＊運営をしていてなければ分からなかった事を知る。子供たちの様子を近くで見る事ができる。①③

＊子供の様子(園での生活)がより深く理解できるようになった。①③

＊各行事を通して、園の様子、子供達の様子をより詳しく見る事ができた事。①③

＊色々な方と話す機会が得られ、内面を知ることが出来る。がまんする事が出来るようになった。②⑤

＊先生方とのコミュニケーションがとれる。③

＊良かった事はありません1幼稚園の子供達に対する配慮を近くで見て感じることができること。③

＊園に対する理解を深める機会に恵まれた。活動をとおして達成感を感じられた。役員どうしの交流を楽しめた②③⑤

＊園とのコミュニケーションがとれるようになった。③

＊園との関係が密になり、行事等理解して関われるようになった。他学年保護者と知り合えた。②③

＊学年関係なく交流が持てる②

＊子供と一緒の行事に参加することで共通の話題ができ、子供も喜びますし、先生とも話す機会が増え、色々と話ができ、良かったと思います。①③

＊聖愛幼稚園では、会長だけが負担になる仕事はありませんでした。先生が積極的に関わってくださったので、運営については心配はありませんでした。先生方や他の学年の方達とコミュニケーションがとれて楽しかったです②③

＊多くの保護者と役を通じて出会えたこと。日頃はしない経験を重ねることで人として成長できること。②⑤

＊幼稚園に行く機会が増えるので園での子供の様子が見られる事①③

＊行事など子供の側でかかわる事が出来、子供達の様子がよく分かった事が良かったです。そして、PTA主催行事などを企画し、役員全員で力を合わせて作り上げていく事には充実感がありました。①②③⑤

＊今いる園の良さがよくわかる点。役員会として尊重しつつ、園の行事手伝い(運動会など)は、こちらに負担のない範囲で、本当に少しの手伝いという程度。小さい子を持つ家族である、という理解があり、働き者の先生方にも頭が下がります。③

＊役員さんたちと知り合えた事、母の力がすごく素晴らしいと実感できたこと。②

＊園や子供たちと深く関われたこと。他学年の保護者や先生方と話す機会を多くもてたこと①②③

＊子供達の園生活を充実させてもらう協力が出来る事にやりがいを感じる。④⑤

＊園行事、PTA活動でご父母の皆さんと一緒に頑張った後の達成感がすごく楽しく良かったです。②⑤

＊子供達が喜ぶ姿を想像しながら企画、運営していくことが楽しく、又、みんなで力を出し合いやりとげたあとは充実感がある。親として、社会人として、人と意見交換でき、勉強になる。②⑤

＊幼稚園の方針や園長先生、副園長先生の考え方などを身近に感じ、

より安心して子どもを預けることが出来た。③

＊行事を終えたときの充実感　協力しあうことの喜び⑤

＊園や行事のことがより理解できるようになった③

＊周りの方に支えられていると常に感謝できた。友達・家族・会員・幼稚園･･･全ての方に協力いただいた。②③⑤

＊子どもを預けっぱなしにならなくなった。園側の思いも充分理解できた。③⑤

＊今まで疑問に思っていた事を皆で話し合い、良い方向に活動内容が向いたとき。④

＊良い経験になった⑤

＊園の子供達が喜んでくれるように、保護者がとてもよく協力して頂き、私自身とても楽しかったです。①②

＊自分の事も他の人もよく見えるようになった。②⑤

＊園と交流する機会が増え、先生方の思いなど分かりよかったです。③

＊幼稚園と協力して保護者会活動が出来たこと④

＊色々な方々との出会い。②

＊子供達の様子が見れる。園とのかかわりが多いので、先生方、園長先生の子供に対する考え方、温かみを知ることが出来た。①③

＊子どものために働くことがうれしい。①

＊なかなか経験出来ないことも会長になったことでいい経験となりとても勉強になったこと。学年を問わず役員同士もですが父兄の方と知り合いになれたこと。園側（先生方）とも身近なやりとりができたこと②③⑤

＊担任以外の先生方やたくさんの子供達と、接する事ができ、一緒に経験・体験することが出来る。皆を支えている、園の内面を知ることができる。①②④

＊育児の相談等 話せる仲間が増えた。行事等に参加する機会が増え、子供の成長を感じる事が出来た。①②③

＊今まで普通の主婦をしているだけでは、わかりあえなかった行事内容、対策方法、あらゆる事において、勉強になっており。ママ友達も増え、とても充実感がある。楽しいのでやめられない☆☆②③⑤

＊学年を超えて話し合う時間がとれた。保護者の結束力を感じる。②

＊園の様子、子供、保護者が少しでも分かったこと①②③

＊大勢の父母と接することが出来た②

＊園の内容がよくわかる。いろいろな保護者の方と交流できる。勉強になった。②③⑤

＊幼稚園に行く機会が多く、いろいろな先生とお会いできたり、園行事などスタッフさんの大変さなど見ることが出来たりしました。大変な事もたくさんありましたが楽しんでやる事ができました。②③

＊幼稚園に行く機会が多くいろいろな先生とお会いできたり、園行事など園スタッフさんの大変さなど見ることが出来ました。大変なこともたくさんありましたが楽しんでやる事が出来ました。②③

＊先生方や他の保護者をはじめ色々な方のお話を聞く機会が増えたこと。運営を通して保護者同士の関係がより深くなったこと。②③

＊色々な方がいる中、心の接し方が一番勉強になりました。また園行事から学ぶ事も多く、子供だけではなく親も一緒に成長させていただきました。③⑤

＊沢山の保護者の方々と幼稚園への意見が聞けたり、活動の時は、保護者の方々が積極的に参加、協力してくれた事が、とても良かったと思います。②③

＊一番感じた事は園の事が良く分かりすべての行事で先生方が子供達に細かなご指導をして下さっている事が感じられた。そして父母の会でそのお手伝いが出来たことが良かった。③⑤

＊他の学年の親同士仲良くなれた。園について良く知ることができた②③

＊沢山の人達と知り合え　色々な経験を通し成長できた事。②⑤

＊園行事の裏方の大変さ、段取りがよくわかったので、先生方への感謝の気持ちが高まったこと先生方と交流が持てたこと。③

＊子供たちの姿が見れて、自分もがんばろうとはげみになりました。①⑤

＊園の先生方、又は各クラスの役員方とコミュニケーションがとれた事。②③

＊幼稚園の育児に対する思いを感じました。③

＊いろいろな立場や考え方の保護者と話し合える②

＊先生方、保護者、園児と多く関わることにより、より深く幼稚園を理解し、皆が楽しい園生活を送れるように努力してきました。その結果、私自身も家族もより充実した園生活を送れたと感じています。①②③⑤

＊クラスを越えて、いろいろな保護者の方と知り合えた事。先生方が本当に子供の立場に立って保育をしておられる姿を間近で見られる事②③

＊役員同士、会う機会が多いので、仲良くなれる。　園に行くことが多いので子供たちの園での普段の生活の様子を見ることができる。①②③

＊今まで漠然としていた母の会活動が良く分かったこと、幼稚園側とのコミュニケーションが良くとれて園側が母の会に求めていることなどがとても良く理解できたこと。②④

＊園の内容がより良く理解できた。また、保護者間の関係も深められた。②③

＊どのようにして、今まで保護者会が運営されているのかがわかった。色々な面で人の意見はいろいろあるんだということがわかった。②

＊人生勉強ができた。園児が喜んでくれたこと。①⑤

＊自分の子供以外の子供と接し自分の考えや物のとらえ方に幅が広がった①⑤

＊先生、園の方針がよくわかったこと。③

＊引き受けた時は不安で荷が重すぎたのですが、他の役員の方にサポートしていただき、子供達に喜んでもらえるような行事を企画して運営することがとても楽しかったです。①②⑤

＊対外的活動、とても勉強になり、市政、子育て支援など知ることができた。⑤

＊先生方のご苦労を知った。自分のスキルアップ、異学年保護者との交流、幼稚園をより身近に感じた。

自己啓発、子供達の笑顔を一番身近に感じる①②③⑤

＊自分のクラスだけでなく、他のクラスや他学年の役員さんと交流が持てた事。様々な講演会に参加できた事。園側との関わりが増えたこと。②③

＊学年関係なく、いろいろな保護者の方と知り合いになれる。②

＊保護者同士の関係が深まり連帯感が生まれたことがよかったです。②

＊園に行く事が多くなるので子どもの様子がよくわかる。役員の人たちと仲良くなれたこと。園のシステムや大変なことがわかったこと。①②③

＊初めは大変な事を引き受けてしまったと思いました。しかし受けてしまったからはと思い、他の役員の方と協力し続けようと思いました。今は皆の協力を得て良い保護者の会になり良かったと思ってます。②

＊会長にならなければ知り合えなかった方々と活動出来た事②

＊園での活動を身近で感じたり子どもの様子（日常の活動等）を見られることができた。異学年の保護者とも交流ができとてもいい経験が出来たと思う。①②③

＊具体的な運営がわかって、勉強になりました。③

＊子ども達と一緒に一体感をもって行事に臨める事。①

＊普段分からない園の様子が分かります。園長先生や諸先生方の子供達に対する熱心な心配りを身近に知ることが出来ました。保護者会会費の必要性と細かい使途も分かりました。③

＊いろいろな事を話し合い、考える場がある。②⑤

＊園と仲良くなれた事、保護者と仲良くなれた事②③

＊幼稚園に関わることによって、子供が良く見れた事。自分の友達が沢山できた事。①②③

＊保護者会と先生との（園）方針等、こまかな点がわかった。③

＊会長制度をひいていない！委員会制度3人の子供がお世話になり、多少なりとも恩返しができたかなと思います。④

＊幼稚園に来る事が多かったのでその都度自分の子どもの様子が見れた事。①③

＊保育者同士の輪が広がったこと。幼稚園連合会を通して、他園の状況を知ることが出来た。②③

＊特にない⑥

＊保護者会の活動をより活発にできる様仕組みを変え役員が積極的になった②⑤

＊他の保護者の方とコミュニケーションをとる事ができた。子供の成長を感じることができた。①②

＊子供達の喜ぶ姿、感謝のお言葉を頂いた時①③

＊行事等の参加で、園児や先生方とのコミュニケーションがとれる。①③

＊大変でしたが、子どもの様子がよくわかり（よく園に行ったり、行事に参加するので）ました。また先生方や、役員の方々とも親しくなれたことが良かったです。①②③

＊園での子供の様子がよくわかる。人前での挨拶など苦手な事も頑張っている自分の姿を子供に見せることができ、また少しは自分自身成長できたと思えたこと。異学年の母親とも仲良くなれ、情報交換ができる。①②⑤

＊先生方といろいろお話が出来た事。いろいろな行事に関わり、子供達の喜ぶ顔がたくさん見れたこと。①③

＊今まで知り得なかった幼稚園の行事の運営方法や先生方との交わり、他の保護者の方達との交流も活発になり、子育てについての有益な情報交換ができたこと。②③⑤

＊自分自身の成長、わかりあえる友人に出会えたこと、子供が「会長の子供」という事で責任感や、自主性を培えたこと。子供も後援会活動に少しふれられ楽しそう。①②

＊友人が増えた、自分自身の成長②⑤

＊年令にとらわれない多くの保護者の方々と園を通じ交流を持つことができ、園児の健全な成長という一つの目標に向かい一体（連帯）となれた事（様々な価値観の中で）①②

＊園との信頼関係が深まった。③

＊いろんな面で視野が広がった。勉強になった。⑤

＊知り合いが増え、交流の機会を多く持つようになった。園側の考えをよく知ることが出来。又、先生方からの話を聞く機会が多く、園に対して信頼感を持つことができた。②③

＊子供達の活動を真近で感じられ、喜びを感じる。①

＊園の教育方針を理解する手助けとなりました。(教員の方々と接する機会が多かったため)③

＊保護者の方々との交流が深まった。また、園の行事に関わる機会が増えたことにより、園行事の重要性を再確認することができた。②③

＊園や子ども達のために協力でき、やりとげた事（行事など）に対してはとても嬉しいし、皆に喜んでもらえた時、感謝された時などはよかったと思った。①④⑤

＊様々な行事を通して、幅広い学年のお母様と出会え、いろんな事を学び、経験させて頂いたことで、自分も成長できたこと。先生方のご指導や温かいお言葉のおかげで不安がなかったのでとても感謝している！②③⑤

＊いろいろな行事にかかわれる事③

＊子供達をより身近にみることが出来た。役員の人達との交流が楽しかった。①②

＊園に足を運ぶことが少し増え先生方とお話する機会が増えたことで、親の思っていること園が思うことの両方を聞くことが出来たこと。②③

＊園のことがとてもよく分かるようになり、先生方ともコミュニケーションがとれたこと③

＊園行事に関わる事で、子供たちと沢山接する事が出来る点がよかった事です。①③

＊沢山の保護者が関わり合い、子育てするなかで、なやみを相談できる仲間が増えた事が心強く思えたこと。子供の活動に沢山関われて、子供と話が共有できたことが楽しかった。①②③

＊他の学年の保護者とも仲良くなれる。園のこともよく知ることが出来る。②③

＊何の利益もありません。やりたくなかったです。1園、保護者とのつながりができた事や、園行事に参加する事で見られる子供の生長が

共有できる事が良い体験、経験になりました。①②④⑤

＊園の様子がわかる。③

＊大変な中でも行事や先生方・保護者の皆様と接する機会が多く楽しみながら日々を送る事が出来て自分の中で精神面、考え等で成長させて頂いた事は良かったです。②③⑤

＊たくさんの方々と関わりを持つことが出来た事②

＊自分とは価値観が違う為、通常だったら友人にならない様な方と知り合い、友人になれたこと。②

＊園長先生をはじめ、先生方と仲良くなれた事。学年を超えた保護者との交流園に顔を出す機会が多い為子供達と仲良くなれた。①②③

＊先生方の考えが細かく伝わってきたこと。③

＊保護者同士の多岐にわたる意見を聞くことにより、自身の視野が広がった。②⑤

＊子どもへの理解、男として保護者会との連携がとれる。①②

＊多くの方々と知り合えた。②

＊たくさんの保護者の方と知り合うことができ、子供達や先生方と行事等を通通してふれ合い、色々な経験ができ素敵な思い出ができたことです。①②③⑤

＊いろいろな人と話す機会も増え、良かった事、つらいと感じる事を経験させて頂き、物事を前向きにとらえらるようになった。②⑤

＊行事の中で子供達の笑顔が沢山見れる事①③

＊会費をどう使うか、納得いく運営ができたこと。自分自身、いろいろな意味で勉強になったこと。⑤

＊沢山の考えを持つ方と接し意見を聞くことが出来たこと。②

＊普通の母親ですが、大好きな幼稚園で楽しく活動させて頂いた事で、たくさんの人と出会い、いろいろな意見を聞き考える事もたくさんあり、社会人として、知識が広がったと思います。②⑤

＊様々な行事を通して、子供達の喜ぶ姿を見られたこと①

＊園に足を運ぶ回数が多いので、子供達と触れ合う機会が増えて子供の楽しそうな活動を見ることができたり声をかけてもらったりすることがうれしかったです。先生方ともお話をすることもふえ、保護者の色々な意見も聞くことが出来て、園との橋渡しができ、取り組みの見直しの役にたてたこと。①②③④

＊園の様子がわかるようになり、ふれあいが取れた。③

＊幼稚園行事が多くの方々に支えられていることが実感出来た。子供達の笑顔を間近に見る機会も多く、自分の子供はもちろん、沢山の子供達の成長を見守るお手伝いが出来、有意義であった。①④

＊園の考え方、保護者の考え方がわかり、子供たちにとって何がよいか考える事ができた。②③⑤

＊自分自身の子育ての勉強になった。⑤

＊新しい友人が増え、みんなで考え、活動することがとても楽しかった。自分の新しい一面を発見し、一年間会長を務められたは自分の自信になった。②⑤

＊子供だけではなく、役員の活動をしながら園での様子を直に見ることが出来、自身も楽しい時間を共有出来たこと。充実した園生活を送れたと思います。③⑤

＊園のいろいろな教育方針がより理解できたこと。③

＊園と保護者の関わりがよくわかった。保護者の声を聞くことが出来た。②③

＊·先生方とのコミュニケーションがとれるようになった·保護者や各種業者さんなど、多くの方とコミュニケーションがとれるようになった·自分に自信が持てるようになった·会の活動や運営などの手順について学ぶことができた②③⑤

＊いろいろな行事がどのように準備しているかなど、勉強になりました。幼稚園に対する感心も大きくなって、子どもといろいろ思い出話ができました①③⑤

＊幼稚園にまかせっきりなのではなく、行事などに積極的に参加し、改善策などを一緒に考え、取り入れていただけたこと。④

＊私自身が成長できたと感じます。また、いろいろなことを存じ上げ、自分勝手の行動は控え「協力」することの素晴らしさ。また、必要性を感じました。⑤

＊園の様子や子供達がどんな集団生活をしているのか間近で見ることができ、たくさんの行事に一緒に参加できたことがとてもよかったです。①③

＊園の方針、先生方のお考えがわかるようになってきたと思います。③

＊保護者の方が積極的に話しかけてくれて行事、子供の（読み取れず）きてくれます②

＊他の保護者と交流が図れる事②

＊人間として成長できました。園のお役に立てて、少し恩返しができました。たくさんの方に応援、協力していただき、有難く、仲間に出会えた事が本当に良かったです。②④⑤

＊バザーなどのイベントで遊具などを買入れする手助けが出来た事。又、保護者の方々のさまざまな意見を聞く事が出来た事も良い経験になったと思う。②④

＊保護者との交流②

＊園に対する思い入れが強くなった事。役員にならなければ広がらない人間関係が広まった。②④

＊今まで知らなかった役員の方々の大変さを知ることができ、また、協力しあい一つ一つ行事をやりとげたり、子供たちの喜ぶ姿を見ることが出来てよかったです。①②⑤

＊たくさんの保護者と関わることで、色々な意見を聞いたり、人前で話すことなど自分自身の成長につながった。②⑤

＊子供達のため、園のためにより良くなるように一生懸命考え、行動して下さる。とても協力的なメンバーが殆んどで本当に有難かったです。②

＊園の行事のお手伝いをする事により先生方しか見れない子供達の様子を見ることができた事や役員になり知り合ったお母様達と交流できた事です①②③

＊園児の楽しそうな顔、がんばっている姿を目の前で見ることができ、行事が終わった後、先生方や理事さんと共に感じる達成感はなんともいえません①⑤

＊役員のみんなで協力し催しを行い、園児やPTA会員が喜んでくれた時はよかったと思います。①②

＊物事を色々な角度からとらえ、多くの人と接する事で、自分自身の人間としての幅が広がった事。⑤

＊交流会を企画することで他の保護者にも積極的に協力が得られ、仲良くなれた。園の行事のお手伝いも子供達と関われて楽しめた。②④

＊会長、副会長は男性が慣例となっており、普段子育てに関心の薄い父親の育児参加のきっかけとなっている。①

＊友人が増えた。活動にやりがいを感じた。園の事が良く分かった。②③⑤

＊子供の保育環境に感謝しているので、少しでもお手伝いしたいと思っていた。④

＊幼稚園の子供に対する思いを感じたり、子供達の様子を近くで見れて楽しい1年間を過ごせました。①③

＊元々積極的な性格ではなかったのですが会長になり人前でスピーチをしたり、役員の方々と接することで前向きな考え方ができるようになりました。又園児達と間近で触れ合う機会を多く持てました①②⑤

＊担当以外の先生方、クラスや学年の違う保護者の方々との交流が増したこと。②③

＊園の様子がわかる。③

＊園に行く機会が多く、子供達の園での様子や、行事の反応を見ることができることです。また、パソコンの使い方や、文書の作り方を学ぶことができました。①③

＊園、PTA、保護者、園児の一体感が得られたこと。④

＊仲間が増えたことや周囲のサポートがありがたかったこと。②

＊園児の保護者の方（多くの方々）と知り合いになれたこと。②

＊園での問題点や保護者の要求、必要について意見を正式に言える立場であること。④

＊所内の事がよくわかった事と先生と他の保護者の人と親しくなれる。②③

＊他の学年を通して交流がもてる事、人のつきあい方など言葉使いやあいさつなども勉強になりました②⑤

＊特にない⑥

＊今まで保護者（読み取れず）考えれられなかった事も園の考え、先生方の考えがとても（読み取れず）とても楽しい（以下読み取れず）③

＊先生方や他の保護者との距離が縮まったため、園全体のことがよくわかるようになり、園児全体の生活のことを考えられるようになった。また会長という立場上、年間行事の細部についての改善要望などがある場合、園に直接伝えられることは良かったと思う。②③

＊先生方や他の保護者との距離が縮まったため、園全体のことがよくわかるようになり、園児全体の生活のことを考えられるようになった。また会長という立場上、年間行事の細部についての改善要望などがある場合、園に直接伝えられることは良かったと思う。②③

＊保育所の現状や保護者がきちんと考えておくべき事など、が分かった点と自分の子供のことだけでなく次世代を育んでいくための広い視野を持てるようになった事。⑤

Q9 保護者会の重要性または必要性について、会長としてお感じになっていることなどがありましたらお書きください。（複数選択）

回答数＝393人

＊保護者としては、保育料の高さに対して、親が求めるニーズに対応できていないと言う意見を多く聞いている。しかし、現場の先生達は工夫して色々がんばっている。園がどうして出来ないのかを知り、間違っていない情報を伝えるのも保護者会の重要な役割だと思う。また、親の思っている行政に対し、伝えていかなくてはならないと思う。④

＊園と協力して行事を盛上げていくには、まず、父母が一致団結しなければうまくいかないので、保護者会は重要だと思いました。②④

＊保育園だけではできないこと（ex.予算面等で）をやってあげられるので必要だと思う。③

＊子供の為に園の行事だけではなかなか出来ない行事ができる。それにより、保護者どうしの社交場が提供できる。又、先生方との交流により園の方針や考え方がとても理解できるようになり、それを他の保護者達に伝えられる。②③④

＊保護者会は必要だと思います。役員でなければ動かないので③

＊上記（Q8）と同じ。加えて他の保護者との協力体制ができる。園全体の子供の理解が深まる。③⑤

＊必要だとは思うが、あまり活発にしすぎても働いていたり、その他の事情で保育園にあずけているので、負担になるのでは。ほどほどで良いのでは。⑥

＊市立保育園ができる事にはやはり限界がありそれをうまくサポートする位置についていればよいと思った。③

＊一年間の行事の中でも園だけの予算では運営が出来ないですし、父母会から会費を頂き、子供達が喜ぶことをしていきたいです。園側の一方的なものではなく、保護者との意見を取り入れながら、よりよい園にしていきたいので、父母会は必要だと思います。③④

＊保護者として園へ協力することで園児たちの生活が楽しくよりよいものになる。親として園の行事などに参加することで一体化できる。③④

＊先生との連携調整係である。④

＊他の保育園との横のつながりが必要だと思います。子供達の園での様子、行事をしていく上で必要ではあるが場所の提供等の協力が得られないと金銭のやりとりのみになりつつある③

＊先生の立場と父母の立場の間に入り、距離が縮まったこと。④

＊先生を保護者の距離をつめるもの。先生方に全てをお任せするのではなく、お互い力を合わせるためにも必要だと思います。④

＊強制で役員となったので、積極的には取り組めなかったが、予算を持つ事で会を運営しなければならない事はわかるが、園の意向次第な事が多いので必要性には疑問を感じる。⑥

＊なるべく多くの人に積極的に参加していただきたい。③

＊親同士が知り合えつながりあって、一緒に子育てができるようになる②

＊子供達のためには保護者の役員活

動は必要だが、そうすると、土日に実施する事となり、先生方の出勤が増えてしまうようで、行事が平日開催へと変わっていった。そうすると保護者は手伝うことができず、結局参加できない。先生方と、保護者とでは立場がちがうのでなかなか両者納得してというのは難しい④

＊保護者の代表として、園や行政に対していろいろな活動するためにはとても大切なものだと思う。④

＊安心して子供達を園に預ける為には両者の協力が必要なので意見交換が必要である。④

＊保育園なので役員会自体、それ程活発ではないが、働く親にとってはそれほど負担がなくてちょうどいい。⑥

＊保護者全体の協力が必要な際の橋渡し。④

＊保護者会はいかにいい環境で子供達を保育して頂けるかという事を議論できる場である②③

＊親同士のコミュニケーション、先生とのコミュニケーション、全てつながりを持たせるため必要だと思う。②④

＊園の行事の中で、職員の方だけでは運営がうまくいかないものがある（運動会、作品展など）ため、バックアップする保護者会は必要と感じる。③

＊これまでの保護者会を通しての経験を思うと活動は必要だと思いますがそれを知らない保護者にとっては仕事の間、子供を保育してくれればと思う両方の思いが納得できるのでなんともいえませんが、子供を保育園だけにお願いするのもどうかと思うので保護者会活動は必要だと考えています。③

＊先生方だけでは、限界があるので保護者、そして地域の方々とともに子供に関わった方がよいとおもう。③

＊地域のつながりが希薄化していることを思うと、それに代わる横のつながりとして、保護者会は必要であり、重要であると思います。しかし、どうしても母親に役目がまわってきてしまうので、日常、仕事･家事･育児で精一杯な上に保護者会となると、消極的になってしまっても仕方ないかなと感じ（以下途切）②

＊我が子が通わせていただいているのは保育園なので、保護者の皆様はお仕事で忙しいと思います。保護者会の開催は必要な時はもちろん必要かと思いますが、お仕事の負担になってしまうようではちょっと大変かなと思います。通わせていただいている園は、保護者会でいろいろ集まるというのは現在あまりないので、実は正直助かっております。園の先生方には何から何までお世話になり、感謝しております。⑥

＊保護者会費を預かってくれる以上、重要性は感じています。ただ、活動内容が、役員をやったことが無い人にはあまり理解されていない所があり、全員で参加する保護者会をめざしたいです。②

＊保護者個人の積極参加（ボランティア）があれば、保護者会として運営する必要性はないと思われる③⑥

＊保護者間の意見交換を活発にするために必要であると思う。そして園と円滑に活動を共にすることが重要であると思う。②④

＊近頃父親の保育への関わりがさけばれていますが意欲のあるお父さん方は沢山いるようです。きっかけさえ作れば積極的に関わって頂けると思います。④

＊自分達が求める保育の質を維持する為にも、保護者会の必要性は大きいと思っている。③

＊特になし⑥

＊保護者会は園にとっては必要で、子ども達のため、行事がうまく運営し、協力することは必要だと思う。③

＊保護者の意見を保育園へ伝えていくことが重要であり、保護者会が必要である。②④

＊保護者と園との調整役として必要だなぁと思う。④

＊父母　皆さん仕事をしているので、送迎時間もそれぞれで会う人限られています。夏祭りや保育園の行事を通して、親子で知り合いお話する機会となり、日頃忙しい中で気づかない子どもの様子など情報交換をしながら、保育所と家庭と連携をとり子どもの成長を見守っていけたらと思っています。①②③④

＊子供を園まかせにしない上ではとても大きい存在。保護者同士のコミュニケーションもとれ、又、就任時には想像もしない程、保護者の皆さんが積極的、協力的であったことに感謝します。②③⑤

＊保護者のモラルが問われる場面が多々ある。保護者会によって親たちにルールを与えることも必要だと考える。②⑤

＊保育士だけで事業を行うには無理があると思うので、保護者会の協力が必要③

＊園の行事などお手伝いする事で先生方と役割以外の保護者さんとのつながりを密に持たせてあげられる。これは子供の事を思えば、重要でありいい事だと思う。①④

＊園と保護者との架け橋として必要だと思う。④

＊保護者会を園と保護者の仲立ちの役割が出来、温度差を縮められました。④

＊保育園という事で親が皆忙しいのは理解できるが、保護者会を通して園行事に積極的に参加しないと（参加させないと）預けっぱなしで親心が芽生えにくい。パイプ役として必要。④⑤

＊それぞれ意見が違うので、話合える場が持ってるので必要だと思う②④

＊保護者会が活発になることで、子育て世代がつながり、いじめ等、孤立する子供、母親が減るのではないかと思う①②⑤

＊先生方と保護者の橋渡しのためにも、吸いあげる機関があることは重要だと思う。②④

＊保護者ひとりひとりをつなげていく、行政や園に対して、意見を言える。②④

＊良い園に子を入れたいのは親なら誰しも望むもの。良い園に入ったとして、享受するだけでなく、維持、伝達、継承することは園側だけでできるものではない。大変ではあるが我が子の利益であり、さらにその子、次の子の利になる。ゆえに必要である。①②③

＊保護者代表として保育園の行事などをお手伝いし、よりよくして子供たちに楽しんでもらいたい。①③

＊保育所と保護者の距離を縮める為に必要④

＊だれにでもできることなので、子供たちのため、保育所をよくするため、協力していただきたいです。①③

＊役員全員が仕事や家事を持っているので、園側もそれを考慮し、会の細かな仕事をやってくれているのが現状である。その点で会の実態が園任せとなってしまいがちである。会も、傀儡的でなく主体性や意見を持つことで、真の協働となり、重要性、必

要性が生まれてくるのではないか。④

＊私のいる父母会がある園では特に「父母の代表として」と、保育園と何か交渉等する事はほぼありません。行事等に積極的に園と協力する人達の集まりとして父母会はあった方がいいと思われる。③

＊保護者の意見、要望等を保育園に伝える為に必要なパイプ役が保護者会だと思います。④

＊園に任せてばかりではなく保護者として協力ができる事はやるべき。③

＊特になし⑥

＊子育ては、保育者と、保護者が協力して、よりよい子育てになる。③

＊園にまかせるだけではなく、保護者も参加することで、子供達に何をしてあげられるのか考え、より充実した育児ができるのではないかと思いました。③⑤

＊園での子供達とコミュニケーションをとれたりする事①

＊子供の為の保護者会であり、子供の為に活動することは重要な事です。私の園ではありませんが、役員がかなり負担をおう所もあります。その負担を分担するために、園では各行事において保護者全員にお手伝いしてもらっています。①③

＊横やたてのつながりがもちづらい世の中なのでこのような会をきっかけに少しでもつながりがもてればと思ってます。②

＊保育園ということもあってかほとんどの行事を先生方にリードしていただいてますが保護者が積極的に参加する姿は子供にとってもいい影響を与えるように思います。①③

＊子供の健全な育成について、双方がきちんと理解、協力しあうことは、とても重要と感じる。③

＊今のままでいいと思います。東松山では保育所を統括する課が厚生福祉の課から文化省系の教育の課に変わったと聞きました。当園は社会福祉法人なので厚労省傘下のはずなのですが。今問題の直接契約（園と家族と）にしても父母の会一丸となって園を盛り上げて行政に物云う事は言って協力するところは互いに協力する関係を希望します③

＊行事(親と一緒)が少ない為、少しでも子供達とふれあう時間が作れるし、親同士の意見の交換ができる。①②

＊子供が小さい分、保護者が団結したり、不安、疑問等を解決する為にも保護者会はとても重要だと思います。一個人では大変に微力ですから。②

＊子供の為保護者同士、先生方との協力、連携が大切④

＊指定管理の事など、保護者の意見などを市とコミュニケーションをとるのに必ず必要と思います。親同士のコミュニケーションとるのにも大切と思います。②

＊現在保育所の指定管理者制度導入についてほとんどの父母が知りません。所の先生や市役所に聞いてもあいまいな返答ばかりなのがとても不安だと感じています。これから詳細をしるためにも保護者会が中心となり話し合っていく必要があると思ってます。②

＊保護者会は、子供への思いだと思っています。うちは、保育園で皆が仕事を持ち忙しいですが、少しでも子供の成長の為園と協力したいので重要で必要と感じます。①③

＊保育園の先生方の仕事が多い様に感じます。もう少し保護者が担当することが多くてもいいかと③

＊園と保護者との橋渡し役として重要であると思う。④

＊親同士のつながり、いろいろなことを話せる場作りが、とても必要だと感じます。自分の気持ちを表に出せない人がとても多いのが実際のところです。②

＊先生や職員の方々だけに任せるのではなく、保護者も協力して保育所の運営をしていくには保護者会が必要だと思います。③

＊子供を育てる上でよい環境を作るには、家庭はもちろんのこと、横のつながりとして、保護者会としてのコミュニケーションは重要と考えます。(地域としての教育方針のすり合わせの場にもなっている)②

＊保育所と一体となって活動したり、コミュニケーションの場であると感じている。②③

＊保護者会は役員にならないと活動内容などがわからない。役員にならなくても積極的に発言参加出来る様な保護者会になって欲しい。自分の子供が通っている所なのに、会費をどのように使っているか、など、興味がない保護者が多い。もっと関わって欲しいと思う。②

＊人手がたりない時や、行事に参加することで、一緒に子育てを考える機会が増えて、現状の問題点の解決に役立つ②④

＊保護者会主体の行事があるので、保護者会がないと行事が行えないので必要です。又、自分達自身もコミュニケーションをしていくうちに友達になれた。大変なこともあるが楽しくやってこれた。②③

＊園と保護者の橋渡し役として、必要だと思います。保護者会に関わらなかったら、理解しなかった事、思い違いをしたりとかあったと思います。多くの方が参加してくれる事を祈ります。④

＊園のサポート③

＊保護者も積極的に行事などに参加する方が子供にとってよい。子供もよく見ていますから①③

＊保育園へまかせっぱなしでなく園と保護者の協力は子どものために大切だと痛感した①③

＊皆さん働いて時間が取れないか、意見などを聞いて、まとめて結果を出して行くのが重要だと思いました。②

＊親だけでは子供は育たないので見守る大人の集団が必要です。特に保育園では初めて体験する地域社会として親も成長する社会になると思います④⑤

＊保護者会が無くなったらどうなるかよくわからないが、仕事して時間に追われる人たちの集まり(保育所)なのに、さらに忙しくなってしまい、そこまでしてやる意味あるのか、その声が多数ある。⑥

＊保育所と一緒に良い保育所作りをしている気がする。保護者の意見を保育所に伝えられる。③④

＊保護者会があるから保育園と上手く連携できていると思います。④

＊園の方針や活動が見えるようになった。保護者と園との橋渡しができること。③④

＊園だけでは、なかなか購入できない物でも、保護者の協力で購入できたり、先生達と協力し合える子育てが出来る気がします。③

＊保育園は皆、親が働いてる為親同士のコミニュケーションがとりにくいため、役員又は係に保護者全員が充たるとのちのちコミュニケーションになり個々の悩み等も話しやすくなる。②

＊保護者、保育者の考えが違っていても両側の気持ちを考えられる。④

＊子供達にとってより良い保育園になる様、保護者の立場で活動できる場として必要だと思う。①

＊園と密に関わりを持つ事はとても必要なので、保護者会は重要だと思う。③

＊子供の為に何かをしてあげられるのか考え、又、親が子育てに対し、良い方向へ意識を高める事ができれば、必要であると思う。⑤

＊先生と保護者の方とのかけはしになれれば…と思います。④

＊保護者の方々の意見が聞ける事、園と話合いが出来る事②④

＊保護者会が手伝っている行事について、保育園側が保護者の代表として責任を持てる⑤

＊私自身だけでなく、すべての保護者が父母の会の役員を経験することが大切です。その経験が保護者自身の成長になるからです。⑤

＊子どもたちのよりよい環境作りには先生だけではムリなことがあるので父母会もお手伝いした方がよいと思いました。③

＊協調性、もっと積極的な意見など自分自身うまく出来たらよかったと思う。②⑤

＊子供達の保育園生活が充実する為に園に協力することが重要③

＊園の行事を行うにあたってまた保育所のためにも保護者会は必要!!③

＊特になし⑥

＊保護者会の運営はたしかに手間と時間がかかり大変なことも多いです。けれども、子供達がよりよい園生活を送るためには必要だと思います。①

＊保護者と園が協力してひとつのものを作りあげること。③

＊沢山の保護者からの意見等を取りまとめる時。②

＊自分（の子）さえ良ければという考えの親が増えている中、役員になることで全体を考える様になり、信頼出来る友人が増え、自分と子供の成長につながっていくと考えます。②⑤

＊保育時期が短い園なので、あまり、出来る事はない。⑥

＊働きながら、限られた時間で活動する保育園の保護者会の役員が、あまり手数をかけずに活動できるマニュアル作りが重要と考えます。今まで関心が薄かった。園の行事や、自らが活動する保護者会の運営は、役員が、子供（園児）のために何ができるかを考え、実行できるありがたい場だと思います。③⑤

＊行事がある際には可能な限り参加していただき「他人まかせ」という感覚からのり出していただきたいと思います。③

＊個人ではなく、保護者全体の意見として、園と話ができることは価値が高く、また保護者一人一人の意識も変わる（より責任感がわく）ので大切だと思います。②⑤

＊会長として重要性より必要性は感じました。園との交流、各行事の把握をしている事は必要でした。③⑤

＊園の活動行事の一部を保護者としても参加、運営する事による一体感が重要。③④

＊保護者と園との橋渡し的存在になれたらと思うので、必要だと思います。園ともうまくやれれば活動の意義は十分あると思いますし、園に対しても抑止力になるかなと思います。④

＊子どもたちが楽しく保育所生活を過ごせるために必要だと思う。①

＊保育所と保護者の間を結ぶパイプ役になっているのではないか。④

＊園との協力体制がつくれる。保育園側の方針と保護者側の考えをいかに近づけるかが大切だと思います。③④

＊保護者が仕事をもっているため、活動は最小限にしているが、もっと交流できる機会を増やせれば良いと思う。②

＊前年の活動を、そのまま引継ぎ、新たなことをやるには、予算や、時間がむずかしい。重要性というより、保護者会のマンネリ化を感じる働く母親が今とても増えている様に思います。そういう母親でも協力しやすかったり、参加しやすい保護者会に少しづつ変えていかないと、保護者会に参加する方は年々減っていくと思います。③

＊すべてを市や保育園におまかせするより、我子を預かっていただいているのだから、父母の会として協力し合うために必要なものだと思う。③

＊誰かがやらなくてならない。保育所員だけでは、出来ない事が有るので必要だと思う。③

＊子供達のプレゼントや布団乾燥を依頼、劇を見るなど、大人にとっては不必要と思われる人もいますが、少しでも嬉しいと思える様な環境を多く作ってあげることだと思う。①③

＊特に保護者が中心となり行う行事はまったく無く、必要最低限の活動でした。私立保育園と公立保育園での保護者会に差があると思います。⑥

＊保護者が園を理解する上で行事などに関心を持ち、子どもと一緒に参加して園をより良く理解という事で先生との関わり他の親との関わりや他の子供達を知ることが出来て自分の子育てにもいい影響すると思います。ので保護者会は必要と思います。①②③⑤

＊子供達が今とかわらず又はよりよい保育所生活が送れるよう考え、話し合い、必要に応じて、先生方や、他の保育所の方などと連絡をとりあったり、話し合ったりすることだと思います。①②④

＊保護者と園側とのコミュニケーションの場であり、子供の保育に関する改善について話し合いの場が必要。①④

＊親も子も、人との関わり、特に違うクラス、年齢の人との関わる機会を増やすという意味で、父母会行事は有意義だと思っています。園行事も含め、多くの父母にお手伝い頂くことで、自然と子供達を見守る目がやしなわれることも重要だと考えています。②⑤

＊在園時に必ず一度は役員になった方が園を理解できてよい③

＊保護者全体では無理な事でも各組ごとの役員が情報をまとめる事によって行事等進めていく事が出来る。②

＊皆で協力してやっていたので、会長は必要ないと思った。行事ごとに代表であいさつする必要はないと思った⑥

＊園とは違い、保護者独自の物の考え方や、必要性、子供達に対する事など、子供ありきで子供を一番に考えるので、今後も必要と考えます。①

＊園と父兄を結ぶ会として必要だと思っています。④

＊保育園の先生にまかせるだけではなく、親もしっかりと育児に参加していくという点で保護者会は必要。⑤

＊園にまかせっきりではなく、我が子の事だけではなく、園の子供達の為

に父母会はあるべき①

＊保護者会は子供たちの思い出作りの為に必要であると感じますもっと保護者会をやった事のある人の意見をきいてください又幼稚園と保育園の「教育」と「保護」の違いからも親の考え方が違います。他の保護者会との交流や改善等の話合いの場も必要と感じます①②

＊保護者の交流の場として大切だと思う②

＊保護者が直接保育園に意見しづらい場合など、保護者全て通して意見できる。④

＊保護者会が活動しなければ親子がたのしめる機会がなくなってしまうので、保護者会の活動はとても重要です。①

＊役員をやってない人はもっともっと積極的に子供の為に役員をやったほうがいいと思います。①

＊ただ生活(子供の)を見てもらうのではなく、園と一緒に子供を育てる意味でも保護者の方の協力は必要と思います。④

＊保育園側と保護者側のサポート④

＊保護者が個々で対応するものとは違い、保護者会という団体で活動する事により、園に対しての働きかけが大きくできる。園に対して刺激になるのでは?④

＊保護者と園との橋渡し役であって、あくまでも主役は子供達である。④

＊Q8に記した通り必要な部分もあるのだけれども保育園児の親達は仕事をしている事が最優先なのに会が優先してしまって仕事を早退など仕事に支障がある場合があって困る部分もある親どうしの意見交換の場、子育てやメンタル面など②⑤

＊市の対応のまずさ(保護者から見てですが)先ず保育所施設の利用をもっとオープンにしてもらいたい。他の公設施設を利用するのはOK。何故役所内での統一がないのか色々な事業をすべて園(市)が実施できない状況の中、今後ますます必要性は増していくと思う。③

＊子供により多くの体験をさせたり、保護者や子供にとってよりよい保育体制、保育環境をつくるための要望や支援をする為にはじっくり「見る」「話し合う」「関わる」ことができる組織は必要である③

＊園の一番の理解者でありたいです。③

＊保育所の行事等への協力。③

＊各自、保護者と先生方との橋渡し的な立場になる事が多く、会長とはいえど初めての経験が沢山あるのでそういった時、会員の人々と交流が多くあると相談しながら乗り越えられるので、会は必要と考えます。②③⑤

＊私はすごい必要だと感じました。大変なこともありますが、皆の「なにかやることあったら言って」という言葉を子供達もそばで耳にするということは、子供にとってもおもいやりの言葉をおぼえたり、行動をおぼえたりと素晴らしい言葉だと思います。①②

＊子供を預けている親として、保護者がまとまり、行事などにできるかぎり協力することは重要であると思います。また、保護者がまとまることにより、保護の上でも理解を得られることが多くなって、子供にも良い影響があると思います。①②③

＊特になし⑥

＊子供達にとってよい保育園作りは、先生だけでなく、父母達も参加し、また、親同士の交流も深まっていく事だと思います。②

＊会長(役員)になって初めて、先生の大変さを知りました。少しでも先生方のお役に立てればと思う反面、保育園に子を預ける親は働いていて、休みをとるのも大変なので、そこがうまく保護者会の活動で伝わればと思います。③

＊保護者会で感じた事は、とても協力的な親、あまり活動に興味のない親にどうしても分かれていた。もっと沢山の事に重要性を感じてほしい。②

＊保護者会の交流があったからこそ、園の活動などスムーズにできたと感じる。②

＊園と保護者の橋渡し④

＊保育行事等をスムーズに進行する為には保護者会の助けが必要だと思う。③

＊子供がお世話になっているので、1度くらいやることは当然。その中で、人間関係もできる。②③

＊保護者と保育園の架け橋となれるのが保護者会と考えてます。子供や親たちが保育園と過ごす架け橋となり、自分が参加することで園との協力できる体制を深めてくれればと思います③④

＊先生方と交流を深めることで、子供を預かって頂くありがたさを強く感じる事が出来ました。また、物の見方も一方だけでなく多方面に広がるような気がします。③⑤

＊小さい子供がたくさんいる中で、行事を行う場合は、「先生だけの力ではむずかしい面」があるので、その不足分を補うこと③

＊保育園は子供を預かってもらう場所･･･と、忙しい親が多いので、保護者が活動している姿を見てもらう事で園の行事にも親しみがわく事。④

＊今のように非協力的な保護者が増えると保護者会は必要ないのでは･･･?と思うこともあります。役員をなくして当番制にすれば?と思うことが何度もありました。⑥

＊保育所と保護者のパイプ役がいるから行事、連絡事項が円滑にいくと感じる。④

＊親側からの意見や思っている事を役員側から園側に伝えられる事互いの橋わたしになれる事④

＊特になし⑥

＊保育所なので他のお母さん達の協力といっても仕事をしているので難しい。役員になられたお母さん達はとてもよくやっていると思います②

＊園の行事を安全に楽しく行うために保護者の協力は必要。園と保護者の結び付きを強めるために必要③④

＊保護者会を通じて、保護者と保育者の関わりが増え、子どもへもプラスの影響が生まれる。保護者同士のコミュニケーションがとれる。②④

＊少しでも園の行事殆どに協力し、日頃の感謝の気持ちを表せること。③

＊保育所の所長、先生方との交流。お互いの意見等が話せて保育所と保護者との架け橋になってると思います。④

＊別に必要ないと思う。⑥

＊教育を園まかせにせず、家庭と園との両輪で子供達の心身をはぐくむ上で必要性を感じます。①④

＊保育会がある事によって園に行く機会も増え、行事運営のお手伝いなどが出来、子供達も安心して園生活を送れると思います。①③

＊保護者会が、活発に運営することで、園、先生と共に子供たちを一緒に育てているという意見が、保護者に芽

生えると思います。④⑤

＊クラスや学年の違う方々との交流や、様々な講習会に参加することによって、育児の助けと思い活動していた(精神的、肉体的になれれば…)②⑤

＊大切な時期（幼少期）の子育てを園まかせにするのではなく、共に補いあって･･･という気持ちから保護者会は大切なものだと考えます。③

＊園の行事のお手伝いは役員が中心となるので的確な指示が必要。また保護者の前で話すことも多いので園の方針や父母会の方針をしっかりと理解していなくてはならない③④

＊会員同士の親睦が深まり、幼稚園生活が充実したものになる。園児がよりよい園生活を送るには保護者の視点、又、援助が必要不可欠である。②③

＊色々な保護者からの意見を、ある程度集約し園側と調整する。役割は円滑な園の運営のためにも、必要だと思います。②④

＊幼稚園の方針、保護者側の考え等を双方に伝える役割はとても重要だと思う。また園児が誕生日会、クリスマス会等楽しい行事をより楽しくする為のお手伝い（プレゼント･お菓子購入等）は役員の仕事の中で最も必要だと感じる①④

＊保護者の意見が通らない様でも困るが、何でも通るのも困りもの。やはり、主導は園であるべきだと思う。園が必要性を感じるならば、その必要性を明らかにしてもらえると、協力しやすい。意図するものや協力体制が明確であればある程、役員への偏見も減るのではないか。③

＊園があっての父母会なので園のお手伝い、協力できる父母会は重要であり、必要だと思う。また、お世話になっている先生方に「恩返し」ができる良い機会だと思う。③

＊子供達が楽しく園生活を送る為には、とても重要な役割をしていると思います。役員の負担を軽減されてきていて、参加しやすくなっていますし、皆さんが協力的です。①

＊子供を抱えての会長職の仕事はかなり大きな負担があり、毎年会長職選出時に誰もがやりたがらず、理由をつけて逃げる人ばかりという現状の為、保護者会全体の役割負担が平等になるよう改善しない限り、今の時点では必要（途切れ）感じ（以下途切れ）⑥

＊今回、役員を通じて園行事には先生方の他、保護者の方々のお力がないと、通っている園児の楽しい園生活が半減してしまうのではと思っていました。それだけ父母会がガンバッテ活動していたという事、今回初めて知りました。①③

＊とにかく消極的（役員やお手伝い）な母親こそ、意見が多く大変だった。③

＊保護者の方々が、年に数回しか、他の保護者の方と会う機会がない園があると聞いた事があります。子供たちにいくら「みんな仲良く」と教えようとしても、保護者がそれでは…?と思います。保護者会は親が子供の成長を見守ってあげられる、1つの大切な方法ではないかと思います。（保護者同士のコミュニケーションも、子育てには必要なのでは）①②⑤

＊人との付き合いが少なくなっているので、父母の会を交流の場として、育児などで困っていることを気軽に相談出来るようにしたい。小学校に入っても続く関係でありたい。②

＊自分の子供の良い点、悪い点が見えて良いと思います。①

＊子供は園と保護者と協力しあい、育っていくのであって全部園まかせというのはおかしな考えであると思う。③

＊子供達を園に預けっぱなしではなく、楽しい思い出を沢山つくってあげる事は親として、あたりまえの事ですし、保護者会はそのお手伝いの為にも必要だと思います。①③

＊親として幼稚園側に望むこと、幼稚園側が親に望むことが多少なりとも違うため、その間に入り橋渡しする役は必要だと思いました。また、子どもたちと接する先生方のお手伝いの必要性を感じました。③④

＊園と保護者のパイプでありお互いの考えを伝え合う事④

＊保護者会を通じて今の時代の父兄のみなさんの気持ちが聞ける。②

＊雑誌などでもよくとりあげられているように最近は保護者同士のコミュニケーションのとり方がうまくできなくなってきている中、役員を中心にかたよることなく、保護者の交流をはかっていくことが重要だと思う。②

＊行事運営など、幼稚園職員のみではなかなかうまくいかないことも多いので、協力は必要と感じる。③

＊園の活動や行事で協力できることは、保護者側からもがんばって参加させていただきたいと思います。③

＊園まかせの保育ではなく、保護者がお手伝い(関わる)する事で、子供達にとってより良い環境がつくれると思う。①③

＊保護者と園の話し合う場をもてること、同じ方向性を持ちながらいろいろな事を進めていける。④

＊親同士が話せる機会が出来、色々な意見が聞ける。②

＊子供が園生活を楽しむ為に保護者会は不可欠①

＊園行事等は保護者と園との協力で円滑に行うことが出来る。③

＊園の行事に参加できるという事が園児の喜びにつながるから。①

＊園と協力して行事を行おうと、園児や先生たちと親しみがますこと。①③

＊一人一人が我が子を預けている幼稚園へ理解する気持ちがもて、協力し支え合うことで、結果、子供達が気持ちよく保育をうけられる。①③

＊父母と園の間に立って行事が円滑に進められるようにして行く為④

＊保護者の個々の主張を全て聞いていては保育に支障が出ると感じました。意見をまとめて園に伝える必要が有ると思います。②④

＊園での子供達に関わる事には保護者会はとても必要で大切だと思います。しかし個人個人事情もあるので、役員だけが負担になっては困る。縮少できる所は縮小し、みんなが参加できるようにする。③

＊保護者と園をつなぐ為に、必要と感じてます。④

＊保護者間での交流の場を作ること、バス通園の方はほとんど園に来ることがなく、交流する機会がない②

＊園と父母の間を結ぶ大切なもだと思ってます。④

＊保護者会の交流等、保護者会の活動を報告②

＊運動会など担任だけではできず、役員さんの協力が必要。③

＊運動会では、クラス役員の協力がなければ成り立たないので、とても必要だと感じました。③

＊先生方と一緒に保護者も協力して、子どもの成長を手助けしていくこと

が重要。③

＊実際に一年間活動してきて、大人は面倒な事にはかかわりたくない、役員をやるのは貧乏くじを引いた感じと思っている人が多いが、子供達は様々な行事を喜んでいるので重要で必要でないか。①③

＊現在の園での様子を見ているとあまり必要性を感じられないそれぞれの園でちがうと思う⑥

＊私のいる幼稚園は役員の負担が大きく、他の保護者にも分担してやってもらえると、次の役員もスムーズに決まると思います。幼稚園行事のお手伝いをする必要性を感じる③

＊園と保護者の「共に良くしよう」という思いを実現するためには互いに対する理解や信頼感が不可欠。それがない保護者会はむなしく、役員だけが大変な思いをする。②④

＊園行事のほとんどは保護者の協力なくしては成り立たない。③

＊園行事を円滑に行う為に、保護者（役員）の手助けは不可欠。（しかし、負担大だと、ますます役員のなり手がいなくなってしまう。）③

＊重要性、必要性について考えたことがない。⑥

＊園と一体になって「子どもの素晴らしさを伝えていく」ことができたら本当に素晴らしいことだと思う。そのような保護者会であったら、必要③

＊保護者会の存在は保護者の意志を園に伝え園の方針の真意を知る機会となる·子供達にとってよりよい環境作りのために必要と思われる。④

＊保護者会は必要だと思います。行事に先生と園児だけでなく、保護者の代表として、役員が一緒に参加する事で、子供達の園の様子を知るという意味でも、必要であると考えている。①③

＊園として伝えたい事をワンクッションの形で、保護者に伝えていく役割もある。人それぞれ、考え方や、感じ方が違うので、保育者と親の代表として、ともに子育て環境を整える協力をするための「窓口」でもある。④

＊園の考えを理解するためには重要だと思う。③

＊子供たちの園生活を充実させる為に先生方と協力して楽しいことを企画することや、また園に対する意見などを保護者代表として伝えることは双方にとって重要①③④

＊親が積極的に園と協力して子どもの成長を見守る事はとても大事な事だと感じています。人まかせではなく親の責任として必要だと感じます。③⑤

＊園があってのPTAなので先生方と保護者の位置関係を徹底する事が大切かな？ex、園を主で決め事がある程度出来ていれば役員会でお互い悩む事はないかな？子どものことで悩むのは大事ですが…③

＊園に全てお任せではなく、保護者として子育て、幼稚園生活にかかわる大切な場所だと思います。子供のお手本になる行動をみせてあげたい。①⑤

＊資金や人手の不足を保護者会で補うことでより多くの行事ができる。母達が参加することで子どもが幼稚園を身近に感じ安心する。保護者同士の交流ができる。①②③

＊園をサポートする唯一の会です、子供の成長する時期に、仲間作りとともに自分も成長できる②③⑤

＊園と保護者側をつなぐ非常に重要な役割だと思う。④

＊先生方によりよい保育をしていただくために保護者会は必要だと思う。会員の気持ちに温度差を感じるが常に園に協力する立場だということを伝えていけば園もそれに応えてくれる③④

＊園への思いが一人よがりにならず、お互いに歩みよるためには、園の方針をより理解し、かみくだいて教えられる存在として必要だと思います。④

＊やはり「うわさ」で悪い事が流れたりする事もあるので、その度にお手紙で対処する等して来ましたが、保護者自身が、もっと真剣に園や保護者会と向きあうべき。②

＊保護者の意見が届きやすい④

＊保護者会は園の行事など子供達が楽しく園での生活をすることでとても大切だと思います。①③

＊保護者としての主体性を意識するために、必要だと思います。役員は園と保護者のパイプ役。両者トラブルのない様に上手くもっていくのが会長の仕事だと思いました。④⑤

＊保護者の意見や考えを伝える為に保護者会は必要だと思う。④

＊沢山の意見を聞く事で色々な案が出てくる事がとても良く思います。②

＊保護者が活発になることによって、園側も積極的になってくれ、子供達も楽しい!!相互作用があると思います。①④

＊クラスのお母さんたちが積極的に仕事をしてくれていることから必要性があると思う。②

＊保護者会があることで園の行事などを通じて先生とのやり取りも多くなり他の父兄と園側とのパイプ役にもなり色々な情報を園側に伝えることが出来ること。園側からの意見なども保護者会があることで伝えやすいと思う。④

＊子供達が楽しく充実した園生活を送ることができるように園と一体となって環境をつくりあげていくことが大事。あまりでしゃばっていけないと思う。③

＊行事を園へ協力し運営する為には必要。③

＊先生方とはまた、違った観点や接点など、方向を変えて子供達を見守り、助言すること、されることで、より充実した子と子の、親子同士のまたは園全体のむすびつきのようなことがアップすると思う。④

＊園の協力等、子供が小さいので必要だと思う。③

＊子供のために保護者が出来る事（今しか出来ない事）をやってあげたりできるので必要だと思います。保護者同志のコミュニケーションの場にもなっていると思います。①②

＊幼稚園と保護者が手をとり合って子育てをしていくためのパイプ役、よりよい環境づくり協力する役割として必要であると思います。③④

＊園の考え、保護者の考えに偏らず、子供達が楽しく園生活を送れるよう、両者が協力してよい環境をつくるのに保護者会は必要だと考えます。④

＊子供達が楽しむだけではなく、保護者が参加する事で、園全体がコミュニケーションがとれて、育児に対しての考えの交流の場になるので、園との架け橋として会長という役職は必要だと思います。②④

＊父母の声を園に伝える中間の役割としてとても重要な立場であると思っています。④

＊先生方の数にもかぎりがあるので保護者会の役割は重要だと思う。③

＊園と保護者との橋渡しや保護者の目

線で幼稚園の行事などに参加できること④

＊保護者の方々の要望や不平不満等を実際に吸い上げて園側と協議する機関として必要だと思います。園と父兄の交流の窓口として必要だと思います。②④

＊母親達の交流をもっと作ったほうがいい。②

＊色々な子どもを取り囲む時代での情報交換ができる様に②

＊初めて入園される方には重要と思います。存在は必要と思いますが、無理はしなくてもよいと思います。②

＊園生活を自分も楽しもうと思っている。⑤

＊地域社会でも人の関わりが薄くなっている今、「園児の保護者」という共通点を持つ者同士、横のつながりを持つことは重要なことだと考えます。ささいなことでも話し合える相手がいる、というのは心の支えになります。②

＊行事のお手伝いや、保護者向けのコミュニケーションを円滑にする上でも必要だと思います。②③

＊園と保護者との橋渡し的存在。保護者同士の親睦を図る役目として重要だと思う。②④

＊保護者1人1人の参加意識をもっと高めることで活動そのものがスムーズになると思う。小さな子供がいる親がなかなか参加しにくい状況なので、その部分をもう少し改善するべきだと思った。もっと協力的に係わる事が大切だと思う。③

＊幼稚園に対する要望など、保護者会を通して、園の方へ伝えてもらえることなどを考えると保護者会があるとよいと思う。④

＊一人ひとりの協力･理解が必要不可欠だと思われます。③

＊園児はもちろん園から離れてしまえば、親も知り合いにはなかなかなれないので、役員などを通して色んな人と交流がもてるきっかけになる。②

＊保護者会と先生との橋渡しの役が役員だと思うのでコミュニケーションをうまくとるためには保護者会は必要だと思います。④

＊父母会の活動を通して、子供達の様子に出会える為、その保護者会開催は活動と理解することが必要①

＊保護者としての立場で園に積極的に協力する事により保護者の考えを伝えたり、いろいろな面で自発的に関わる事が出来る。③⑤

＊幼稚園と保護者のパイプ役となり、子ども達の園生活がより充実した日々になるよう、役員と園と協力し合い、円滑に運営できるよう配慮が必要だと思います。④

＊子供たちのことを全て幼稚園任せにするのではなく親と職員が一緒になにかをやる場として保護者会は必要だと思います。③⑤

＊園と保護者間の関係が密になり、信頼関係を築くことができるので必要だと思います。③

＊先生たちだけでは出来ないことを補助することが重要だと思う。保護者と先生で子どものためにがんばることが必要。③

＊保護者と園との橋わたしが出来ていると思うのであるべき会だと思う。④

＊私どもの園では父母会が園行事のお手伝いをさせて頂く事が多い為なくてはならないものと思っております。（全園児の父兄が何かしらのお手伝いをして下さっています。）③

＊園と保護者の間に立ちお互いの話を聞いたり　保護者をまとめていったりするのに重要な役割だと感じている。仕事などで園との関わりが少なくなってきている。（保護者も多くなっているのでその友達の少しでも役に立てたらと思う）②④

＊幼稚園だけでは手がまわらないところを補えるので、やはり必要だと思いました。③

＊保護者会は重要であり、必要であると感じているが、訳がわからないまま一年がはじまり、わかってきた所で任期終了となりそうです。次回があれば、もう少しうまく運営できそうな気がします。園と保護者の間に入り、行事を協力して運営する為にもとても重要なものだと思います。③④

＊子供が園生活で、より楽しく過ごせる様に保護者が協力できる事が明確に分かる為に必要①③

＊親達の親睦が深まり、「子育ては一人じゃない」と気づけると思います。②⑤

＊園と保護者のはしわたしが絶対必要なので重要。また中心者がいて運営していけるのだと思います。②④

＊幼稚園の役員をバックアップする上で必要。子どもの育ちは園と家庭との連携で成り立つため。②④

＊幼稚園の先生だけでは難しいことも、父母が協力することで行事をもりあげたり、子供たちの楽しみを増やしたりしてあげることができる。①③

＊特に運動会などの大きな行事では保護者の協力なしでは大変だと思うし協力する事でいいものが作れると思うので保護者会は必要だと思います。③

＊当園では年に三回大きなイベントがあり、いずれも父母の会が協力をしている。夏、冬のイベントでは模擬店出店をしているが、子供たちも大喜びで、この父母の会の協力なしではいずれのイベントも成り立たないと思う。既にこの園と父母の会との協力体制が30年以上続いている。①③

＊特にない⑥

＊親の教育の場として保護者会を変えていけば今後も必要だと思う⑤

＊保護者会で幼稚園をサポートし、色々な行事を行ったりすることが大事だと思う③

＊子供達や園のフォロー役としてはなくてはならないものと感じております。③

＊会長として保護者会は必要だと思います。親同士の交流･意見交換もしやすいし、また何かある時には、みんなをまとめる人がいるから、事を決める時にもスムーズに行くと思います。②

＊やはり先生方だけでは行事等大変（人手が足りない）だと思います。バザーの利益で人形劇を呼んだりするので、責任も感じましたが、やりとげた達成感もあります。園と保護者と協力しあい連携をとることで園が活性化すると思います。役員のない園もあると聞きますが、全くなく全て園や先生まかせもどうかと思います。保護者の一人として参加できてよかったです。③

＊我が幼稚園では、保護者会のお手伝いが必要不可欠(人手という意味で)皆で協力し、各行事を行うことで、子供達が輝く姿を見られてうれしい。①③

＊この会があることで、保護者同士の交流が生まれたり、園の行事に積極的に関わる事ができ、何でも園におまかせではなく、協力する事の大切

さなどが感じられると思う。②③⑤

＊幼稚園からの一方通行の情報だけでなく、改善点や疑問点を投げかけられ、相互通行のやりとりができる場と考えます。④

＊学年の違う役員が一緒になって仕事を行うため、コミュニケーションが必要と思う。②

＊保護者の園への声、園から保護者への声、両者をつなぐ橋渡し的な存在として、後援会は非常に重要であると考えております。④

＊園と保護者の懸橋となるために努力してきました。④

＊少子化の現在、社会･経済の影響により教育現場も変化し、質が重視されているが、教育の現場の方針を周知し、同じ方向を向いた協力体制を作るために不可欠と感じている。③

＊行事等の円滑な運営上では大変必要だと考える③

＊園との関わりで重要性があると思う③

＊これからは園側と保護者は連携し、子供達の事を考えていく事が大切である。園教育に対する保護者の積極的参加の必要性を感じている。④

＊父母の会はなくてはならない存在ですが、あまり関心がない方が多く(行事等成り立たない)、もっとアピールしなくてはと思う。園にまかせっきりではなく、保護者として、園生活に関わることができるという事は、子供達の為になると思います。①③

＊保護者会は、保護者の代表として積極的に園の行事等に関わることにより、他の保護者の方々に園の考え方を伝えたり、逆に保護者の方々の考えを園に伝えるパイプ役を担っていると思う。②④

＊父母会があることで、園からの私達や連絡と分かりやすく把握できる。園長･副園長先生のお話には、子育てのヒントや自分を見つめなおすきっかけになり、この時期の親の教育の場にもなり、毎回得られるものがあり、とても有意義な会である。④⑤

＊ほかの保護者同士コミュニケーションがお互いとれるのでよいと思う。②

＊幼稚園の運営を円滑にするため。③

＊園での行事を一緒にお手伝いすることでなかなか役員以外の方では経験できないことも沢山あり、役員をしている親もとても喜びを感じていると思います。⑤

＊園と保護者間の橋渡しとして必要だと思います。④

＊保護者代表の役員が先生方と協力し、1つ1つ行事を成功させて行く事は重要な事だと思います。④

＊保護者会は必要(あった方がいい)と思いますが、仕事をする人が増えて活動がしにくくなっている。もっとスムーズにシンプルに活動ができるようなシステムがあると良いと思います。(見本になるような)子供たちが楽しく園生活をおくる為に先生方のサポートをすることは必要だと思う。③

＊園と保護者をつなぐパイプ役として、1年間過ごしてきました。園の方針に沿うように、保護者に理解してもらいながら、活動することが、園、保護者、園児にとって大切だと思います。一貫した保育のために、園と保護者が同じ目標に向かって行くことが必要だと思います。④

＊園と保護者との架け橋となり、良い環境作りのお手伝いが出来ると思うのでとても重要だと思います。④

＊父兄間の親睦が図れる。②

＊子供達の成長を園と共に見守るという事については必要だと感じます。④

＊園の考えを各役員に伝える為に保護者会は必要行事をすみやかに進める為には保護者会はとても重要だと思います。③

＊会というより、何をやっているか理解されていない人が多い。保護者会に参加する事によって、保護者同士のコミュニケーションがとれて良い。②

＊幼稚園に対しての理解を全保護者へ伝えていく重要性を感じている。④

＊親のつながりは、子供の成長に欠かせないものだと思いました。②

＊幼稚園と保護者と子供達の為に、なくてはならないと思います。さなえ幼稚園では保護者会がきちんとある為先生方との絆も深いと思います。④

＊園と協力し、園児の為のよりよい活動をすることにより、必要不可欠な物だと思います。役員を経験する事により、必ず得るものがあると思うので、やってみたいと思う人が増えて欲しい。③⑤

＊子供達のより良い成長の場を作るために、園と保護者が協力して作りあげるのに保護者会は必要だと思いますが、理解は出来るが、協力をしていただけない方が多いのが現状です。③

＊父母の会一人ひとりが会費についてよく知るべきだと感じています。様々な考えの保護者の思っていることを、意見としてまとめ、子供がより楽しく幼稚園生活が出来る様、園とのパイプ役として、とても大切だと感じます。①②④

＊子ども達に様々な体験をさせてあげるには、先生だけでは実行できない事もあると思います。母親同士の交流をはかるためにも必要。①②③

＊園での様々な行事と子供達の様々な体験に対して、保護者会がサポートすることにより先生方の子供達への指導がより充実する点と先生方の熱心な取り組みの中での大変さをそばで見て、より理解と感謝を深められる上ではとても重要です③⑤

＊行事などもスムーズに進行されて、とても良いと思う。③

＊幼稚園と親との橋渡しが出来るのが保護者会。より良い保育環境を共に作り上げていく上で、保護者会は大変重要である。④

＊仕事をしている保護者が多いので父母会が行事にかかわり、園の様子や子どもの成長を感じることが出来るいい集まりだと思います。①③

＊自分勝手で人まかせな親が多い、今の時代こそ、保護者があって親同士、先生方と行事などで集まるきっかけとして必要だと思う。④

＊園の行事を安全に楽しく行うために保護者のお手伝いは必要。園と保護者の結びつきを強めるために必要。③④

＊幼稚園は子供と保護者、共に協力してこそ、成立する教育の場です。様々な園行事に関りながら、一生の基礎となる大切な幼児期を共に過ごしてこそ実のあるものになるのではと思います。積極的に参加できる最高の場所ではないでしょうか?①

＊多くの保護者がまだ役員になることに自主的ではない保護者の意見、幼稚園の意見等を一括して話し合い、まとめたりするのに保護者会は重要である。②④

＊子どもの教育は家庭と園との連携が不可欠だと思います。その上で、保

護者会が園に協力する姿勢を見せることで、各家庭も園の教育方針によりそうことができるのではないでしょうか。子どもは園と家庭の両者を見て、安心して指導を受けいれるのだと思います。①④

＊保護者会は必要だと思いますが、役員をやってくれる人を探すのが難しいと思います役員以外の保護者が園と共に何か行ったり、手伝ったりすることの機会が少ないことがとても残念③

＊幼稚園と保護者の方々とのコミュニケーションがとれるのでいいと思います。何も存じ上げず園生活を過ごすより、先生とお母さん達の交流が得られると存じます。③

＊父母の会と園とのコミュニケーションがとれたくさんの行事がスムーズに進み、やはり父母の会はとても重要で必要だと思いました。④

＊園と保護者とのつなぎ役になれたら良いと思います。④

＊園の行事等に関しては保護者の協力が必要と考えてます。③

＊園の行事を行うのに保護者会の役員のサポートは必要③

＊素晴らしい園です。皆さん理解して入園させていますが、かかわる事でもっともっと良さに気づき、保護者として、親として成長できます。信頼関係も生まれます。又、園と子供達を支援する為、保護者会は重要です。③⑤

＊今の幼稚園に6年間お世話になっていますが、父母会の有無はそれほど重要ではないと思う。父母会でのトラブルが園の保育の妨げになる事もあると思う。⑥

＊子供への接し方①

＊保護者会が活発になれば、父兄が参加する機会が増え、時間的には大変な部分もあるけれど、又違う世界を感じることが出来ると思う。子供を見つめる時間が増え育成にも繋がると思う。①⑤

＊日頃お世話になっている園に少しでも協力でき園に通っている子供達が楽しい［不明］を送れるよう色々役立つことができればと思います。③

＊負担と感じる部分もあり、又、協力的な保護者ばかりというわけではないので、苦労もあるが園と保護者とのパイプとしてやはり必要と感じる④

＊子供を預けている親として園の事業、行事がより良く行われるようお手伝いすると共に先生方では拾えない保護者達の声を拾い、かみくだきながら園と相談し、連携していく事が大切だと思う。③④

＊子供達や先生方と一緒に活動できるのは幼稚園の時期しかできないので活動に参加できることはとても喜ばしいことなのではないかと感じました。①③

＊園行事がある以上、お手伝いが必要なので、重要だと思います。③

＊幼稚園やその子どもたちのためになることを行っていくこと、支えていくことが大切だと思ってます。③

＊子供を幼稚園におまかせしている以上、役員だけでなく、保護者全員で幼稚園の方針を理解し、協力することは当然であり、その為には、リードしていく保護者かは必要であると思います。②③

＊私の園は少人数なので、役員を中心として、それぞれ全員何らかの係につく。父母の会費をとりまとめ、各係にわりふるなど、園の行事を手伝い盛り上げることが必要だと思う。②③

＊園と保護者会が二つの視点から子供たちを見守ることにより園だけでは見つけられないような問題点を見つけることが出来る。④

＊子育ての不安や園への疑問など保護者会で解消できる。他人の子供もかわいいと思い、仲良くできる。②

＊子供達の良い園生活の為、多角的な視点でサポートする場として大切。③

＊親と幼稚園を分けてしまうのではなく、それぞれ向き合うことで、幼い子供にも目にいえない暖かさが伝わるような気がします。その間をとりもつ役目が父母会にあるのではないでしょうか。③

＊役員は各クラスより三名選出と決まっていて、役員以外の保護者の方は行事運営に携わる機会がほとんどありません。全ての保護者の方が何らかの行事運営に参加と責任感を持てるような体制をとれればと思います。③

＊保護者も職員も子供に対する気持ちは同じであり、両者がしっかり連携することによって、子供達にとってよりよい環境が作られると思います。ちょっとした事ですれ違うことのないように、保護者の意見をまとめて、園に伝えることが大切だと感じています。②④

＊園の方針に沿ってサポートすること。③

＊保護者会としての活動がある事により、幼稚園同士の行事などに保護者が積極的に協力でき園と保護者が一体となって子供達にかかわっていくことができると思う。④

＊特になし⑥

＊仕事に忙しいため交流が出来ないので、行事などを通し今後は交流を深めたい②

＊会社情勢などにより、保護者の必要としていることも刻々変化するので、それを行政などにきちんと伝えるには、保護者会は絶対必要。コミュニケーションをたくさん取った方がいいと思う。②④

＊幼稚園の方針によりますが、園の行事などに協力する事で子供たちがより楽しい園生活を送ることができ、保護者が一丸となる事で子供たちにもいい影響になっていると思います①②③

＊特にない。⑥

＊保護者会が組織として確立されてないが、幸い園の運営や行事日程がしっかりしているので、不満を感じることは少ない。しかし、行事の改善点等を保護者間で協議して来年に向け園に要望したり、保護者会独自の活動するようにするためには、会長以外にも役員を招き、自主的な役員会などを行える体制を整える必要があると感じる②

＊保護者会が組織として確立されてないが、幸い園の運営や行事日程がしっかりしているので、不満を感じることは少ない。しかし、行事の改善点等を保護者間で協議して来年に向け園に要望したり、保護者会独自の活動するようにするためには、会長以外にも役員を招き、自主的な役員会などを行える体制を整える必要があると感じる②

＊子供達の育つ環境作りを保育所まかせにするのではなく保護者も積極的にかかわって作っていくため、保護者会は必要と感じます。③

郵送調査［保育所長･幼稚園長編］の自由記述回答

各回答の末尾の数字（①②③……）は、傾向データを析出した際の選択肢番号です。

Q1 近年、「保護者の子どもとの関わり（園との関わり）が少なくなった」と感じていますか？

Q1-(2)保護者の変化の背景にはどのような理由があると考えていますか（自由記述）

回答数＝307

＊保護者自身がいそがしすぎたり、子どもより自分の趣味を優先させたり、親としての自覚がうすい人もいる。親自身がみたされていない、心を病んでいる人が多い。②

＊母親の目も実現要求が優先されるようになったこと。就労時間の長さなどじっくり子どもと向き合うことが少なく早期教育やおけいこ事などに時間を潰すことに関心が向いている③①

＊仕事が多忙で、子育てを負担に思うことが多くなったのでは。（親として育っていない。）（遊びへの誘惑の増大?）③⑥

＊仕事が忙しい ･子育ては専門家に任せたい③

＊忙しくゆとりがない。②①

＊余裕がない①

＊仕事熱心で子どもに目が向かない ･自己中心的な傾向が強く、子を中心に考えることができなくなっている方が多い ･気持ちに余裕がもてない状況の方が多い①

＊通勤に時間がかかったり、生活に追われ余裕がない ･子供が親に振り回されている(就寝時間が遅い、朝食を食べない等)③②

＊自己中心的な行動が多く、我が子の不利になる事や、自分達の都合の悪い事に対して強い態度で言ってくる。

＊地域的な所もありますが、親はあまり見たくなく、園にやってもらいたい親が多くなっている

＊長時間労働など親に余裕がなくなってきている③①

＊大人の自分勝手な物の考え方(自己中心的) 子にあわせるのではなく、親自身のペースで物事を考えている。

＊子育てが楽しいのではなく、自分の思い通りにならないと、不満を感じる保護者が増えているように思います。

＊核家族が増えた 権利意識が強い⑨

＊多忙 ･保護者の幼稚化(自己中心的考え)②

＊親の仕事の忙しさによる他人まかせ親としての自覚③

＊母親の就労時間が長く、ゆったりとした気持ちで子どもとかかわることがむずかしい。③①

＊労働が厳しく、休みが取れない。そのため行事予定を早い時期に知らせても、参加してもらえなかったり。行事は土曜にしてほしいとか苦情として役所に行くケースなどある。③

＊保護者の興味や関心の変化があるように思われます。園の行事などのイベント的なものには、大いに興味を示す(自分が楽しめる)が、日常の園での生活には関心があまりない

＊懇談会、総会(保護者会)に参加する保護者がすくない。

＊園に関心を示さなくなっているのは、仕事を優先にし、ただケガとかなければいい…預かってもらえればいい。という思いが強いと思います。自分の子育てに意見をされたりするのもイヤだと感じる保護者もいると思います。⑦

＊子育てと仕事の両立の中で時間的余裕がなかったり、育児不安をかかえていても、話せない保護者が多くなる。保育園の子育て支援が、より、求められると思います。（共に子供を育てるパートナーとして）②⑦

＊「我が子が一番」とし、何でも悪いのは他のせいにする保護者や、主活するのに精一杯のため、子供の事にまで、手が回らない等。 母子家庭や生活苦難者、若い保護者が多く見受けられます。②⑤

＊都心での仕事が増え、親自身長時間勤務とストレスで自分の事で精一杯! ･親自身育つ過程で、母親の愛情をうけていない。 ･部活動、文化祭などをして友達と協力し合う事に十分慣れていない。③⑥

＊預かってもらうから預けるという意識の変化と保育園に公的意識を持ち（保育料の支払い）＝（権利の発生）ということで内容への意見も容易に言えるようになった(いい面と悪い面がある)

＊保護者自身の生活も社会的にもゆとりのない状態になっている。②①

＊仕事と育児など日々忙し過ぎるのでは?③①②

＊親同士のトラブルも見られる

＊仕事があるからとか休みでも保育料を払っているからと登園させて、子どもとのつながりを持とうとしない(お話しても全く無駄) ･全く善悪の指導なしが多く、注意すると「おこった」と言って言うことを聞かない 園には色々と申し込まないと損。今は国でも市でも意見すると必ずそう受け入れてくれる。朝早くから夜遅くまでがあたりまえと考えています-我々は子ども中心に考えているので、その辺の意見を言うと、出来ない･無理で通す-子どもはとても荒れたり、集中出来ず短気で要注意の子が多い傾向にある

＊育児を園にまかせきっている親が一部見られる。大人の都合に子供を合わせすぎてしまう場合がある。子供に合わせた生活スタイルをとれない。自分（親）の事情を園に合わせようとするので、個別な要求が出てくるなど

＊生活にゆとりがなく、あまり責任をもちたがらない事が原因だと思う。②

＊時代の流れにより、就労形態や、意識の変化。③

＊生活に余裕がない 貧困や労働量の増加により子どもの事に心をかける余力がない、保護者がふえている。自分には仕事があるからと仕事に逃げている(おやじ化している?)②①

＊仕事を持ち、お迎えが遅くなることで育児疲れがあると思われる（時間に追われる忙しさ）③

＊帰る時間が遅くなり、関心を持つ暇がなさそう。 自分の事で精一杯。②③

＊親自身の生活にゆとりがない。②

＊仕事が忙しすぎる ･自己実現の方を優先する親が増えた。 しつけ、子供の事はおまかせする。③

＊自己中心的である 要求は強いが決められた事をやるのは弱い

＊昔は皆余裕がなかったけど、でも子どもを真中に置いてくれた人が多かったように思う。 今は、社会が子育ての人にそれなりの助けをしていると思うが、真中に子どもがいず、自分が真中の大人が多いように感じる。

＊両親とも、働いてる時間が長く、保育に長時間いる子が増えている。絵本の読み聞かせや会話が減り、テレビ、ゲームを小さい頃から観る、やる事が多い為。④③

＊大人が仕事や生活や先の見えない未来に不安を感じていて、子どもに心を向けるゆとりがないように思える。②①

＊核家族化･両親の就労⑨④

＊子育ての力の低下 ･核家族 ･仕事が忙しい⑨③

＊自己中心的な考え方の親が多くなった。要望ばかり主張し、協力や義務を果たさない方が多くなったと感じる。

＊忙しい日々の生活に追われている ･保護者の育ってきた今までの過程の中で、人との繋がりが薄くなっている。⑦⑧②

＊就労④

＊皆さん、いつもにこにこと笑顔の父母が多く、温かさを感じる。他のお母さんとも仲良く語っている方が多い。が、少数の方は関心のない方もいる。

＊仕事に忙しく、生活にゆとりがない。②①

＊親自身が自分の事で精一杯で他に目をむける余裕がないように思える。②①

＊人と人との話を合わせての人付き合いが下手になってきている。携帯等のメールが楽しみなようだ。⑧

＊自分の生活(人生)も大切という世代に入った ･個性の意味をきちんと理解していない ･自己中心的になりがちな幼い親が多いように思う。保育所にあずけて仕事に出ると(育児から開放されると)そのゆとりをもっとほしくなるのか長時間化していく方が多い。

＊核家族化や教育⑨⑥

＊自分の子どもだけよく見てほしいという気持ちが強い ･言わなければ損だと思う親が増えた

＊核家族化が進み、その反動か親が親になれず、その親が色々な事でがまんが出来ない。目の前の事だけにしか目が行かず、物事のそろまでの経過など考えられないし、深くも考えられない。先の見通しをつけて考える事など、なおいっそう出来ない人が多い。自己中心的なが多いのは親の育った時代の教育などの影響や、家族機能について、根っこが無くなってしまったのではないでしょうか。⑨

＊仕事が忙しく子供と接する時間が少なくなった。③①

＊自己中心的な親が増えてきている。

＊核家族化。「保育サービス」を受ける親という意識が拡大化。⑨

＊母子家庭(離婚による)により母親自身に経済的に子育て等にも援助できる人(保育所以外の家庭生活)が無い為、精神的な余裕がなく、しつけまでできないため。⑤②

＊子育て育児等は保育園に任せており、自分ではこうしたわづらわしさから開放され自分の時間をもつことを選ぶといった感じ、そのためか離婚者も多い

＊忙しすぎる保護者が多く、子どもに対する気持ちも時間もゆとりがなくなってきている②①

＊仕事が忙しい、家計が苦しいなど、子育てには余裕がなくなっている。反面、関心が高すぎる保護者も目立つ。①③

＊保護者が大人になっていないまま、親をしている状況にある。 ex、生活スタイルが自分中心(朝食抜き、夜型) TV、DVD漬けの子育て⑥

＊両親共に勤務状況が厳しくなった。特に父親の帰宅が遅い家庭が増え、母親の育児負担が大きい ひとり親家族が増えた 地域での関わりが減っている。③⑤⑩

＊自分達の生活にいっぱいいっぱいなっている家族。精神的疾患の方が増えた②

＊1. 運動会、お餅つき、卒園準備委員等、特定の行事への参加希望や手伝いは良好 2. クラスレク等にも積極的に取り組んでいる 3. 通年で責任ある役員活動は好まない

＊生活がいっぱいいっぱいでゆとりがない。②

＊常勤で共働きの人が多く、余裕がないと思われる。④②

＊自分の子供を見ないが園の運営等には関心がある。園と安心を求める。

＊就労の為いそがしい ･子育ての仕方がわからない ･愛情の表現がわからない④

＊個々を重視する傾向 ･人との関わり方が上手く出来ない⑧

＊現在の保護者の親年代から子供との関わりが変化(少なくなる)したので、その影響が次世代に出ているのでは⑥

＊心にゆとりがない ･社会性欠如①

＊保護者自身の都合(仕事以外)で子どもを園に預ける。(娯楽の為)

＊親中心の生活 ･自分の生活に大変(自分自身の事が優先) ･まわりからいろいろ言われるのはイヤ②

＊自分たちさえ良ければという考えの人が多い。自分に損が無ければ、他には無関心。

＊両親共に自分の時間を大切に考えているのか、子どもといても積極的にふれあえずいるように思う(例えば携帯電話をしながら遊ばせている)

＊核家族が定着すると共に人間的関わりも希薄になり、常勤の母親が増加し、心身共に余裕がなくなっていると思う。又、男女同じという教育の為が、分担ができてきている家族も増えている事も理由の一つでは⑨⑧⑦④②①

＊子どもに目を向けるのでなく、自分(親)中心で動いている傾向が強くみられる。

＊生活の多忙さ②

＊育児と仕事とでなかなか、ゆとりがないこと、職場が協力的でないこと。子供達が病気の時はどうしても休まなければならないので、それ以上休暇を取ることが困難な人も多い。③①

＊子育てよりも自分のプライベートを重視する親が増えた。

＊少子化による影響で自分の子どもへの思い入れが強い(兄弟が少ない、いないなど) ･携帯電話等の普及により、さまざまな情報が入手し易くなったこと(便利な社会になったため、少しでも不都合な事が起こると我慢できないなど)⑨

＊少子化。自分勝手な親が増えた。⑨

＊ひとり親家庭の増大 ･子育てを保育所まかせにする(行政がやってあたりまえ) ･自己中心的な考えの増加⑤

＊精神的に病んでいる保護者が多くなった。

＊休日等は、よく出かけてその翌日はあくびが多く見られますが、園で容易にくださいとか、紛失物が多い。 又、身だしなみも、きれいでない人が多くなった。

＊※仕事をしている中、保護者会活動及が負担になるので、という声が聞かれます。役員さんは特にそう思っている

ようです。③

*仕事がパートであってもきびしくなっており、仕事と家庭の両立が忙しさのあまり大変になっている事を感じます。 休みの日も出かける機会が多くなり一緒にいるけれどゆっくり向き合って接してない感じがします。④③①②

*保護者が若くなり、大人中心の生活をしようとしている。⑤

*子育て支援政策等により、保護者の育児の義務意識が権利意識へ変化し、自分の出来ない事も全ておまかせ状態で、無責任な個人主義による夫婦関係等々…。

*地域住民の関わりがうすい。家庭の協力、役割分担がなくなりつつある。⑩

*一部少なくなった時期を経て、今では行事等の参加がとても多くなった。平常の送迎で100名(85世帯)入所40世帯近くが祖父母の協力を得ている状況で親のみで、育児という形が変化してきているのも一因、但し親の参加が少なくなっている(祖父母にまかせて)ケースもいなめない。

*子どもと関わっているが、関わり方がどうしてよいかがわからない親が増えている。かわいいとか、大事な子というよりも、不安な方が多いようである。⑦

*時間的･経済的に余裕の無い親が増加している。②

*仕事等に疲れを感じ、自分の事で精一杯といった感じを受けます。少数ですが。②

*若い保護者の方が多くなり、自分本位の保護者の方が多くみられるようになってきている。⑤

*保護者の子育てが自分が第一番という考え方の保護者が多い。 保育園のサービスは何人でも受けるが自分達は非協力的考え

*子どもに関心が強くなった。父親の参加が増えた。

*親自身の小さい頃の遊び、生活、環境が変わっていたための影響がある。親の労働形態がわかった。競争社会の影響などなど。⑥④

*ゆとりのない生活や、自分本位で仕事をしている。職場が休めない。③②

*社会のあわただしい流れの中で自分さえ良ければ充分であるという自己中心的考えがでてきています。 他人の為、周囲の事を考慮し行動する点が弱くなっています。

*保護者の育った生活環境を受けた教育等⑥

*子育ての理解がよくできない 約束を無視してしまう。

*忙しい、余裕がない 自己本位の考え方をする人が増えている 集団生活での基本認識が薄らいでいる②①

*親としての自覚、権威がうすくなっている。子どもとじゃれあうが、躾等の指導ができない。(叱れない親多い)

*親の考え方が昔に比べて子供っぽいように思われる。⑥

*父母会活動を負担に思う保護者が増えた ･自己中心的の保護者が増えた

*生活の忙しさ(余裕がない)。我子、自分の家の都合を中心に物事を考える事が多い。②①

*勤務がきびしくゆったりと生活、子育てに関われない 女性に負担が多い世のしくみ②

*親自身が、自己中心的に育てられた。 ･自分の生活が精一杯で他まで気にしていられない(生活のゆとりのなさ) ･学校教育の偏り、地域会社の崩壊⑥②⑩

*以前は保育園に入れたことに感謝(安心して仕事や子育てができる)する気持を持っていた人が最近は入れたことは当たり前的な考えが多く、上からの目線で言う人も多くなったように思えます。

*近隣社会とのつながりがうすくなるか、全くない家庭も増えてきて、主張ばかりする傾向にあります。⑩

*保護者の方に「親である」という自覚がうすれてきていると感じます。何事もまず自分を中心に考え相手を変えようとする思いが強い

*核家族主義で子育て応援してくれる人が身近にいない。祖父母も働いている。井戸ばた会議も少なく世間話する人も少なくなった。⑨⑦⑩

*自己中心的な親が増え、自分の子が良ければそれでいいと言う親や、保育所に預けておけばよいと言う親がいる。又、働くだけで精一杯という方もいる。③

*核家族が多く、保護者が自分の仕事と家族(夫婦･子)のことで日々精一杯だと思います ･便利な生活(マンション･エレベーター･車等々)な反面、他の人との関わりが少ない。⑨②

*興味や関心がない親が増えたのでは無く格差が広がった。生活に追われている、子供の事が二の次になっている。②

*勤務状況の厳しさ等③

*親としての自覚がない、未熟な子育てで自分本来の考え方の人がいない。

*自分の勤務に合わせての行事実施の要望するのは就労の影響大。土曜日も就労している人もいるので苦情は有。子育てしやすい環境が必要…

*仕事、子育ての多忙さ、自己責任を強く感じ、ゆとりがない。 人付き合いが苦手④①⑧

*「子供」に対する。情愛理性が乏しい。理由は、受験勉強に追いまくられてきた、貧しい人間性と理性の結果と思う。 教育に「人間性を回復するあるいは「讃える」学習がない。その結果だと思う。

*忙しい勤務の方が増えた④

*他人に関心を持つ必要がない。生活面で他と協力しなくともと流れ、お金を出せばファミサポがあるという便利さが個々を結びつけない。

*他人に無関心な世相を反映

*子どもの事、家庭の事でなく、自分の事を第一に考えているように思う。又、生活していくのに精一杯で、他の事に頭が回らなくなった。ゆとりがないように思います。②

*母子家族がふえ、生活する事が重荷になっている。そのため、子育ては園まかせになっている。⑤②

*手をつなぐというより、学力一辺倒で競争の中で育ってきた世代なのかと思う。「幸せ」の価値観も一律な感じがする。違いを認めあわないところもある。⑥

*家族が孤立し、人と関わることがとても苦手であり、「一緒に遊ぶ」という事がどういう事なのかわからない。従って、行事の時も子供のみで、親はただ見学するだけとなっている。年々動く親の姿が減り、かつぎ出す工夫を日々している。⑦⑧

*長時間保育で余裕がない。 自分の事で精一杯なので人の事まで考える余裕もなくかかわりたくない。 自分に都合の悪い事は自分で考えるのではなく、相手を変えさせようとする。相手のせいにしたい親の考え方③②

*育児不安 コミュニケーション不足⑦

*自分中心の生活リズムで毎日を送り、親という立場を考えていない(考えられない)

*母子家庭が増加 ･若くして親になってしまう事から、親としての責任がない⑤

*大人を主として考え、優先している。(子供主体として考えられていない) ･会社情勢の変化(仕事が忙しい。余裕が無い。) ･人と人の触れ合う機会

が乏しい③①⑦

*地域とのつながりが殆どなくなってきていること。⑩⑦

*自分自身の生活が優先される。(親としての役割よりも、自分の生活、心のリズムで子どもに接する) 子どもの成長に共感を持てない。

*人との関わりが稀薄な育ちの親が多くなってきているのでは。 自分中心の考えの中で大きくなった親⑥⑧

*仕事が忙しいことで子供達にまで時間を使うゆとりが無い。責任と保育やしつけを保育園に押し付けているように感じる。③①

*他の子も、我が子と同じ様に成長を喜んでいる様子が伺えない。我が子だけ良ければ良いと考えている様に感じる。ビデオやデジカメの撮影ばかり、気にしてる。

*子供の事より自分中心に物事を考える

*生活、仕事の大変さがあるように感じる②

*忙しく余裕なし②①

*自分さえよければ…の親が増え、あまり保育園を必要としない人が入園している(仕事しなくても)

*自分中心で周りへの関心が希薄になってきている。

*社会状況の変化によるものと考えています。

*子供のことよりもまず、親自身の生活を第一に考えている様に思う。

*核家族化 ·社会の複雑化(親の働き方) ·子育ての困難さ⑨④⑦

*親の幼児化 預けて当然⑥

*仕事と家事、育児に目一杯なのではないか…③②

*子育てに対しての意欲や自覚足りない。

*保護者自身が自分中心で物事を考えることが多いと感じる。

*親の就業の形態が変わって、長時間働くようになってきている。③

*自己中心的な考え方の人が多くなった。

*人との関わりで相談に来る人も増えた。(人とうまく関われない)⑧

*保育者の幼児性 ·就労形態の悪化③

*自身の生活にゆとりが無いのでは。②①

*教育、育ちにも原因があるように感じます。⑥

*大人の生活に合わせている ·「子ども」というものがあまり良くわかっていない

*自分達の生活で一杯の様子。又、子供の育ちや発達を知らない親も多い②

*自分が生活するだけで精一杯。<労働が(保護者)長時間になる。不安定雇用。一人親>②③

*自分中心、自分の基準で物事を見ている。その範囲外の事に対しては無関心。あるいは自分に合わせようと強引な態度。

*働いている親が、保育所を利用しているので、自分の事が優先されていて、余り、子どもにかまっていないのではないかと思う。預けていれば良いという、親が増えている。

*自分の生活を大切にすることが当然のようになってきている。家族とか母とかだけでなく個人としての生き方をしっかり持ってやっていきたいと思う人が増えたのと、生活(仕事)に余裕がなくなったのではないかと思う。②

*自分だけという考え方の保護者が増えたように思います。

*地域社会の変化 価値観の違い 核家族化⑨⑩

*経済的、心情的にも余裕が無くなってしまった為。②

*忙しすぎから余裕がない ·食生活のみだれからの体力·気力の不足 ·自己中心の方が増えた②①

*人それぞれで、一般的な傾向はあまりみられない。面極化

*核家族化。自分中心の親がふえた⑨

*勤務時間の長さ 一人親家庭が多く、自分のことで精一杯⑤③

*人との関わりに興味がない。 自分さえよければよい。 他人はどうなってもよいという考え方の人が多くなった

*余裕がない。疲れている。①②

*心にゆとりが無い(経済的)ことから家族内や地域でのコミュニケーションが少ない為、人との係わり合いが上手にできない親が増えている。①⑩⑦

*核家族化により、個人単位の生活をするようになった。一部の保護者との交流を楽しんでいる。面倒な事はできれば遠ざけたい考え。⑨

*以前と違い子供の中心の考え方。生活でなく、自分中心(親)に生活する傾向が多く見られる

*保護者や保育所に余裕がなくなってきているため。それぞれに、かかえている問題が年々多く複雑になってきている。①

*自己中心的な考えで、社会性に欠ける·保護者が増えたため核家族化なども影響⑨

*子どものことより自分が楽しみたい、リフレッシュしたい考えている親が増えている。子どもと一緒に楽しむのではなく、子どもと離れて楽しみたいと考えている。

*やや感じるとしたのは、生活の中全般で自分の子に興味?や関心がなくなった親がでてきたことです。

*仕事が休みづらい。生活に余裕がなくなってきている。③②

*他人とのかかわり方が少なくなっている人が散見される。⑦

*パート、常勤に関係なく自分の都合を優先させたいと思う親が増えた。これまでの子供のいない生活を継続しつつ、子育てをしたいと考えている。

*親のコミュニケーション力が弱いこと。⑧

*自己中心的な考え方

*自己中心的な人が増えた

*共働きの為、生活に余裕がない家庭が多い。自分の生活を中心に見て欲しいという親も多い。②

*保護者が育ってきた環境が生活は豊かになり、近隣のつきあいも薄くなり、他人への関心が薄くなってきたのではないか。⑩⑦

*自分の生活が忙しい、親としての自覚が少ない。②

*核家族·働く親が、増えた為⑨④

*経済的にきびしく、働く事で生活をやりくりする事の方が大変で子供に目を向ける余裕がなくなっている。経済困難家庭の増加②

*パート労働などに精一杯③

*自分本位になって来ている気がする

*自分の生活

*人との関わりが希薄で、他の人の事を考えたり思いやるという気持ち、心が育ちにくい時代に生まれた人達が今親となっている。⑧⑥

*個人利己主義の台頭

*自己中心的(一部ですが)子供の心配なところを伝えるが、聞こうとしない…言われたくない?のか例えば耳垂れ(血)が出てたれているので、病院に見せた方が…いかないでいる。悪くなる一方なのに!!

*少子化が進み権利意識が強くなったため⑨

*昔と違い、核家族が増え、近所同士のつながりがなく保護者自身も子育てのモデルが回りになく悩んでいる為、自分の事で精一杯になってしまっている。⑦⑨⑩②

＊世の中が「他人には無関心で」という風潮になっているのでしょうか?

＊親が子どもから離れて楽しみたいと思う人が多くなった家庭でできないしつけを国にまかせる傾向あり。めんどうなことはしたくないという親の意識

＊少子化により、公園などでの親子とのかかわりや、他の家族とのかかわりが減少した。⑨⑦

＊自分の生活が忙しくなったのではないか(母がパート等)②

＊自己中心的な人が増えている。

＊親自身の自己確立が出来ていないため

＊送り迎え、お弁当持参の幼稚園を続けていますが、同調者が減っている。親の都合(手をかけない)人が多いからだと思う。

＊子育てから離れて、自分の自由な時間を大切に考えていて、自分自身を優先することが、多くなったのではないか。又、気軽に子育てしたいと考えているので、育児を外注しようとしているのではないかと思う。

＊子育てより、自分の生活の方が大事と思う傾向あり

＊自分さえ良ければという自己中心的な考え方が強い·自分の時間(自由になる)を持ちたいと思っている

＊園に迎えに来たとき、保護者同士でお喋りをしているので子供達を良く観ていないし、話を聞こうとする態度がもっと欲しいと思う。

＊子供の数が減り、子供に期待しお金をかけている。しかし、職員や園任せの親が増えている。反面、園での子供の様子を細かく知りたがる親が増えている。

＊保護者同士の関わりがのっているから⑦

＊登園バスの利用増加

＊忙しい(仕事をしている為)·自分で判断ができない親がふえている　(とんでもない事を一つ一つ聞く等)·自分の子のことしか考えず、園に要望を強く主張　(会社性に欠ける)④⑥

＊親世代の幼少期の家族教育、学校教育が影響しているのか!自己中心的な考え方が強くなっていると思われる。⑥

＊自己中心的な考え方をする親が増えた。

＊子どももマイカーと同じなのか、洗車はワンコイン、エンジン点検は人まかせ、全て人まかせのマイカー。それでいて傷をつけられると猛烈におこる。

＊両親と別居し、若夫婦が子育てする為、長時間を母親一人で育てなくてはならず育児に疲れている母親が多い様に思われます。⑨⑤

＊自己中心的な考え方が、増えている様に思います。

＊個人差が大きくありますが、一部の方が協力的でない方がおります。就労よりも個人的都合、発展段階の理解が不充分であったり、対保護者同士(子供のケンカが)に発展することなどです。

＊親としての意識の変化·公よりも私、あるいは個の重視

＊核家族にも進み、皆自分のことだけに忙しい。⑨

＊親子関係の希薄化·子供中心の生活ではなく、親の自己中心的な所

＊ものの考え方が自分本位に考える親が増えた

＊すべて自分を中心に物ごとを考える。(読取不可)など含む

＊仕事をしている保護者が増えた④

＊家族形態(核家族化)の変化コミュニケーションのとり方の変化⑧⑨

＊子を育てることよりも、親がまだ未成熟です·働く家庭が多く、育てることより生活(読取不可)が多くなっている⑥②④

＊働く家庭が増え、平日の保育活動に、親の参加は大変少ない·となり同士のつきあいが少ない·人とかかわりあい方を知らない⑦⑧④

＊他人との関わりに距離をおく保護者が増えてきた事と、子供は家族だけでは育たない事がわからない親が増えてきたこと。他人のためにという意思が無くなってきたこと等が考えられる。⑦⑧

＊情報交換を苦手とする保護者が多い。保護者自身·集団生活の基本的な考えが身についていない。⑧⑥

＊園児数が少ないだけに、教育に関心のある親が、当園を選んで入園させている傾向にある。

＊社会の流れの中で、園と保護者との関係が変わってきている。保育園·幼稚園がサービス業的に捉えられている面があるが、教育機関としての役割をアピールすべきだと考えます

＊子育てを楽しみ喜ぼうと常日頃話しているせいか保護者はそれを努力している様に思います。

＊様々な事が考えられると思います。(環境の変化、就労者の増加、親としての意識低下、他)また園の対応によっての対応によっての変化もあると考え、園としての在り方も重要であると考えます。④⑥

＊自分の子しか見えない。気持の余裕が無い親が多くなったのではないか①

＊生活が見え隠れする(品物購入、諸費用の質問等)②

＊仕事等に忙しいのか、自分自身のことで精一杯なのではないか。②④

＊自己尊重が原因

＊行事や参観には来るが、保護者はお客様として来ている方が増え、行事のお手伝いの係はやりたがらない風潮があります。我が子のことは知りたいが他の子供の世話やそちらに関心がない点が問題のようです。忙しいというのが主な理由ですが･･･②

＊自分の子供中心に考える保護者が増えた·他の子供への理解がない

＊関心、心がけていることが偏るのは、メディアが不安をあおり、本来幼児に最も大切さとされる人への信頼感、安心感に対しての大人への不安が増えるため、コミュニケーションルールの欠除と、礼節の不足。⑧

＊働く母親がふえた事④

＊全体的傾向であるが、択一するには無理がある。

＊我が子中心の生活をそのまま園生活で通そうとする。他児とのかかわりの中でこそ成長すると考えられてない。けんかを大らかに見られず大人の世界のマニュアルの様に善悪できめつける。人の立場に立ったり相手を思いやるのがむずかしい。⑥

＊母親の就労、核家族、子育て以外の情報の多様化により、保護者が子育てに集中できない。⑤⑨

＊ほとんどの母親が仕事を持っている。仕事(会社)が忙しくなかなか休めない。自己中心的な社会の流れがあるかに思われる。④③

＊少子化の中、親の心や目が我が子にしかいかなくなった。権利の主張が著しくなり、義務やお互い様の心がなくなりつつある。⑨

＊コミュニケーション能力の低下·地域のコミュニティの崩壊⑩⑧

＊質問内容の裏に母親の就労促進を証明しようとする意図を感じますが?幼児期の子育ては親が楽しんで行い、父親も共に子育てに参加する。こような動きが大切である。

＊親となること大人になることがどういうことなのかという心の準備あるいは教育をされずに親となり、大人となってしまっている印象を受ける。⑥

*他人に悪く思われたくないが思っている事は通したい(子供同士のトラブル等)自分は苦労したくないが、かといって他の人がした事に満足できず、注文や文句は必要以上にいう人が増えた。

*お母さんパート等働きに出ている。④

*保護者自身が、親になりきれていないというか、自覚がないような気がする。まだ自分が大事?⑥

*働きに出る母親が増えていることは大きく影響していると思います。 関心の強い人と弱い人･･･と二極化していると思います④

*仕事の就労(女性の)が大きく原因している。④

*幼稚園よりの働きかけにより変化すると思う。

*自分の意見をハッキリという人が増えていると思います。

*自己中心的な親が多くなった

*親の経験不足から子供に関わり方が分からないように思える。親のスケジュールに合わせた生活が見られる(つれまわし)⑥

*核家族が多く教育力の低下。指導の観点がずれている。いろいろなサークルに参加しているが自分のコミュニケーションをとる場と思っている人が多い。⑨

*仕事のために(時間に)ゆとりがなくなってしまっている･保護者にも関心を持つ親と持たない親の差を感じます③

*強い母親が増えたこと

*核家族化、幼児期の親とのかかわりがうすく、大人になった親⑨⑥

*親としての自覚がない。子供が少ない為、自分の子供のみを可愛がり過ぎ、他人の子には厳しく批判する。色々な情報があり過ぎるため、統一性が無い。⑨

*人間関係の希薄化。正義とか道徳といった見えないものへの強い価値観がなくなり、自分中心の自己主張が受け入れられる世の中になりつつある。幼稚園(学校)が同様のサービスを受けられる組織だと思っている。

*自分の子しか見えない･ルールを守らない(園のきまり道徳交通.etc) ･主張だけはする･仲間を作りたがる･子育てに不安⑦

*少子化(一家族の子供の人数)母親の就労⑨④

*考え方が変わってきている。

*保護者の価値観(損得ばかり気にする)の変化が大きいと感じています。

*親同士での輪が少なくなっている。個人主義が見えている我が子のための見学や行事は参加するがボランティア的なことは消極的⑦⑧

*就労者の増加④

*個人主義の意識が強まったこと

*親どうしのつきあいが希薄であったり子どもの生活より、大人にとって都合がよいものが優先されるようになっている⑦

*少子化の為、関わりは多くなっていると思う。その反面、核家族化になり情報交換が持てない為、自己中心的で社会性が乏しい。基本的生活習慣の子育てが出来ていない。躾に対する知識が不足。⑨⑨⑦

*親の年齢が若くなっている事･親が親(とくに父親)として育ってない部分がある事･逆に年齢が遅くなって生まれた子に溺愛⑤

*人の為に体を動かすことを好ましくなった。(やってもらう人も「ありがとう」という気持を素直に言う方が減った)

*保護者がパート等仕事をもつ人が増え、忙しくなっている④

*親が子を持つ親としての自覚がない、(自分を1番に考える保護者がいる)例…お迎えの時間に間に合わないが一人で用事を済ませた方が楽なので、遅れて向かえに行く。

*子どもをはぐくみ育てるという自覚が希薄で結果を求めすぎる。

*合理的な世の中になってしまい、幼稚園側で少子化等の影響でサービス的な活動をする園が増えたことも背景にはあるように感じる。

*親自身が子供っぽい。子供の事より自分の事を先に考えているようだ。

*地域交流の減少。個人主義⑩⑦

*親(母親)が子ども化し、自分が一番で自分が満足しないと子どもの方へ気持ちが向けられない⑥

*月～金まで目いっぱい仕事をしているので余裕がない②

*先生方、園にまかせている

*近所づきあいがなくなり、個人一人一人になってしまった。⑩⑦

*子育ての家族の役割まで園に依存する。通信物を読まない。(活字離れ)全てが教育機関へお任せ主義の親が多い

*少子化に伴い我が子への関心はむしろ高まっている。それなのに育児に対しての自信は無く、相談する相手もなく、不安は募るばかりである。園に対する要望は、その結果と思われるものが多い⑨⑦

*経済上の理由から、夫婦共稼ぎが増えて、幼稚園の役員や係員になることを避ける傾向が強くなってきたため。保護者会長を募集しても応募者がない。④

*自分の子供中心になり視野が狭い

*働いているお母さんが年々増加しているので、自分の子供だけで精一杯なので、なかなか、他の子に目を向ける余裕がないのだと思います。④②

*昔はある程度園の方針に合わせて、保護者の方が都合をつけて下さいましたが、今は園側でかえる事を要求してきます

*核家族化等⑨

*保護者のご要望をじっくりお聴きしたり、納得していただけるまでご説明することが、まだ十分でないのかもしれません。

*自己中心的な保護者が増えている。

*少子化で一人の子供を見る時間がありすぎる。⑨

*子供に対して、愛情が注げない親がいる。母親として自覚してほしい。

*ボランティア精神の不足･社会的無関心の増加

*自分の子を中心に考える

*園関係にかかわらず、自己主張する、できる風潮があるかなと思う。

*仕事をもつ母親の増加、物心両面で、余裕が無い。 母親自身が生まれて現在に至るまで地域、学校、家族で自然にはぐくまれる手助け、協力参加といった経験が少ない。④⑦⑩

*子育てよりも女性の社会進出との美名のもと「子供の成長が楽しみ」な保護者よりも親自身の楽しみを優先させる

*仕事を持つ母親が増え、自分の生活を優先しているため、余り他の子供や保護者との交流に時間や関心がなくなってきているのではないか。③

*一部で(三～四人)グループをつくり、その中で交流していることもある。(範囲が狭い)④

*(読み取れず)かんちがいする保護者が多くなったと思う。保護者への教育も必要と考えるが、よい方法はないか模索中です。

*仕事に追われて、子どもに関わる時間が減ってきている。③

*仕事に追われて、子どもに関わる時間が減ってきている。③

Q7-(1)どんなときそう思いましたか。具体的な理由をお書きください。(自由記述)

回答数=409

＊園行事では、行えないこと（人形劇など）を行っている①

＊園単独で行事ができない場合、こちらで設定して音楽会をひらいたりできるので、本物を見たり聞いたりできる体験をさせられる①

＊園の方針を理解し、行事等の園運営に協力してもらえる。①③

＊個人情報の保護と、父母会との連絡方法に、苦慮することがある。

＊行事を行うとき、どんな点に配慮しているか話す事で、行事に協力的になった。警備係を引き受けてくれた。①

＊音楽界や人形劇を行ってくれている。園の予算では出来ない①

＊園に対しての要望が多い

＊行事などの警備は職員だけでは出来ないので協力してもらっている。年1～2回の人形劇なども保護者会で予算化してもらっている①

＊観劇の実施、園へ絵本の購入など、園の予算ではまかなえない所①

＊要求交渉が過激化する恐れはあるが、現在はない。・日常の保育の説明や園運営の説明が出来ることは良い③

＊良い点1-保護者会主催とすることで気楽に園外活動ができ、親子での触れあいがたのしめるなど。良い点2-プレゼントなど子どものはげみになる。そうでない点1-会議の時間が長くなり、保育が大変な時がある。そうでない点2-安易なおもちゃのプレゼントなどや園とダブル時もある。役員1人で決めている時もあるので相談してほしい⑥⑤

＊行事の協力を得る①

＊園側だけの考えやとらえ方に片よらず、保護者側からの意見も代表して役員を通し聞き知る事ができる。②

＊各クラスごとに、役員を中心に懇親会も年数回開催されているが、いい事も悪いことも、一斉メールで流れてしまうことが多い。園と保護者会が共に同じ方向で進んでいければ良いと思います。

＊保護者会の予算を子どもたちの活動に補助してもらったりしている（プレゼントなど）・お祭りなどに協力してもらっている①

＊保護者間の親睦を深める企画を立て行っている（毎年）。いろいろ工夫されていて良い

＊違う角度で見ることでよく分かるようになった。②

＊例-シラミが年に2回も発生した時、帽子は園用を使用していたが、それ以来個人用にして欲しい人は個人用と協力してもらう。

＊行事（夕涼み会、運動会）の共催で親の意識も盛り上がり、親子で楽しみ日々の保育にもつなげていける。⑤その他

＊バザー、夕涼み会、運動会を通して保護者同士のつながりが深まる。④

＊大きな行事は共催で行い、協力し楽しめた。子供の育ちに関心をもってもらえる。②⑤その他

＊文化事業費等、保護者会費から出してもらっている。夕涼み会では、食品の販売を全面的にやってもらってます。①

＊行事などこちらの意図している事と違う方向に行ってしまう。

＊誕生会や観劇など、子供への文化的な事に触れる行事に保護者会費より援助を得ています。①

＊子どもが喜ぶ。保育内容（方針）を理解していただけることが内容の向上につながる。⑥③

＊子供同士が、保育中にケンカをし、ケガをしてしまった時など、保護者会などで顔を合わせていると大きなトラブルにならない。④

＊常に子供達がおかれている環境や保育の内容に興味をもっていてくれる。必要な時に必要な支援を主体的にしてくれる。園バスがなくなると困るのでと言って、駐車代の一部の寄付を申し出てくれた。①③

＊運動会の時に保護者が活躍して下さると、子どもたちがとても盛り上がりうれしそう。送迎の際にお礼を言いながら、そんな内容も伝えると、また親子の距離がぐっと近寄る感じ。⑥⑤

＊運動会の行事などに積極的にかかわっていただけること①

＊園の行事に協力していただき、身近な生の保護者としての感想や意見が聞ける②

＊行事の問題点など解決策を提案してくれる。親子が共に行事に参加できる。②⑤

＊父母同士の繋がりが薄まり、悩みを出し合う場や助け合うなど、子育てを共有する関係が広がる。④

＊園の実態③

＊諸行事（運動会、クリスマス会、縁日まつり）等への積極的協力参加により保護者同士、保育園の繋がりが強くなっている④②

＊環境整備をしてきれいになり、気持ちよく運動会ができた。①

＊運動会、お祭りに参加してお手伝いしてもらう事により、関心をもってもらい、保育に協力的になってもらう

＊保護者の参加する姿、頑張っている姿を子どもに見せる事が出来る。⑥

＊保護者会があることで積極的に園とかかわりを持とうとする保護者が増えている。保護者会の活動を通じ、園の方針を理解し、自分の子供としっかり向き合う親が増えている。恣チ筆！③⑤

＊運動家やお楽しみ会等で一緒に活動した時に感じました。②

＊年一度の父母会主催のお祭りを通し保護者同士仲が深まり、友達付き合いへ発展。子供にもよい影響をうけている。バザーの売り上げの一部は子供達の園備品購入の一部とし寄付いただき、一部は父母会活動費にあてるため、父母会の値下げができることもプラスとなっている。④

＊保護者会の積極的な協力があり、園行事がスムーズに行える。①

＊保護者同士の親睦がはかれる。行事の時協力していただけるので内容が充実する。保育内容により関心を持ってもらえる

＊保護者の積極的な行事への参加により、連携と、一体感を共有すること。①②

＊保護者と園児と職員と一致団結して行事を行ったとき、達成感を共有でき、その上、日々の保育につ

いても理解協力を得られる。②

＊諸行事等にも積極的に関わりをもち、スムーズな行事運営が行える。①

＊保護者会の協力を得て行事を盛り上げひとつとなる様心がけている。

＊行事等においてよりきめ細かな保育を実施できる。①

＊園行事を手伝う親の姿を子供が喜ぶ誇りとする気持ちを親が受け止めうれしそうに話してくれるからです。⑥⑤

＊行事に参加していただくことで、保育に対する共通の意識が持てた。地域への広がりがあった。

＊父兄同士の子育てについての話がお互いにできる事。新しい保育用品を頂ける事④①

＊保護者同士の関係が深まり、我子だけでなく、クラスの子どもたちの姿をみてもらえたり、共に保育園を向上させたいという関係ができる

＊園運営を理解してくれるきっかけになっている③

＊行事など成功させる上で力になってもらえる。また、問題が起こった時など相談しあえる関係がある。①②

＊活動が上手くいっている時は保護者に支えられているという感じがする。恣チ筆！②

＊夏祭りや運動会の行事で、準備や後片付け等、又プレゼントなども選んでくれる。

＊お父さんボランティアができ、年一回土曜日に、側溝のそうじ、枝おとし、ジャリひきなど環境を整備してもらった。遠足時、写真班が三人きたが園外保育に入り込みすぎて集団が乱れてしまった。

＊保護者が、積極的に参加してることが、活性化になることも多い。反面、保護者の望まない方向に傾いていくこともあるので、その時には、わかって貰うようにしていかなければならない。

＊保育所と保護者との距離が近くなる。（子どもの状況など、話し合いやすい）

＊保護者でもよくやってくれているが、保育所保護者は働いている人たちなので、忙しい時間をさいての活動となると～疑問がある

＊園行事等の日程を決める時・保護者参加は余り多くない方がよい

＊園の具体的な内容を知ってもらえる。バザー運動会等一緒にやるので、コミュニケーションが取りやすくスムーズに行く。

＊保護者の意見、希望などが分かる。保育園の考えを伝えられる。

＊行事を子ども達と共感ができる。⑥

＊子どもが積極的になったり、明るくなったりする。⑥

＊行事を手伝っていただいた時、とても助かる。保護者会の方も園の大変さを理解してくれる。①③

＊保育参観や、運動会、クリスマス生活発表会の際来てもらう機会があり、子供達も励みになります。⑥

＊親子文庫を作るにあたり、支援有

＊保護者サイドからの要望が強く、保育所としての考えを受け入れてもらえない。何でも要求すれば通る手段を選ばない。

＊他の子どもを知る機会が増加。保育内容の理解、多様な人との関わり向上（挨拶、他人の子どもと遊ぶ）④③

＊役員として、一年間に協力する中で、園の内側から、子供や先生の様子をみることができてよかった。他の保護者と親しくなれてよかった。

＊親同士の交流が出来てきて行事等に協力してくれるようになっている。④

＊園の行事の時など積極的に協力して頂いている。①

＊親同士ふれあう機会がもてて、親同士の関係がよくなる

＊子どもが自分の親が手伝いに来ると、とても喜び、親も又、関心を持ったり、行事への理解が深まる。③⑥

＊保護者同士、親睦を深める機会になる。園の行事や保育内容に関心を深める機会にもなる。

＊園行事等とても盛会に出来る。①

＊間違った情報が流れる時もあり、修正するのに時間がかかる。

＊保護者会が、一部の意見をとりあげて会としての要求をしたり、保護者会活動の負担を訴えられたりする。

＊行事の際プレゼントを用意してもらうので助かっています。運動会、クリスマス会

＊役員会等で、お子さんを時間外に連れて来る。すごく多いし、長い。又、小学生も連れてくるので大変だ。

＊園の保育内容を理解し、共感し、信頼してお子さんを託して下さっている。行事に積極的に参加して下さる。②③

＊運動会準備に荷物運搬・テント設営の力仕事を手伝ってくれる・行事の時、駐車場案内役を手伝ってくれる

＊行事の共催ができる。①

＊行事の時に保護者の参加を盛り立て、子どもたちに保護者も一生懸命やってくれていることを見せてくれる。⑥①

＊保護者会の協力により行事がスムーズにできる。保護者会を通して保護者の意見が把握できるので保護者の満足度がわかったり、改善点を見出せる。①②

＊夏まつり、運動会に準備・片付けはもちろん、積極的に参加してくれる。①

＊生活発表会、運動会等の行事のたびに余興やパフォーマンスで、盛り上げてくれ、子供達もたいへん喜び、楽しみにしている⑥①

＊保育所の行事など、いやがらず進んで協力していただける。①

＊活動を通して、コミュニケーションを図ることが出来る。活動を通して親も成長していく②⑦

＊園の考え方や、親学的な会議の中での、考え方の啓発など。

＊保育内容が伝わりやすい。保育士とのコミュニケーションが取れる。②

＊行事等で協力を得たい時、役員さんを中心に援助してくれる。保護者同士のつながりが実になり、子ども同士の交流も増えたりする。

＊芋ほり、味覚狩り、親子遠足、夏まつり、運動会等、行事を進めていくたびに、共に子どもの成長を喜びあえる。②

＊行事等を共同して運営するときなどに園の考え方などの共通理解を得られる。

＊親達が自主的に活動している姿は子供達もうれしいものです。⑥

＊親子遠足は保護者会主催。子供達

に楽しい思い出・経験ができる園内外の大掃除、園行事への補助・運営上とても助けていただいています。⑥①

＊職員不足の状況の中、施設管理（除草などはとても助かります。）

＊信頼関係が深くなった。②

＊子育てについて、学びあえる。理解してもらいやすい。子供達のための子供を守る運動がやりやすい。③⑦④

＊日頃の園の活動や、職員の子どもへのかかわりなどがわかった時③

＊発表会、運動会、その他の行事の時に職員と共に行事役割に加わってもらい。園と保護者との絆が深まる。②

＊役をやっていく大変さも理解できて協力的に携わってくださいます。③

＊園の行事等親子の参加の後の子ども達の喜ぶ表情、動き、本当に嬉々として豊である⑥

＊職員だけで行うより、より多くの経験をさせてあげる事ができる。保育園についてより深い理解をして頂ける。⑥③

＊親が園行事に参加し、普段からわからない事が発見出来る。子育て楽しさを実感できる。⑦③

＊子どもが明るく積極的になる。⑥

＊行事等で役割分担していただき、行事がスムーズに行う事が出来ている。①

＊行事の協力を得る時・保育所の様子や取り組みなど知って理解してもらえる・予算（行事等）面でお願いする時など保護者会を通して話している

＊行事の時に協力してもらえる。

＊行事への参加・協力を通じて、相互理解・信頼感が深まる。②

＊父母の会総会で、会費の配分に不満が出た時に臨時役員会を開いたが、その時の意見が園、こども、保護者のバランスをよく考えた方向でまとまった。②

＊園の運営に保護者の立場から協力をしてもらえる。・保護者の代表としてコミュニケーションの深め、意見等を聞くことができる。①②

＊予算的協力、行事時のおみやげ、人形劇の開催

＊行事開催中天候変化による内容の変更時に、父母会と相談できたので、トラブルがまったく無かった。②①

＊行事等で園だけでは忙しい部分での協力が得られて助かっている。例えば、夏祭りの時の模擬店を担当してくれるので盛り上がっている。

＊各クラス交流会を保護者主催で行っており、親睦を深めている。（保護者同士仲良くなれる）④

＊行事等共催する中で、園への関心も高くなり、子どもの方へ目が行くようになり、園との連携もスムーズになる。③⑦②

＊園の行事の中で保護者参加についてはなるべく保護者の意見を取り入れているが意見の中には誰のための行事であるかをこえてしまう声があるので説明が必要である。

＊園行事（夕涼み会）に活動していただいている。①

＊保護者会で保育所の方針、目標等説明し、理解していただいている。保護者会の主催で子供向けの行事を行える。

＊夏祭など子どもたちの笑顔が多くなるような企画をたててくれ、子どもの方を向いていることが、励みになります。⑥⑦

＊保育所を共に良くしていこうと思うようになった。保護者会主催の夏まつり時、準備、打ち合わせ等。相談、アドバイス、全職員での手伝い等をし（読取不可）た。結果、保育所側からの対応、力の大きさ、共に保育所を良くしようと気持の大切さを感じたとのことです。

＊視野が狭く、自分と自分の子供中心になってしまい、全体を考えられない時

＊一緒に行事に向かう中で、満足して頂けたり、お互いの理解が深まると感じました

＊会長さんと率直に意見の交換ができている。

＊運動会などの行事の時手伝ってもらったりして助かる。園以外で交流をもったりしているので、施設からの苦情もある。

＊保護者会主催行事を通して、保護者同士・保護者と保育者が共に活動（仕事）する事をきっかけに交流が深まる。信頼関係を築くよいきっかけになる。④②

＊園と保護者で協力している姿を園児が見ることより、園と家族との信頼関係が強くなる⑥②

＊運動は意識しなければできない。意識することは子供に関心を持つことである。関心があれば保育内容や園運営は向上するのは　当然である。

＊役員という事で、保育内容にも口を出す。

＊行事などに積極的に参加をしてもらえるのでよい①

＊園主催の講演会等積極的に呼びかけてくれる。新しく入った保護者への働きかけ。保護者の熱心さに保育士も触発される。④

＊各種行事や年二回自主的に行われている。園舎及び周辺の清掃活動等を子供達が親の働く姿をみることで大変影響が大きい。①⑥

＊施設行事①

＊園の方々や運営をより理解してもらう機会となる。③

＊共催することで、子供達に大人の行事への取り組みが見えることが良いし、親子で共感しあえる・運動会で用具係などして頂くとスムーズに運び、たすかる⑤⑥①

＊保護者が、保育園を知り、保育園は、家族を知る事ができ、保育も、保育士も元気が出る園に活気が出る。②③

＊夏祭りや運動会、親子お楽しみ会時の感想を聞くなどして今後の課題提供にする。

＊我が子の状況（親子）にかかわらず、保護者会の活動を優先させている親がしばしばいる。一部の過激な発言にすぐ影響されてしまう親も少なくない。

＊ほとんど保護者の方が園の運営に協力的ですが、ごく一部でむずかしい事を言ってくる保護者がいらっしゃいます。

＊行事等に共に参加している姿に園児のうれしそうな笑顔が見られる防犯にも協力してもらっている

＊自主アンケートなどの結果により、要求される事。保育園で出来ることもあるが、出来ない事を要求された時にそのように感じる

＊日々感じる、園で少しでも必要としている事があると、即対応してくれる。申し訳ない程の協力③

＊保護者と同じ目線で語り考えられる。本音も聞ける②

＊行事のとき（運動会、夕涼み会）

①

＊園舎利用（会議中）の時間を守らない（会議中の保育時間）

＊バザー協力（品物提供、場所、労力提供）など大変なこともあるが協働意識が持てる。又行事や進級に際し、費用を負担していただきより良い物が選べるので感謝しています。

＊親子で取り組む年間行事への参加率が高く、園全体の保護者が交流しあいながら行事を通して子供の成長を見ていく事で「子育て」の楽しさを共感しあうことが出来る。④⑦

＊行事への協力体制がある。

＊同じ狙いの下で（目線でない時がしばしばある）保育内容の理解

＊観劇の当月支援をしてもらえる。・行事の用品作りや当日の応援（夏祭りの店屋さん）

＊夏祭りは共催事業として行っている、実行委員会形式で保護者、職員が意見を出し合い園児はもちろん、地域の子供達も参加できる楽しいとりくみとなっている。民生委員さんも店を出して協力してくれる。①②

＊保育所では、出来ないプレゼントの用意が出来る。・親子で楽しむ活動に積極的に参加してもらい、他の保護者を巻き込むことが出来る。

＊市への要望を出すことにより（保護者会として）、改善される部分もある。

＊行事を一緒に取り組むことで、保育の理解が深まる。③

＊行事の運営には、とても協力的に参加して頂いているので助かっていますが、クラスによっては好きな人同士のグループ活動になってしまう事もあり、時には苦労しています。

＊「共育て」の理念の中での父母会ですので、子どもをより良く育て、大人たち皆が仲が良いということが前提なので、父母は、どの子のことも知っています。④②③

＊夏祭りの保護者会の主催で実施され、園児がたのしみにしている。

＊保育所側ではできないようなことを担当して子供達のよい経験になっている。人形劇や夏祭り等、保護者同士の交流にもよい機会を作ってくれている。⑥④

＊園の事情をより深く知っていただける。③

＊行事の手伝いをしていただいている時①

＊役員側先行で進み、保育所への連絡不足の時役員と保護者の間の関係が悪い場合コミュニケーション不足

＊園児が親の行事協力の事などをとても楽しそうに話している。「先生と親が仲良し」と子供が感じる。②⑥

＊役員の顔ぶれによって大きく左右される（方針・行事等）

＊保護者の方が園の教育をじかに観て、また自分のお子さん及びまわりの子供達を見て、成長を一緒に喜べること。⑦②③

＊やきいも会など園が主催できる行事を実施していて、子供達の体験が多くなる事

＊双方の理解、協力が持て、子どもの成長発達を共に育てることができる機会となっている。②

＊異動して一年目ですが前任の保育所はPTAだったので、ここの父母会とは全く、異なり、父母会との距離感を感じています。

＊保護者との信頼関係が出来、行事のバックアップ等を受けられる。

＊園の保育に対して協力的なので助かるときと口をはさんでくる時があるので困るときがある。

＊親が関心を持つことで子供も変わり、親も変わっていく

＊園と家庭の接点がある。親の子に対する意識が感じられる。

＊園と保護者のパイプ役となっている。

＊園児と職員のみの園外保育時お手伝いで参加していただき、安全面の確保に役立った

＊園での生活に興味や、関心をもち、保護者の方が行事等に協力的で家族での行事参加が増えている。

＊運動会の時の用具の運搬の協力バザー等の利益で親子観劇会を開催できる事。①

＊運動会時の役員と競技の参加協力

＊保護者会が気持ちよく活動して下さっていると、私達保育士もとてもうれしい気持ちになる。そのような事が子供にも通じる。②⑥

＊夏祭・運動会には職員だけでは。保護者会のバックアップが必要です。①

＊運動会、子供祭り等の行事に協力して頂き、進行がスムーズになる。また参加して頂くことにより盛り上がる。①

＊ともに子育てしているという、共感関係が築かれる。②

＊行事のお手伝いをしていただいている。①

＊明らかに理不尽な要求を保護者に総会などで述べられた時

＊保育所と家族の連携が増す・保育所での思いが、保護者に伝わる・交流が深まる②③④

＊親が積極的だと子供も保育園を好きになる。⑥

＊園の行事などの時協力してもらうので、行事がスムーズに行える。

＊会長によってその年の影響は大きい

＊保育所の要望を代わって言ってもらえるので、施設の面で少しであるが修理してもらえている。

＊親が園に寄ると子供達がとても喜ぶし、園の活動を見たり、手伝う中で、先生の大変さもわかったり、家で見られない、子供の姿が見られ、家での親子の会話が増える。⑥③⑦⑤

＊行事のお手伝いをして頂く事により、他の子供や所員、園の様子を理解して保護者間も親しくなれる。

＊庭に植樹したいと申し入れがあったが園の方針のちがい。

＊お母さんや、お父さんが頑張る姿が、子供達にもわかります（伝わってきます）⑥

＊運動会や遠足などへの協力をして頂きとても助かっている。

＊文化行事等、共催でやっていただき、こども達にすてきなプレゼントができたのでの良かった。園の行事に対してもバクアップしていただけるので子供達も親子で楽しいイベントを経験させてもらっている。①⑥

＊行事に協力してくれている面は、とても助かっているが、保育所としての考えで行っている事に注文を必要以上につけている事がある。

＊おたのしみ会の行事等は親子のふれあい、地域の方のふれあいで楽しくすごしていた。運動会は手伝いを積極的に手伝ってくれ、園児

達を見守ってくれている。⑤①

＊1．働く時間が長時間になった2.常勤なので、休めないなど園の行事や役員さんのお手伝いなど、見直していかないといけない時代になってきた。

＊保護者の声を身近に聞いたり、園の考えも伝えたりすることにより、信頼関係を築くことにつながっている。その時期の子供の姿を通して、「子どもが育つ」ということに対し理解を深めてもらっている。

＊園行事への協力等、共に話しあって行事を実施しているため。

＊話す機会を与え見えないところの施設、設備について助けてくれるのでうれしい。②①

＊土曜保育の時など子供の保育を当たり前のように頼まれる。

＊保護者会から新聞を出してもらい、保護者からみた園の様子をのせてもらい、より一層保育内容が伝わった。②

＊運動会、おまつり等は人手を考えると保護者の力が必要です。保護者一人一人の話を伺えないので、役員さんを通してみなさんの気持ちを伺うことがあります。役員さんが仲介役となるこも有

＊園行事の協力が得られた時①

＊母親同士の交わり、お互いの助け合いが必要に応じて園児達の交流にも良い影響を与えている

＊コンサート、本の読みきかせ会など子供も参加させてもらっている。

＊行事など皆が一緒になって子供を支える体制をかんじとれる時②

＊幼児教室の場では、保護者の参加は不可欠なものである。父親の参加による行事等、通常の保育を大きく展開する場が多いと思います。①

＊園行事の協力を得る中で、園について理解していただける。③

＊行事等が効率よく進行できる。①

＊本のよみ聞かせのボランティアを募り20名近く参加してくれ効果は大きい。

＊親子が一緒に活動することにより、双方に成長がみられる。⑦⑥

＊教育計画説説明会など懇談会で園の方針を説明した時理解し、協力的な意見が多く出る③②

＊運動会、子供の買い物ごっこ、もちつき、遠足の付き添いの時。協力、参加がなければ、とても実施できない。①

＊園行事の反省、感想文を積極的に出してくれる・教育相談、学級相談に積極的に発言があり、保育の振興に生かされている。・子供に愛情を持つ親と教師の連携が何より②③

＊保育の実態を直近に見聞する機会が増えることにより、子どもへの理解が深まり、教員との信頼関係が増す。②⑦

＊園がどうような考えで保育をしているか、実際の様子を見て、理解していただける。コミュニケーションがとりやすくなる。③②

＊園行事への協力を通して、子供が役員さんを副担任の様に思っている。時々、行事で手が多くなり助かっている。②①

＊行事等見学に来てくれたり、協力してくれる事は子供達にとって励みであり、また、よく理解してもらえる。⑥③

＊行事に対し子供の安心、安全が保てる①

＊自己中心的な言動が目に付く。

＊園行事での協力をしてもらった様①

＊保護者会を行事毎の委員（分散型）に変更したため、園や子供達との関わりが多くなった。保護者の方は毎年度何かしらの行事委員、または係りに属さなければならないが、一年間中で1つの行事である為、従来の年度という長期のものから短期（ピンポイント型）に移行したことで、保護者は身心共に余裕があり、とても協力的である。②⑦

＊行事を共に行う事で、協力的で理解が深まっている。②①

＊協力いただいた時、職員は子供達に集中できるから。

＊行事の時、子供達に対しての補助手伝い。その時自分の子に対して目が行きすぎたり、特別な行動をしてしまったりする時もある。

＊園行事に参加することにより、理解が深まる。現在の保護者について、考え方が分かる。

＊運動会、発表会等の行事運営には、親の協力が不可欠である。①

＊教師だけでは手が足りないので、出来ないと思うことも手伝って貰う事で可能になり、保育の内容が広がった。①

＊保護者が夕涼み会の時など、模擬店を出してくれ、食べ物やゲームなどやって下さり、子供達も大変喜ぶ姿がみられ良かったなと思う。⑥①

＊保護者の協力なしで幼稚園の行事ができない。①

＊園の運営には協力して頂く

＊園行事の際等は、運営がスムーズに行える

＊行事等を行う時、一体化して楽しく参加できる。②①

＊行事のサポートをしてもらうので、スムーズに行えた時①

＊運動会で手伝ってもらう時、バザーで（読取不可）をもらう時。参観日等協力してもらう時①

＊絵本の貸し出しの協力や、一学期に1回ずつ各クラス毎に（9クラス）読み聞かせや人形劇などをやってくれる。①

＊行事のお手伝いをしていただく事で職員だけでは、出来ない取り組みが出来るのは良い点ですが、平等感にこだわる方もいるので負担になると感じる方もいるようです。

＊保護者会主催による観劇会

＊運動会、懇談会、もちつき、リトミック公開等多くの行事に協力してきた事に充実感をもった意見が多く出された。①⑦

＊立場の違いにより、判断、決断の違い

＊保護者会主催のバザー等をして、その収益金の一部で園の備品を購入していただく事があります。・運動会の当日の場所作りと後片付けの手伝い。

＊運動会やクリスマス子供会、園外保育など、教員だけでは、縮小がちになる。活動をお手伝い頂き、大きく展開ができている。①

＊行事の前からの準備。当日反省を通じて保護者同士のコミュニケーションのアップがあった。子ども達が行事の達成感を味わう事が出来た。保育の実態を保護者に知ってもらえる。②⑥③

＊季節の行事（おもちつき、ひま祭り、運動会）などの父母の協力

＊保護者間のコミュニケーションがとれ、自分の子以外も観る事が出来る。他人の子を注意したり、褒

めたりできるようになる。自分勝手な人が少なくなる。④⑦

＊親子体操、運動会手伝い、園長講演会、園外保育付添①

＊保護者と一緒になって活動することにより、園の教育方針など理解していただける点がたくさんできた。③

＊園の内容の理解③

＊役員さんの活動が園児も明るくし、何ごとも積極的に活動が見られる⑥

＊行事の協力は不可欠であり、潤いのある充実した行事を実施することをとおして、園児のより質の高い、経験につながっている。①⑥

＊園児が見守られているところで安心感が見える

＊保育に支障がでた時（例えば保育中に話しかけたり、手など振る等）

＊園行事を円滑に進めていく上で①

＊保護者会間での協力体制が整っていない、意見のくい違いがあるとその年々で関わりの難しさがある。

＊園児の活動に関心を持って動いてくれる・行事の参加で手助けを行ってくれる

＊運動会、おゆうぎ会への協力①

＊運動会、夕涼み会、発表会等で運営がスムーズに行くし、子供が親の協力で盛り上がる。先生方と保護者の協力でたすかる。保護者の目を認識し集中する。その事で子供も保護者も成長できる部分が多い。⑥①⑦②

＊次年度の保護者が保護者会の活動に参加したいという発言があったとき。・保護者会の活発な活動を園児が見て、嬉しそうにしてる時⑥

＊保護者自らの生活が子供にとって教育的効果があるか、常にそのラインを崩さないようにする。サークル活動が盛ん、その事によって園を理解し、協力できる。③

＊親の気持が職員に通じる②

＊保育理解につながる③

＊園行事を協力してもらう事によって園の保育に対する考えを共有してもらえる。

＊PTA行事を通じて、子供達が園行事だけでなく、保護者とともに行う行事にとても喜んで行っている様子が伺える為

＊園の主旨をよく知ってもらう様に定例会の最初には必ず園長が月の主題、子どもの様子など、保育についての説明に力を入れているので、保護者会の協力がよく行われそれが保育によりよい影響を与えている③

＊保護者の活動を通して、幼稚園の教育方針や思いを理解してもらえる③

＊行事のお手伝いをすることにより、スムーズに行事が流れたり、花を添えてくれる。親が勉強会をすることにより、親自身の質の向上や園の質が向上する。①⑦

＊園行事に協力いただくことによって、園の方針への理解が深まる。しかし、保護者会の集まりの回数が増えすぎると、使用施設、対応職員などの問題も出てくる。全体的にはいい影響の方が多く感じる。

＊園から改善点をお願いする事、役員さんを通じて徹底されスムーズに改善されます①

＊園の理解がとてもスムーズに行えている。③

＊年度により、協力の仕方が異なる。

＊子供から見たら、園に来てくれる父母に喜び、安心する。父母も我が子もクラスの子供とも仲良く関わる。保護者会を越えた親達一人一人に主体的に参加してもらうようにしてもらうようにしているので⑥⑤④

＊他の子も同様に見られるようになる親の違いに良い解釈ができる。⑦

＊子供に関わることは特に計画されていない。

＊運動会等の行事の時に手伝って頂いている。

＊園の活動や子ども達の取り組みに、親としてできる配慮（健康面への協力）や活動当日での出席率の高さがある。保護者だけでなく、祖父母達にできる力添えもあり、とても活動しやすい環境にある。①

＊運動会、発表会などは、協力なしに運行することができないので。①

＊行事（いもほり、運動会、プール等）にお手伝い頂いた時①

＊行事などで、色々なお手伝いをしていただき、職員との連携もスムーズになり、園児との関係もより良くなる。②①⑤

＊園の行事やバザーなど、普段と変わった形で親子のふれあいがが出来、親子間の話題も増えて、子供達も応援する姿も見られる。⑤⑥

＊行事等の協力はとても意義がある（助かる）が保育者に対してや教員についての必要以上の干渉を感じる時がある

＊運動会や音楽リズム発表会や遠足の時など①

＊保護者が協力してくださる。様子をみて子供達も喜んでくれている。園のことをよく理解してくださっている。⑥③

＊教育方針をよく理解してくださっている。③

＊子供のうれしそうな顔を見たとき⑥

＊丁重に時間をかけて姿勢を伝えていくことが出来ないこと。サービス対価的な考えを発する保護者の影響が大きくなる。園への苦情が増える。

＊常時、園の生活（環境）に協力的である

＊園行事への全面的な協力体制万全①

＊しかたなく引き受けた役員だが、経験することによって多方面から我が子やその仲間をみることができ、楽しかったとの返答が来る。親子コンサートや観劇を経験することで楽しめる。（経費は共催のバザーの売上より捻出）⑦①

＊小さい子は預り保育をしていますが、親から離れられない場合がある時、グループの他の親に申し訳ないという行為が目立つ。特に祖父母が近くにいない保護者に多く見られ近隣の方との付き合いがない人に目立つ。

＊子供達の姿（園での様子）を見てもらった時③

＊父親役員のおもちつき等、日常生活では得られない親子の交流

＊時々、子供はさておき、保護者同士の交流が目的であると思える事がある、（それを全否定するものではないが）

＊園全体の雰囲気の向上③

＊園と保護者と信頼関係がもて、園の運営を応援してもらえると感じた②

＊共に行事を行うことで、職員の苦労などをわかっていただける。③

＊保護者同士の交流は子供の交流にも大きくいい影響を与えると信じている。④⑥

＊教育方針をよく理解してくれる。③

＊役員会や、行事参加いただいき、ご意見を聞かせていただくなど。

＊園行事において進行の補助等で協力を得られる。個人差により協力の度合いが異なり問題を感じる。

＊行事のたびの反省で多様な意見、感想が出る。それは良いこともあるが、すべての意見に対応できるはずはない。教育はアンケートや多数決では出来ないから。

＊新たな取り組みを行うときの支援者と保護者の意向を園運営に反映できる事。③

＊保護者会活動を通し相互理解が深まった。④

＊幼児教室は全て園任せでなく、保護者の方でも協力してもらい、暖かい雰囲気で子供をつつんであげられる。①⑥

＊園の活動内容を理解し、支援してくれる。保護者同士の関係が結ばれる。③④

＊親が協力している姿を見ることが子の成長に役立っている。⑥

＊園行事等で支援や手伝いの協力を得られ、活動がスムーズにできる

＊園行事の時に保護者参加の催し物があるので、園児も楽しむことができる

＊行事などでお手伝いをいただくと、園全体に一体感が広がり、園児自身もその雰囲気（楽しさ、明るさ、元気、笑顔）を感じる

＊ベルマーク回収を行い、備品が購入出来るように整理している。

＊保育内容の向上では協力を得る事によって子供に体験や経験させてあげたい事柄を実現できたとき。園運営では園の良さを他人に紹介いただいている事を間接的に聞いた時。⑥③

＊当園は一人一人役制度で十年位前迄は（1）ベルマーク（2）広報（3）研修（4）夕涼み会（5）運動会（6）もちつき（7）クリスマス（8）お遊戯（9）卒園対策（10）バザーと10の実行委員会があり保護者は必ずどこかの実行委員会に入りお手伝いをして貰っていたが園行事と子供の保育に関わる委員会を残し大変だからという理由で（4）（5）（6）（7）（8）（9）だけになってしまいました。

＊体験的保育が充実する。子供の意欲が増大。負担が多いという風評は園児募集面ではマイナスしていると思われます。①⑥

＊餅つき会では積極的に活動してくれ、役員だけでなく、自主的に多くの父親がつき手として参加してくれ、みんなで子育てをしているという参加者のつながりを感じた。④

＊園行事の協力をお願いしています。①

＊園、保護者、園児が一体感がある。保護者の社会性が育つ。子供に対してバランス感覚がよくなる。

＊親が日常、園で子供がどの様に生活しているかがわかる。親同士、情報交換ができたり、友達作りができたり、また幼稚園の教育活動を理解してもらったりする良い機会となる。③④

＊園外保育の引率や行事運営の協力をとおして、園児と父親の信密度が増えた。⑤

＊互譲互助の精神で行っているので、平和な雰囲気がただよっている。②

＊クラス懇談会で親同士育ち合う姿。園外保育等サポート活動園行事参加時互いに乳児や手のかかる子を預かり合う姿が見られる。④①

＊園に対する要望を主張しすぎたり、園の方針からかけ離れた活動を行ってしまうこと。

＊行事等の手伝いをいただき、園の活動内容等を理解していただき③

＊運動会、夕涼み会、もちつき、すいか割り等、保護者の助けで成り立っている。①

＊よいアイデアを提供してくださる。①

＊園行事において協力していただいているので助かっております。①

＊良い場面もありますが、子供にとって参加できる親のお子さんと、親が参加できない親とのお子さんで、参加できない親子さんがかわいそうに思える時があります。

＊親子、祖父母まで参加し、行事の園としての目的以上に多くの理解・協力が得られ最高の組織と現在は感じている恣チ筆！②①③

＊運動会、カレー大会、音楽遊遊戯会等、PTAの協力があって成立するというだけでなく、保護者が園の様子を知り、園児も父母も姿を見て喜んでいる。③①⑥

＊関心、興味がなくても全体で動くため、協力し横のつながりがうまれる。

＊親が、大人になっていない部分と、大人になりすぎている部分が混在しているので、対応がむずかしい。

＊保護者会は組織だっておらず、メンバーも毎年のように変わるので、取り決めやその実行が安定しない。

＊各クラス担当に寄せられる各種の要望やクレームなどを保護者で考えてもらう機会としている。

＊大きな行事の際に、手伝い等をお願いしているが、反省会の時には、苦情ばかり多く、感謝される事は少ない。

＊園の方針、保育の状況等を理解してもらえる。教職員との相互理解が深まる。保護者同士の親睦・交流が深まり、情報交換、相談相手が増える。行事等の運営が円滑になる。③②④①

＊行事等に参加する父母、祖父母と一緒に行動する園児達の喜ぶ姿を見て。熱心に活動する保護者の家族は共通の話題が多いので家庭環境も良い。⑥④

＊親が行事等に参加している時に、園児達が生き生きしている。先生方とのコミュニケーション、相互理解が深まる。⑥②

＊運動会、お遊戯会、お餅つき大会等は保護者会の協力なしではできない。親達は全園児にいつも温かく、手をさしのべ接してくれている。音楽愛好家による幼児のための演奏会は情操保育に寄与している①⑥

＊園の行事運営に協力参加してもらう際、我が子だけではなく他人の子にも平等に扱う事で、世間の中で自分が大人である事の自覚につながり、また幼稚園の先生の業務の繁雑さを知ってもらえる。

＊子供達の農業体験に協力して貰い、体験が盛り上がり楽しいものになる・諸行事に手伝って貰うことで、スムーズな運びが出来た①

＊保護者会が多くの行事（カレーパーティー、発表会、バザー）に支援してくださり。その姿が子供達

に安心感と意欲を与えている。その事は活力ある園運営に直結していると感じる。⑥②

＊行事のお手伝いなど。①

＊遠足の時、子供達が歩く時見てくれる調理実習の時、火を見てくれる。送迎のお手伝い①

＊年度によってリーダーが変わり組織を統括できない時、反対に協力的な時は助かります。

＊園行事の運営などお手伝いいただき助かっている。

＊どの子も自分の子どものように接してくださる。お家の方々、自分たちのために一生懸命働いて下さる。お家の方々の姿・・・親と子のふれ合いを通して子供達は多くのことを学んでいると思います。

＊交通安全指導は人数が多くて助かります。連日お遊戯会のお手伝いもしてくれています。①

＊イベント開催時には、子ども達、家族、地域の人々も参加し、楽しんでいただいている。①

＊保護者（母親）の汗を流す姿を直接子どもが見られる。

＊保護者会がまとまると、園に対して協力的な活動になります。③②

＊子供達に多様な経験をさせてあげられる。①

＊行事の準備や、その当日の援助、また片付けまで責任をもって会長を中心に手伝ってくれる。又、保護者間の協力も積極的に呼びかけている。④①

＊園行事への協力①

＊子どもたちの活動（様子）を見ることで、園への理解が深まる。行事を通して担任とのコミュニケーションが深まる。③②

＊保護者が園の内容をよく理解し、積極的に協力してくれるようになった。入園当初は協力的でなかった親も体が許すかぎり参加してくれるようになったり、父親の参加や「次にはやらせて下さい」と申し出てくれるなど、協力的な姿勢を喜んでいる。③

＊活動を通して、父親同士のつながりから幼児時代の父親の役割の大切さを自覚して幼児理解の深さへとつながっていく。④⑦

＊職員だけでは、手の足りない行事もあり、助けてもらっている・親も多くの子どもを一緒に育てているという意識をもってくれるようになる

＊保護者の方が園に出向く機会が多いと、園行事を行う大変さ、先生の仕事の大変さが理解していただけ、その事が協力に繋がり、又、自分の子供の見方も変わってくる様に感じます。③⑦

＊保護者会と相互に協力する中で気持ちや具体的要求が分かり、園運営に役立てることができる。保護者が園活動に加わる（手伝う）ことで、より良い保育を目指そうと保育者が努力し、向上する。②①

＊園行事に協力してもらうことが多いので園児達にとって楽しみ（よろこび）が多いと思う。

＊交通安全指導において、園児と保護者共に意識づけられた。・園行事の充実が図れた。

＊保育を理解してもらえる。保育者の大変さを知ってもらえる。③

＊「わくわくさん」を園にを招いていただき、園児達がとても喜びました。

＊行事がスムーズに進行できる。保護者間での人間関係でのトラブル等もあるので難しいと思う事もある

＊保護者の方の協力で行事内容が豊かになり、手伝ってくださる方々に（自分の親だけでなく）感謝の気持ちを持つことができる。①⑥

＊行事の時、与えられた行事よりも写真やビデオに集中してしまう。

＊園行事の充実

＊双方とも意志の疎通が出来、相互理解が進む。②

＊役員になるといそがしい・働く方が多くなった為に、役員の選出が難しいので、園でも役員さんのお手伝いなどについて、考えなおしていくしかないとと思った。

＊行事関係

＊保育園を理解してもらえる。③

＊運動会や夏祭り等、幼稚園だけではできない活動

＊大きな行事の時の協力（運動会、発表会、おもちつき等）・人形劇や歌や踊りを見せてくれる。・交通安全教室を開催してくれる・卒園時に全員持ち寄りの写真とサインアルバム作成をして担任へ。・バザー等の収益で子供達の為になる物を・子供達にいつも笑顔で接している。①

＊いろいろな意見が聞けたり、園の行事に参加していただきやすい。そのような時、園児に笑顔が多く見受けられる。⑥②

＊絵本の貸し出し、本読み、うたの会など、保護者の方への保育の理解や保育者が力を入れたい所への手助け。①

＊運動会や発表会等、人手不足の解消。いろいろお手伝いいただくことにより、園への理解が深まり、協力体制の強化につながる。①③

＊行事のお手伝いを積極的に行っています。①

＊園児を中心に考え援助し、保護者の行き過ぎた行為に対して、注意する反面、自分の子供中心になってしまう事も有る。

＊非常によく協力的な方と、全然関心のない人まかせという方もある。差が激しい

＊子供一時預かりの時、保護者の作業終了時も預けておき、中には帰ってから迎えに来るといった例もあった。

＊行事等の進行で助かる①

＊バザーを共催していますが、保護者の方が積極的に活動して下さる。①

＊子供が小さいので保護者会の活動、協力は大きな影響がある（教師の数も限られているため子供の目が届く）①

＊両親が協力する姿を子供に示す事によって、共通の喜びが得られる、子供も保護者も次の活動への意欲が高まる。⑦⑥

＊子育て研究サークルは講演会のバックアップをしてくれる。人形劇やコーラス部は子供達に歌を聞かせてくれ、人形劇は毎年作品を2本仕込んでくれる（全体で7つのクラブあり）①

＊良い・・・熱心な協力者が出る悪い・・・（読めません）

＊母親が園に出入りする事に対して、喜びを感じている子が多い⑥

＊園の実態、保育の様子をよく理解して頂け協力的になり、また職員との交流が持て、行事運営がスムーズに行なえる。

＊子供は親の背中を見て、成長しています。親がボランティアや役員活動をしているところを知る事は、

とても良い影響があると思う。⑥

＊PTAだよりの発行で園の様子を伝える。・バザーの有益金を行事等の費用にあてる。③①

＊両親が活動している姿を見て、子どもはうれしくなり、自分ががんばろうとする。運動会の手伝いやリレーへの参加など。⑥

＊活動そのものの数は多いとは言えないが、一生懸命やって下さるので助けられている。

＊行事の手伝いや清掃活動を通して、保護者に園の方針や子供理解をしていただく上でとても良い。③

＊幼稚園が子供の成長の為に行おうとしている事を、より深く理解し、協力してもらえる。毎月、保護者で子供の様子を伝え、家族との連絡を密にする事で一人の子供に適した関わりがもてる。③②

＊幼稚園における幼児の活動実態を理解していただく事ができた。

＊役員の方たちが盛り上がって、子どもたちと行事をつくりあげていくことができるのは、大変喜ばしいと感じる。一方、やりすぎてしまって、役員のお子さんにチック症状が出てしまったり、お迎え時間の約束が守られなくなったりすると、子どもたちに大変しんどい思いをさせてしまうので。

＊幼稚園の保育者のものの理解が深まり、○○さんからすすめられて、この幼稚園を選んだというケースもある。③

＊保護者会活動をすることによって保護者同士のきずなが深まる。すると園の方針に理解を促すようになる。

＊ひなまつりに桜もちを手作りしてくれたり、あたたかみを直に子どもに伝えられる。①

＊子供達の様子が生で伝わる・職員の奮闘ぶりが伝わる・保護者が仲良くなり、協調性が増す。・みんなで園に協力できる

＊少人数の園なので、教職員の人数が少ない為、母の会役員が、園の花壇の手入れなどを手伝ってくれています。バザーの手作り等、協力して下さいます。売上の物から、普段は購入できないものへの活動をして下さっています。

＊適切なかかわりで、子供の意欲が引き出せる。（行事などで）

＊運動会のお手伝いをお母様が一生懸命しているのをみて、子供も頑張ろうとする気持を親と共有できる。いろんな考えがあるので情報交換や参考になる事が多々ある。イベント情報など役に立つ。②⑥

＊各行事の時に当番を順番にしてくれて、職員の補助となってくれる。

＊園の生活がより活発になったり、変化も生まれるので。（行事や平常保育の一部に参加する場合）⑥

＊年3回の市民会館でのパティーでPTA劇を行い一体感があふれている。④

＊保護者会活動を通して、保護者と園側のコミュニーケションが頻繁になり、お互いに積極的に提案したり、理解を求めたりできる。②

＊こどもが保護者の思いを感じとる・大勢の大人に大切にされていることを知る⑥

＊園の教育活動への参加という意識ではない別の動機が入り込み、人間関係が困難になるケースがあり得るが園の方針が確固としたものであれば解決できると考える。

＊園行事において協力していただいているので助かっております。①

Q11 今後、父親の子育て支援についてどのようにお考えですか（複数回答）

Q11-(1) 支援したいとお考えになる理由はなんですか？（自由記述）

回答数＝314

＊園の様子をもっと知ってほしい･行事に参加⑤

＊子の成長･夫婦共同の子育てが出来る③①

＊子育てにおいて必要であるから･園の運営がしやすくなるから①⑤

＊子育ては夫婦共同のものと考えるから･母親の育児負担感を和らげるためにも①④

＊子供との関わりの楽しさ、面白さを伝えたい･母親の子育てに関わる労力の軽減②①④

＊時間のカリキュラムには入れにくい･土曜日曜の参加になり、職員は出せない

＊父親と母親のバランスを考えた上での子育てを応援したい。･母親の子育てをサポートして欲しい④

＊父親の育児への参加･父親同士の交流①

＊父親も子育てを楽しんでもらいたい（母の支援にもなる）･子どもの頃のあそびをおしえてほしい。子どもと一緒に楽しめると良い。･保育園を知ってほしい④⑤

＊「子育て」の内容は解らないが親子の触れ合いは幼児期には重要③

＊何らかの方法で父親の姿を園を通して子供達に伝えたいと考えている。具体的には、今の所ない。今後の課題です。③

＊Q10で上げた人以外に芸術的な活動や、納涼祭などにも参加してもらって、父親同志の交流を図る

＊お父さん、お母さんが協力して子育てしてほしい。お父様同士仲良くして欲しい。①②

＊お父さんも子供と遊びたいとの気持ちはあるので、それを大切にしたい③

＊お父さん方にも保育の理解があれば子育てにお母さん方が楽になる。④

＊きびしさを教える父親の存在が今、欠けているように思える。

＊こどもは両親で育てるものだと思っている。①

＊その子にとって二度とない乳幼児期、子供と関われる楽しさを父親自身にも実感してもらいたい事と伴わせて子供が取り持つ縁で父親自身の人生も豊かにすることが出来る事。②

＊できる範囲で無視せずに行っていきたい。

＊なかなか協力をえられない、行事の

片付けなどは進んでしていただけるが、横のつながりがなかなかとれない。

＊バランスのとれた保育が必要だから⑤

＊みんな多忙とのことであまり父親が行事に参加しないが、運動会は別のようでした

＊やはり、夫婦で子育てしていると感じる中、父親の積極性がよく分かる。しかし決して母親任せでない中、全体の父親に呼びかける状況ではないとまだ感じている。

＊ワークライフバランス上、子供の支援に影響が大きい為③

＊異性の視点で保育や保育園を考えていただくことが必要と思うため。⑤

＊育児は母親だけに片寄らせない為④

＊育児相談等

＊一人では子育ては難しいから。①

＊一人の子供の育ちに夫婦が共に関わる為に、日頃前向きに活動している母親を理解し、良い夫婦の協力体制を作る。母親だけでなく父親との、信頼関係を築いていきたいと感じる。①

＊一人親家族の保護者は、ほぼ全員女性の為、父親の存在が貴重であり、その父親の立場で、保育や行事に関わってもらえると、とても園が活性化すると思っています。

＊園に触れる機会の増加は、園に対する理解を深める⑤

＊園に大変協力してくれているお父さん方がいる。又、どのように子供を育てていいのかわからない方もいるので。②

＊園の行事に参加させたり、父親中心の活動をしてほしいが、時間がない。

＊園の行事に参加して頂く事によって、子育てに役だたせたい。②

＊園の行事に積極的に参加し、協力してくれる人と、仕事の関係で園の方に来れない人もいる。

＊園の行事等に積極的に参加している父親は子育てにも熱心で色々な面で協力的である。

＊園の方針として、保護者との交流を積極的にすすめており、その一環として父親にも参加してもらいたいと考えています。

＊園への理解協力も大きい⑤

＊園行事への積極的な参加を呼びかけている。運動会、餅つきには参加するが、餅つき等の身体を使う面では消極的。

＊園行事等に積極的に参加することで子育てにも前向きな父親が増える。②

＊家族、地域の子育て力を向上するため

＊家族への支援に繋がる為

＊家族みんなで子育てに参加してほしい。①

＊家族支援。保健所を通して父親の育児参加を促進させ、共に育っていける様①

＊家庭と園が一体となり、保育が理解され、協力され易い。⑤

＊家庭の子育ては、一代事業であるため、父親の参加は不可欠。①

＊皆で子どもを育てたい。子育てを楽しむことを伝えたい。①

＊核家族化がすすんでいる中で父親の育児参加（以下読み取れず）①

＊核家族化にともない母親の育児負担がふえている④①

＊核家族化の生活が当たり前になってきているので、育児は母親一人でできるものではなく、父親が関わらなくてはできないこと。それを通して親になっていくことを伝えていきたい。④①

＊関連した講演会等の紹介

＊共働きならば当然父親の育児、家事への参加は必須。それを理解してもらい、その為に支援が必要ならば行っていきたい。①

＊共働きの家族が多く、お互いに子どもを見ているので、積極的に子どもと関わる事が必要と思う。①

＊協力態勢の姿勢では行きたいと思う。

＊教育相談の機会等で子育てへの助言を行う事にしている

＊勤務形態でなかなか子育て参加がむずかしい父親にも子どもの育ちを共有でき、共に喜び合い、困難も一緒に分かち合えればと思います。②①

＊兄弟、姉妹の園児が多いので、2人の保護が必要な時がある（保育参観、運動会）

＊現在小学校の親父会に所属しているが、飲み会の方が多いのが現実の為

＊現状で父親が非協力的な家庭はないので、特に理由はない。

＊行事に参加したり、参観に来る父親がとても多いので、その気持ちを支援したい。

＊行事の時に見学に来る父親は増えて、ほとんどの方が来園しますが、日常の参加は母なのが現状で、子供は父母の両方で育てるのが良いと思うため①

＊今は園だよりや懇親会などで呼びかけているが、もう少し、父親参加型の行事なども工夫していきたい。

＊今は両親が若い考えしかしてない。父親だけということが無いから

＊今後、具体的にその方法を考えていきたい。

＊懇談会などに父親が参加することがあるがその後子供に対する接し方などが良くなるのでお父さんの参加が必要かなと思うことがあります。③

＊参加する父は生き生きとして子どもより我人生の（途中読取不可）知り合いを広げたのしみイコール子や家庭（子育て）へも理解度が深まる。

＊参観など園へ父親が来る事が多くなり、父親自身も子育てに積極的に参加している様子が見られるので。②

＊参観はほぼ全員出席だが、父親同士の会の開催の手だてが見えていない。

＊子どもにとって父親の役割の重要さを知らせていきたい。母子家庭の全体の割合は14%ですが、ありのままを受け入れ、子どものために保育園として何が必要で何ができるのかを考え伝えていきたい。

＊子どもの育つことに大きな影響がある存在である。社会でとりくんでもらいたい。③

＊子どもの全うな成長のため、保育園の性格上、父は外で働き、母は家庭が通用しない事を理解し、ともに子育てを楽しめる環境作りをするのが保育園の子育て支援だと考えています。①③

＊子育てが母親任せの家庭が多いので父親にもすべてを認識してもらいたい。①

＊子育てにおいて、父親の役割はとても大きいと思います。

＊子育てにおいて父親の協力は不可欠①

＊子育てにおいて父親の役割は重要な事だと思います。

＊子育てについて、考えたり、話し合

ったりする良い機会だと思います。②

＊子育てについての理解を深めてもらう②

＊子育てについて意識改革をしたい②①

＊子育てには、”両親の関わり、協力”が欠かせないと信じるが、父親のそれは十分とは言えないと思うから。①

＊子育てには、父親の積極的な参加（協力）が必要①

＊子育てには男親の後姿は必要だから!女性はだめ。

＊子育てに関わっている父親は園の行事等への参加も積極的である⑤

＊子育てに今後は協力的に関わってくれないと女性が大変になってくるから。④

＊子育てに積極的にかかわって行けるので保育園を理解してくれると子育てに責任を持つようになる。父親同士の交流はストレス解消になるようだ。②⑤

＊子育てに積極的に係る父親は全く問題ないが、そうでない父親に対するアプローチに戸惑う。

＊子育てに対し無関心にならず、協力する気持ちをもってほしいため。①

＊子育てに対する責任は母親と半々だから①

＊子育てに父親の参加は

＊子育てに父親の参加は必要だから

＊子育てに父親の役割りは大きいが仕事等の関係でなかなか関われない人がいないと思うので。①

＊子育てに母親とともにかかわってほしいと思っているから。④①

＊子育ての楽しさを共有できる①

＊子育ての楽しさを知って欲しいから。②

＊子育ての楽しさを知らせ、育児に参加してもらいたい②

＊子育ての環境の悪化の中で今、子育てがしにくくなっている。

＊子育ての参加のしかたなど分からない方が他の父親の姿を見る機会をつくる。②

＊子育ての重要さ、大変さを母親と同一まで認識してもらいたい。①

＊子育ての中での、父親としての役割や喜びを伝えたい為②

＊子育ては、一人では出来ない。父親の存在を高めたい。ただ、一人の親の子供もいるので、配慮が難しい①

＊子育ては、共育だと思う。①

＊子育ては、母親だけでは難しい。父親も子育てに加わってこそ親としての喜びも増す。当然のこと。①②④

＊子育てはみんなで行うものと考えているから①

＊子育てはやはり、父母の共同作業によるものとすれば、父親にも育児に参加するきっかけを作ることが大切と思う。①

＊子育ては家族全員、社会全体との考えから①

＊子育ては皆でするもの（母も父も園も地域も）。その土俵に父も立たせたい。①

＊子育ては夫婦で協力してもらいたいという思い。この様な園の姿勢は、お母さん方から、強く支持されている。①

＊子育ては父と母で行うものだから①

＊子育ては父親の協力も必要だと思うから。①

＊子育ては父母が共に助け合って成せる価値あるもの、男女共同の基と考えています。①

＊子育ては父母のどちらかがではなく2人でやるべきことなので①

＊子育ては母親だけではなく父親がかかわることも大切だから、それを感じてもらいたいので。①

＊子育ては母親だけのものではないことを、この時期のかかわりが思春期や、青年期の影響となると信じているから。③①

＊子育ては本来、男女にかかわらず行うのが自然だから、子育ての父親観を知ることでお互い、又母親も育児の負担が減ったり、横の連帯感が生まれる。①④②

＊子育ては両親がかかわる事で自然であり、その為にもお子さんに向かいあっていただいたり、考えたりする機会が必要だと思います。①

＊子育ては両親が協力してやってほしいから①

＊子育ては両親でするものであり、共働き家庭としては、特に父親の役割は大きいと考える。①

＊子育ては両親でするものであるという観点から①

＊子育ては両親で行うもので、父親の参加はとても良い。①

＊子育ては両親ともに育ち合ってほしい。父親は子供にどう接していいかわからない人が多い①②

＊子育てへの関心を持ってもらいたい。保育参加をして子どもと遊ぶなど実施したい②③

＊子育てや幼児教育は父親参加が大いにプラスの面がある。③

＊子育てをする上で父親は欠かすことが出来ないと考えています。一緒に子育てを通して共育ちの出来る環境を応援したい。①

＊子育てを共有していきたい。（楽しさ、子供のかわいさ、遊び方、関わり方）①

＊子育てを共有できる場がある方が子どもにとっても母親にとってもいいと思う。④③

＊子育てを母親まかせにするのは難しくなってきている。父親の協力が必要①

＊子育て強く興味を持った父親が多い。

＊子育て中の父親の交流の場が増えると良いと思う。②

＊子供が園でどのように生活しているか、知ってもらうのによい機会なので、園行事は都合のつく方は夫婦で来てもらっている。子供もとても喜んでいる。⑤

＊子供とたくさん遊んで欲しい。又、子育てに参加して欲しいので①

＊子供とどうかかわったらいいかわからない父親への支援や保護者同士の交流の場作り②

＊子供との接し方が分からない父親が増加していると思うから。②

＊子供と遊べない親が増えているので、昔遊びなどで遊んでいただく機会をもちたい。②

＊子供にどう関わるかを悩み、現状は、妻からの情報が多い、保育園として発信したい。

＊子供にとって母親にとっても父の子育て参加はとても重要なことだと考えている。③④

＊子供にとって両親は大切な存在。子育ての大切さを理解してもらえる機会となれば③②

＊子供に対する父性の影響は大きいと考える。

＊子供の育ちには、母親だけでも園だけでも不充分。父親の存在は不可欠で、一緒に育て合う事が大切と考える。頼れる模範、強さ、憧れなど子供に希望と期待を与える存在。①

＊子供の育ち等について③
＊子供の教育に積極的に関わってほしいから①
＊子供の教育への感心と喜びをより現実的にするため。②
＊子供の笑顔、自身意欲…この時期の育ちに父親は大きな力となります。
＊子供の成長に父親の影響は大きいと思う。③
＊子供は、両親が力を合わせて行うもの。子供にとって父親の存在は大きい①
＊子供をあまやかすだけでない。ルールなど父親の立場で強い存在をアピールしてほしい。
＊子供達（自分のこだけでなく皆に興味を持って欲しい）についてももっと知って欲しいから。②
＊子供達から父親の姿が感じられないから①
＊子供達にとっても必要だから③
＊子供達に目を向け、親子の触れ合いをうまく出来る様にしていきたい。③
＊子供達のよりよい成長の為に必要③
＊子供達の会話などから、父親の話題がない幼少期からの父親とのかかわりが大切と考えるから。核家族が多く、子育てがわからない父親が増えている③②
＊子供達の生活の中で父性の存在が薄くなりがちなので子供の目線で理解してもらいたいと思う。③
＊子供達の表情が生き生きとしている。意欲的になるように思えるため③
＊支援したいと思うが父親のいない子もいるので難しい。
＊支援等を考えなくとも、共稼ぎであれば、自然と夫婦協力しています。
＊自園に入園希望であれば、出来る限り受け入れをしていきたい為。⑤
＊自分の子だけでなく、沢山の子供達と接し、これからの教育について教えてほしい。②
＊社会状況により様々な家庭の形が出て来ていて、必要になって来ている。
＊集まりの時間（日程）の調整がなかなか難しいのである。参加者が片寄ってしまう感じがする。
＊出たいと思っている父親が増えているので
＊親子で作って遊ぼう。夕涼み会、運動会、への積極的な参加を依頼している。
＊親子のつながり、親同士のつながり、地域との連携などの中で子供支え合ってほしいと思う。①
＊親子のふれあいを窓にする為
＊親子のふれあいを密にする為
＊親同士の交流を深め、地域の活性化につながるようにしたい。①
＊人間関係が希薄になりつつある現況から集団の中での体験の大切さを深めたい!!
＊積極的に参加したい父親が居た場合、協力していきたい
＊相互の理解が強まる
＊送迎は保護者が行っているので、特に支援しなくとも積極的に行事に参加している。
＊男女で社会は成り立っている。一方で保育園時代の子育ては母親に片よりがちです。①
＊知人でこの活動をしている者がおり、講演会を’09年度予定している。
＊登降園（送迎）時、父親が多い。子どもとの関わりで父母の違いは無くなっているように思われるので、特に父親を意識せず、家庭を主に考える。①
＊土日に行事は計画する必要があるが家族行事も重なってくるので、年間企画で4月に知らせておくことにしている
＊働いている。母親が多いので、父親の支援が必要になる（母親夜勤の時など）①
＊同じ教育方針で子育てをがんばってほしいと思います。②
＊日頃接触時間が少ないので積極的に子供とすごす場面や機会を持つ事は子供の心身を育てる上でプラス③
＊年々父子家庭が増えるので、少しでも支援出来ればといつも考えている。⑥
＊夫婦が子育てを分かち合う為に父親活動が重要です。①
＊夫婦で子育てを楽しむ為に、父の参加は欠かせない。①
＊父が変われば母が変わり、子が変わる。父の理解と信頼が大切。④③②
＊父だけ母だけと言うのはよくない。①
＊父と子のふれあいも大切であり、子どもにとって必要と考えるため。③
＊父の日の参観を行い親子で競技をし、体を動かす。出来れば、講演会等も行いたいが今は余裕がない。
＊父子家族がある。子供にとって良いと考える方向に支援したい。⑥
＊父子家族が増えてきている為⑥
＊父子家庭に対する子供との関わり方や方法（食生活、スキンシップなど）⑥
＊父子家庭の園児がいる為⑥
＊父子家庭への支援必要、父親としての自覚促進。⑥
＊父親がしっかり子どもと子の心のきずなをつなげば、親と子の断絶による犯罪が少しは減らせる。
＊父親がほとんど来園してないと、ケガなどの（読み取れず）が目につくようで、日々の信頼関係が築かれない。③⑤
＊父親がもっともっと子供達と多くかかわってもらいたので…②
＊父親がもっと育児参加をするべきだと考えるから①
＊父親が育児に参加又は保育所行事等の参加は多くなっている。しかし、その反面両極端というか格差が大きくなっている。又、そういう方々は家庭のことに口をはさまれるのをとても嫌う傾向にあるので支援は難しい
＊父親が園の行事に参加していくうえで園の方針に理解、協力、いただくことがとても大事になってくる。⑤
＊父親が共に育児していく事の大事さは大きなものがある①
＊父親が参加活動を要望していらっしゃるようです。②
＊父親が子育てすることは不可欠だと思っています。
＊父親が子育てに協力してほしいから①
＊父親が子育てに協力的な様子が見えます。
＊父親が子育てに参加、関心をもつことによって家族の絆が深まる為です。③
＊父親が子育てに参加したほうが、子どもは社会で育てると言う事が浸透しない。①
＊父親が子育てに積極的になる事で家族が和やかになる。
＊父親が子育てに積極的に関わる事で、子供も変わるが父親が一番変わってくると思う②③
＊父親が子供に関わる機会をもつこと

はとても大切だと思うから…③

＊父親が他の父親としりあう事で、父親の役割を認識したり、相談したりしやすくなるだろうと思う。②

＊父親だけでは中々細かい点までわからない事があると思うので、できるかぎり支援をしてあげたい②

＊父親としての自覚をもって、子育てに積極的に協力してほしい。（子どもと友達関係的親子が多い）

＊父親としての役割を探したい②

＊父親とのかかわりの手助けや育児参加のきっかけをとりたい。

＊父親との懇談会を通して職場や家庭以外の人間関係をつくり、園の中で親との関係を広げてもらう。そのことが園の活動の活性化につながる。②

＊父親と母親とで子育てを一緒に考えてもらえるから①

＊父親にも、積極的に育児に参加して欲しいし、実際に父子家庭も増えた。⑥

＊父親にもお子さんの成長を共に喜び、子育ての楽しさを感じて欲しいから。②

＊父親にももっと子育てに参加してほしいと思う。①

＊父親にも育児に参加し父母共協力して頂きたい。①

＊父親にも子供の成長を分かっていただき、より子供に愛情を注いでほしいから。父親が幼稚園に来ることにより、子供の喜び、また親同士も交流をもてるから。③

＊父親に対しても、支援していきながら、子育てに対して「楽しい」と思えるようにしたい。②

＊父親のいる家庭はまだましである。現在、問題なのは父親不在家族や母子家族である。そちらへの支援が緊急に必要と考える。

＊父親の育児の必要性があるので…①

＊父親の育児参加が増し、育児の方法がわからない時、積極的に支援して育児の楽しさを知っていただきたい。②

＊父親の育児参加に関しては、家族によって差があるようだ。母親が負担に思うかどうかも、個人差がある事だ。何より父親が育児参加しやすいよう手助けをしていきたい。②

＊父親の育児参加は不可欠と思うが、余裕もなく方法も分からない（ボランティア活動的なもの）

＊父親の園行事への積極的な参加につなげにくい。

＊父親の活動は園に活気を与えるから。⑤

＊父親の協力がなければ、母親の育児は（読み取れず）④

＊父親の協力が必要だと思います。①

＊父親の協力はとても大きいと思います。子育てに母親から両親になる事で子供の心にも変化が出ます。③

＊父親の協力は大切

＊父親の参加する姿に子供の喜ぶ姿がほほえましい。

＊父親の仕事が忙しすぎる家庭が多く、父親の収入で家計が成り立っている。

＊父親の子育てが子供の成長にとって大変需要であると思う為。③

＊父親の子育てが重要である為。

＊父親の子育て参加

＊父親の子育て参加が、子供や母親にとっても、父親にとっても大事なことと思う。父として成長すべき。③④②

＊父親の子育て参加がなかなか見えてこないので

＊父親の子育て参加が一時的に増えた時期もあったが、近年の社会情勢のせいか、減ってきているように思えるので。（労働時間が長くなった等）

＊父親の子育て参加には、母親にとっても子どもにとっても必要であると思う。③④

＊父親の子育て参加により、子供の育ちに関心を持ってもらい子供との関わりが増えると考えているため。

＊父親の子育て参加は、子にとっても、父親にとっても社会にとっても、向上につながること（特に人間性の）と思うから③②

＊父親の時間（勤務時間外）が出来る時に協力してもらう。

＊父親の自発的なものなら尊重したいから

＊父親の送迎も多く、夫婦で協力して子育てしている様子が伝わってくるので。①

＊父親の存在がうすい傾向にあります。両親で子どもにかかわり、楽しんで子育てをしてもらいたいと思っています。①

＊父親の存在感を感じたり、大人になっても大切な人だと知って欲しいから。

＊父親の保育の参加は、子どもにとって大事と考えるが、母子家庭も多く、簡単ではない。④③

＊父親の保育参観、育児協力など積極的に行われています。

＊父親の役割とは何かを学んでもらいたい為②

＊父親の役割を生かす

＊父親の力強さを子供とかに知って欲しい

＊父親も育児に関わる時間を増やして欲しい。父子家庭における生活の大変さの緩和。⑥

＊父親も育児に参加し、子育ての楽しさを味わってほしい。子供にとって必要。③①

＊父親も可能な限り、今子供達が、関わりを求めている時を大切に、しっかり関わって、子供との信頼関係（以下読み取れず）①

＊父親も子育て（幼稚園）に参加したいと考えている人が多いと、近頃感じているため。

＊父親も子育てが大切であり、理解が必要だと思うので②

＊父親も子育てに関わり、子どもの成長に関わることで、よい影響が生まれる。②

＊父親も子育てに参加した方が、子どもの育ちにもよい。③

＊父親も子育てに責任がある。

＊父親も子育てをすべきで、幼児教育を理解してほしい。⑤

＊父親も子育てを楽しむことが父親自身の生きる力になる②

＊父親も子供にできるだけ関わる様、また母親を手助け出来る様考える為④

＊父親も積極的に子育てに参加して欲しいから

＊父親をもっと園に近づけたい。⑤

＊父親自体に参加意欲があると考える

＊父親同士の交流を通じ子育て情報等の交換

＊父親有志の活動を提案したい

＊父母2人で子育てに参加してほしいと考えているが、父親のいない子には、どのように参加してもらうか迷う。父の日の参観日製作は、反対もあり現在は行わないことになってしまった。

＊保育に父親の影響が大。保育の中味がダイナミックになる。⑤
＊保育園と家庭（父母）など、共育てをしていかなければならないと思っているので。
＊保育行事で手一杯です。かつては父親対象の講演会、料理、お酒を交えての交流会を行ったことがある。エネルギーが必要。
＊保育参加で、父親参加が多くなってきた。よく子供と遊ぶ姿が見られ、保育に対する意識をもっている。又、育児に父親の考えが大きいなど、影響している。
＊保育参観に父親が来ると子供達は大喜び一緒にあそんで貰える（自分の子供だけでなくクラスの子供と）③
＊保育時間･行事への参加
＊保育所への家庭参加の機会が持てたから一緒に協力し合っていきたいです。
＊保護者との共育ちということで、皆で育つことを願っている為②
＊保護者は母と、父であると思うから①
＊保護者会の活動に参加することで我が子に関心を持ち、親子関係にもコミュニケーションが増える等のいい効果が出ている。③
＊母は家事担当の家がやはり多いと思うので、比較的余裕があるようにみえる父親と子どもの関係を良くし、甘えられる環境を子どもに与えたい。③
＊母子家庭と父子家庭の差別があるので、父親の大変さがわからないから
＊母子家庭に配慮して父親に限定することはさけてきたが近年参観日や他行事で両親参加が目立ってきたので従来の母親主体を廃してもよいと思う。
＊母親が一人で子育てを背負いきれず、苦しんでいるのを見ると、父親にも積極的に子育てに関わってもらって、その楽しさ、大変さを共有してもらいたいと感じるので。④
＊母親が少しでも楽しく子育てができるように
＊母親だけでなく父親の力も必要。男性からの意見も保育所運営に協力していただければと思います。⑤
＊母親だけでなく父親の力強さなど両方の働きが大切と考えます。
＊母親だけでは子育ては無理なので、父親が支援することで少しは母親が楽になる。④
＊母親だけに育児や行事を任せているのでは無く、父親も行事に参加して、子供の姿を見て欲しい。①
＊母親とのコミュニケーションはとりやすいが父親とは少数の方としかコミュニケーションがとれていないから。⑤
＊母親とは異なる影響力があり、両親の子育てに対する方向性を、すり合わせる機会となるため。
＊母親にくらべ、子育てに参加する事が少ないので、機会を作ってあげる事も大切だと思う。②
＊母親のみでなく、父親も子育てに参加する事が重要であるから。①
＊母親のみの子育てでは、母親が子育てに疲れてしまうし、母親まかせでは父親として育っていけないし、子育ての喜びも味わえない。子育ては本来2人で、そして周りの力も借りて見守られて行うものと考えるので。②④①
＊母親の育児負担の軽減④
＊母親の子育てがいっぱいいっぱい。より色々な活動ができる。他の子などの現状を知って欲しい。④
＊母親の子育てと、父親の参加する子育てでは、見る目も大きく違っている。
＊母親の子育て能力の低下。2人で子育てをしてゆくべきだと思う。④①
＊母親の自立のため④
＊母親の就労により、父親の育児への協力が必要と思う。①
＊母親の責任の軽減。積極的参加により家庭円満。モンスターペアレントの抑制。
＊母親の負担が大きい④
＊母親の立場を理解する機会になるし、子供達に接したり、理解する機会になる④
＊母親への負担が多すぎる。④
＊母親より子育てに興味がある
＊母親一人で子育てするのは無理。母親がノイローゼになってしまう。①④
＊母親一人に役割が集中していては、よい子育てができる時代ではないと思うので。④①
＊報告、相談を受けないから対処。
＊幼児の世界では父親の協力が大事
＊幼児期の成長に父親の考えや幼児に対する関わりの影響が大きい
＊幼児期は母親の存在が大きな意味を持つが父親の協力の姿勢は幼児の成長にとって大切なものだと考える
＊様々な行事に父親も積極的に参加するようになったため。
＊両親そろっての子育ての必要性を感じる為①
＊両親そろって子育てに参加する事により、子供の影響がより良く反映される為③
＊両親で協力して子育てをする事が、子供の成長に良い影響を与える。③
＊両親で子供のことについて話せる状況を作りたい。①
＊両親ともに子どもへの関心が薄くなっていると感じるので。
＊両親揃っている場合は、通常母親との関わりが多いが、父親が来たとき積極的に声をかけていくなかで、問題点があれば解決を図る。
＊例、父子家族であっても、健やかに育って欲しいという願いからである。⑥

7.

資料②
［調査票］

埼玉県保育所・幼稚園の保護者会・父母会（保護者の自主的な組織・活動）に関する調査

保護者会（父母会）会長様　ご協力、よろしくおねがいいたします。

この調査は、保育所・幼稚園における父母による自主的な活動（「保護者会」・「父母会」など＝以下、「保護者会」と略します）に関するものです。

Q1　保護者会としての活動内容について、行っているものすべてにｖしてください。（いくつでもｖ）

□ ①役員会の開催　　→（年間　　回程度開催）
□ ②連絡網の名簿の作成
□ ③機関誌の発行→（年間　　回程度発行）
□ ④交流会など保護者会独自の行事の開催
□ ⑤園の実施する行事などへの協力
□ ⑥園と保護者の両者で責任をもつ共同の事業の実施
□ ⑦行政等への働きかけ
□ ⑧保護者会連合会・連絡会など関係機関との交流
□ ⑨その他（　　）

Q1-（1）保護者会が主体になって独自に行っている活動・行事があればお書きください。
例）交流会　クラス交流会　お泊まり保育　焼き芋会など

Q2　保護者会の現状について、どのようにお感じになっていますか？（ひとつにｖ）

□ ①活動が活発になっている　□ ②活動が縮小している　□ ③どちらともいえない　□ ④わからない

Q3　活発になっている理由はなんだと考えられますか？（いくつでもｖ）

□ ① 中心になっている保護者がいる
□ ②園が積極的に応援・協力してくれる
□ ③運営の方法を工夫している

Q3-（1）応援・協力の具体的内容をお書きください。

Q3-（2）「工夫」の具体的な内容をお書きください。
例）会議の時間帯、飲み会など

Q4　保護者会の役員の体制について（いくつでもｖ）

□ ①役員は毎年、全員が入れ替わる
□ ②継続して数年にわたり活動している役員がいる
□ ③その他（　　）

Q5 保護者会を運営するうえで困っていることがありますか。

□ ①ない
□ ②ある

Q5-（1）　具体的な困りごとをお書きください
例）役員のなり手がない、引き継ぎがうまくいかない　など

Q6　保護者会の活動にたいする保育所・幼稚園の姿勢について、どうお感じになっていますか。（ひとつにｖ）

□ ①積極的で満足している
□ ②もっと協力してほしい
□ ③協力は必要ない

Q6-（1）具体的に園に協力してほしい内容などがあれば、お書きください。

Q7　保護者会と園の方針が食い違ったとき、どのような方法で解決していますか。（ひとつにｖ）

□ ①食い違うことは、ほとんどない
□ ②可能な限り、互いに納得できるまで話し合っている
□ ③園の方針が優先され、納得できないときがある
□ ④その他（　　）

以下は、あなた（会長様）ご自身のことについてお答えください。

Q8 会長（保護者会の運営）をしていて、よかったことはどんなことですか？

（　　）

Q9 保護者会の重要性または必要性について、会長としてお感じになっていることなどがありましたらお書きください。

（　　）

Q10 あなたの園では「保護者は先生（職員）とのコミュニケーションはうまくとれている」とお感じになっていますか。
（ひとつにv）

□ ①十分とれている　□ ②だいたいとれている　□ ③あまりとれているとはいえない

Q11 会長になって何年目ですか　（　　年目）

Q12 性別　□ ①女　□ ②男

Q13 さしつかえなければ連絡先をご記入ください。

お名前（　　）　保育所／幼稚園名（　　）　メールアドレス（　　）

Q14 埼玉県少子政策課では、保護者会･父母会の運営を応援するため、ご希望の皆様に情報などをお送りする予定です。
情報をおおくりしてもいいですか？

□ ①送ってもよい　□ ②必要ではない

埼玉県保育所・幼稚園の保護者会・父母会（保護者の自主的な組織・活動）に関する調査

保育所・幼稚園 園長様 ご協力おねがいいたします。

この調査は、保育所・幼稚園における父母による自主的な活動（「父母会」・「保護者会」など）に関するものです。

Q1　近年、「保護者の子どもとの関わり（園との関わり）が少なくなった」と感じていますか？（ひとつにv）

□ ①強く感じる
□ ②やや感じる
□ ③むしろ多くなった
□ ④かわらない

Q1-（1）　具体的な変化の中身についてお聞きします
（該当するものいくつでもｖ）

□ ①自分の子どもの園での生活に興味がない親が増えた
□ ②他の子どもの生活や学びに興味がない親が増えた
□ ③他の子どもや保護者に関心をもたない親が増えた
□ ④園に強く要望を主張する親が増えた
□ ⑤園の運営に協力的ではない親が増えた
□ ⑥その他（　　）

Q1-（2）　保護者の変化の背景にはどのような理由があると考えていますか

Q2 貴園には、保護者会・父母会（保護者の自主的な組織等＝以下「保護者会」）がありますか？

□ ①ある　→Q3へ
□ ②ない　→Q9へ

Q3 保護者会（父母会）の変化について、どのようにお感じになっていますか？（ひとつにｖ）

□ ①年々、活動が活発になっている
□ ②年々、活動が縮小している
□ ③どちらともいえない
□ ④年度によって違う

Q3-（1）　活動が縮小している理由はなんだとお考えですか？（いくつでもv）

□ ①親の働き方の変化（就労者の増加・長時間労働など）
□ ②家族の形態の変化（ひとり親家庭の増加など）
□ ③中心になって活動する保護者が少なくなった
□ ④人づきあいが下手になった
□ ⑤世帯数が多くなった
□ ⑥園が積極的に応援できなくなった
□ ⑦その他（　　）

Q4 保護者会の活動に対して園としてどのように対応していますか（ひとつにｖ）

□ ①積極的に支援している　□ ②求めに応じて協力している　□ ③とくに協力・支援していない

Q5 保護者会にどのような協力、支援をしていますか（いくつでもｖ）

□ ①会議などの時の子どもの保育
□ ②印刷機器など備品の貸しだし
□ ③役員会など会議への職員の出席
□ ④保護者会の会議や行事などに対して場所の提供
□ ⑤役員の相談を受ける
□ ⑥その他（　　）

Q6 保護者会からどのような協力、支援を得ていますか（いくつでもｖ）

□ ①園行事などを共催する　□ ②園行事などに協力を得る　□ ③日常の保育への協力
□ ④その他（　　）

Q7 保護者会の活動が、保育の内容の向上や、園の運営にどのような影響がありますか？（ひとつにｖ）

□ ①とても良い影響がある
□ ②少し良い影響がある
□ ③良い影響もあるが、そうでない時もある
□ ④影響はとくにない

Q7-（1）　どんなときそう思いましたか。具体的な理由をお書きください。

Q8　保護者会と園の方針が食い違ったとき、どのような方法で解決していますか（ひとつにｖ）

□ ①食い違うことは、ほとんどない　□ ②可能な限り、互いに納得できるまで話し合っている
□ ③園の方針が優先している　□ ④その他（　　）

Q9 父親の育児参加を促進するために行っている事業がありますか（いくつでもｖ）

□ ①父親のための参観日などの実施　□ ②父親を対象とした懇談会などを実施
□ ③行事等に積極的に協力を依頼する　□ ④父親による自主活動の支援　□その他（　　）

Q10 父親の有志による活動がありますか？

□ ①ない　□ ②ある（活動内容など　　）

Q11 今後、父親の子育て支援についてどのようにお考えですか（いくつでもｖ）

□ ①積極的に支援していきたい
□ ②支援したいと考えているが、方法がわからない
□ ③支援したいと考えているが、余裕がない
□ ④特に支援は考えていない

Q11-(1) 支援したいとお考えになる理由はなんですか?

Q12 貴保育園・幼稚園の運営形態は下記のどれにあたりますか（ひとつにｖ）

□ ①公設で直営
□ ②公設で民間法人(3～7のいずれか)による運営
□ ③福祉事業団等の公益法人
□ ④社会福祉法人
□ ⑤学校法人
□ ⑥株式会社等営利法人
□ ⑦その他（　　）

Q13 ご自身（所長・園長様）の「園長歴」は何年ですか？　（　　年）

保育所等における保護者参画活動調査

平成21年3月

発行　埼玉県福祉部少子政策課
〒336-8501　さいたま市高砂3丁目15番1号
TEL：048-830-3343

調査・編集
特定非営利活動法人ハンズオン埼玉
〒330-0063さいたま市浦和区高砂2-10-6
TEL/FAX ：048-834-2052
代表メール；office@hands-on-s.org

保育所等における
保護者参画活動調査